

UCHWAŁA NR 167/XXIX/09

RADY POWIATU W OTWOCKU z dnia 24 marca 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych i opiekuńczo - wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Otwocki.

Na podstawie art. 12 pkt. 1 i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 34 ust. 1, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3 i 5 i 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i §§ 5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się regulamin w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały ustalający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad – wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 148/XXVI/08 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 18 grudnia 2008 r.

§ 4.

Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń oraz zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Otwocku.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady
Krzysztof Szczegieliński

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego,
za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych
składników wynagrodzenia.

Rozdział I.
Postanowienia ogólne.

§ 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela i placówki opiekuńczo – wychowawcze,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddziały klasowe w szkołach,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podst. art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział II.
Dodatek za wysługę lat.

§ 2.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia u wszystkich pracodawców, u których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do

- dotatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy u innego pracodawcy, u którego pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół, zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
 5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od której zależą uprawnienia pracownicze. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III. Dodatek motywacyjny.

§ 3.

1. **Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:**
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 4) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

2. Szczegółowe warunki przyznawania dyrektorom szkół dodatku motywacyjnego:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - c) podejmowanie skutecznych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysoka jakość pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia naukowe, sportowe i artystyczne uczniów w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 4.

- 1. Dodatek motywacyjny uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkoły Zarząd Powiatu.
- 2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
- 3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
- 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż trzy miesiące.
- 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 6. Ogólna kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły wynosi nie mniej niż 5% sumy ich rocznych wynagrodzeń zasadniczych.
- 7. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla każdego dyrektora jest wyodrębniona analitycznie w budżecie szkoły i wynosi nie mniej niż 10% sumy jego rocznego wynagrodzenia zasadniczego.
- 8. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznana nauczycielom i dyrektorom na dany miesiąc, nie może przekroczyć 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV. Dodatek funkcyjny.

§ 5.

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny liczony od wynagrodzenia zasadniczego:**
 - 1) dyrektorowi – w wysokości 30%–100%,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości 15% – 50%,
 - 3) kierownikowi internatu, wychowania, warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego w wysokości 10% - 50%,
- 2. Kryteria różnicujące dodatek funkcyjny:**
 - 1) warunki organizacyjne:
 - a) liczba oddziałów,
 - b) liczba zastępców,
 - c) liczba budynków w których funkcjonuje szkoła,
 - d) specyfika i złożoność zadań,
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły:
 - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi zgodne z priorytetami organu prowadzącego,
 - b) prawidłowo prowadzona polityka kadrowa,
 - c) pozyskiwanie środków finansowych.
- 3. Wysokość dodatków funkcyjnych, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając kryteria, o których mowa w ust. 2, ustala:**
 - 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3 – dyrektor szkoły.

§ 6.

- 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:**
 - 1) za wychowawstwo klasy – 100 zł,
 - 2) za funkcję doradcy metodycznego – 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) za funkcję opiekuna stażu – 50 zł.

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i oraz w § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska, pełnienia wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V.
Dodatek za warunki pracy.

§ 8.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć.

§ 9.

1. **Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.**
2. **Ustala się następujące stawki dodatku za trudne warunki pracy w poszczególnych szkołach:**
 - 1) Powiatowa Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Otwocku ul. Majowa 17/19 - **100 zł**,
 - 2) Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niestyszających i Słabosłyszających w Otwocku przy ul. Literackiej 8,
Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy w Otwocku przy ul. Majowej 17/19,
Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii „Jędrus”, w Józefowie przy ul. Głównej 10,
Zespół Szkół Ogólnokształcących w Państwowym Szpitalu Klinicznym Nr 2 im. Prof. A. Grucy w Otwocku przy ul. Konarskiego 13,
Powiatowe Gimnazjum Nr 21 w Otwocku przy ul. Mickiewicza 43/47,
dla nauczycieli - 180 zł,
Gimnazjum Nr 5 przy Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym im. Ks. Malinowskiego 7 w Józefowie
dla nauczycieli – 260 zł
 - 3) Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niestyszających i Słabosłyszających w Otwocku przy ul. Literackiej 8,
Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy w Otwocku przy ul. Majowej 17/19,
Zespół Szkół Ogólnokształcących w Państwowym Szpitalu Klinicznym Nr 2 im. Prof. A. Grucy w Otwocku przy ul. Konarskiego 13, Powiatowe Gimnazjum Nr 21 w Otwocku przy ul. Mickiewicza 42/47,
dla wychowawców - 230 zł,
 - 4) Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Józefowie przy ul. Ks. Malinowskiego 7,
dla wychowawców – 330 zł,
 - 5) Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii „Jędrus”, w Józefowie przy ul. Głównej 10,
dla wychowawców - 300 zł,
 - 6) Placówki opiekuńczo – wychowawcze tj.:
 - a) Ośrodek Wsparcia Dziecka i Rodziny w Józefowie ul. Piłsudskiego 22,
 - b) Integracyjne Centrum Opieki i Wychowania „13” w Otwocku ul. Komunardów 10,
 - c) Dom Dziecka Nr 14 w Otwocku ul. Myśliwska 2,
 - d) Ognisko Wychowawcze „Świder” w Otwocku ul. Mickiewicza 43/47,
pracownicy pedagogiczni – 300 zł.
3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, za godzinę przepracowaną w zespole, zgodnie z normą określoną odrębnymi przepisami, wynosi 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
4. W Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym przy ul. Majowej i Specjalnym Ośrodku Szkolno Wychowawczym przy ul. Literackiej w Otwocku – tj. placówkach w których oprócz trudnych warunków pracy występują także uciążliwe warunki pracy nauczyciele i wychowawcy otrzymują dodatek podwyższony o 20%

Rozdział VI.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 10.

1. Za godzinę ponadwymiarową uznaje się wyłącznie przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela i uchwały Rady Powiatu w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, w tym również nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin, pedagogów i psychologów - wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zadania dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane, jak za każdą godzinę ponadwymiarową.

§ 11.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 12.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 13.

1. Nauczycielom zatrudnionym w Zespole Szkół w Kołbieli tj. na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie – **30 zł**,
 - 2) przy dwóch osobach – **40 zł**,
 - 3) przy trzech osobach i więcej – **50 zł**.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania przeszkolenia wojskowego i okresowej służby wojskowej do 3 miesięcy; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta, lecz nie dłużej niż 3 miesiące od momentu powołania do wojska,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 14.

Nauczycielom zatrudnionym w placówce, o której mowa w § 13 ust.1, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przyznaje się dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VIII.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 15.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkół i placówek, z tym że:
 - 1) 0,8% środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 0,2% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów, nauczycieli i innych pracowników.
2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1 może ulec zwiększeniu w miarę posiadanych środków.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu są formą wyróżnienia za osiągnięcia w pracy, mają charakter uznaniowy i przyznawane są w oparciu o regulaminy nagród przyjęte uchwałami Rad Pedagogicznych i Zarządzeniem Starosty, w których to określony zostanie poziom realizacji kryteriów, wymienionych w ust. 6 i 7 niezbędnych do przyznania nagrody.
4. Nauczyciel może otrzymać Nagrodę Dyrektora lub Nagrodę Starosty po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
5. Nauczyciel może otrzymać Nagrodę Dyrektora lub Nagrodę Starosty niezależnie od przyznanej w tym samym roku Nagrody Kuratora lub Ministra.

6. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.

1) W zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiągnięcie dobrych wyników nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) przygotowywanie uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodowych,
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce.

2) W zakresie pracy wychowawczej:

- a) osiągnięcie zauważalnych efektów w pracy wychowawczej,
- b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów we współpracy z ich rodzicami, środowiskiem lokalnym, psychologami,
- c) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub imprez na rzecz środowiska lokalnego,
- d) organizowanie wycieczek, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych o dużych walorach wychowawczych, wyjazdów do teatru, na koncerty, wystawy itp.

- 3) W zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) otaczanie szczególną troską i pomocą uczniów wykazujących niedostosowanie społeczne lub inne zaburzenia w zachowaniu,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

- 4) W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) posiadanie udokumentowanego udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego (studia, kursy, konferencje metodyczne i inne),
 - b) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę lub ubiegających się o awans zawodowy,
 - c) sprawowanie opieki nad studentami odbywającymi praktyki,
 - d) aktywne działanie na rzecz szkoły i środowiska.

7. Kryteria przyznawania Nagrody Starosty:

- 1) konkretne osiągnięcia uczniów, wychowanków w szkole, placówce,
- 2) innowacyjność, autorska praca pedagogiczna i wychowawcza,
- 3) prawidłowa realizacja budżetu szkoły,
- 4) gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
- 5) działalność pozastatutowa szkoły,
- 6) pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych, współpraca z innymi organizacjami,
- 7) wykonywanie innych prac na rzecz polepszenia poziomu nauczania i wychowania,
- 8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 9) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- 10) sprzyjanie doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,
- 11) właściwe organizowanie pracy w zakresie kapitalnych remontów i inwestycji.

8. Tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

- 1) Nagrody Dyrektora i Nagrody Starosty przyznawane są:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) w ciągu roku z okazji ważnych rocznic i uroczystości w szkole,
 - c) z okazji innej uzasadnionej przyczyny.
- 2) Nagrody o których mowa w ust. 1 pkt. 1, przyznawane są przez Dyrektora.
- 3) O przyznanie Nagrody Dyrektora mogą wnioskować :
 - a) Rada Pedagogiczna,
 - b) Zakładowa organizacja związkowa,
 - c) Rada Rodziców.
- 4) Nagrody o których mowa w ust. 1 pkt. 2, przyznawane są przez Starostę i noszą nazwę Nagrody Starosty.
- 5) O nagrodę Starosty mogą wnioskować:
 - a) Zarząd Powiatu,
 - b) Komisja Edukacji ,
 - c) Dyrektor Oświaty Powiatowej,
 - d) Dyrektor PCPR,
 - e) Dyrektorzy szkół ,
 - f) Rady Pedagogiczne,
 - g) Zakładowe organizacje związkowe,
 - h) Rady Rodziców.

- 6) Wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu, osoby i organy wymienione w ust. 8 pkt. 3 składają do dyrektora szkoły, co najmniej 30 dni przed uroczystością wręczenia nagród.
- 7) Wniosek o przyznanie Nagrody Starosty, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu, osoby i organy wymienione w ust. 8 pkt. 5 składają do Oświaty Powiatowej i PCPR, co najmniej 30 dni przed uroczystością wręczenia nagród.

Przewodniczący Rady:
Krzysztof Szczegielniak

.....
Nazwa organu wnioskującego

.....
miejscowość data

**WNIOSEK O PRYZNANIE
NAGRODY DYREKTORA
z okazji**

Pan/Pani

.....
Imię i nazwisko

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Stanowisko

Ostatnia ocena pracy

Wnioskowana kwota

Uzasadnienie wniosku

.....
Podpis wnioskującego

.....
Nazwa organu wnioskującego

.....
miejsowość data

**WNIOSEK O PRYZYCNANIE
NAGRODY STAROSTY
z okazji**

Pan/Pani

.....
Imię i nazwisko

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Stanowisko

Ostatnia ocena pracy

Wnioskowana kwota

Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....
.....

.....
Podpis wnioskującego

Uzasadnienie

§ 4 Ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o zmianie ustawy – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) wprowadził obowiązek dostosowania regulaminu wynagradzania nauczycieli do zapisów w/w ustawy. Powyższe powoduje obowiązek podjęcia nowej uchwały Rady Powiatu w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych, dla których organem prowadzący jest Powiat Otwocki – po wejściu w życie ustawy. Regulamin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, opiera się na dotychczasowych zasadach.

Przewodniczący Rady:
Krzysztof Szczegliński