

§ 13.

1. Nauczycielem zatrudnionym w Zespole Szkół w Kobieli tj. na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż pobawa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie – 30 zł,
 - 2) przy dwóch osobach – 40 zł,
 - 3) przy trzech osobach i więcej – 50 zł.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na Jego utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania przeszkolenia wojskowego i okresowej służby wojskowej do 3 miesięcy; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta, lecz nie dłużej niż 3 miesiące od momentu powołania do wojska.
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 14.

Nauczycielem zatrudnionym w placówce, o której mowa w § 13 ust. 1, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przyznaje się dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VIII.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 15.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkół i placówek, z tym że:
 - 1) 0,8% środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 0,2% środków przeznacza się na nagrody osobom prowadzącym dla dyrektorów, nauczycieli i innych pracowników.
2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1 może ulec zwiększeniu w miarę posiadanych środków.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu są forma wyróżnienia za osiągnięcia w pracy, mają charakter uznaniowy i przyznawane są w oparciu o regulaminy nagród przyjęte uchwałami Rad Pedagogicznych i Zarządzeniem Starosty, w których to określony zostanie poziom realizacji kryteriów, wymienionych w ust. 6 i 7 niezależnych do przyznania nagrody.
4. Nauczyciel może otrzymać Nagrodę Dyrektora lub Nagrodę Starosty po zaprzeczeniu w szkole co najmniej 1 roku.
5. Nauczyciel może otrzymać Nagrodę Dyrektora lub Nagrodę Starosty niezależnie od przyznanej w tym samym roku Nagrody Kuratora lub Ministra.

6. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.

- 1) W zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiągnięcie dobrych wyników nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - b) przygotowanie uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodowych, c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) W zakresie pracy wychowawczej:
 - a) osiągnięcie zauważalnych efektów w pracy wychowawczej,
 - b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów we współpracy z ich rodzicami, środowiskiem lokalnym, psychologami,
 - c) przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub imprez na rzecz środowiska lokalnego,
 - d) organizowanie wycieczek, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych o dużych walorach wychowawczych, wyjazdów do teatru, na koncerty, wystawy itp.
- 3) W zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) okazanie szczególnej troski i pomocy uczniom wykazującym niedostosowanie społeczne lub inne zaburzenia w zachowaniu,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
- 4) W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) posiadanie udokumentowanego udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego (studia, kursy, konferencje metodyczne i inne),
 - b) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę lub ubiegających się o awans zawodowy,
 - c) sprawowanie opieki nad studentami odbywającymi praktyki,
 - d) aktywne działanie na rzecz szkoły i środowiska.

7. Kryteria przyznawania Nagrody Starosty:

- 1) konkretne osiągnięcia uczniów, wychowanków w szkole, placówce,
- 2) innowacyjność, autorska praca pedagogiczna i wychowawcza,
- 3) prawidłowa realizacja budżetu szkoły,
- 4) gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
- 5) działalność pozastatutowa szkoły,
- 6) pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych, współpraca z innymi organizacjami,
- 7) wykonywanie innych prac na rzecz polepszenia poziomu nauczania i wychowania,
- 8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 9) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- 10) sprzykanie doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,
- 11) wśbciwe organizowanie pracy w zakresie kapitałnych remontów i inwestycji.

8. Tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

- 1) Nagrody Dyrektora i Nagrody Starosty przyznawane są:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) w ciągu roku z okazji ważnych rocznic i uroczystości w szkole,
 - c) z okazji innych uroczystości przyznawanych.
- 2) Nagrody o których mowa w ust. 1 pkt. 1, przyznawane są przez Dyrektora.
- 3) O przyznaniu Nagrody Dyrektora mogą wnioskować:
 - a) Rada Pedagogiczna,
 - b) Zakładowe organizacje związkowe,
 - c) Rada Rodziców.
- 4) Nagrody o których mowa w ust. 1 pkt. 2, przyznawane są przez Starostę i noszą nazwę Nagrody Starosty.
- 5) O nagrodę Starosty mogą wnioskować:
 - a) Zarząd Powiatu,
 - b) Komisja Edukacji,
 - c) Dyrektor Oświaty Powiatowej,
 - d) Dyrektor PCPR,
 - e) Dyrektorzy szkół,
 - f) Rady Pedagogiczne,
 - g) Zakładowe organizacje związkowe,
 - h) Rada Rodziców.
- 6) Wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu, osoby i organy wymienione w ust. 8 pkt. 3 składają do dyrektora szkoły, co najmniej 30 dni przed uroczystością wręczenia nagród.
- 7) Wniosek o przyznanie Nagrody Starosty, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu, osoby i organy wymienione w ust. 8 pkt. 5 składają do Oświaty Powiatowej i PCPR, co najmniej 30 dni przed uroczystością wręczenia nagród.

Przewodniczący Rady:
Krzysztof Szczepaniak