



Rynek pracy w powiecie otwockim

Raport za rok 2025

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Otwocku

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku
ul. Górna 11 05-400 Otwock

Spis treści

Rozdział	Strony
1. Kluczowe liczby i zmiany w 2025 roku	3
2. Analiza bezrobocia – stopa, dynamika i rejestracje	4 - 6
2.3 Dynamika rejestracji i wyłączeń z ewidencji	
2.4 Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia w gminach	
3. Struktura bezrobotnych	7 - 11
3.1 Prawo do zasiłku	
3.2 Udział kobiet w bezrobociu	
3.3 Bezrobotni według wieku	
3.5 Czas pozostawania bez pracy	
3.6 Staż pracy	
4. Profil i grupy priorytetowe	12 - 19
4.1 Profil typowego bezrobotnego	
4.3 Bezrobotni do 30 roku życia – 360 osób	
4.4 Długotrwanie bezrobotni – 813 osób	
4.5 Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 666 osób	
4.6 Bezrobotni niepełnosprawni – 83 osoby	
5. Rynek pracy – oferty, zatrudnienie i zawody	20 - 23
5.4 Szczegółowa Analiza Rynku Pracy	
5.4 Barometr Zawodów 2026 – prognoza zapotrzebowania na pracowników	
6. Zatrudnianie cudzoziemców	24 - 25
7. Poradnictwo zawodowe	26
8. Finansowe formy wsparcia – aktywizacja zawodowa	27 - 35
8.1 Zestawienie finansowych form pomocy	
8.2 Staże – 100 osób	
8.3 Prace interwencyjne	
8.4 Roboty publiczne	
8.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	
8.6 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego 50+	
8.7 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	
8.8 Finansowanie kosztów wynagrodzenia – spółdzielnie socjalne	
8.9 Prace społecznie użyteczne	
9. Podnoszenie kompetencji – szkolenia, studia podyplomowe i KFS	36 - 37
9.1 Szkolenia bezrobotnych – 89 osób	
9.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	
10. Realizowane projekty i programy	38 - 39
10.1 Projekt EFS+ – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie otwockim (II)	
11. Wydatki Funduszu Pracy 2025 – struktura szczegółowa	40 - 41
12. Funkcjonowanie PUP Otwock – obsługa klientów i pracownicy	42 - 44
12.1 Obsługa formalna – rejestracje, zaświadczenia, decyzje	
12.2 Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	
13. Najważniejsze wydarzenia 2025	45
14. Zmiany i usprawnienia w działalności urzędu	46
15. Podsumowanie strategiczne – wnioski i kierunki na 2026 rok	47

1. Kluczowe liczby i zmiany w 2025 roku

1.1 Wstęp

Rok 2025 był dla rynku pracy w powiecie otwockim okresem istotnych zmian – zarówno w wymiarze społeczno-gospodarczym, jak i legislacyjnym. Na koniec 2025 r. w rejestrze figurowało 2000 bezrobotnych – o 412 więcej niż rok wcześniej (+25,9%), a stopa bezrobocia wzrosła z 3,3% do 4,1%. Mimo to powiat pozostaje poniżej średniej krajowej (5,7%) i mazowieckiej (4,3%).

Wzrost bezrobocia ma charakter częściowo systemowy. Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zniósła obowiązkowe stawiennictwa, zmieniła zasady utraty statusu bezrobotnego (brak sankcji za odmowę oferty pracy) oraz umożliwiła rejestrację w urzędzie właściwym dla miejsca zamieszkania. W efekcie odpływ z rejestru był mniejszy niż w latach poprzednich – część wzrostu liczby bezrobotnych wynika więc ze zmian metodologicznych, a nie wyłącznie z pogorszenia sytuacji na rynku pracy.

2000

Bezrobotnych ogółem

Stan 31.12.2025 r.,
w tym 778 kobiet (39,0%)

25,9%

Wzrost r/r

O 412 osób więcej niż w grudniu
2024 r. (1588 osób)

4,1%

Stopa bezrobocia

Powiat otwocki 31.12.2025
(kraj: 5,7%, Mazowsze: 4,3%)

86,4%

**Bezrobotnych bez prawa
do zasiłku**

1727 z 2000 zarejestrowanych

2750

Rejestracji w 2025r.

+179 vs 2024;
68,8% to powroty do rejestru

2238

Wyłączeń z ewidencji

W tym 1273 podjęło pracę
(56,9% wyłączeń)

1.2 Najważniejsze zmiany w 2025 roku

Poniżej przedstawiono kluczowe czynniki zewnętrzne i legislacyjne, które ukształtowały sytuację na rynku pracy powiatu otwockiego w 2025 roku.

Wzrost bezrobocia

Liczba bezrobotnych wzrosła z 1588 do 2000 osób (+25,9%). Szczególnie wyraźny skok nastąpił w lipcu 2025 r. (+253 osoby r/r), bezpośrednio po wejściu w życie nowej ustawy. Tempo wyrejestrowań (2238 osób) było niższe niż tempo rejestracji (2750 osób), co oznacza, że rejestr rósł nie tylko z powodu napływu nowych bezrobotnych, ale też wolniejszego odpływu.

Nowa ustawa o rynku pracy

Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zastępując dotychczasową ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zlikwidowano test rynku pracy (informację starosty), co przełożyło się na spadek zgłaszanych ofert pracy o 43,3% (z 5042 do 2860 miejsc). Wprowadzono możliwość rejestracji wg miejsca zamieszkania, zniesiono obowiązkowe stawiennictwa oraz zmieniono zasady utraty statusu bezrobotnego – nowe przepisy nie przewidują sankcji za odmowę przyjęcia propozycji pracy, co wydłużyło czas pozostawania w rejestrze.

Zmiana zasad pierwszeństwa do udziału w formach pomocy

Nowa ustawa wprowadziła zaktualizowane kategorie osób z pierwszeństwem do udziału w formach pomocy. Do dotychczasowych grup (m.in. osoby do 30 lat, powyżej 50 lat, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni) dołączono posiadaczy Karty Dużej Rodziny oraz samotnych rodziców. Na koniec 2025 r. status pierwszeństwa posiadało 1625 osób, co stanowi aż 81% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie.

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP, zastępując dotychczasowe przepisy. Nowe regulacje zmieniły zasady rejestrowania oświadczeń oraz katalog uprawnionych państw. Z dniem 1 grudnia 2025 r. Gruzja została wykluczona z grupy państw uprawnionych do rejestrowania oświadczeń. Likwidacja testu rynku pracy wpłynęła na spadek liczby wydawanych informacji starosty o ok. 60%. Łącznie złożono 1542 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (+4,83% r/r) oraz 245 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (spadek o 54,3%, głównie z powodu ograniczenia dostępu dla obywateli Kolumbii).

2. Analiza bezrobocia – stopa, dynamika i rejestracje

2.1 Stopa bezrobocia w 2025 roku

Poniższa analiza przedstawia kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie otwockim na tle kraju i województwa mazowieckiego w poszczególnych miesiącach 2025 roku. Powiat otwocki utrzymuje stopę bezrobocia poniżej średniej krajowej, jednak dystans ten zmniejszył się w ciągu roku. Stopa bezrobocia w powiecie otwockim wzrosła z 3,3% w grudniu 2024 r. do 4,1% w grudniu 2025 r. (+0,8 pp). W tym samym czasie kraj odnotował wzrost o 0,6 pp (do 5,7%), a Mazowsze o 0,3 pp (do 4,3%).

Tabela nr 1 – Stopa bezrobocia – powiat, województwo, kraj (2024-2025)

Obszar	XII 2024	XII 2025	Zmiana	Komentarz
Powiat otwocki	3,3%	4,1%	+0,8 pp	Poniżej średniej krajowej i mazowieckiej
Województwo mazowieckie	4,0%	4,3%	+0,3 pp	Wzrost niższy niż w powiecie
Polska	5,1%	5,7%	+0,6 pp	Najwyższy poziom bezrobocia

Najniższą stopę bezrobocia w powiecie otwockim odnotowano w kwietniu i maju 2025 r. – 3,4%, a najwyższy poziom osiągnęła w październiku i listopadzie 2025 r. – 4,2%.

+0,8 pp

Wzrost w powiecie

Rok do roku - wyższy niż w kraju i województwie

1,6 pp

Dystans do kraju

Powiat nadal wyraźnie poniżej średniej krajowej

0,2 pp

Dystans do Mazowsza

Powiat zbliżył się do poziomu województwa

2.2 Dynamika bezrobocia – 2024 vs 2025

Poniższy wykres ilustruje miesięczną liczbę bezrobotnych w latach 2024 i 2025. Wyraźny przełom nastąpił w lipcu 2025 r., kiedy weszła w życie nowa ustawa o rynku pracy – od tego momentu różnica między latami systematycznie rosła.

Szczególnie wyraźny wzrost nastąpił w lipcu 2025 r. (+253 osoby r/r), co zbiegło się z wejściem w życie nowej ustawy o rynku pracy. Na koniec roku różnica między 2024 a 2025 wyniosła 412 osób. Wzrost bezrobocia wynika również z mniejszego odpływu z rejestru – tempo wyrejestrowań (2238) było niższe niż tempo rejestracji (2750).

Wykres nr 1 – Dynamika liczby bezrobotnych w powiecie otwockim (2024-2025)

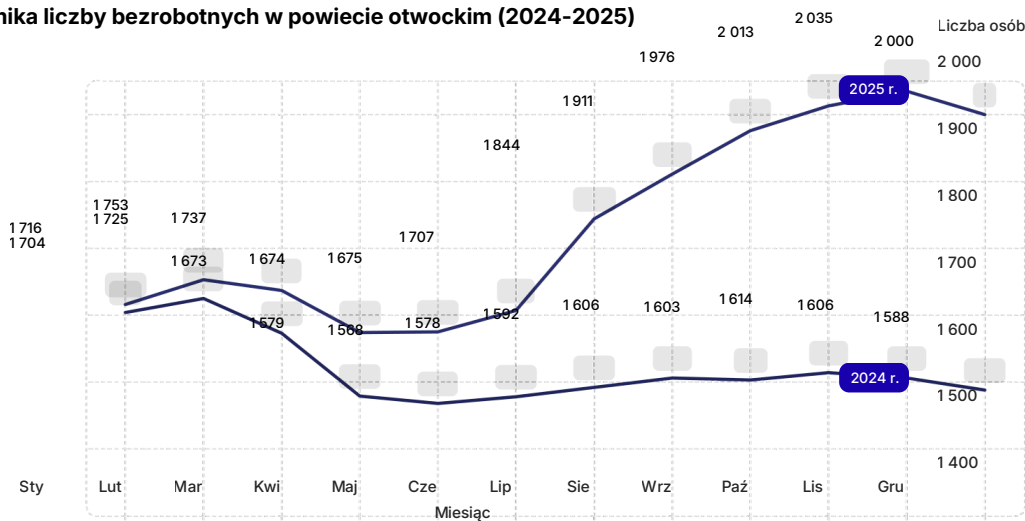


Tabela nr 2 – Liczba bezrobotnych oraz zmiana rok do roku w ujęciu miesięcznym (2024-2025)

Miesiąc	2024	2025	Różnica (2025-2024)
Styczeń	1704	1716	+12
Luty	1725	1753	+28
Marzec	1673	1737	+64
Kwiecień	1579	1674	+95
Maj	1568	1675	+107
Czerwiec	1578	1707	+129
Lipiec	1592	1844	+252
Sierpień	1606	1911	+305
Wrzesień	1603	1976	+373
Październik	1614	2013	+399
Listopad	1606	2035	+429
Grudzień	1588	2000	+412

2.3 Dynamika rejestracji i wyłączeń z ewidencji

Analiza przepływów w ewidencji bezrobotnych pozwala zrozumieć mechanizm wzrostu bezrobocia. W 2025 r. liczba rejestracji przewyższyła liczbę wyłączeń o 512 osób, co bezpośrednio przełożyło się na wzrost stanu ewidencji.

Tabela nr 3. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w powiecie otwockim (2025)

Miesiąc	Zarej. ogółem	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Wyłączeni ogółem	Stan na koniec m- ca	Rejestracje minus wyłączenia
Styczeń	294	87	207	166	1716	+128
Luty	215	74	141	178	1753	+37
Marzec	207	60	147	223	1737	-16
Kwiecień	186	42	144	249	1674	-63
Maj	222	64	158	221	1675	+1
Czerwiec	162	49	113	130	1707	+32
Lipiec	267	84	183	130	1844	+137
Sierpień	213	59	154	146	1911	+67
Wrzesień	263	100	163	198	1976	+65
Październik	299	120	179	162	2013	+137
Listopad	223	65	158	201	2035	+22
Grudzień	199	54	145	234	2000	-35
OGÓŁEM	2750	858	1892	2238	-	+512

Kolumna „Rejestracje minus Wyłączenia” pokazuje miesięczną zmianę stanu ewidencji bezrobotnych.

Rejestracje 2025

2750

Ogółem zarejestrowanych (+179 vs 2024)

858

Po raz pierwszy (31,2%)

1892

Powrót do rejestru (68,8%)

Dominują powroty do rejestru (68,8%), co świadczy o trudnościach w trwałym utrzymaniu zatrudnienia przez osoby bezrobotne.

Główne przyczyny wyłączeń z ewidencji (2238 osób)

56,9%

Podjęcie pracy

1273 osoby

16,1%

Niepotwierdzenie gotowości

360 osób

18,4%

Inne przyczyny

412 osób

6,3%

Dobrowolna rezygnacja

142 osoby

2,3%

Emerytura / Renta

51 osób

Wniosek z analizy wyłączeń

Fakt, iż ponad połowa wyłączeń (56,9%) wynikała z podjęcia pracy, jest świadectwem realnej skuteczności działań aktywizacyjnych podejmowanych przez urząd. Jednocześnie istotny udział niepotwierdzenia gotowości do pracy (16,1%) – od czerwca 2025 r. utożsamianego z „brakiem kontaktu” – sugeruje, iż część zarejestrowanych osób nie wykazywała rzeczywistej gotowości lub motywacji do podjęcia zatrudnienia. Jest to czytelny sygnał, że trwała aktywizacja wymaga synergii pomiędzy dostępnością instrumentów wsparcia a aktywną postawą samych bezrobotnych.

2.4 Zróźnicowanie terytorialne bezrobocia w gminach

□ Powiat otwocki obejmuje 8 gmin: Otwock, Józefów, Karczew, Wiązowna, Celestynów, Kołbiel, Osieck i Sobienie-Jeziory. Łącznie zamieszkuje go ok. 128 tys. mieszkańców. Największe natężenie bezrobocia obserwuje się w Otwocku i Józefowie, co pozostaje w bezpośrednim związku z ich potencjałem ludnościowym.

Na koniec 2025 r. w ewidencji PUP zarejestrowanych było łącznie 2000 osób bezrobotnych – o 412 więcej niż rok wcześniej (+25,9%). Wzrost dotknął niemal wszystkich gmin, przy czym największy bezwzględny przyrost odnotowano w Otwocku (+222 osoby), a najwyższy procentowy – w gminie Wiązowna (+49,3%). Jedynymi gminami ze spadkiem były Celestynów (-18 osób, -10,8%) i Sobienie-Jeziory (-6 osób, -8,5%). Dane wskazują, że wzrost bezrobocia ma charakter powszechny i nie ogranicza się do jednej gminy – jest efektem zarówno zmian legislacyjnych (nowa ustawa o rynku pracy od 01.06.2025 r.), jak i realnego pogorszenia sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Wykres nr 2 – Liczba bezrobotnych w gminach powiatu otwockiego – porównanie 2024 i 2025

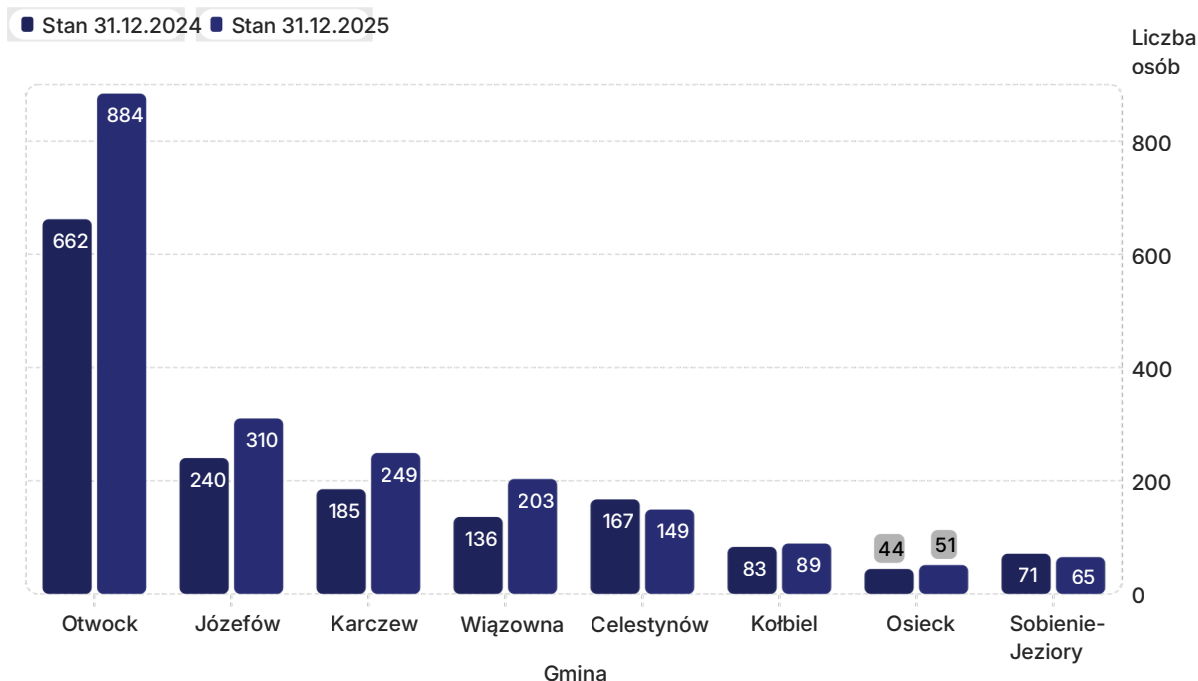


Tabela nr 4 - Liczba bezrobotnych w gminach powiatu otwockiego oraz zmiana rok do roku (2024 – 2025)

Gmina	2024	2025	Zmiana	% zmiany
Otwock	662	884	+222	+33,5%
Józefów	240	310	+70	+29,2%
Karczew	185	249	+64	+34,6%
Wiązowna	136	203	+67	+49,3%
Celestynów	167	149	-18	-10,8%
Kołbiel	83	89	+6	+7,2%
Osieck	44	51	+7	+15,9%
Sobienie-Jeziory	71	65	-6	-8,5%
RAZEM	1588	2000	+412	+25,9%

□ Gmina Wiązowna odnotowała najwyższy procentowy wzrost bezrobocia (+49,3%), natomiast gmina Celestynów jako jedyna zmniejszyła liczbę bezrobotnych (-10,8%). Udział kobiet w bezrobociu jest najwyższy w gm. Wiązowna (41,3%), Karczew (41,0%) i Józefów (40,3%), najniższy w Sobienie-Jeziory (29,2%).

3. Struktura bezrobotnych

3.1 Prawo do zasiłku

W 2025 r. w Urzędzie Pracy w Otwocku zostało zarejestrowanych 1998 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowiło 72,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast na koniec grudnia 2025 r. w ewidencji urzędu figurowało 1727 osób bez prawa do zasiłku (86,4% ogółu). Wzrost o 356 osób (+26,0%) r/r. W 2025 r. zarejestrowano 752 osoby z prawem do zasiłku (27,4% ogółu). Na koniec grudnia 2025 r. osoby uprawnione do zasiłku stanowiły tylko 13,6% ogółu bezrobotnych (273 osoby). Wzrost o 56 osób (+25,8%) r/r.

Wykres nr 3 - Bezrobotni według prawa do zasiłku (31.12.2025)

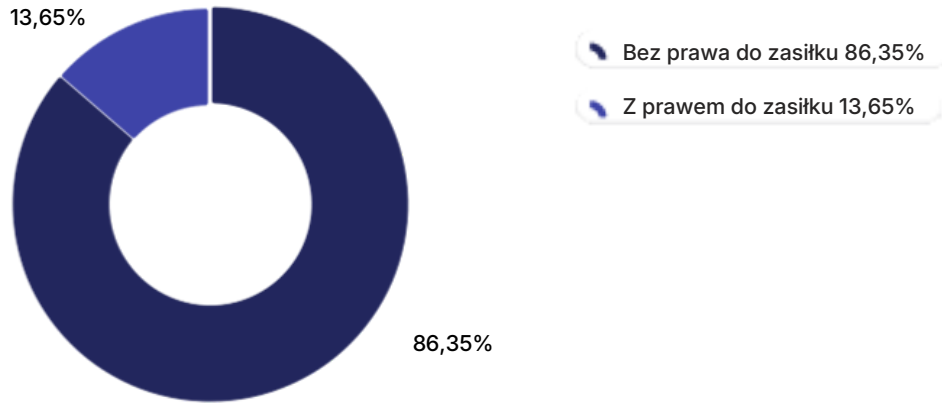


Tabela nr 5 - Bezrobotni według prawa do zasiłku w ujęciu miesięcznym – stan i rejestracje (2025)

Miesiąc	Bez zasiłku – stan na koniec m-ca	Bez zasiłku – % ogółu	Bez zasiłku – rej. w m-cu	Z zasiłkiem – stan na koniec m-ca	Z zasiłkiem – % ogółu	Z zasiłkiem – rej. w m-cu
Styczeń	1477	86,0%	223	239	13,9%	71
Luty	1509	86,1%	159	244	13,9%	56
Marzec	1496	86,1%	149	241	13,8%	58
Kwiecień	1438	85,9%	130	236	14,1%	56
Maj	1412	84,3%	145	263	15,7%	77
Czerwiec	1443	84,5%	117	264	15,5%	45
Lipiec	1568	85,0%	192	276	15,0%	75
Sierpień	1645	86,0%	156	266	13,9%	57
Wrzesień	1711	86,5%	202	265	13,4%	61
Październik	1757	87,2%	236	256	12,7%	63
Listopad	1771	87,0%	156	264	12,9%	67
Grudzień	1727	86%	133	273	13,6%	66
RAZEM	x	x	1998	x	x	752

3.2 Udział kobiet w bezrobociu

Na koniec grudnia 2025r.wśród zarejestrowanych bezrobotnych znajdowało się 778 kobiet, co stanowiło 39,0% ogółu – o 149 osób więcej niż rok wcześniej (+23,0%). Przez cały rok udział kobiet utrzymywał się stabilnie w przedziale 38,5–39,6%.Oznacza to, że zmiany na rynku pracy w 2025 r. miały charakter systemowy i dotyczyły w podobnym stopniu kobiet i mężczyzn, a nie wynikały z czynników specyficznych dla jednej z płci.

Wykres nr 4 - Udział kobiet w bezrobociu – miesięcznie 2025 (%)

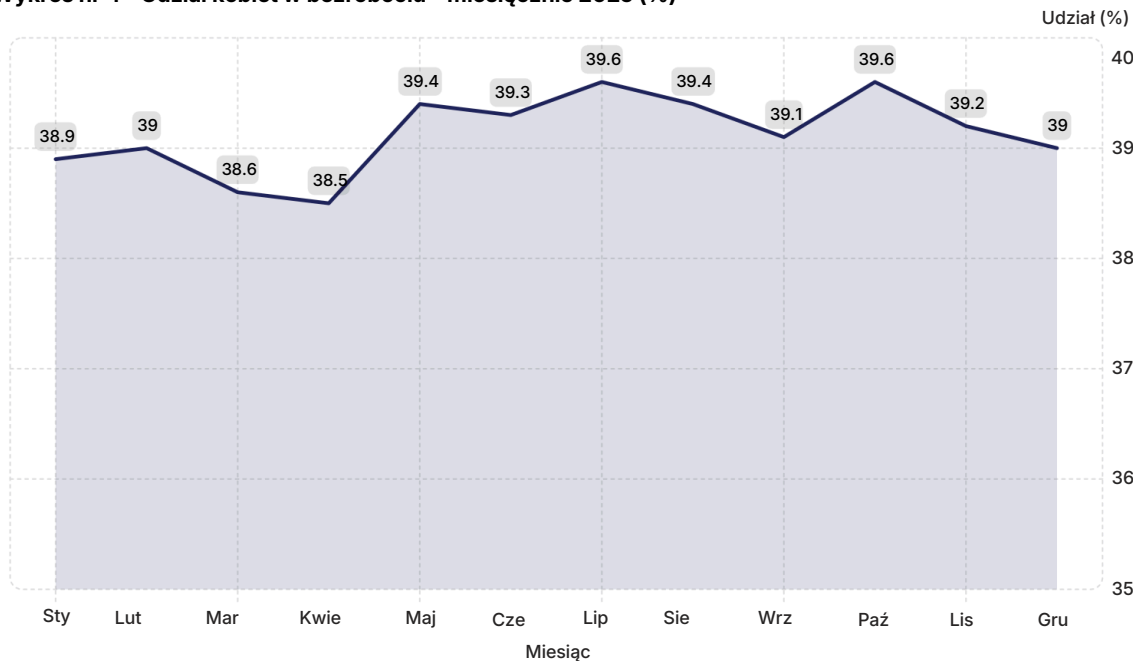


Tabela nr 6 - Bezrobotne kobiety - liczba oraz dynamika zmian w ujęciu miesięcznym w latach 2024-2025

Miesiąc	Liczba kobiet (2024 r.)	% do ogółu bezrobotnych	Liczba kobiet (2025 r.)	% do ogółu bezrobotnych	Zmiana	% zmiany
Styczeń	713	41,8%	667	38,9%	-46	-6,5%
Luty	703	40,1%	685	39,0%	-18	-2,6%
Marzec	710	42,4%	672	38,6%	-38	-5,4%
Kwiecień	663	42,0%	645	38,5%	-18	-2,7%
Maj	650	41,4%	661	39,4%	+11	+1,7%
Czerwiec	656	41,6%	671	39,3%	+15	+2,3%
Lipiec	655	41,1%	731	39,6%	+76	+11,6%
Sierpień	666	41,5%	754	39,4%	+88	+13,2%
Wrzesień	667	41,6%	773	39,1%	+106	+15,9%
Październik	658	40,8%	797	39,6%	+139	+21,1%
Listopad	648	40,3%	797	39,2%	+149	+23,0%
Grudzień	629	39,6%	778	39,0%	+149	+23,8%

3.3 Bezrobotni według wieku

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobocia według grup wiekowych, wskazując dominujące grupy oraz zmiany w stosunku do roku poprzedniego. Najliczniejszą grupą pozostają osoby w wieku 45–54 lata, co wskazuje na szczególne trudności tej grupy w utrzymaniu trwałego zatrudnienia oraz mniejsze możliwości dostosowania się do wymagań rynku pracy.

Tabela nr 7 - Bezrobotni według wieku - struktura oraz dynamika zmian w latach 2024 - 2025

Przedział wiekowy	2024	% ogółu	2025	% ogółu	Zmiana	% zmiany
18–24 lata	161	10,1%	191	9,6%	+30	+18,6%
25–34 lata	282	17,8%	364	18,2%	+82	+29,1%
35–44 lata	400	25,2%	497	24,9%	+97	+24,3%
45–54 lata	411	25,9%	550	27,5%	+139	+33,8%
55–59 lat	177	11,1%	219	11%	+42	+23,7%
60 lat i więcej	157	9,9%	179	9%	+22	+14,0%
RAZEM	1588		2000		+412	+25,9%

Dominuje przedział 45–54 lata (27,5% ogółu – 550 osób). Najwyższy wzrost: 45–54 lata (+139 osób, +33,8%) oraz 25–34 lata (+82 osoby, +29,1%). Najniższy wzrost: 60 lat i więcej (+22 osoby, +14,0%) i 18–24 lata (+30 osób, +18,6%).

3.4 Bezrobotni według wykształcenia

Dane wskazują, że poziom i kierunek wykształcenia nie zawsze odpowiadają potrzebom lokalnego rynku pracy. Szczególnie widoczny jest wzrost liczby osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (+49,7%), co może oznaczać trudności w znalezieniu zatrudnienia bez posiadania konkretnych kwalifikacji.

Tabela nr 8 - Bezrobotni według wykształcenia - struktura oraz dynamika zmian w latach 2024 - 2025

Wykształcenie	2024	% Ogółu	2025	% Ogółu	Zmiana	% zmiany
Gimnazjalne/podstawowe i niższe	470	29,6%	578	29%	+108	+23,0%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	365	23%	418	21%	+53	+14,5%
Policealne i śr. zawodowe/branżowe	320	20,2%	373	18,7%	+53	+16,6%
Średnie ogólnokształcące	193	12,2%	289	14,5%	+96	+49,7%
Wyższe	240	15,1%	342	17,1%	+102	+42,5%
RAZEM	1588		2000		+412	+25,9%

Dominują osoby z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym (28,9% – 578 osób) i zasadniczym zawodowym/branżowym (20,9% – 418 osób). Łącznie 49,8% bezrobotnych posiada wykształcenie co najmniej zasadnicze zawodowe.

3.5 Czas pozostawania bez pracy

Analiza czasu pozostawania bez pracy wskazuje, że w 2025 r. dominującą grupę stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane przez ponad 12 miesięcy (632 osoby, 31,6% ogółu), których liczba wzrosła o 133 osoby (+26,7%) w porównaniu z rokiem poprzednim. Jedynym przedziałem, w którym odnotowano spadek, były osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca (-11 osób, -6,0%).

Tabela nr 9 - Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - struktura oraz dynamika zmian w latach 2024 - 2025

Okres	2024	% Ogółu	2025	% Ogółu	Zmiana	% zmiany
Do 1 miesiąca	184	11,6%	173	8,7%	-11	- 6,0%
1-3 miesiące	306	19,3%	422	21,1%	+116	+37,9%
3-6 miesięcy	282	17,8%	363	18,2%	+81	+28,7%
6-12 miesięcy	317	20%	410	20,5%	+93	+29,3%
Powyżej 12 miesięcy	499	31,4%	632	31,6%	+133	+26,7%

3.6 Staż pracy

Struktura bezrobotnych według stażu pracy wskazuje na wyraźną przewagę osób z krótkim doświadczeniem zawodowym – najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem do 1 roku (452 osoby, 22,6% ogółu) oraz ze stażem 1-5 lat (431 osób, 21,6%). Łącznie co trzeci bezrobotny posiada staż nieprzekraczający roku lub nie ma go wcale.

Tabela nr 10 - Bezrobotni według stażu pracy - struktura oraz dynamika zmian w latach 2024 - 2025

Staż pracy	2024	% ogółu	2025	% ogółu	zmiana	% zmiany
Do 1 roku	346	21,8%	452	22,6%	+106	+30,6%
1-5 lat	340	21,4%	431	21,6%	+91	+27,8%
5-10 lat	254	16%	302	15,1%	+48	+19%
10-20 lat	285	18%	352	17,6%	+67	+23,5%
20-30 lat	176	11,1%	213	10,7%	+37	+21%
30 lat i więcej	54	3,4%	62	3,1%	+8	+14,8%
Bez stażu	133	8,4%	188	9,4%	+55	+41,4%

3.7 Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2025 r. zarejestrowano 110 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (4,0% ogółu rejestracji). Na dzień 31.12.2025 r. w ewidencji figurowały 84 osoby – o 12 więcej niż rok wcześniej (+16,6%). W 2025 r. zamiar zmniejszenia zatrudnienia w ramach zwolnień grupowych zgłosił 1 pracodawca z powiatu otwockiego – Teufelberger sp. z o.o. Z planowanego zwolnienia 43 osób, ostatecznie zwolnienie grupowe objęło 39 osób.

110

Osób, które rozwiązały stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy i zarejestrowały się w 2025 r.

84

Osoby w ewidencji na 31 grudnia 2025 r. wzrost o 12 osób (+16,6%) r/r

39

Osób objętych zwolnieniem grupowym w Teufelberger sp. z o.o. z planowanych 43

Tabela nr 11 - Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2025 r. – nowe rejestracje i stan na koniec miesiąca

Miesiąc	Nowe rejestracje	Stan na koniec miesiąca
Sty	8	71
Lut	11	77
Mar	7	77
Kwi	10	69
Maj	8	71
Cze	9	71
Lip	8	70
Sie	11	77
Wrz	14	83
Paź	6	83
Lis	11	85
Gru	7	84
Razem	110	–

Wzrost stanu osób w ewidencji w II połowie 2025 r. był bezpośrednio związany z realizacją zwolnienia grupowego w Teufelberger sp. z o.o.

4. Profil i grupy priorytetowe

4.1 Profil typowego bezrobotnego

Dane przedstawione w poprzednich rozdziałach pozwoliły na stworzenie profilu typowego bezrobotnego w powiecie otwockim na 31.12.2025 r. Dominujące cechy demograficzne i zawodowe zarejestrowanych osób wskazują na konieczność kierowania wsparcia przede wszystkim do osób w średnim wieku, z niskim wykształceniem i długim stażem bezrobocia.



Wiek 45–54 lata

Najliczniejsza grupa – 27,5% ogółu bezrobotnych (550 osób)



Niskie wykształcenie

49,8% posiada wykształcenie co najwyżej zasadnicze zawodowe/branżowe



Długotrwałe bezrobocie

41% to długotrwałe bezrobotni (813 osób); 31,6% bez pracy powyżej 12 miesięcy



Brak prawa do zasiłku

86,4% bezrobotnych nie posiada prawa do zasiłku (1727 osób)



Mieszkaniec wsi

32,5% bezrobotnych zamieszkuje tereny wiejskie (649 osób na koniec roku)



Krótki staż pracy

22,6% ze stażem do 1 roku; 9,4% bez żadnego stażu pracy

4.2 Przegląd grup priorytetowych

Zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia (od 1 czerwca 2025 r.) wyodrębniono kategorie osób z pierwszeństwem do udziału w formach pomocy. Skala zjawiska jest wyjątkowo duża – zdecydowana większość bezrobotnych wymaga szczególnego wsparcia.

1625

Osób z pierwszeństwem

81% ogółu bezrobotnych (stan 31.12.2025)

352

do 30 roku życia

18% ogółu; 848 zarejestrowanych w 2025 r.

660

Powyżej 50 roku życia

33,3% ogółu; wzrost +133 osoby (+25,0%) r/r

813

Długotrwałe bezrobotni

41% ogółu; wzrost +162 osoby (+24,9%) r/r

87

Niepełnosprawni

4,2% ogółu; wzrost +9 osób (+12,2%) r/r

656

Bez kwalifikacji zawodowych

32,8% ogółu bezrobotnych

162

Karta Dużej Rodziny

nowa kategoria od 1 czerwca 2025 r.

110

Samotnie wychowujący dziecko

nowa kategoria od 1 czerwca 2025 r.

- ☐ Łącznie 1625 spośród 2000 zarejestrowanych bezrobotnych – czyli aż 81% – należy do co najmniej jednej grupy priorytetowej. Oznacza to, że zdecydowana większość osób pozostających bez pracy w powiecie otwockim wymaga szczególnego, zindywidualizowanego wsparcia aktywizacyjnego, wykraczającego poza standardową obsługę urzędu.

4.3 Bezrobotni do 30 roku życia – 360 osób

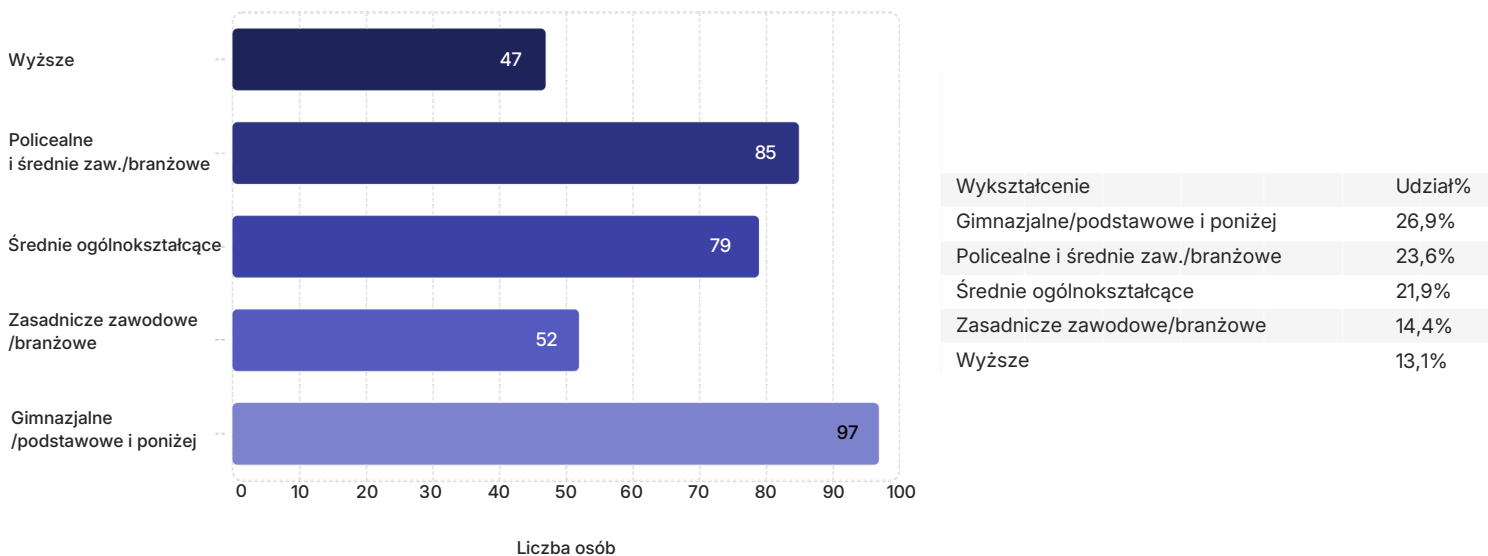
Na koniec grudnia 2025 r. zarejestrowanych było 360 osób bezrobotnych do 30 roku życia (18,0% ogółu). Wzrost o 56 osób (+18,4%) r/r. W 2025 r. zarejestrowano 848 osób (31,3% ogółu rejestracji), wyłączono 554 osoby, pracę podjęło 354 osoby.

Tabela nr 12 - Bezrobotni do 30 roku życia - napływ oraz stan w ujęciu miesięcznym w 2025 r.

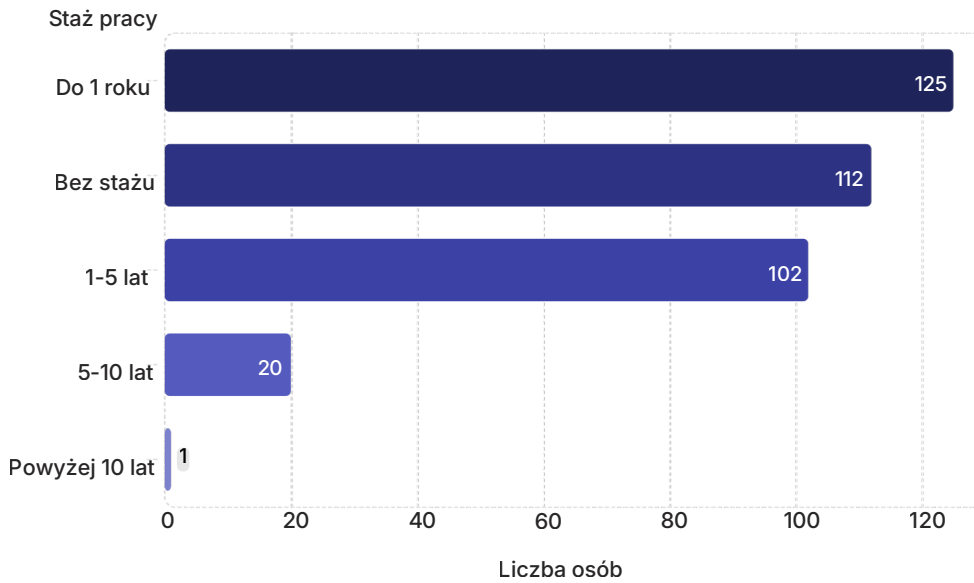
Miesiąc	Zarejestrowani w m- cu	Stan w końcu m-ca	% do ogółu
Styczeń	116	338	19,7%
Luty	74	338	19,3%
Marzec	68	322	18,5%
Kwiecień	57	296	17,7%
Maj	79	296	17,7%
Czerwiec	49	302	17,7%
Lipiec	88	340	18,4%
Sierpień	65	344	18,0%
Wrzesień	82	356	18,0%
Październik	97	374	18,6%
Listopad	68	371	18,2%
Grudzień	105	360	18,0%
RAZEM	848	x	x

Profile bezrobotnych do 30 roku życia – wykresy struktury

Wykres nr 5 - Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia (stan na 31.12.2025)

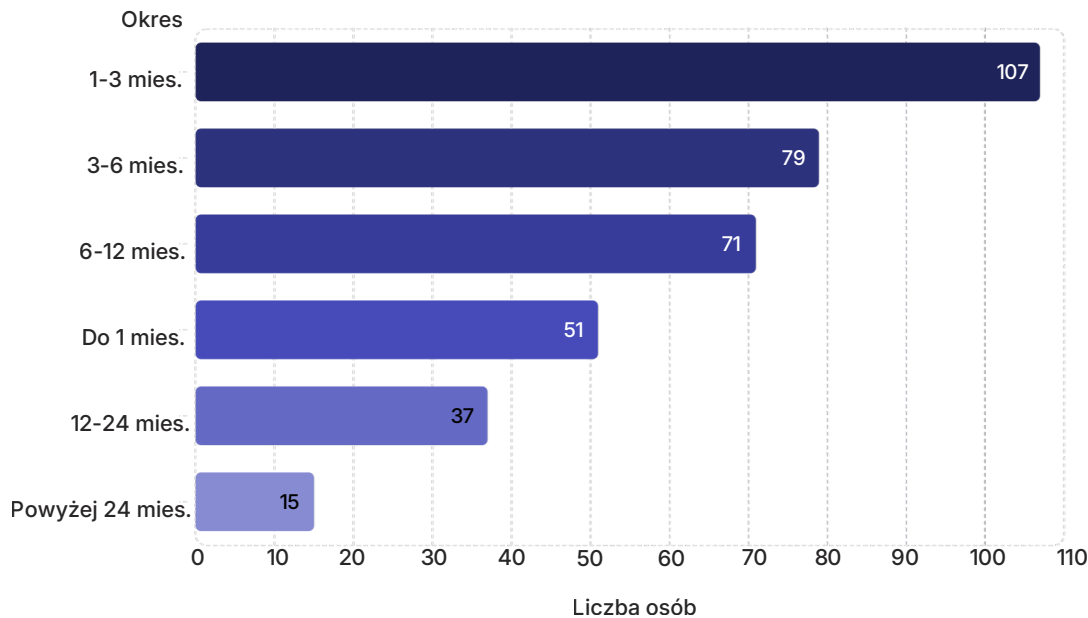


Wykres nr 6 - Struktura stażu pracy bezrobotnych do 30 roku życia (stan na 31.12.2025)



Staż pracy	Udział%
Do 1 roku	34,7%
Bez stażu	31,1%
1-5 lat	28,3%
5-10 lat	5,6%
Powyżej 10 lat	0,3%

Wykres nr 7 - Struktura czasu pozostawania bez pracy bezrobotnych do 30 roku życia (stan na 31.12.2025)



Czas bez pracy	Udział%
1-3 mies.	29,7%
3-6 mies.	21,9%
6-12 mies.	19,7%
Do 1 mies.	14,2%
12-24 mies.	10,3%

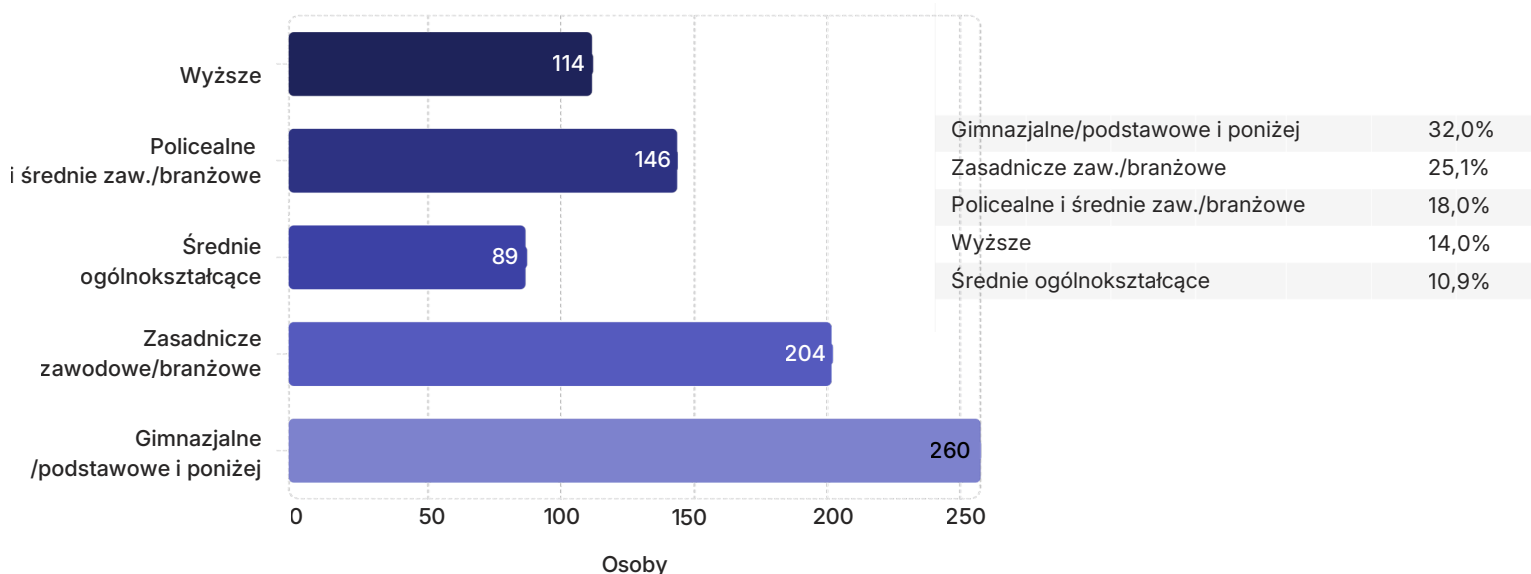
4.4 Długotrwałe bezrobotni – 813 osób

Długotrwałe bezrobocie stanowi najpoważniejszy problem strukturalny powiatu. Na koniec grudnia 2025 r. zarejestrowanych było 813 osób długotrwałe bezrobotnych (40,7% ogółu). Wzrost o 162 osoby (+24,9%) r/r. W 2025 r. zarejestrowano 675 osób (24,9% ogółu rejestracji), pracę podjęło 235 osób. Dominacja osób w wieku 45–54 lata z niskim wykształceniem wskazuje na trudności w readaptacji zawodowej tej grupy.

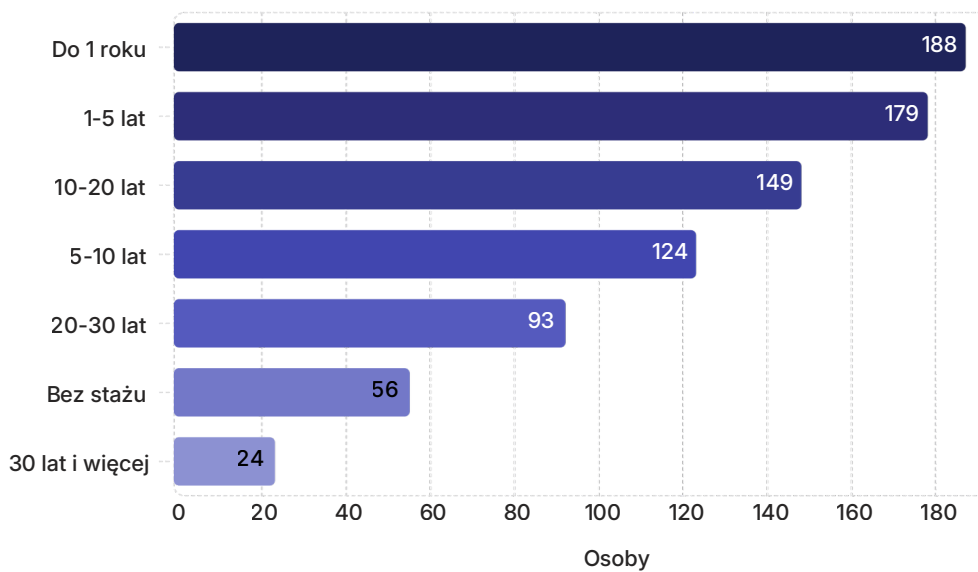
Tabela nr 13 - Długotrwałe bezrobotni - napływ oraz stan w ujęciu miesięcznym w 2025 r.

Miesiąc	Zarejestrowani w m-cu	Stan w końcu m-ca	% do ogółu
Styczeń	64	680	39,6%
Luty	46	691	39,4%
Marzec	48	689	39,7%
Kwiecień	50	684	40,9%
Maj	49	684	40,8%
Czerwiec	38	692	40,5%
Lipiec	57	715	38,8%
Sierpień	54	731	38,3%
Wrzesień	63	750	38,0%
Październik	69	777	38,6%
Listopad	79	813	40,0%
Grudzień	58	813	40,7%
RAZEM	675	x	x

Wykres nr 8 - - Struktura wykształcenia długotrwałe bezrobotnych (stan na 31.12.2025)

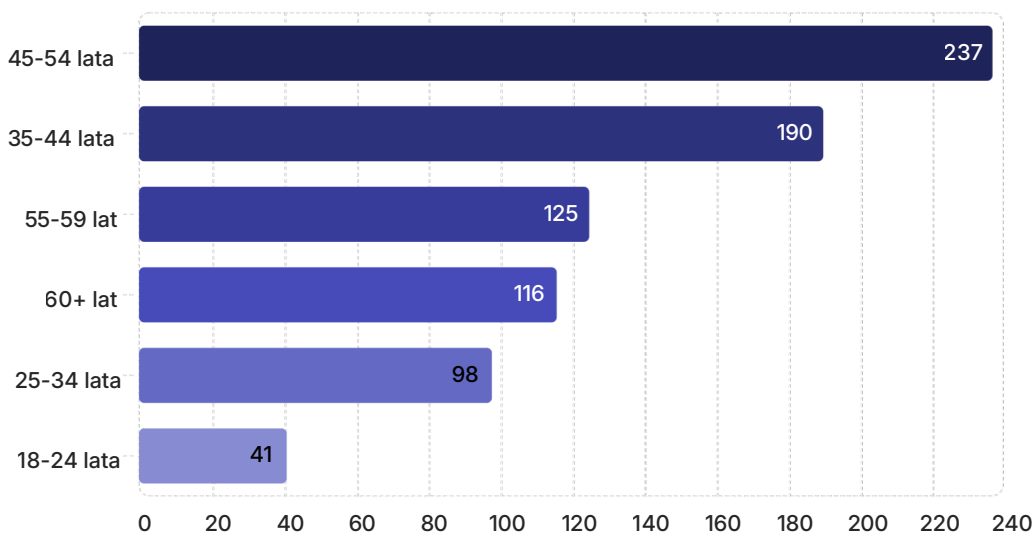


Wykres nr 9 - Struktura stażu pracy długotrwale bezrobotnych (stan na 31.12.2025)



Do 1 roku	23,1%
1-5 lat	22,0%
10-20 lat	18,3%
5-10 lat	15,3%
20-30 lat	11,4%
Bez stażu	6,9%
30 lat i więcej	3,0%

Wykres nr 10 - Struktura wieku długotrwale bezrobotnych (31.12.2025)



45-54 lata	29,2%
35-44 lata	23,4%
55-59 lat	15,4%
60 lat i więcej	14,3%
25-34 lata	12,1%
18-24 lata	5,0%

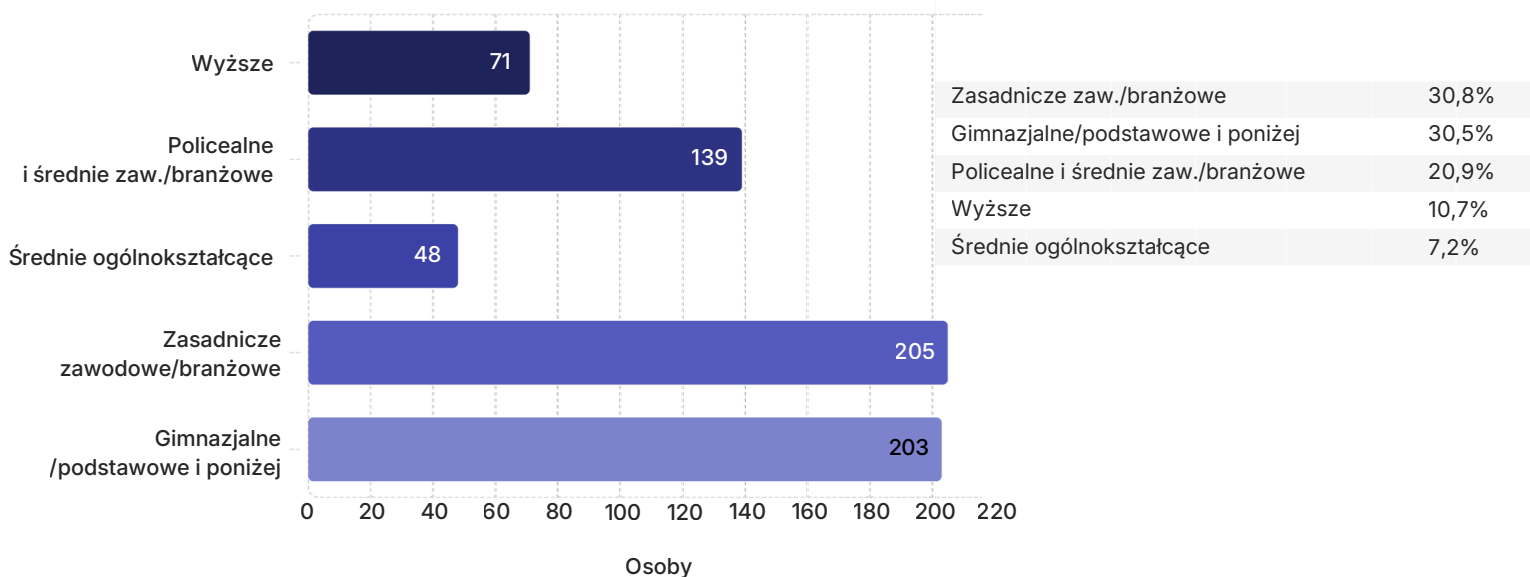
4.5 Bezrobotni powyżej 50 roku życia - 666 osób

W końcu grudnia 2025r. zarejestrowanych było 666 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (33,3% ogółu). Wzrost o 133 osoby (+25,0%) r/r. W 2025 r. zarejestrowano 632 osoby (23,3% ogółu rejestracji), wyłączono 499 osób, pracę podjęto 248 osób.

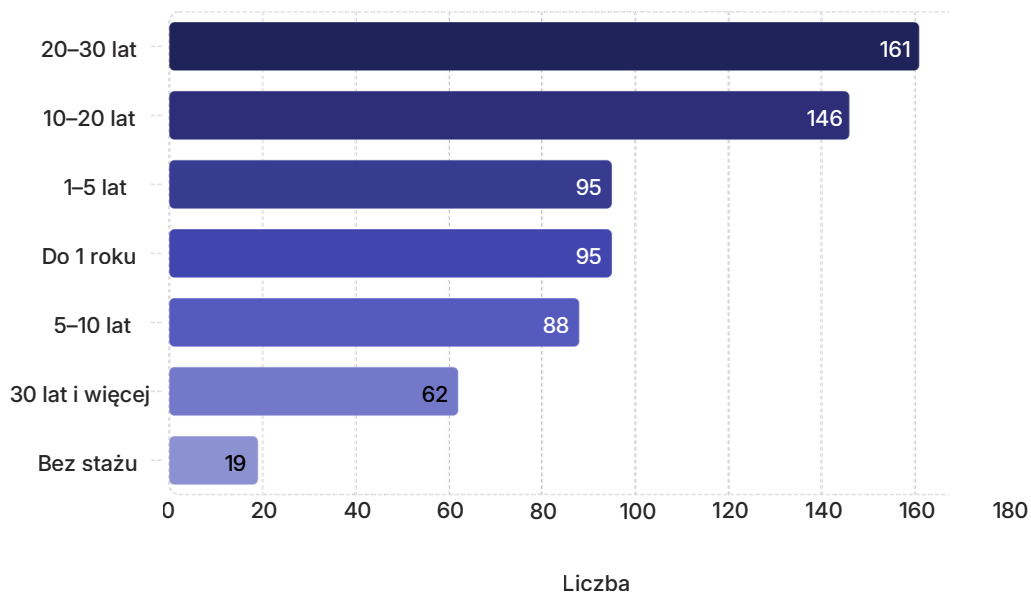
Tabela nr 14 - Bezrobotni powyżej 50 roku życia - napływ oraz stan w ujęciu miesięcznym w 2025 r.

Miesiąc	Zarejestrowani w m-cu	Stan w końcu m-ca	% do ogółu
Styczeń	81	579	33,7%
Luty	37	589	33,6%
Marzec	49	594	34,2%
Kwiecień	47	573	34,2%
Maj	59	585	34,9%
Czerwiec	34	587	34,4%
Lipiec	59	609	33,0%
Sierpień	49	629	32,9%
Wrzesień	52	634	32,1%
Październik	63	644	32,0%
Listopad	40	647	31,8%
Grudzień	62	666	33,3%
RAZEM	632	x	x

Wykres nr 11 - Struktura wykształcenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia (31.12.2025)

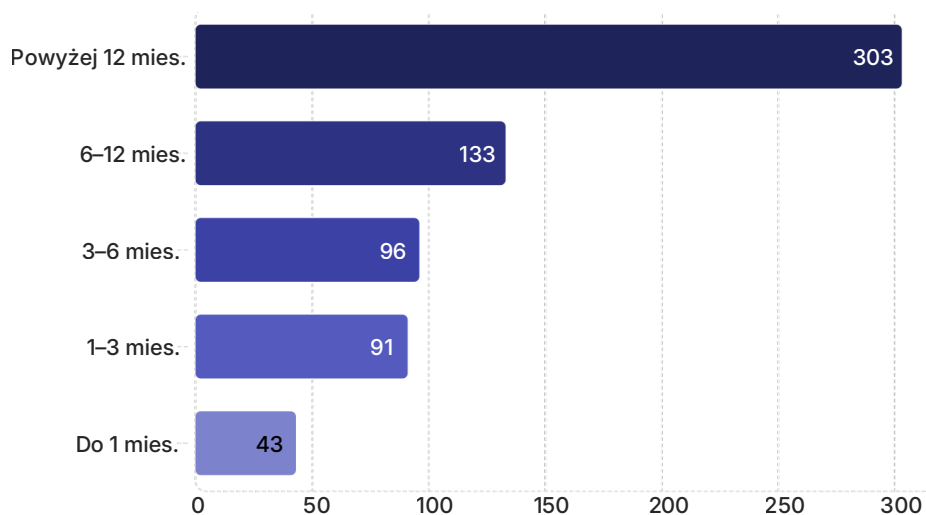


Wykres nr 12 - Struktura stażu pracy bezrobotnych powyżej 50 roku życia (31.12.2025)



20-30 lat	24,2%
10-20 lat	21,9%
1-5 lat	14,3%
Do 1 roku	14,3%
5-10 lat	13,2%
30 lat i więcej	9,3%
Bez stażu	2,9%

Wykres nr 13 - Struktura czasu pozostawiania bez pracy bezrobotnych powyżej 50 roku życia (31.12.2025)



Powyżej 12 mies.	45,5%
6-12 mies.	20,0%
3-6 mies.	14,4%
1-3 mies.	13,7%
Do 1 mies.	6,5%

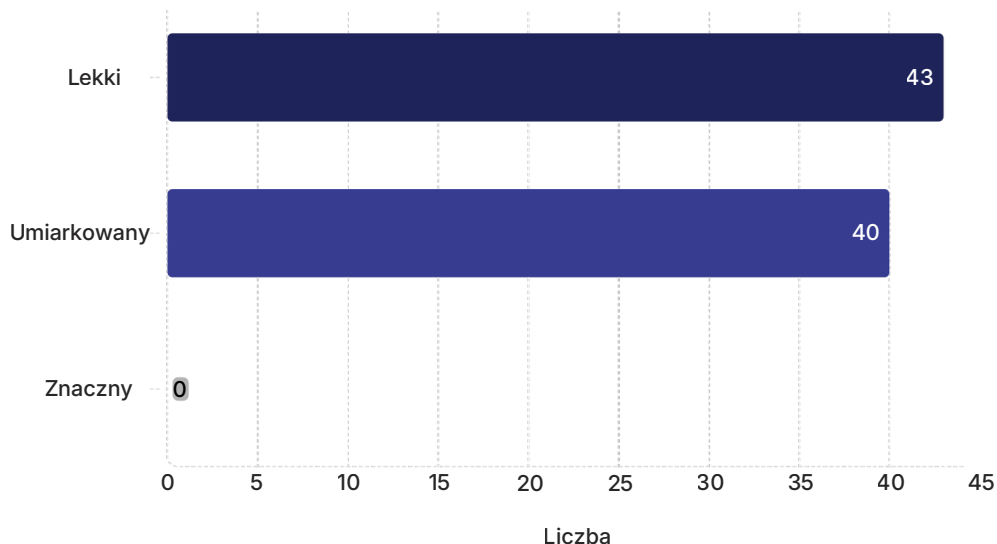
4.6 Bezrobotni niepełnosprawni - 83 osoby

Na 31.12.2025r. zarejestrowane były 83 osoby bezrobotne niepełnosprawne (4,2% ogółu). W 2025 r. zarejestrowano 95 osób, wyłączono 86, pracę podjęły 32 osoby. Wzrost o 9 osób (+12,2%) r/r.

Tabela nr 15 - Bezrobotni niepełnosprawni - liczba oraz udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2024-2025

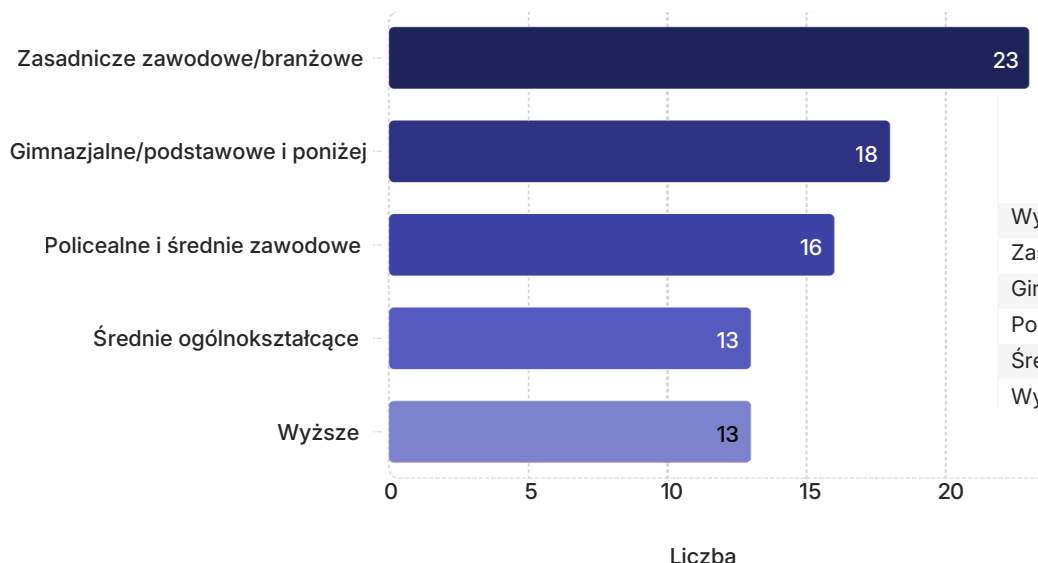
Rok	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	% udziału
2024	1588	74	4,7%
2025	2000	83	4,2%

Wykres nr 14 - Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności (31.12.2025)



Stopień	Liczba	%
Lekki	43	51,8%
Znaczny	40	48,2%
Umiarkowany	0	0,0%

Wykres nr 15 - Struktura wykształcenia bezrobotnych niepełnosprawnych (31.12.2025)



Wykształcenie	Liczba	%
Zasadnicze zaw./branżowe	23	27,7%
Gimnazjalne/podstawowe	18	21,7%
Policealne i średnie zaw.	16	19,3%
Średnie ogóln.	13	15,7%
Wyższe	13	15,7%

Tabela nr 16 - Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności (31.12.2025)

Rodzaj	Liczba	%
Ogółem	83	100%
Choroby psychiczne	19	22,9%
Narząd ruchu	15	18,1%
Inne	10	12,0%
Epilepsja	7	8,4%
Choroby neurologiczne	7	8,4%
Narząd wzroku	6	7,2%
Nieustalone	6	7,2%
Głos/mowa/słuch	4	4,8%
Układ oddechowy/krążenie	4	4,8%
Zaburzenia rozwojowe	3	3,6%
Upośledzenie umysłowe	1	1,2%
Układ moczowo-płciowy	1	1,2%
Układ pokarmowy	0	0,0%

☐ Dominują schorzenia psychiczne (22,9%) i narządu ruchu (18,1%) – łącznie 41% wszystkich niepełnosprawnych bezrobotnych. Wysoki udział chorób psychicznych wskazuje, że skuteczna aktywizacja tej grupy wymaga specjalistycznego wsparcia – psychologa lub terapeuty – który pomoże przełamać bariery emocjonalne i motywacyjne przed powrotem na rynek pracy.

5. Rynek pracy – oferty, zatrudnienie i zawody

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku wspierał rynek pracy za pomocą następujących form pomocy skierowanych do osób bezrobotnych oraz pracodawców.

Usługi rynku pracy

- Pośrednictwo pracy
- Pośrednictwo w ramach EURES
- Poradnictwo zawodowe

Finansowe formy pomocy

- Staże
- Prace interwencyjne
- Roboty publiczne
- Prace społecznie użyteczne
- Dofinansowanie działalności gospodarczej
- Refundacja wyposażenia stanowiska pracy
- Wsparcie dla spółdzielni socjalnych i podmiotów ekonomii społecznej – finansowanie kosztów wynagrodzenia
- Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego 50+
- Dodatek aktywizacyjny

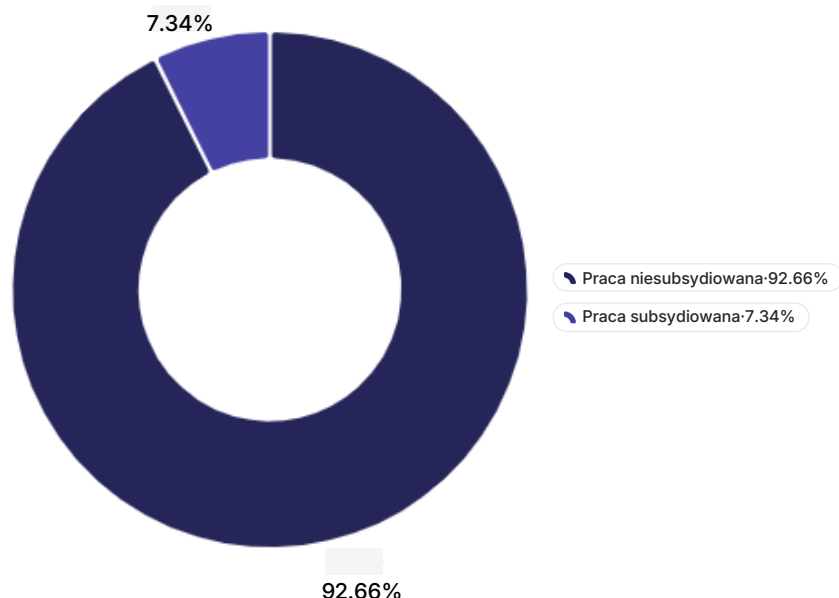
Kształcenie i rozwój kompetencji

- Szkolenia i przekwalifikowania
- Studia podyplomowe
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

5.1 Pośrednictwo pracy – miejsca pracy i podjęcia zatrudnienia

Pośrednictwo pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku realizowane jest przez doradców ds. zatrudnienia. Doradcy aktywnie współpracują z pracodawcami, pozyskując oferty pracy oraz nawiązując współpracę z nowymi podmiotami. Każdy zarejestrowany bezrobotny objęty jest indywidualną opieką – doradca kontaktuje się z klientem co najmniej raz na 30 dni, wspólnie planuje ścieżkę kariery zawodowej oraz dobiera odpowiednie formy wsparcia dostosowane do jego sytuacji i potrzeb.

Wykres nr 16 - Miejsca pracy zgłoszone w 2025 r - praca subsydiowana i niesubsydiowana - % .



640
Zgłoszonych ofert pracy

2650
Niesubsydiowane

2860
Miejsc pracy łącznie

210
Subsydiowane

Podjęcia pracy w 2025 r. – 1294 osoby

1111
Praca niesubsydiowana (85,9%)

73
Działalność gospodarcza (5,6%)

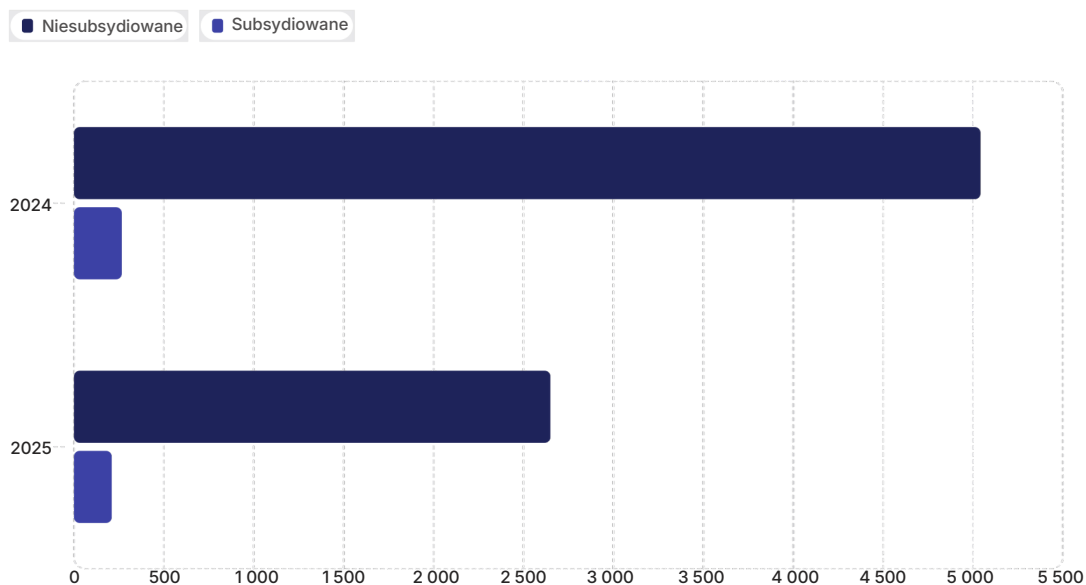
48
Roboty publiczne (3,7%)

40
Prace interwencyjne (3,1%)

17
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+ (1,3%)

5
Refundacja wyposażenia stanowiska pracy (0,4%)

Wykres nr 17 - Porównanie zgłoszonych miejsc pracy 2024-2025



W 2025 r. liczba zgłoszonych miejsc pracy spadła o 43,3% w porównaniu do roku poprzedniego (z 5 308 do 2 860).

Tabela nr 17 - Liczba zgłoszonych miejsc pracy w ujęciu miesięcznym w 2025 r.

Miesiąc	Liczba miejsc pracy
Styczeń	235
Luty	453
Marzec	461
Kwiecień	466
Maj	73
Czerwiec	689
Lipiec	47
Sierpień	59
Wrzesień	105
Październik	112
Listopad	55
Grudzień	105
Razem	2860

Analiza miesięczna

Styczeń–kwiecień: wysoka aktywność pracodawców (453–466 zgłoszeń miesięcznie).

Maj: gwałtowny spadek do 73 zgłoszeń.

Czerwiec: rekordowy szczyt 689 zgłoszeń.

Lipiec–grudzień: stabilizacja na poziomie 47–112 miesięcznie.

Szczyt w czerwcu 2025 r. jest bezpośrednio związany z likwidacją testu rynku pracy, który obowiązywał do 31.05.2025 r. Po likwidacji tego obowiązku od 1 czerwca 2025 r. pracodawcy nie muszą już zgłaszać ofert przed zatrudnieniem cudzoziemca – stąd gwałtowny spadek liczby zgłoszeń po czerwcu.

- Mimo spadku liczby zgłoszonych ofert o 43,3% – będącego bezpośrednim skutkiem likwidacji testu rynku pracy od 1 czerwca 2025 r. – Urząd utrzymał wysoką skuteczność pośrednictwa. 1294 osoby podjęły pracę, a dominacja zatrudnienia niesubsydiowanego (85,9%) potwierdza realny popyt pracodawców na pracowników z powiatu otwockiego.

5.2 Oferty pracy – EURES

Urząd pośredniczył również w dostępie do ofert pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego w ramach sieci EURES. Doradcy EURES rozpowszechniali oferty pracy zgłaszane przez pracodawców z krajów EOG, umożliwiając bezrobotnym podjęcie zatrudnienia za granicą.

306

Ofert pracy z zagranicy

1317

Miejsc pracy za granicą

Kraje: Holandia, Szwecja, Norwegia, Niemcy, Belgia, Austria, Irlandia, Finlandia, Dania, Estonia, Hiszpania, Francja, Słowenia.

5.3 Najpopularniejsze zawody

Zawody krajowe – oferty krajowe



Zawody robotnicze

Pracownik produkcji, kierowca autobusu, pomocniczy robotnik szklarniowy, pracownik fizyczny, pracownik gospodarczy, pracownik pielęgnacji roślin, kasjer-sprzedawca, operator maszyn, robotnik drogowy, magazynier, elektryk, kierowca samochodu ciężarowego, woźny, pomoc kuchenna, kucharz, pakowacz ręczny, konserwator, pracownik utrzymania czystości, salowa, robotnik budowlany, blacharz, dekarz, mechanik pojazdów samochodowych, murarz



Zawody nierobotnicze

Pracownik biurowy, pracownik socjalny, księgowy, nauczyciel wychowania przedszkolnego, naczelnik/kierownik wydziału, specjalista ds. kluczowych klientów

Zawody EURES – oferty zagraniczne

- Pracownik produkcji
- Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Magazynier
- Elektryk
- Spawacz
- Kelner
- Blacharz
- Dekarz
- Mechanik
- Pomocniczy robotnik polowy
- Murarz

5.4 Barometr Zawodów 2026 – prognoza zapotrzebowania na pracowników

Jak co roku, Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku uczestniczył w badaniu Barometr Zawodów, koordynowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Prognoza zapotrzebowania na pracowników dla powiatu otwockiego na rok 2026 powstała na podstawie panelu eksperckiego zorganizowanego 14 października 2025 r. W panelu wzięli udział przedstawiciele Narodowego Centrum Badań Jądrowych, Cechu Rzemiosł Różnych, agencji pracy tymczasowej RAD-PIK, Dyrektor Oświaty Powiatowej oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku. Zaangażowanie ekspertów reprezentujących sektor naukowy, rzemiosło, pośrednictwo pracy i edukację zapewniło badaniu szeroki i wielowymiarowy charakter, tworząc rzetelną podstawę do planowania działań aktywizacyjnych na rok 2026.

Duży deficyt poszukujących pracy

fizycy i matematycy, lekarze, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, pracownicy służb mundurowych, psychologzy i terapeuci

- Deficyt poszukujących pracy** betoniarze i zbrojarze, biolodzy i biotechnolodzy, blacharze i lakiernicy samochodowi, elektronicy automatycy i robotycy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kurierzy i listonosze, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością, pedagogzy i nauczyciele wspierający, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji, pracownicy socjalni i mediatorzy, spawacze, specjaliści ds. administracji, specjaliści mechanicy, sprzedawcy i kasjerzy

- Równowaga popytu i podaży** administratorzy stron internetowych, agenci ubezpieczeniowi, animatorzy kultury i organizatorzy imprez, architekci i urbaniści, architekci krajobrazu, archiwiści i muzealnicy, asystenci w edukacji, bibliotekoznawcy bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, brukarze, chemicy, cieśle i stolarze budowlani, cukiernicy, dekarze i blacharze budowlani, dentyści, diagnosty laboratoryjni medyczni, diagnosty samochodowi, dziennikarze i redaktorzy, elektrycy i energetycy, farmaceuci, filolodzy i tłumacze, fizjoterapeuci i masażyści, floryści, fotografowie, fryzjerzy, geodeci i kartografowie, gospodarze obiektów portierzy woźni i dozorczy, graficy komputerowi, inspektorzy nadzoru budowlanego, instruktorzy nauki jazdy, instruktorzy rekreacji i sportu, inżynierowie budownictwa, inżynierowie elektrycy i energetycy, inżynierowie inżynierii środowiska, kadra kierownicza menadżerowie, kamieniarze, kelnerzy i barmani, kierowcy samochodów osobowych, kierownicy budowy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lakiernicy, logopedzi i audiofonolodzy, magazynierzy, maszyniści, mechanicy pojazdów samochodowych, mechanicy-monterzy maszyn urządzeń i instrumentów, meteorolodzy geolodzy geografowie, monterzy elektronicy, monterzy instalacji budowlanych, monterzy konstrukcji metalowych, monterzy okien i szklarze, murarze i tynkarze, nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, obuwnicy, ogrodnicy i sadownicy, operatorzy aparatury medycznej, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych, operatorzy maszyn włókienniczych, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, opiekunki dziecięce, opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem, optycy i pracownicy wytwarzający protezy, personel sprzątający, personel związany z produkcją filmową teatralną telewizyjową i radiową, piekarze, plastycy dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków, pomoce kuchenne, pomoce w gospodarstwie domowym, pozostali specjaliści edukacji, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej, pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego, pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego, pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy ds. techniki dentystrycznej, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, pracownicy myjni pralni i prasowni, pracownicy obróbki szkła kamieni i metali szlachetnych, pracownicy obsługi ruchu szynowego, pracownicy ochrony fizycznej, pracownicy poligraficzni, pracownicy przetwórstwa metali, pracownicy przetwórstwa spożywczego, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, pracownicy sprzedaży internetowej, pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta ankieterzy teleankieterzy, pracownicy usług kosmetycznych, pracownicy usług pogrzebowych, pracownicy zajmujący się zwierzętami, praktykujący niekonwencjonalne metody terapii, prawnicy, programiści, projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD, przedstawiciele handlowi, przetwórcy mięsa i ryb, ratownicy medyczni, recepcjoniści i rejestratorzy, robotnicy budowlani, robotnicy leśni, robotnicy obróbki drewna i stolarze, rolnicy i hodowcy, samodzielni księgowi, sekretarki i asystenci, specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych, specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych, specjaliści ds. finansowych, specjaliści ds. PR reklamy marketingu i sprzedaży, specjaliści ds. rynku nieruchomości, specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu, specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, specjaliści nauk humanistycznych, specjaliści rolnictwa i leśnictwa, specjaliści technologii produkcyjnych, specjaliści telekomunikacji, specjaliści zdrowia publicznego, spedytorzy i logistycy, szefowie kuchni, ślusarze, tapicerzy, technicy budownictwa, technicy ekonomiści, technicy informatycy, technicy mechanicy, technolodzy żywności i żywienia, weterynarze, windykatorzy, wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych, zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych

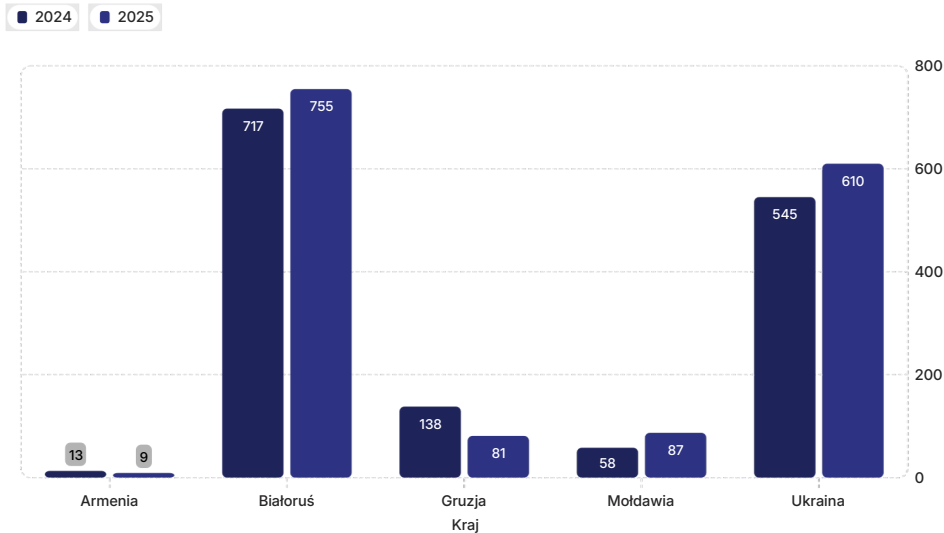
- Wyniki Barometru Zawodów stanowią podstawę planowania szkoleń zawodowych i działań aktywizacyjnych PUP Otwock – w szczególności w obszarach dużego i umiarkowanego deficytu pracowników.

6. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2025r. realizował zadania w zakresie wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz rejestrował oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom dla obywateli 5 państw: Armenii, Białorusi, Mołdawii, Gruzji oraz Ukrainy. Od dnia 01.12.2025 r. weszły w życie przepisy wykluczające Gruzję z grupy państw, dla których możliwe jest rejestrowanie oświadczeń.

6.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

Wykres nr 18 - Oświadczenia według krajów (2024 vs 2025)



Białoruś dominuje: 755 oświadczeń (48,96% ogółu). Branże: budownictwo, ogrodnictwo (uprawa pomidorów), transport. Od 1 grudnia 2025 r. Gruzja została wykluczona z listy państw uprawnionych.

1 542

Złożonych oświadczeń (+71, +4,83% r/r)

1 409

Rozpatrzonych pozytywnie (91,4%)

133

Rozpatrzonych negatywnie (8,6%)

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia oświadczeń:

- Zaległości podmiotu w opłaceniu składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz Fundusz Pracy i FGŚP
- Nieuzupełnienie braków formalnych
- Umorzenie oświadczenia na wniosek strony

6.2 Zezwolenia na pracę sezonową

Tabela nr 18 - Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową według krajów (2024 vs 2025)

Państwo	2024	2025
Ukraina	119	173
Kolumbia	298	50
Filipiny	28	3
Indonezja	26	4
Indie	15	4
Nepal	13	4
Tadżykistan	11	1
Rwanda	0	2
Bangladesz	0	1
Kazachstan	0	1
Turcja	0	1
Zimbabwe	0	1
Ogółem	536	245

245 złożonych wniosków

Spadek o 291 wniosków (-54,29%) vs 2024 r. (536 wniosków).

227 rozpatrzonych pozytywnie

Ukraina: 173 (70,61%), Kolumbia: 50 (20,41%).

18 rozpatrzonych negatywnie

Umorzenie na wniosek strony lub z urzędu, nieuzupełnienie braków formalnych.

Ukraina dominuje: 173 wnioski (70,61% ogółu). Cudzoziemcy zatrudniani głównie w gospodarstwach ogrodniczych i sadowniczych. Drastyczny spadek wniosków z Kolumbii wynika z ograniczenia dostępu do rynku pracy dla obywateli tego kraju.

6.3 Testy rynku pracy – informacja starosty

134

Testy rynku pracy
w 2025 r.

335

Testów rynku pracy
w 2024 r.

-60%

Spadek r/r

Na podstawie rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy przeprowadzono w 2025 r. 134 testy rynku pracy (tzw. informacje starosty) w celu wydania informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, niezbędnej do uzyskania od Wojewody zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca.

- ☐ Od 01.06.2025 r. obowiązuje ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zlikwidowała tzw. test rynku pracy (informację starosty). Od tego dnia oferty pracy w celu wydania informacji starosty można składać jedynie, jeśli sprawa dotyczy zezwolenia wszczętego przed obowiązywaniem ww. ustawy. Likwidacja testu rynku pracy wpłynęła również na spadek liczby zgłoszonych ofert pracy w pośrednictwie pracy (sekcja 5.1).

6.4 Opłaty za legalizację pracy cudzoziemców

Czynności związane z legalizacją pracy cudzoziemców są odpłatne. Od 01.12.2025 r. nastąpiło znaczne podwyższenie wysokości opłat.

100 zł

Poprzednia opłata
za oświadczenie

400 zł

Nowa opłata za
oświadczenie
(2025)

30 zł

Poprzednia opłata za
zezwolenie sezonowe

100 zł

Nowa opłata za
zezwolenie
sezonowe (2025)

Podział wpływów z opłat:

96 540 zł

Dochody powiatu z opłat za legalizację pracy cudzoziemców w 2025 r.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami wpływy z tytułu opłat dzielone są równo – 50% przekazywane jest do budżetu państwa (województwa), 50% stanowi dochód powiatu.

7. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe stanowi podstawową i bezpłatną formę wsparcia indywidualnego oferowaną przez Urząd Pracy wszystkim osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. W 2025 r. doradcy zawodowi objęli wsparciem łącznie 939 osób, realizując zarówno porady indywidualne, jak i spotkania grupowe. Celem poradnictwa jest zwiększenie aktywności zawodowej klientów, poprawa ich skuteczności w poszukiwaniu pracy oraz wsparcie w planowaniu ścieżki kariery.

668

Porad indywidualnych

Każda porada dostosowana jest indywidualnie do sytuacji klienta. Doradca analizuje potrzeby, kompetencje i bariery zatrudnienia, a następnie wspólnie z klientem opracowuje plan działania.

- Dokumenty aplikacyjne (CV, list motywacyjny)
- Kwalifikowanie na szkolenia i formy wsparcia
- Przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych
- Metody i techniki poszukiwania pracy
- Informacje o lokalnym rynku pracy i zawodach

19

Spotkań grupowych

Forma grupowa pozwala dotrzeć do większej liczby bezrobotnych jednocześnie, budując przy tym kompetencje społeczne i motywację do działania.

- Metody poszukiwania pracy online i portale rekrutacyjne
- Autoprezentacja i budowanie pewności siebie
- Bilans kompetencji i zasobów zawodowych
- Przygotowanie skutecznego CV i listu motywacyjnego
- Nowoczesne narzędzia rekrutacyjne i aplikowanie elektroniczne

271

Uczestników

Profil klientów poradnictwa zawodowego



Osoby z niskimi kwalifikacjami

Głównie młode osoby po szkole bez dalszego planu aktywności edukacyjno-zawodowej. Zdiagnozowano istotne deficyty w umiejętnościach cyfrowych – korzystania z internetowych baz ofert pracy, portali rekrutacyjnych oraz aplikowania drogą elektroniczną.



Osoby z trudnościami aplikacyjnymi

Znaczna część klientów nie posiada umiejętności samodzielnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Obserwuje się niski poziom świadomości własnych zasobów zawodowych oraz trudności w autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych.



Osoby z wyższym wykształceniem

Klienci wymagający wsparcia w doprecyzowaniu celów zawodowych, zmianie branży lub planowaniu dalszej ścieżki kariery. Często posiadają kompetencje, lecz mają trudności z ich właściwym zaprezentowaniem.



Osoby z ograniczeniami zdrowotnymi i mobilnościowymi

Osoby ze schorzeniami przewlekłymi, problemami natury psychicznej oraz z ograniczoną mobilnością i utrudnionym dostępem do transportu publicznego, co zawęża obszar poszukiwania zatrudnienia i wymaga szczególnie indywidualnego podejścia.

- ❑ Poradnictwo zawodowe obejmuje każdą osobę bezrobotną, opierając się na założeniu o całościowym rozwoju zawodowym. Doradca zawodowy pełni rolę przewodnika – nie tylko wskazuje kierunek, ale aktywnie wspiera klienta w pokonywaniu barier i budowaniu gotowości do podjęcia zatrudnienia. W 2025 r. PUP Otwock zainwestował ponadto w nowe narzędzia i materiały do nowoczesnego doradztwa zawodowego, stawiając na jakość świadczonych usług. Szczegóły w rozdziale dotyczącym zmian i usprawnień w działalności urzędu.

8. Finansowe formy wsparcia – aktywizacja zawodowa

8.1 Zestawienie finansowych form pomocy

W ramach finansowych forma aktywizacji zawodowej w 2025r. objęto wsparciem 517 osób bezrobotnych, zawierając umowy z pracodawcami i beneficjentami w ramach różnych instrumentów rynku pracy.

517

Osób objętych wsparciem

327

Nowych uczestników

190

Kontynuacji
z 2024 r.

Tabela nr 19 - Finansowe formy pomocy - liczba uczestników według form wsparcia w 2025 r.

Forma wsparcia	Kontynuacje	Nowi uczestnicy	Łącznie
Staże	28	72	100
Prace interwencyjne	29	25	54
Roboty publiczne	20	34	54
Dofinansowanie dział. gosp.	73	70	143
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	23	20	43
Refundacja wyposażenia stanowiska	16	6	22
Prace społ. użyteczne	0	8	8
Wsparcie spółdzielni socjalnych	0	3	3
Szkolenia	0	89	89
Studia podyplomowe	1	0	1
RAZEM	190	327	517

8.2 Staże – 100 osób

Staże to jedna z najchętniej wybieranych form wsparcia. Pomagają zarówno osobom wchodzącym na rynek pracy, jak i tym, którzy planują przekwalifikowanie się i zdobycie zupełnie nowych doświadczeń w profesji, której wcześniej nie wykonywali.

To praktyczna nauka zawodu w realnym miejscu pracy – bez formalnego stosunku pracy, za to z konkretnym programem i opieką organizatora, która pozwala zdobyć cenne kompetencje niezbędne u przyszłego pracodawcy.

100

Osób objętych wsparciem

72

Nowych uczestników

28

Kontynuacji z 2024 r.

55

Umów zawartych
z pracodawcami

1 125 506,64 zł

wydatki z Funduszu Pracy w 2025 r.
(wzrost o 304 991,49 zł w stosunku do 2024 roku)

55%

efektywność zatrudnieniowa

Stanowiska realizowane w ramach stażu

asystent ds. księgowości, przedstawiciel handlowy, krawiec, pomoc administracyjna, monter instalacji anten i alarmów, manikiurzystka, pracownik biurowy, rejestratorka medyczna, mechanik samochodowy, pomocnik monterów stoisk targowych, fryzjer męski

Wnioski i rekomendacje

Niska efektywność zatrudnieniowa staży w 2025 r. wskazuje na konieczność wzmocnienia jakości realizacji tej formy wsparcia. W części przypadków staże pełniły funkcję czasowej aktywizacji zawodowej, nie zawsze prowadząc do zatrudnienia po ich zakończeniu.

W związku z planowaną kontynuacją realizacji staży w kolejnym roku oraz ograniczonymi środkami finansowymi, zasadne jest zwiększenie nacisku na jakość dopasowania uczestników do stanowisk, weryfikację realnych potrzeb kadrowych pracodawców oraz preferowanie podmiotów deklarujących gotowość zatrudnienia po zakończeniu stażu.

8.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne cieszą się dużą popularnością zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców – to forma wsparcia, która łączy realne zatrudnienie z dofinansowaniem kosztów pracy, dając obu stronom wymierne korzyści. Wysoka efektywność zatrudnieniowa potwierdza, że ta forma aktywizacji skutecznie prowadzi do trwałego powrotu na rynek pracy.

54

**Osoby objęte
wsparciem**

25

Nowych uczestników

29

**Kontynuacji
z 2024 r.**

22

**Umów zawartych
z pracodawcami**

369 429,86 zł wydatki ogółem

Środki przeznaczone na tę formę wsparcia pokryły koszty wynagrodzeń i składek ZUS dla uczestników, wspierając stabilizację ich zatrudnienia.

86% efektywność zatrudnieniowa

To jedna z najwyższych efektywności wśród wszystkich form wsparcia, co świadczy o jej skuteczności w trwałym angażowaniu osób bezrobotnych na rynku pracy. Wysoki wskaźnik potwierdza, że po zakończeniu programu, większość uczestników pozostaje zatrudniona u pracodawców.

Prace interwencyjne są korzystne dla pracodawców, którzy otrzymują dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia, a dla uczestników stanowią realną szansę na zdobycie cennego doświadczenia zawodowego i podniesienie kwalifikacji. Wysoki wskaźnik efektywności (86%) potwierdza, że po zakończeniu programu zdecydowana większość uczestników pozostaje zatrudniona – co czyni tę formę jedną z najskuteczniejszych w ofercie PUP Otwock.

Przykładowe stanowiska:

pracownik pralni, higienistka stomatologiczna, pracownik pomocniczy stolarza, kelner, mechanik samochodowy, sprzedawca-zaopatrzeniowiec

8.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne stanowią formę aktywizacji zawodowej polegającą na dofinansowaniu wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne osób bezrobotnych wykonujących zadania na rzecz podmiotów publicznych, w szczególności jednostek samorządu terytorialnego i instytucji publicznych.

Instrument ten kierowany jest do zróżnicowanej grupy osób bezrobotnych, w tym również osób znajdujących się w trudniejszej sytuacji na rynku pracy, dla których dostęp do innych form wsparcia bywa ograniczony. Program umożliwia zdobycie doświadczenia zawodowego oraz wspiera proces reintegracji społecznej i zawodowej.

54

**Osoby objęte
wsparciem**

34

Nowych uczestników

20

**Kontynuacji
z 2024 r.**

26

**Umów zawartych
z pracodawcami**

722 907,24 zł – wydatki ogółem

Środki na finansowanie wynagrodzeń oraz składek ZUS uczestników programu.

**74% – efektywność
zatrudnieniowa**

Wskaźnik na dobrym poziomie, adekwatny do charakteru tej formy wsparcia oraz profilu uczestników.

Przykładowe stanowiska:

robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, pracownik I stopnia, pomoc administracyjna, woźny

- ☐ Roboty publiczne, mimo relatywnie wyższych kosztów jednostkowych, pełnią istotną funkcję społeczną oraz organizacyjną, wspierając realizację zadań publicznych i umożliwiając uczestnikom zdobycie doświadczenia zawodowego w administracji oraz innych podmiotach publicznych.

8.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie działalności gospodarczej to jedna z najefektywniejszych i najbardziej pożądanых form aktywizacji – daje bezrobotnym szansę na trwałe uniezależnienie się od rynku pracy poprzez założenie własnej firmy. Wysoka efektywność wynika z silnej motywacji beneficjentów do utrzymania własnej działalności, co przekłada się na długoterminowy sukces na rynku pracy i zmniejszenie obciążenia systemów wsparcia.

71

Zawartych umów

76%

Efektywność
zatrudnieniowa

Wysoki wskaźnik utrzymania
działalności po zakończeniu
wsparcia

2,99 mln zł

Łączna kwota wydatków

Wsparcie finansowe pochodzi z różnych źródeł, co pozwala na dywersyfikację programów i dotarcie do szerszej grupy beneficjentów.

Fundusz Pracy (FP)

26 umów na kwotę
1 070 384,96 zł

Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)

21 umów na kwotę
821 349,01 zł

Rezerwa Ministra RPiPS

23 umowy na kwotę
1 099 970,00 zł

Najczęściej wspierane branże odzwierciedlają aktualne potrzeby rynku oraz potencjał rozwojowy w powiecie otwockim, promując zarówno tradycyjne rzemiosło, jak i innowacyjne usługi.

Najczęściej wspierane branże (m.in.):

Usługi remontowo- budowlane

6 dofinansowań

Mechanika samochodowa

5 dofinansowań

Usługi stolarskie

3 dofinansowania

Projektowanie konstrukcji budowlanych

3 dofinansowania

Studio jogi / pilates / kursy online

3 dofinansowania

Usługi manicure- pedicure

3 dofinansowania

Jednocześnie obserwuje się pojawianie działalności o bardziej zróżnicowanym, niekiedy niestandardowym charakterze, co świadczy o rosnącej przedsiębiorczości uczestników oraz ich zdolności do identyfikowania nisz rynkowych.

8.6 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego 50+

Instrument ten zachęca pracodawców do zatrudniania bezrobotnych powyżej 50. roku życia – grupy, która napotyka największe bariery na rynku pracy. Dofinansowanie wynosi maksymalnie 50% minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, co stanowi realną zachętę finansową dla pracodawców. Jest to kluczowe narzędzie w walce z dyskryminacją wiekową i wspieraniu doświadczonych pracowników, umożliwiając im dalsze wykorzystywanie ich cennych umiejętności.

43

**Osoby objęte
wsparciem**

20

Nowych uczestników

23

**Kontynuacji
z 2024 r.**

16

Zawartych umów

323 251,10 zł

Wydatki ogółem pokrywające dofinansowanie wynagrodzeń ZUS. Świadczy to o znaczącym zaangażowaniu środków w aktywizację zawodową osób starszych, co jest inwestycją w ich doświadczenie i potencjał.

58%

Efektywność zatrudnieniowa. Wskazuje, że ponad połowa osób objętych wsparciem pozostaje aktywna zawodowo po zakończeniu programu, co jest dobrym wynikiem dla tej wymagającej grupy wiekowej na rynku pracy.

Mimo umiarkowanej efektywności (58%), instrument ten odgrywa ważną rolę społeczną – wspiera grupę wiekową, która bez dodatkowej zachęty finansowej rzadko jest brana pod uwagę przez pracodawców. Program pomaga nie tylko w reintegracji zawodowej, ale także w utrzymaniu aktywności społecznej i finansowej osób starszych, przeciwdziałając wykluczeniu i umożliwiając im wniesienie cennego wkładu w gospodarkę.

Przykładowe stanowiska:

Kierownik ds. medyczno-administracyjnych, mechanik - monter maszyn, pracownik terenów zielonych, odlewnik.

8.7 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy to skuteczny instrument wsparcia skierowany do pracodawców, którzy otwierają się na tworzenie nowych miejsc zatrudnienia dla osób bezrobotnych. Poprzez pokrycie części wydatków związanych z zakupem niezbędnego wyposażenia, program znacząco obniża barierę wejścia na rynek pracy dla wielu przedsiębiorstw. Taka zachęta finansowa przekłada się bezpośrednio na większą gotowość pracodawców do zatrudniania osób z urzędu pracy, co sprzyja tworzeniu trwałych i wartościowych miejsc pracy, odpowiadających na realne potrzeby rynku.

6

Zawartych umów

Liczba podpisanych umów świadcząca o aktywności programu.

269 tys. zł

Wydatkowane środki

Kwota niemal w pełni wykorzystanego budżetu z Funduszu Pracy.

99,4%

Realizacja limitu

Wysoki wskaźnik wykorzystania dostępnych środków finansowych.

75%

Efektywność zatrudnieniowa

Trzy czwarte osób objętych programem znalazło trwałe zatrudnienie.

Wysoka efektywność zatrudnieniowa na poziomie 75% jest dowodem na to, że program nie tylko wspiera tworzenie miejsc pracy, ale także przyczynia się do ich stabilności. Blisko stu procentowe wykorzystanie przeznaczonych na ten cel środków z Funduszu Pracy, wynoszących 269 245,42 zł z limitu 271 000,00 zł, podkreśla zarówno zapotrzebowanie na tę formę wsparcia, jak i skuteczność jej realizacji. To inwestycja, która przynosi wymierne korzyści zarówno pracodawcom, jak i osobom poszukującym zatrudnienia. Program umożliwił utworzenie miejsc pracy w różnorodnych branżach, co świadczy o jego elastyczności i zdolności do adaptacji do potrzeb lokalnego rynku:

Umowy zrealizowano na następujących stanowiskach:

Elektryk

**Robotnik
gospodarczy**

Kosmetolog

**Ekspedytor
sprzedaży
wysyłkowej**

Instalator sieci i systemów zabezpieczeń

Specjalista ds. modelowania sylwetki

Różnorodność powstałych stanowisk pracy, od specjalistycznych po usługowe, pokazuje szerokie spektrum działania programu i jego zdolność do aktywizacji zawodowej osób o różnych kwalifikacjach. Dzięki refundacji, bezrobotni uzyskali możliwość powrotu na rynek pracy w sektorach, gdzie ich umiejętności są najbardziej potrzebne, jednocześnie wspierając rozwój lokalnych firm.

8.8 Finansowanie kosztów wynagrodzenia – spółdzielnie socjalne

Urząd realizuje wsparcie finansowe ze środków Funduszu Pracy przeznaczone na dofinansowanie kosztów wynagrodzenia osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, skierowanych do zatrudnienia u pracodawców będących spółdzielniami socjalnymi lub podmiotami ekonomii społecznej.

Dofinansowanie wypłacane jest w miesięcznych transzach i nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę na każdą zatrudnioną osobę objętą skierowaniem. W bieżącym roku wsparcie otrzymała Spółdzielnia Socjalna Pracownia Rozwoju „KALEJDOSKOP” w Otwocku, a skierowane osoby bezrobotne zostały zatrudnione na stanowiskach dziennego opiekuna małego dziecka.

Zgodnie z zawartymi umowami pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia skierowanych przez Urząd osób w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy.

3

Utworzone stanowiska
pracy

2

Zawarte umowy

6 mies.

Okres dofinansowania

46 660 zł

Wydatkowane środki

Umowy są w trakcie realizacji.

Ograniczona skala wsparcia w obszarze spółdzielni socjalnych wynika m.in. z niewielkiej liczby spółdzielni socjalnych oraz przedsiębiorstw społecznych funkcjonujących na terenie powiatu.

8.9 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Choć bezpośrednia efektywność zatrudnieniowa może być niska, program ten pełni niezastąpioną rolę w reintegracji społecznej. Przywraca uczestnikom rytm dnia, poczucie sprawczości i wzmacnia ich więzi ze społecznością lokalną, co jest kluczowe dla odbudowy ich pozycji na rynku pracy i w życiu społecznym.

8

Osób objętych wsparciem

Wszyscy nowi uczestnicy programu.

13 359 zł

Wydatkowane środki

Na realizację programu w całości z Funduszu Pracy.

Efektywność zatrudnieniowa w 2025 r. wyniosła 13%. W roku poprzednim żadna z osób uczestniczących w tej formie wsparcia nie podjęła zatrudnienia po jej zakończeniu – co jest charakterystyczne dla tej formy, której głównym celem pozostaje reintegracja społeczna, nie bezpośrednio zatrudnienie. Ten rodzaj wsparcia, pomimo braku bezpośredniego przełożenia na wskaźniki zatrudnienia, jest nieocenionym narzędziem w walce z wykluczeniem społecznym. Umożliwia beneficjentom aktywny udział w życiu wspólnoty i rozwijanie praktycznych umiejętności w bezpiecznym środowisku.

Współpraca z gminami

Program realizowany jest dzięki porozumieniom z **gminami Wiązowna i Celestynów**, co zapewnia lokalne wsparcie i dostęp do zasobów społecznych.

Rodzaj świadczonych prac

Uczestnicy wykonują **prace porządkowo-remontowe** na rzecz społeczności oraz świadczą **pomoc w opiece nad osobami starszymi**, bezpośrednio wspierając potrzebujących.

Wpływ społeczny

Chociaż efektywność zatrudnieniowa wynosi niespełna 13%, forma ta ma **korzystny wpływ na integrację społeczną**, budując poczucie przynależności i celowości.

Prace społecznie użyteczne to inwestycja w kapitał społeczny, która w dłuższej perspektywie przyczynia się do wzmocnienia spójności społecznej i poprawy jakości życia w lokalnych wspólnotach, tworząc solidne fundamenty dla przyszłych działań aktywizacyjnych.

8.10 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny to obowiązkowe świadczenie pieniężne przysługujące osobom bezrobotnym, które samodzielnie – z własnej inicjatywy – podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Świadczenie przysługuje bez konieczności skierowania przez urząd pracy.

172

Osoby uprawnione

Liczba osób, którym w 2025 r. przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego.

318 545 zł

Wydatkowane środki

Łączne wydatki na wypłaty dodatków w 2025 r.

Warunek przyznania

Samodzielne podjęcie zatrudnienia w okresie pobierania zasiłku, bez skierowania przez urząd pracy.

Wysokość dodatku

50% podstawowej wysokości zasiłku dla bezrobotnych – od stycznia 2025 r.: 831 zł, od lipca 2025 r.: 861 zł.

Charakter obowiązkowy

Urząd pracy ma ustawowy obowiązek przyznania dodatku każdej osobie spełniającej warunki ustawowe.

Wysoka liczba uprawnionych (172 osoby) świadczy o aktywności bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia.

9. Podnoszenie kompetencji – szkolenia, studia podyplomowe i KFS

9.1 Szkolenia bezrobotnych – 89 osób

Szkolenia zawodowe stanowią kluczowy instrument podnoszenia kwalifikacji osób bezrobotnych, zwiększający ich szanse na powrót na rynek pracy. W 2025 r. PUP Otwock skierował na szkolenia 89 osób – o 9 więcej niż w roku poprzednim (+10,11%). Szkolenia finansowane były z trzech źródeł: środków algorytmowych Funduszu Pracy, projektu EFS+ oraz Rezerwy Ministra RPiPS.

89

Osób
przeszkolonych

20

Kwalifikacji potwierdzonych
egzaminami

454 499 zł

Wydatki na szkolenia i egzaminy

64

Mężczyzn (72%)

25

Kobiet (28%)

- Zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowili mężczyźni (72%). Wynika to ze struktury najpopularniejszych kierunków – prawo jazdy kat. C, obsługa koparkoładowarki i wózka jezdniowego to zawody tradycyjnie zdominowane przez mężczyzn. Warto rozważyć poszerzenie oferty szkoleń o kierunki atrakcyjne dla kobiet, np. z zakresu usług, administracji czy opieki.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń 2025

- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną – 15 osób
- Szkolenie komputerowe ECDL – 15 osób
- Operator koparkoładowarki – 4 osoby
- Operator wózka jezdniowego – 4 osoby
- Od zera do barbera – 4 osoby

9.2 Studia podyplomowe – 1 osoba

W 2025r. jedna osoba kontynuowała studia podyplomowe z zakresu psychoterapii, rozpoczęte jeszcze w 2023 r. Z tego tytułu Urząd poniósł wydatki w wysokości 6 351 zł.

9.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) Kluczowe dane i wyniki 2025

KFS stanowi formę wsparcia adresowaną do pracodawców i pracowników, zapobiegającą utracie zatrudnienia z powodu nieadekwatnych kompetencji. W 2025 r. limit środków wyniósł 1 776 029,68 zł (w tym dodatkowo pozyskane 263 tys.) – była to rekordowa kwota w historii PUP Otwock, wyższa o 96% w stosunku do roku poprzedniego, co pozwoliło na objęcie wsparciem ponad dwukrotnie większej liczby osób.

263 000 zł z rezerwy Ministra

Urząd pozyskał dodatkowo środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zwiększyło dostępny limit KFS i umożliwiło wsparcie większej liczby pracodawców i pracowników.

KFS 2025 – kluczowe dane

1 776 029,68 zł

Limit środków
(+869 783,43 zł,
+96% vs 2024)

116 wniosków

Wpłynęło na kwotę
2 862 713,01 zł

89 umów

Zawarto z pracodawcami
na 1 716 534,26 zł

859 osób

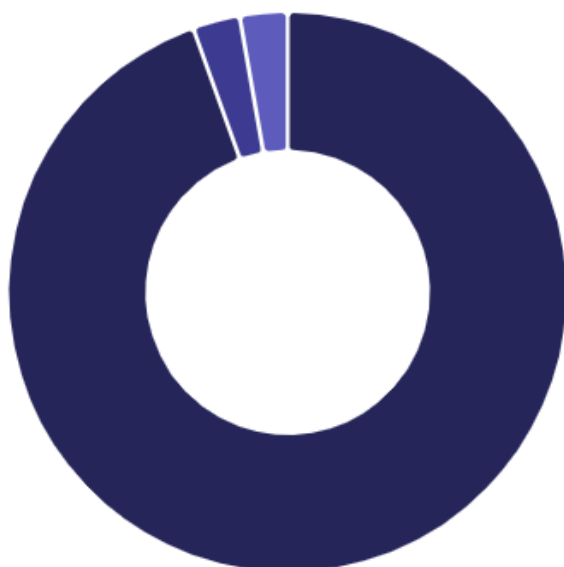
Objętych dofinansowaniem
kształcenia
(+109% vs 2024)

Tabela nr 20 - Wskaźniki KFS w latach 2024 - 2025

Wskaźnik	2024	2025	Zmiana
Limit środków KFS	906 243 zł	1 776 030 zł	+96%
Liczba objętych wsparciem	410 osób	831 osób	+102%
Popyt (złożone wnioski)	2 507 135 zł	2 789 404 zł	przekroczył limit o 57%

- Ogromna nadwyżka popytu nad dostępnymi środkami (popyt przekraczający limit o 61%) stanowi wyraźny dowód na wyjątkowo wysoką świadomość pracodawców w zakresie inwestycji w kadry. KFS nie jest postrzegany jako formalny obowiązek, lecz jako kluczowy instrument rozwoju. Potencjał ten pokazuje, że przy zwiększeniu dostępności funduszy, PUP Otwock mógłby objąć wsparciem jeszcze szersze grono firm i pracowników, co znacząco przyczyniłoby się do dalszego wzrostu jakości kapitału ludzkiego w regionie.

Wykres nr 19 - Struktura wydatków KFS 2025



Szkolenia (849 os.) · 94.52%

Studia podyplomowe (10 os.) · 2.73%

Promocja KFS · 2.75%

10. Realizowane projekty i programy

10.1 Projekt EFS+ –Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie otwockim (II)

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizował w 2025 roku projekt niekonkurencyjny współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021–2027, Priorytet VI, Działanie 6.1. Cel projektu: poprawa dostępu do zatrudnienia dla osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekt jest realizowany do 30 czerwca 2026 r.

52

1 050 464 zł

1 570 431 zł

Uczestników projektu

w 2025 r.

Wydatkowano w 2025 r.

95,4% wartości projektu na 2025 r.

Budżet projektu

na lata 2025–2026

W ramach projektu każdy uczestnik objęty był pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym. Dodatkowo zastosowano następujące formy wsparcia finansowego:

Tabela nr 21 - Realizacja projektu EFS+ liczba uczestników i wydatki według form wsparcia w 2025 r.

Forma wsparcia	Liczba osób	Wydatki (zł)
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp.	21	821 349,01
Staże	12	142 011,47
Szkolenia	20	87 104,22
Razem	53*	1 050 464,70

* 1 osoba skorzystała z dwóch form wsparcia. Dominuje dofinansowanie działalności gospodarczej – 78,1% wydatków projektu.

Struktura uczestników projektu

26 osób

Młodzi 18–29 lat

19 osób

Długotrwale bezrobotni

37 osób

Wykształcenie ISCED 3 i niższe

8 osób

Osoby 50+

27 osób

Kobiety

Niektóre wskaźniki produktu zostały osiągnięte na poziomie przekraczającym 100% założeń – m.in. liczba osób młodych (26 vs. 15 założonych) oraz długotrwale bezrobotnych (19 vs. 11). Projekt jest nadal realizowany i potrwa do 30.06.2026 r.

10.2 Środki pozyskane z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku pozyskał dodatkowe środki z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację trzech programów aktywizacji zawodowej.

1,2 mln zł

Pozyskane środki
z Rezerwy Ministra RPiPS

35

Objętych wsparciem
osób bezrobotnych

3

Programy aktywizacji
zrealizowane w 2025 r.

Tabela nr 22 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia - liczba uczestników i wydatki według form wsparcia w 2025 r.

Forma wsparcia	Liczba osób	Wydatki (zł)
Szkolenie ABC Przedsiębiorczości	14	22 993,67
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp.	12	550 982,00
Razem	14*	573 975,67

* uczestnicy otrzymali kompleksowe wsparcie w ramach pakietu aktywizacyjnego (dwie formy wsparcia)

Tabela nr 23 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi - liczba uczestników i wydatki według form wsparcia w 2025 r.

Forma wsparcia	Liczba osób	Wydatki (zł)
Roboty publiczne	4	27 522,58
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp.	7	350 930,00
Razem	11	378 452,58

Tabela nr 24 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji - liczba uczestników i wydatki według form wsparcia w 2025 r.

Forma wsparcia	Liczba osób	Wydatki (zł)
Szkolenia	5	41 780,71
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp.	4	198 058,00
Staże	1	3 296,28
Razem	10	243 134,99

- Łączne wydatki w ramach programów rezerwy Ministra: 1 195 563,24 zł. Środki zostały przeznaczone przede wszystkim na dofinansowanie działalności gospodarczej, co wpisuje się w strategię trwałej aktywizacji zawodowej.

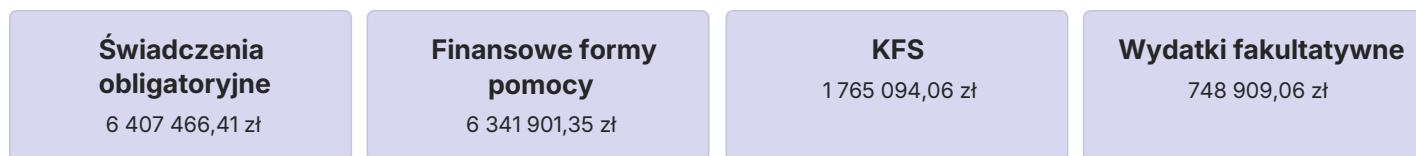
11. Wydatki Funduszu Pracy 2025 – struktura szczegółowa

Łączny plan Funduszu Pracy na rok 2025 wyniósł 15 502 716,83zł. Faktyczne wydatki: 15 263 370,88 zł (realizacja 98,5% planu). Zachowana została równowaga między świadczeniami obowiązkowymi (41,96%) a finansowymi formami pomocy (41,55%), co świadczy o zrównoważonym podejściu do polityki rynku pracy.

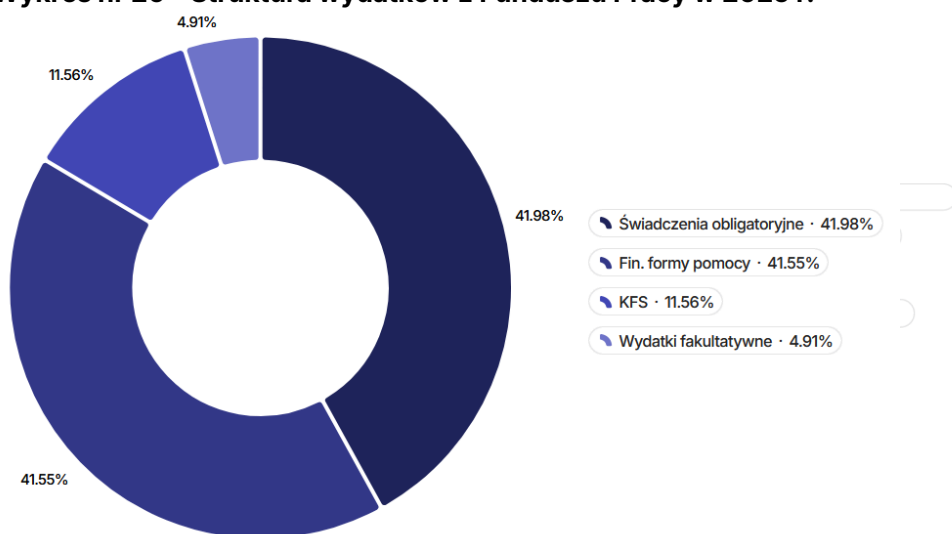
11.1 Struktura ogólna wydatków

15 263 370,88 zł

Łączne wydatki Funduszu Pracy w 2025 r. · realizacja 98,5% planu



Wykres nr 20 - Struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2025 r.



11.2 Finansowe formy pomocy – 6 341 901,35 zł

Środki na dofinansowanie działalności gospodarczej pochłonęły niemal połowę budżetu aktywnych form (47,2%), co odzwierciedla wysoką efektywność tej formy wsparcia (76%) i duże zainteresowanie bezrobotnych zakładaniem własnej działalności.

Tabela nr 25 - Struktura wydatków na finansowe formy pomocy w 2025 r.

Forma wsparcia	Kwota (zł)	Udział (%)
Środki na dział. gospodarczą	2 991 704,00	47,2%
Stáže	1 125 507,00	17,8%
Roboty publiczne	722 907,00	11,4%
Szkolenia i przekwalifikowania	473 487,00	7,5%
Prace interwencyjne	369 430,00	5,8%
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	323 251,00	5,1%
Wyposażenie stanowisk pracy	269 245,00	4,2%
Wsparcie spółdzielni socjalnej	46 660,00	0,7%
Prace społecznie użyteczne	13 359,00	0,2%
Studia podyplomowe	6 351,00	0,1%
RAZEM	6 341 901,00	100,0%

11.3 Świadczenia obligatoryjne i wydatki fakultatywne

Świadczenia obligatoryjne stanowią największą pojedynczą kategorię wydatków Funduszu Pracy (41,96% – 6 407 466,41 zł). Obejmują przede wszystkim zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami ZUS oraz dodatki aktywizacyjne wypłacane osobom podejmującym pracę. Wydatki fakultatywne (4,91% – 748 909,06 zł) przeznaczono m. in. na modernizację infrastruktury informatycznej, promocję usług urzędu, szkolenia pracowników oraz organizację targów pracy.

Tabela nr 26 - Struktura wydatków na świadczenia obligatoryjne w 2025 r.

Rodzaj świadczenia	Kwota (zł)	Udział (%)
Zasiłki dla bezrobotnych + składki ZUS	6 085 985,00	94,9%
Dodatki aktywizacyjne	318 545,00	4,97%
Składki na ubezpiecz. społ. rolników	2 937,00	0,05 %
RAZEM	6 407 466, 00	100,0%

Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami ZUS pochłonęły 95% świadczeń obligatoryjnych. Prawo do zasiłku posiadało 13,6% zarejestrowanych bezrobotnych (273 osoby na 31.12.2025 r.).

Tabela nr 27 - Struktura wydatków fakultatywnych w 2025 r.†

Rodzaj wydatku	Kwota (zł)	Udział (%)
Rozwój systemu teleinformatycznego	347 206,00	46,4%
Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników	106 070,00	14,2%
Promocja urzędu i organizacja targów pracy	104 471,00	13,9%
Obsługa bezrobotnych (usługi, druki)	99 583,00	13,3 %
Szkolenia pracowników PUP	89 896,00	12,0%
Koszty sądowe i komornicze	1 683,00	0,2%
RAZEM	748 909,00	100,0%

Największą pozycją wydatków fakultatywnych był rozwój systemu teleinformatycznego (46,4%), co odzwierciedla konsekwentną cyfryzację urzędu. Na promocję usług urzędu oraz organizację targów pracy przeznaczono 104 471 zł (13,9%).

12. Funkcjonowanie PUP Otwock – obsługa klientów i pracownicy

12.1 Obsługa formalna – rejestracje, zaświadczenia, decyzje

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2025 roku prowadził intensywną działalność administracyjną, obsługując tysiące klientów w zakresie rejestracji, wydawania zaświadczeń oraz rozstrzygania spraw decyzjami administracyjnymi. Skala wydanych decyzji potwierdza szeroki zakres zadań realizowanych przez urząd, a wyjątkowo niski odsetek odwołań świadczy o wysokiej jakości prowadzonych postępowań.

2750

Rejestracji ogółem

W tym 431 elektronicznych za pośrednictwem praca.gov.pl (+11,4% r/r)

1415

Wydanych zaświadczeń

Dla sądów, OPS, ZUS, KRUS, NFZ, szkół, banków

5784

Decyzji administracyjnych

+43 postanowienia.
Odwołania: 9 osób (0,16%)

889

Informacji PIT-11

Przekazanych bezrobotnym za rok 2024

Obszary wydanych decyzji administracyjnych

Status bezrobotnego

Uznanie lub odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy

Zasiłki i stypendia

Przyznanie, odmowa, wstrzymanie, wznowienie wypłaty oraz utrata prawa do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego

Nienależne świadczenia

Obowiązek zwrotu, odroczenie, rozłożenie na raty lub umorzenie nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy

Legalizacja pracy cudzoziemców

Decyzje w przedmiocie wydania zezwolenia na pracę sezonową (m.in wydanie, odmowa wydania, uchylenie lub przedłużenie zezwolenia), umorzenia postępowań

Wznowienie postępowania

Wznowienie spraw zakończonych decyzją ostateczną w związku z ujawnieniem nowych okoliczności

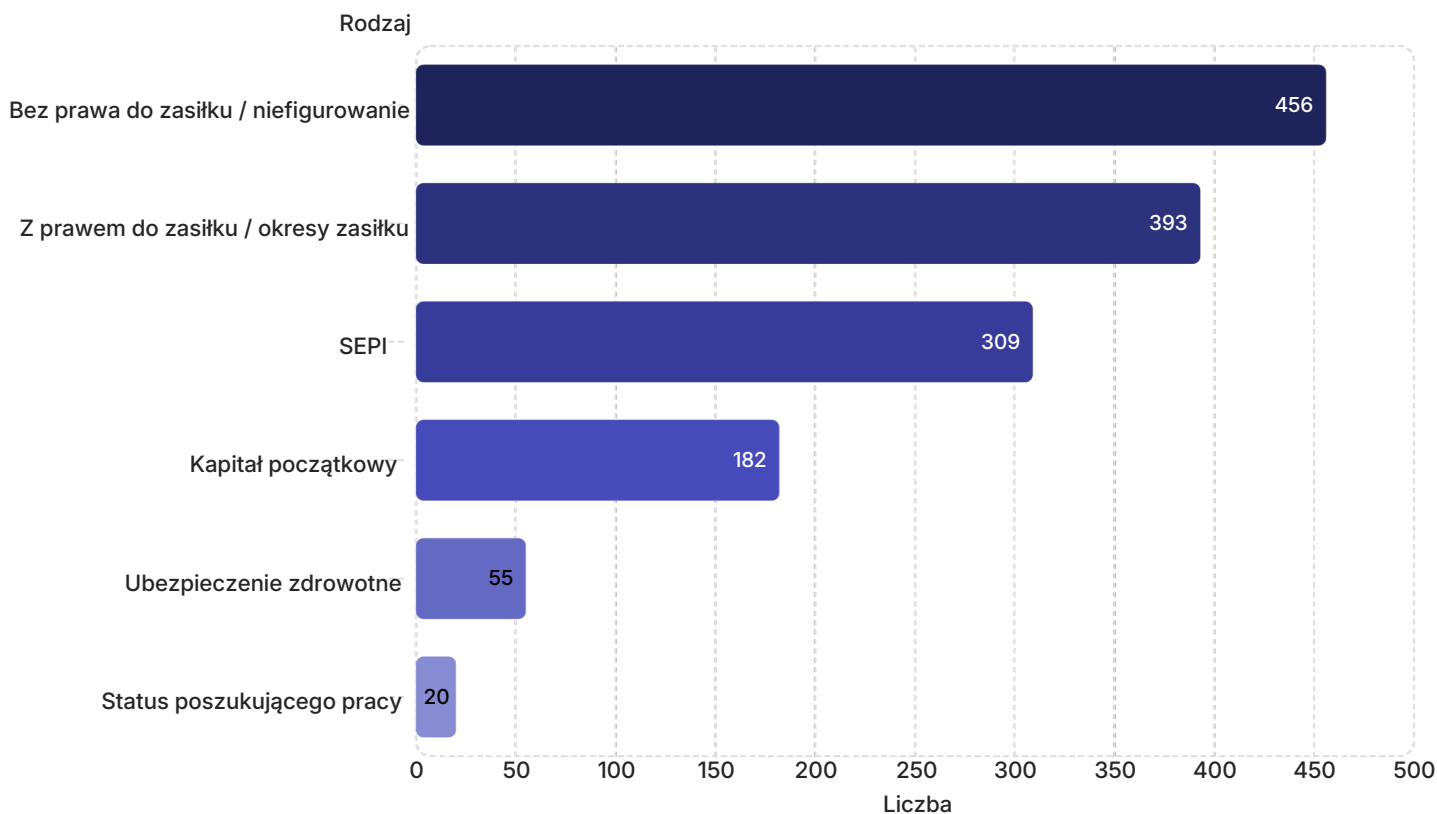
Niski odsetek odwołań – wysoka jakość postępowań

W 2025 r. na 5 784 wydane decyzje administracyjne odwołania wniosło jedynie 9 osób (0,16%). Odwołania dotyczyły utraty statusu bezrobotnego, odmowy przyznania statusu, odmowy prawa do zasiłku oraz odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Tak niski odsetek odwołań świadczy o rzetelności i prawidłowości prowadzonych postępowań administracyjnych.

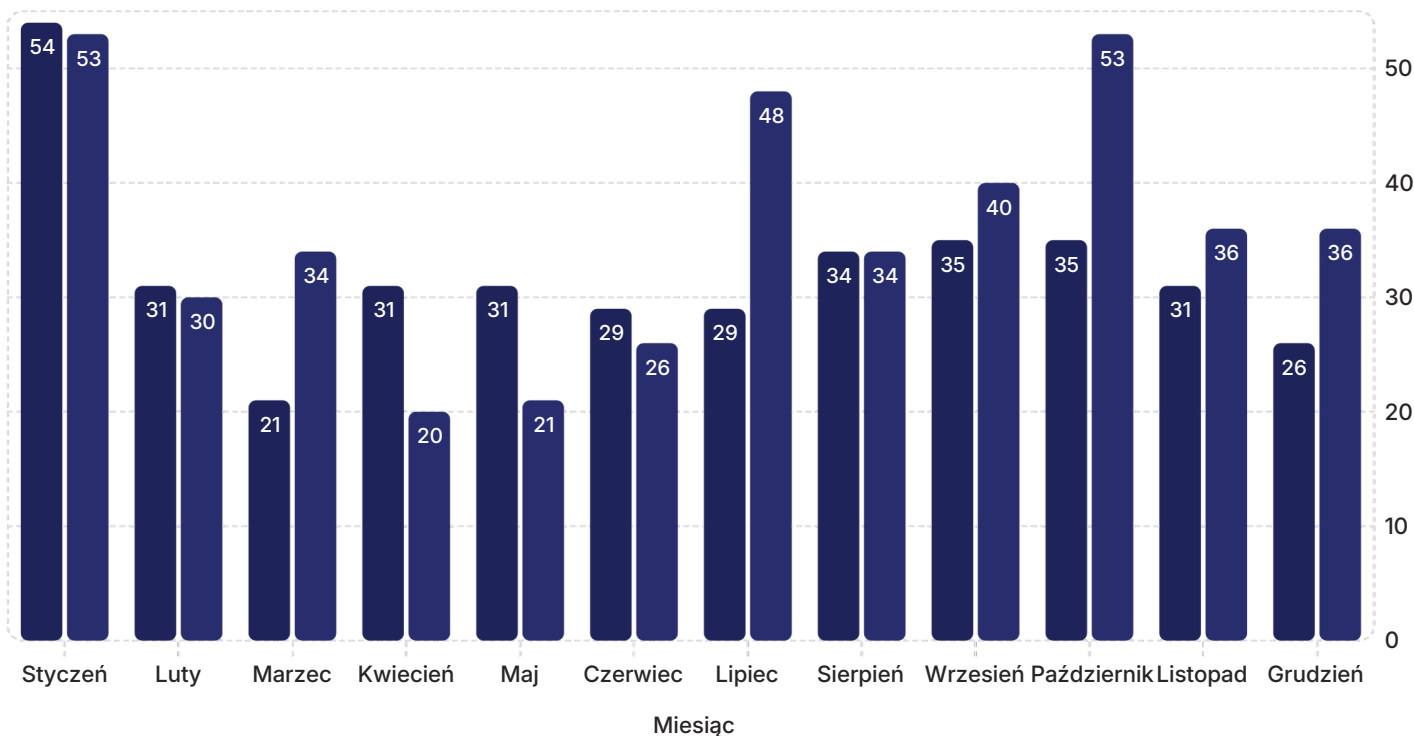
Koordynacja Systemu Zabezpieczenia Społecznego

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie 54 wnioski o potwierdzenie okresów ubezpieczenia i pracy za granicą. Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało 14 osób zamieszkujących powiat otwocki.

Wykres nr 21 - Struktura wydanych zaświadczeń (2025)



Wykres nr 22 - Rejestracje elektroniczne 2024 vs 2025



Wzrost rejestracji elektronicznych: 387 (2024) → 431 (2025), +11,4%. Rosnący udział rejestracji przez praca.gov.pl świadczy o postępującej cyfryzacji obsługi klientów i coraz większej gotowości bezrobotnych do korzystania z kanałów elektronicznych.

12.2 Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Sprawne funkcjonowanie urzędu zależy od kompetencji i zaangażowania pracowników. W 2025r. PUP Otwock zatrudniał 39 osób. Pracownicy uczestniczyli w licznych szkoleniach, w tym w ramach Krajowego Planu Odbudowy dla służb zatrudnienia, a urząd wdrożył nowy system motywacyjny oparty na kwartalnej ocenie pracowniczej.

Zatrudnienie w PUP Otwock

39 osób

Faktycznie zatrudnionych na dzień 31.12.2025 r.

60+ szkoleń

Udział pracowników w szkoleniach w 2025 r.

Tematyka szkoleń pracowników

- Zmiany w przepisach prawa dotyczących rynku pracy i wdrażanie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia
- Stosowanie instrumentów rynku pracy: organizacja staży, wsparcie przedsiębiorczości, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy
- Zatrudnianie cudzoziemców, zmiany w prawie pracy i przepisach migracyjnych
- Finanse publiczne, rachunkowość, rozliczanie środków publicznych, sprawozdania finansowe, nowe narzędzia cyfrowe
- Zarządzanie projektami i realizacja przedsięwzięć finansowanych ze środków UE
- Rozwijanie kompetencji cyfrowych i obsługa systemów informatycznych
- Szkolenia w ramach Krajowego Planu Odbudowy dla służb zatrudnienia – dedykowany program podnoszenia kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia finansowany ze środków KPO.

Nowy system motywacyjny – ocena kwartalna

W 2025 roku wdrożono nowy system motywacyjny oparty na kwartalnej ocenie pracowniczej. System uwzględnia nie tylko wyniki pracy, ale również aktywność w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych – zarówno w ramach szkoleń organizowanych przez urząd, jak i inicjatyw własnych pracowników.

Ocena kwartalna

Regularna ocena wyników pracy każdego pracownika – cztery razy w roku

Podnoszenie kwalifikacji

Pod uwagę brane są szkolenia zewnętrzne, kursy online oraz inne formy kształcenia zakończone certyfikatem

Inicjatywy własne

System premiuje samodzielne podnoszenie kompetencji – kursy i platformy e-learningowe zakończone certyfikatem

Cel systemu

Budowanie kultury ciągłego uczenia się i motywowanie pracowników do rozwoju zawodowego

Wdrożony system motywacyjny wpisuje się w strategię budowania nowoczesnej, kompetentnej kadry urzędu, zdolnej do sprawnej obsługi klientów w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu prawnym i rynkowym.

13. Najważniejsze wydarzenia 2025

Rok 2025 charakteryzował się szerokim zakresem działań Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku, obejmujących inicjatywy informacyjne, współpracę z pracodawcami oraz wydarzenia o charakterze strategicznym i promocyjnym. Działania te miały na celu wzmocnienie lokalnego rynku pracy oraz zwiększanie dostępności usług dla mieszkańców powiatu.

5–6 lutego 2025 – Spotkania informacyjne w PMDK Otwock

Zrealizowano spotkania informacyjne w Powiatowym Młodzieżowym Domu Kultury w Otwocku skierowane do dwóch grup: pracodawców (tematyka: Krajowy Fundusz Szkoleniowy) oraz osób bezrobotnych (tematyka: środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Działania stanowiły ważny element zwiększania świadomości dostępnych form wsparcia oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców.

20 marca 2025 – Wizyta w firmie MB Operations w Wiązownie

Odbyło się spotkanie w firmie MB Operations, podczas którego omawiano możliwości zatrudnienia oraz wykorzystania instrumentów rynku pracy: staży, prac interwencyjnych i wsparcia dla pracowników 50+. Spotkanie wpisuje się w cykl działań mobilnych urzędu ukierunkowanych na bezpośrednią współpracę z pracodawcami.

Giełdy pracy – DINO Polska S.A.

W ciągu roku organizowano giełdy pracy, m.in. dla firmy DINO Polska S.A., umożliwiające bezpośrednie spotkania kandydatów z pracodawcami i szybkie dopasowanie ofert do potrzeb rynku pracy. Giełdy pracy stanowią efektywne narzędzie łączenia bezrobotnych z pracodawcami poszukującymi pracowników.

14 października 2025 – Panel ekspercki „Barometr Zawodów 2026”

Zorganizowano panel ekspercki poświęcony trendom zatrudnienia, zawodom deficytowym i nadwyżkowym oraz kierunkom zmian na rynku pracy. Wyniki analizy stanowią podstawę planowania działań aktywizacyjnych na rok 2026 i pozwalają lepiej dopasować ofertę szkoleniową do potrzeb lokalnego rynku pracy.

30 października 2025 – Spotkanie informacyjne EURES

Zorganizowano spotkanie informacyjne EURES dotyczące pracy za granicą, zasad bezpieczeństwa oraz formalności związanych z zatrudnieniem w innych krajach UE. W 2025 r. PUP Otwock dysponował 306 ofertami EURES obejmującymi 1317 miejsc pracy w krajach takich jak Holandia, Szwecja, Niemcy, Norwegia i Belgia.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

25 lutego 2025 – Porozumienie z Medyczną Szkołą Policealną i Stowarzyszeniem PRM Partner

Z inicjatywy Urzędu Pracy doszło do podpisania porozumienia z Medyczną Szkołą Policealną „Medyk” oraz Stowarzyszeniem PRM Partner. Dzięki tej współpracy pracownicy Stowarzyszenia mogą podnosić swoje kwalifikacje, a słuchacze Medyka odbywają praktyki zawodowe oraz staże, które umożliwią im zdobycie cennego doświadczenia. Po ukończeniu szkoły będą mieli również możliwość zatrudnienia w stowarzyszeniu. Współpraca obejmuje także realizację projektów edukacyjnych, wspólne inicjatywy na rzecz kształcenia zawodowego oraz rozwój programów nauczania dostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy.

10 kwietnia i 15 lipca 2025 – Promocja służby wojskowej

Zrealizowano spotkania z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Garwolinie, promujące służbę wojskową jako jedną z możliwych ścieżek kariery zawodowej. Działania doradcze skierowane były do osób bezrobotnych poszukujących stabilnego zatrudnienia.

17 czerwca 2025 – Targi Pracy i Przedsiębiorczości

Najważniejsze wydarzenie roku – Targi Pracy i Przedsiębiorczości odbyły się w Parku Miejskim w Otwocku po raz pierwszy w formule plenerowej. Uczestniczyło ok. 60 wystawców, przeprowadzono setki rozmów kwalifikacyjnych. Program obejmował panele dyskusyjne, warsztaty oraz nowoczesną strefę VR. Wśród gości specjalnych znaleźli się uznani eksperci i praktycy rynku pracy. Targi stanowiły kluczową platformę integracji lokalnego rynku pracy oraz promocji aktywności zawodowej mieszkańców. Jak wykazała ankieta ewaluacyjna 95 % pracodawców było zadowolonych z organizacji wydarzenia, a ponad 65 % z nich udało się pozyskać pracownika.

28 października 2025 – XII Forum Gospodarcze Powiatu Otwockiego

Dyrektor PUP Otwock wziął udział jako zaproszony gość w panelu dyskusyjnym XII Forum Gospodarczego Powiatu Otwockiego, organizowanym przez Starostwo Powiatowe w Otwocku, podczas którego opowiedział o innowacjach stosowanych w urzędzie pracy oraz przedstawił charakterystykę lokalnego rynku .

1–5 grudnia 2025 – Dni Pracodawców

Zrealizowano Dni Pracodawców obejmujące działania mobilne i stacjonarne. Odbyły się wizyty w przedsiębiorstwach (m.in. HG Robotics, Bogucki Folie, ZGM Otwock) oraz spotkania z instytucjami (ZUS, Urząd Skarbowy). Działania wzmocniły bezpośrednią współpracę z pracodawcami i pozwalały lepiej dopasować ofertę urzędu do potrzeb lokalnego rynku pracy.

- Zrealizowane w 2025 roku wydarzenia pokazują szeroki zakres aktywności urzędu – od działań informacyjnych, przez współpracę z pracodawcami, po inicjatywy o charakterze strategicznym. Szczególne znaczenie miały Targi Pracy jako wydarzenie integrujące rynek pracy oraz Dni Pracodawców jako narzędzie budowania trwałych relacji z lokalnymi przedsiębiorcami.

14. Zmiany i usprawnienia w działalności urzędu

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku konsekwentnie realizował działania ukierunkowane na poprawę jakości obsługi klientów oraz unowocześnienie funkcjonowania instytucji. Poniżej przedstawiono najważniejsze zmiany w czterech obszarach: infrastruktury, obsługi klientów, narzędzi doradczych oraz cyfryzacji.

Infrastruktura i modernizacja

Przeprowadzono szereg prac remontowych obejmujących odświeżenie i malowanie pomieszczeń oraz modernizację kilku pokoi obsługi klientów. Doposażono pokój socjalny, podnosząc komfort pracy pracowników. W ramach działań infrastrukturalnych wymieniono piec gazowy oraz część oświetlenia na energooszczędne LED, co przyczyniło się do zwiększenia efektywności energetycznej budynku i obniżenia kosztów eksploatacji.

Remont pomieszczeń

Odświeżenie i malowanie, modernizacja pokoi obsługi

Wymiana pieca gazowego

Zwiększenie efektywności energetycznej budynku

Oświetlenie LED

Wymiana części oświetlenia na energooszczędne

Pokój socjalny

Doposażenie na potrzeby pracowników urzędu

Nowoczesne narzędzia doradcze

Urząd konsekwentnie rozwijał nowoczesne narzędzia wspierające poradnictwo zawodowe. Zakupiono gogle VR oraz wdrożono innowacyjne rozwiązania edukacyjne – gry doradcze i materiały szkoleniowe. Podpisano porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, umożliwiające korzystanie z oprogramowania do prezentacji zawodów w technologii 3D. Rozwiązanie to pozwala klientom urzędu na wirtualne zapoznanie się ze specyfiką różnych zawodów, co znacząco wzbogaciło i unowocześniło ofertę doradczą PUP Otwock.

Gogle VR

Wirtualna prezentacja zawodów i środowisk pracy

Technologia 3D

Porozumienie z WUP Rzeszów – oprogramowanie do prezentacji zawodów

Gry doradcze

Innowacyjne narzędzia wspierające poradnictwo zawodowe

Materiały edukacyjne

Nowe zasoby dla klientów i doradców zawodowych

Obsługa klientów i dostępność

Wdrożono nowoczesną centralę telefoniczną umożliwiającą jednoczesną obsługę wielu połączeń przychodzących, co znacząco poprawiło dostępność urzędu dla klientów. Dzięki środkom z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zakupiono przestony zapewniające intymność rozmów przy stanowiskach obsługi oraz ergonomiczne, obrotowe krzesła. Urząd wyposażono w plan tyflograficzny ułatwiający orientację osobom niewidomym i słabowidzącym – istotny element realizacji polityki dostępności usług publicznych.

Centrala telefoniczna

Jednoczesna obsługa wielu połączeń – lepsza dostępność urzędu

Przestony stanowiskowe

Intymność rozmów przy obsłudze klientów

Ergonomiczne krzesła

Poprawa komfortu pracy pracowników

Plan tyflograficzny

Ułatwienie orientacji osobom niewidomym i słabowidzącym

Cyfryzacja i elektroniczny obieg dokumentów

W 2025 roku wdrożono system elektronicznego obiegu dokumentów (eDok), zintegrowany z systemem Syriusz – dedykowanym oprogramowaniem dla publicznych służb zatrudnienia. Wdrożenie systemu eDok usprawniło procesy administracyjne, skróciło czas obiegu dokumentów wewnątrz urzędu oraz zwiększyło bezpieczeństwo przechowywania danych. Integracja z Syriuszem zapewniła spójność danych między systemami i wyeliminowała konieczność powielania dokumentacji.

System eDok

Elektroniczny obieg dokumentów wewnątrz urzędu

Integracja z Syriuszem

Spójność danych, eliminacja powielania dokumentacji

Bezpieczeństwo danych

Zwiększona ochrona dokumentacji urzędowej

Efektywność administracyjna

Skrócenie czasu obiegu dokumentów

- Podjęte w 2025 roku działania modernizacyjne i cyfryzacyjne przyczyniły się do istotnej poprawy komfortu obsługi klientów, zwiększenia efektywności pracy pracowników oraz wzmocnienia nowoczesnego i przyjaznego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku jako instytucji publicznej odpowiadającej na współczesne potrzeby rynku pracy.

15. Podsumowanie strategiczne – wnioski i kierunki na 2026 rok

Poniższe podsumowanie stanowi syntezę kluczowych wniosków wynikających z analizy sytuacji na rynku pracy powiatu otwockiego w 2025 roku oraz wskazuje priorytetowe kierunki działań na rok 2026. Wnioski uwzględniają zarówno czynniki strukturalne i legislacyjne, jak i realne ograniczenia finansowe oraz operacyjne urzędu.



Wzrost częściowo systemowy – kontekst interpretacyjny

Część wzrostu bezrobocia (+25,9%, +412 osób) wynika ze zmian legislacyjnych i metodologicznych wprowadzonych ustawą z 20 marca 2025 r. – zniesienie obowiązkowych stawiennictw i brak sankcji za odmowę oferty pracy wydłużyły czas pozostawania w rejestrze. Efekt ustawy widoczny szczególnie od lipca 2025 r. (+253 osoby r/r). Wzrostu nie należy interpretować wyłącznie jako pogorszenia sytuacji na rynku pracy, choć uwzględniając sam wzrost liczby rejestracji, takie pogorszenie również nastąpiło.



Wysoka efektywność wydatkowania – wynik do utrzymania

Realizacja Funduszu Pracy na poziomie 98,5% planu (15,26 mln zł z 15,50 mln zł). Zachowana równowaga między świadczeniami obligatoryjnymi (41,96%) a aktywizacją (41,55%). Efektywność zatrudnieniowa programów: 74,0% (3 na 4 uczestników podjęło pracę). W 2026 r. przy prognozowanym niższym finansowaniu kluczowe jest utrzymanie tej efektywności.



Wzrost bezrobocia – selektywna aktywizacja

Wzrost o 25,9% do 2000 osób wymaga intensyfikacji działań. Przy ograniczonych środkach w 2026 r. konieczne jest selektywne kierowanie wsparcia do osób długotrwale bezrobotnych (41% i 50+ (33,3%).



Ograniczone środki – jakość zamiast ilości

Prognozowany niższy poziom finansowania wymusza zmianę podejścia z ilościowego na jakościowe. Kluczowe: racjonalne gospodarowanie środkami i koncentracja na działaniach o największym efekcie aktywizacyjnym. Przy ograniczonym budżecie zasadne jest preferowanie form wsparcia o niskich kosztach jednostkowych, takich jak prace interwencyjne, staże czy szkolenia, które przy relatywnie niewielkich nakładach finansowych pozwalają objąć wsparciem większą liczbę osób.



KFS – utrzymanie wsparcia dla pracodawców

KFS pozostaje kluczowym instrumentem rozwoju kompetencji. W 2026 r. priorytetem jest utrzymanie wysokiego poziomu finansowania, w tym pozyskiwanie środków z rezerw Ministra i kierowanie wsparcia do pracodawców inwestujących w kadry.



Priorytet: pozyskiwanie środków zewnętrznych

Skuteczność urzędu zależy od aktywnego pozyskiwania środków z rezerwy Ministra RPiPS oraz programów UE (EFS+). To kluczowy warunek utrzymania skali wsparcia w 2026 r.



Wzrost znaczenia poradnictwa zawodowego

Wyraźnie rośnie rola poradnictwa – szkoły i instytucje coraz częściej zgłaszają się po współpracę. W 2026 r. priorytet: praca z młodzieżą, współpraca ze szkołami, nowoczesne narzędzia doradcze.



Bariery lokalowe – potrzeba stałej przestrzeni

Obecna siedziba nie zapewnia warunków do spotkań grupowych i warsztatów. Kluczowy kierunek na 2026 r.: pozyskanie stałej przestrzeni do poradnictwa, spotkań z pracodawcami i działań edukacyjnych.



Współpraca z pracodawcami – klucz do skuteczności

Wobec spadku liczby zgłaszanych ofert pracy priorytetem jest zacieśnianie relacji z pracodawcami, lepsze dopasowanie form wsparcia i aktywne włączanie pracodawców w działania urzędu.



Pozostałe wyzwania systemowe

Adaptacja do nowej ustawy o rynku pracy, wsparcie osób z niskimi kompetencjami cyfrowymi, aktywizacja grupy 45–54 lata (27,5% bezrobotnych) – najliczniejszej i najtrudniejszej do aktywizacji.



POWIATOWY URZĄD PRACY
W OTWOCKU

ul. Górna 11, 05-400 Otwock