

Protokół Nr 75/13
z posiedzenia Komisji Ochrony Zdrowia i Rodziny
w dniu 19 czerwca 2013 r.

Posiedzenie Komisji Ochrony Zdrowia i Rodziny odbyło się w Starostwie Powiatowym w Otwocku, pod kierunkiem Przewodniczącej Komisji Barbary Parol, w godzinach od 16¹⁵ do 18¹⁵. W posiedzeniu uczestniczyli członkowie Komisji oraz goście, zgodnie z załączoną listą obecności.

Porządek posiedzenia:

1. Spotkanie ze związkami zawodowymi działającymi przy PCZ Spółka z o.o. w Otwocku.
2. Sprawy różne.
3. Przyjęcie protokołów Nr 72-74/13 z ubiegłych posiedzeń Komisji.
4. Zakończenie obrad.

Ad. 1

Przedstawiciele związków zawodowych działających przy Powiatowym Centrum Zdrowia Spółka z o.o. poinformowali, iż nie zgadzają się na rozwiązania zaproponowane w planie restrukturyzacji Spółki przez Prezesa PCZ. Zdaniem związków zawodowych mają one głównie polegać na: zwolnieniu pracowników, obniżce wynagrodzeń pracowników etatowych, zmuszaniu kadry do zmiany formy zatrudnienia oraz czasowym zawieszeniu lub całkowitej likwidacji niektórych nierentownych oddziałów. Przedstawiciele związków nawiązali do „Porozumienia w sprawie przyjęcia pakietu gwarancji pracowniczych dla pracowników ZP ZOZ w przypadku przekształcenia w Spółkę Prawa Handlowego” zawartego w dniu 26 marca 2012 r., dla którego gwarantem był Zarząd Powiatu w Owocku, zaznaczając, iż Prezes łamie jego zapisy. Poinformowali, iż nie jest honorowane porozumienie zawarte pomiędzy Dyrektorem Złotowskim a związkami zawodowymi dot. zrzeczenia się funduszu socjalnego na rzecz podwyżki wynagrodzeń. Ponadto w dalszym ciągu nie jest uregulowana sprawa art. 59a ustawy o zakładach opieki zdrowotnej. Przedstawiciele przekazali, że brak rozwiązania kwestii związanych z w/w porozumieniami może mieć swój finał w Sądzie Pracy. Wobec powyższego związki zawodowe zaproponowały Prezesowi porozumienie. Następnie przedstawiciele odnieśli się do programu restrukturyzacji PCZ informując, iż związki zawodowe otrzymały go 17 maja br. W w/w dokumencie przewidywana jest obniżka wynagrodzeń o 10%, dzięki której zostanie zaoszczędzona kwota rzędu 250 tys. zł. Jeżeli chodzi o źródło pozyskania kolejnych oszczędności w kwocie ok. 450 tys. zł, to Prezes nie przedstawił żadnych szczegółowych informacji, a do zbilansowania PCZ potrzebna jest kwota ponad 600 tys. zł. Przedstawiciele zasygnalizowali, iż szykują się zwolnienia grupowe, z uwagi na propozycję Prezesa, aby załoga wybrała swoją dalszą drogę pracy w Szpitalu polegającą na wskazaniu jednego z poniższych wariantów, mianowicie:

- 1) obniżki wynagrodzenia o 10%;
- 2) przejścia na kontrakt;
- 3) rezygnacji z pracy.

Przedstawiciele poinformowali, iż jest jeszcze wiele osób, które w ogóle nie zadeklarowały się, jeśli chodzi o propozycje Prezesa jw. Załoga chciałaby, aby informowano ją o poczynionych oszczędnościach, być może wówczas miałyby inny stosunek do przedstawianych wizji. Przedstawiciele związków podkreślali, że pracownicy nie chcą ogłoszenia upadłości Szpitala. Dodali, że zdaniem załogi pomysł „wyciągnięcia” od nich pieniędzy nie ma szansy powodzenia, ponieważ muszą zostać wdrożone jeszcze inne projekty. Pracownicy nie będą pracować za urągające pensje.

Prezes PCZ Grzegorz Gałabuda powiedział, że deklaracje, jeżeli chodzi o dalszą pracę w Spółce, złożyła połowa uprawnionych osób. Dodał, że etatowych pracowników jest ponad 400, natomiast deklaracje winno złożyć ok. 380, ze względu na planowaną w najbliższym czasie redukcję (likwidacja kuchni, wręczenie kilku wypowiedzeń w dziale technicznym). Prezes poinformował, że 50% pracowników zgadza się na redukcję wynagrodzeń, większość deklaracji zgłosił personel średni (pielęgniarki). Obecnie trwają rozmowy, aby takie deklaracje złożyła większa liczba pracowników przekonana przykładem innych, którzy zadeklarowali chęć i zrozumienie dla bieżącej sytuacji finansowej Spółki.

Starosta Otwocki Bogumiła Więckowska poinformowała, iż w ubiegłym tygodniu na wniosek związków zawodowych działających przy PCZ odbyło się spotkanie: związków zawodowych, Rady Nadzorczej oraz Zarządu PCZ, obserwatorem było Zgromadzenie Wspólników. Starosta dodała, że kwestie zgłaszane przez związki zawodowe podczas dzisiejszych obrad były również przedmiotem w/w spotkania. Związki zawodowe otrzymały odpowiedź Prezesa w zakresie przedstawianych spraw.

Prezes PCZ zauważył, iż związki zawodowe posiadają wiedzę, jeżeli chodzi o kierowane podczas posiedzenia pytania. Powiedział, iż udzielał stosownych odpowiedzi zarówno w trakcie spotkania, o którym wspomniała Starosta, jak i w czasie regularnych spotkań ze związkami zawodowymi, które odbywają się w jego gabinecie. Następnie przekazał, że 17 maja br. wszystkie związki zawodowe działające przy PCZ otrzymały do zaopiniowania program restrukturyzacji (kompletny), z klauzulą poufności. W dniu 23 maja br. związki zawodowe zarzuciły, iż Zarząd Spółki nie konsultuje z nimi przygotowywanych planów restrukturyzacji, natomiast 27 maja br. przekazały negatywną opinię nt. przedmiotowego programu. Do dnia dzisiejszego, w sposób oficjalny, Prezes nie otrzymał szczegółowego pytania o zawartość planu. Związki zawodowe skomentowały tylko negatywnie plany Prezesa co do redukcji wynagrodzeń. Następnie Prezes powtórzył, to co powiedział podczas spotkania z Radą Nadzorczą, mianowicie, że jeżeli są jakiegokolwiek pytania do planu restrukturyzacji, to prosi o ich zgłoszenie celem wyjaśnienia i udzielenia na nie odpowiedzi. Prezes poinformował również, że plan restrukturyzacji został rozpisany na poszczególne jednostki PCZ. Zapewnił, iż każda z 17 jednostek została indywidualnie przeanalizowana, dzięki czemu sprawdzono, że tylko cztery przynosiły jakiegokolwiek zyski. Część zysków była możliwa dzięki nadwykonaniom, co oznacza pewne ryzyko finansowe, bo nie wiadomo nigdy do końca, czy NFZ za nie zapłaci. W związku z czym Prezes analizując sytuację ekonomiczno-finansową Szpitala i przygotowując dla niego rozwiązanie przyjął założenie, że należy wziąć pod uwagę, iż zarówno możliwości każdej z jednostek organizacyjnych na generowanie przychodów, jak i zdolności do redukowania kosztów są bardzo zróżnicowane. Dlatego też dla każdego z oddziałów Prezes przygotował inne propozycje, które w pierwszej kolejności były dyskutowane z ordynatorami oraz pielęgniarkami oddziałowymi. Następnie poinformował, że plan restrukturyzacji został przygotowany z założeniem, że redukcja kosztów wynagrodzeń będzie zminimalizowana. Dlatego w pierwszej kolejności została przeprowadzona analiza kosztów innych niż osobowe, która wykazała, iż usługi obce świadczone na rzecz Szpitala są kosztogenne tj. usługi czystości i utrzymania porządku, usługi outsourcingowe w zakresie zatrudniania na dyżury lekarzy i pielęgniarek, usługi transportowe, wydatki w zakresie remontów i inwestycji realizowanych przez Szpital. W związku z czym oszacowano, jakich obniżek będzie wymagał Prezes. Żadna z firm świadczących usługi obce nie jest zachwycona propozycjami, ale trwają negocjacje. Prezes powiedział, iż okazało się, że zaproponowana redukcja usług obcych nie będzie wystarczająca, w związku z powyższym została przedstawiona redukcja wynagrodzeń. Prezes dodał, że wynagrodzenia z tytułów umów o pracę muszą zostać zmniejszone o 10% niezależnie od redukcji zatrudnienia w Szpitalu, należy również dokonywać ostrożnych redukcji kontraktów lekarskich. Prezes poinformował, iż propozycje do planu restrukturyzacji zgłosili: ordynatorzy jednostek organizacyjnych Szpitala, pielęgniarki koordynujące, kierownicy poradni i przychodni, pielęgniarki oddziałowe. Dodał, że w dalszym ciągu oczekuje na propozycje związków zawodowych.

Wicestarosta zachęcił, aby związki zawodowe kierowały swoje propozycje na piśmie.

Starosta poinformowała o środkach finansowych pozyskanych z tytułu umorzeń i dotacji na skutek przekształcenia ZP ZOZ w Otwocku w Spółkę prawa handlowego, zgodnie ze stanem na dzień dzisiejszy.

Członek Zarządu Powiatu Grzegorz Michalczyk stwierdził, iż deklaracja związków zawodowych, że zależy im na tym, aby Spółka funkcjonowała i nieupadła jest bardzo dobrym punktem wyjścia dla Zarządu Spółki celem nawiązania współpracy z załogą. Następnie zaproponował Prezesowi, aby spotkał się ze związkami celem przekazania informacji popartych konkretnymi danymi, że jest szansa na zbilansowanie Spółki zakładanymi przez niego działaniami. Pan Michalczyk dodał, iż z jego obliczeń wynika, że sama obniżka o 10% wynagrodzeń pracownikom na umowy o pracę nie da założonych oszczędności w wysokości 250 tys. zł miesięcznie, a jedynie ok. 150 tys. zł/miesiąc.

Radny Franciszek Walczyński podtrzymał wnioski zgłoszone na ubiegłym posiedzeniu Komisji.

Prezes poinformował, że został upoważniony przez Starostę do udzielenia odpowiedzi na wnioski Komisji:

- *wniosek 1 – o przekazanie radnym, w trybie natychmiastowym, planu restrukturyzacji PCZ Spółka z o.o., pierwszego i drugiego etapu;*

Prezes poinformował, iż jest jedyną osobą, która jako Prezes Zarządu Spółki powinna przekazać plan restrukturyzacji wyłącznie upoważnionym osobom. Zaznaczył, iż plan restrukturyzacji jest dokumentem wewnętrznym zawierającym tajemnice handlowe Spółki. Następnie powiedział, że przekazując plan restrukturyzacji związkom zawodowym do konsultacji, wyraźnie zaznaczył, że jest to materiał poufny i co wiąże się wyłącznie z tym, że dokument został zaliczony do planów strategicznych Spółki, które jako takie powinny być konsultowane ze związkami.

- *wniosek 2 – o nadzwyczajne walne Zgromadzenie Wspólników, w trybie pilnym, w związku z poważną sytuacją w PCZ Spółka z o.o. zagrażającą bezpieczeństwu zdrowotnemu mieszkańców powiatu otwockiego;*

Prezes poinformował, iż nadzwyczajne walne Zgromadzenie Wspólników zostało zaplanowane w terminie: 3 lipca br.

- *wniosek 3 – o przedstawienie przez Prezesa PCZ Spółka z o.o. odpowiedzi, czy przedstawione poniżej propozycje mające na celu zmniejszenie wydatków i zwiększenie przychodów zostały uwzględnione w programie restrukturyzacji? Ewentualnie, wyjaśnienia Prezesa w przypadku ich nie zawarcia w w/w planie. Propozycje:
1) rozszerzenie działalności Szpitala poprzez zwiększenie kontraktu z NFZ, w tym kontrakt na poradnię stopy cukrzycowej;*

Prezes odnosząc się do propozycji zgłaszanych do planu restrukturyzacji przez internistów powiedział, że w trakcie prac nad dokumentem w styczniu i lutym br. nie zgłaszali oni konkretnych propozycji, pewne sugestie pojawiły się dopiero dużo później. Prezes powiedział, że mimo zmniejszenia kontraktu na internę zostało ustalone z Ordynatorem, że kontrakt będzie wykonywany na dotychczasowym poziomie, ponieważ tylko nadwykonania dadzą powód, aby kontrakt został przywrócony. Odnosząc się do kontraktu na poradnię stopy cukrzycowej powiedział, iż kilka lat temu kontrakt został utracony, ponieważ Szpital nie posiadał specjalisty w zakresie diabetologii. Dodał, że z uwagi na fakt, że Doktor Walicka uzyskała specjalizację w powyższym zakresie w dniu 10 kwietnia br., przygotowywane są założenia, aby kontrakt został przywrócony.

2) uregulowania prawne w zakresie dotyczącym kosztów transportu pacjentów;

Prezes poinformował, że to on pierwszy zwrócił lekarzom uwagę, że transport sanitarny kosztuje zbyt dużo. Osoby zajmujące się w/w kwestią, na prośbę Prezesa, przygotowały szczegółowe informacje. Prezes dodał, że miesięcznie transport sanitarny wykonuje ponad 14 tys. km, z czego wydaje się, że połowa jest nieuzasadniona. Jego zdaniem koszty transportu pacjentów można zmniejszyć poprzez regulację wewnętrzną, w zakresie zlecenia transportu sanitarnego.

3) współpraca z domami pomocy społecznej, pod kątem pensjonariuszy będącymi pacjentami Szpitala;

Prezes stwierdził, iż można negocjować z dps-ami w zakresie transportu pacjentów.

- wniosek 4 – o przedstawienie sprawozdania z realizacji uchwały Nr CL/58/11 Zarządu Powiatu w Otwocku z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie powołania powiatowego zespołu koordynującego realizację Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego.

Prezes powiedział, że pojawiły się niejasne informacje w zakresie funkcjonowania Poradni Zdrowia Psychicznego. W związku z czym wyjaśnił, iż połączenie w/w Poradni z Poradnią Leczenia Uzależnień oraz Oddziałem Dziennym Uzależnień nie oznacza likwidacji Poradni Zdrowia Psychicznego. Chodzi jedynie o ustanowienie jednego kierownika dla tych trzech poradni. Zdaniem Prezesa realizacja Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego w Powiecie Otwockim nie jest zagrożona.

Podsumowanie dyskusji: aby Prezes zaprosił związki zawodowe do tzw. rady doradczej.

Ad. 2

Członkowie Komisji nie zabrali głosu w tym punkcie porządku obrad.

Ad. 3

Protokoły z ubiegłych posiedzeń Komisji zostaną przyjęte na następnym posiedzeniu Komisji.

Ad. 4

Na tym posiedzenie Komisji zakończono.

W załączeniu:

- 1) lista obecności.

Protokołowała:

Honorata Tarnowska

Przewodniczyła:

Barbara Parol

