

Uchwała Nr 251/XXXVIII/2005

Uchwała w sprawie uchwalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Otwocki.

UCHWAŁA NR 251/XXXVIII/2005

RADY POWIATU W OTWOCKU z dnia 21 grudnia 2005 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Otwocki.

Na podstawie art. 12 pkt 1 i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 34 ust.1, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) i §§ 5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się regulamin w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały ustalający:
1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych,
2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 169/XXVI/2004 z dnia 28 grudnia 2004 r. i uchwała Nr 153/XXII/2004 z dnia 30 września 2004 r. Rady Powiatu w Otwocku

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 251/XXXVIII/2005 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 21 grudnia 2005 r.

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych składników wynagrodzenia.

Rozdział I.

Postanowienia ogólne.

§ 1.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.
- 3) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Otwocki,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział II.

Dodatek za wysługę lat.

§ 2.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia u wszystkich pracodawców, u których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy u innego pracodawcy, u którego pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół, zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od której zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III.

Dodatek motywacyjny.

§ 3.

Kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych warunkami promocji lub klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym zastosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkoły Zarząd Powiatu - na podstawie odrębnych regulaminów.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie większej niż 30% wypłaconego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 2 miesiące.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne wynosi nie mniej niż 1% sumy wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych danej placówki.

Rozdział IV.

Dodatek funkcyjny.

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości 30 %-100 %,
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości 15% - 50 %,
 - 3) kierownikowi internatu, wychowania, warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego w wysokości 10% - 20%,
 - 4) kierownikowi pracowni, zastępcy kierownika warsztatu 5 % - 15 %,
 - 5) inspektorowi BHP - 5 %,pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora - Zarząd Powiatu,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2-5 - dyrektor szkoły.

§ 6.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej

wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy – 50 zł,
- 2) za funkcję doradcy metodycznego – 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za funkcję opiekuna stażu – 30-zł.

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska, pełnienia wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel może pełnić maksymalnie dwie funkcje, o których mowa w § 6.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V.

Dodatek za warunki pracy.

§ 8.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć.

§ 9.

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.
2. Ustala się następujące stawki dodatku w poszczególnych szkołach:
 - a) Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Otwocku ul. Majowa 17/19 – 50 zł.
 - b) Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niesłyszących i Słabosłyszących w Otwocku przy ul. Literackiej 8,
Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy w Otwocku przy ul. Majowej 17/19,
Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 4 „ Jędrus „ w Józefowie przy ul. Głównej 10,
Zespół Szkół Ogólnokształcących w Państwowym Szpitalu Klinicznym Nr 2 im. Prof. A. Grucy w Otwocku przy ul. Konarskiego 13,
Powiatowe Gimnazjum Nr 21 w Otwocku przy ul. Mickiewicza 43/47,
dla nauczycieli - 150 zł,
 - c) Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niesłyszących i Słabosłyszących w Otwocku przy ul. Literackiej 8,
Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy w Otwocku przy ul. Majowej 17/19,
Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 4 „ Jędrus „ w Józefowie przy ul. Głównej 10,
Zespół Szkół Ogólnokształcących w Państwowym Szpitalu Klinicznym Nr 2 im. Prof. A. Grucy w Otwocku przy ul. Konarskiego 13,
dla wychowawców - 200 zł,
 - d) Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Józefowie przy ul. Ks. Malinowskiego 7 dla nauczycieli – 250 zł.
dla wychowawców - 300 zł.

4. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, za godzinę przepracowaną w zespole, zgodnie z normą określoną odrębnymi przepisami, wynosi 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
5. W placówkach wymienionych w ust. 3, w których występują uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy nauczyciele i wychowawcy otrzymują dodatek podwyższony o 20 %.

Rozdział VI.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 10.

1. Za godzinę ponadwymiarową uznaje się wyłącznie przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Realizacja przez nauczyciela zadań statutowych szkoły nie jest podstawą do naliczenia godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem motywacyjnymi i za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z kwalifikacjami nauczyciela, planem i programem nauczania danej klasy.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4A Karty Nauczyciela i uchwały Zarządu Powiatu w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 4A Karty Nauczyciela, w tym również nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin, pedagogów i psychologów - wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem motywacyjnym i za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przysługujące w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich

nieobecności w pracy: godziny ponadwymiarowe przypadające w urlopi, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- 1)zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2)wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3)chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7.Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8.Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 11.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 12.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII.

Dodatek mieszkaniowy

§ 13.

1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1)przy jednej osobie – 30 zł,
- 2)przy dwóch osobach – 40 zł,
- 3)przy trzech osobach i więcej – 50 zł.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1)nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2)pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3)odbywania przeszkolenia wojskowego i okresowej służby wojskowej do 3 miesięcy; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta, lecz nie dłużej niż 3 miesiące od momentu powołania do wojska,
- 4)korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 14.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w placówce, o której mowa w § 13 ust. 1 przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VIII.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 15.

1.Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkół i placówek, z tym że:

- a) 0,8% środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 0,2% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1 lit b) może ulec zwiększeniu w miarę posiadanych środków.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

4. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) posiadania aktualnej wyróżniającej oceny pracy,
- b) spełniania co najmniej 4 warunków określonych w ust. 5 pkt. 3) niniejszego regulaminu.

5. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.

1) Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 1 roku.

2) Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora niezależnie od przyznanej w tym samym roku Nagrody Kuratora lub Ministra.

3) Nagroda dyrektora jest formą wyróżnienia za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno –

wycnowawczej, pracy opiekunco – wycnowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły; może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej cztery z szesnastu niżej wymienionych kryteriów:

W zakresie pracy dydaktycznej:

- a)osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów (egzaminie dojrzałości, egzaminie maturalnym, egzaminach na wyższe uczelnie, egzaminie z przygotowania zawodowego),
- b)przygotowuje uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodowych,
- c)posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d)opracowuje autorskie programy i publikacje, wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania w oparciu o programy innowacyjne,
- e)wzbogaca proces nauczania o różne formy pracy dostosowane do możliwości ucznia.

W zakresie pracy wychowawczej:

- f)osiąga zauważalne efekty w pracy wychowawczej,
- g)rozpoznaje środowisko wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami, środowiskiem lokalnym, psychologami,
- h)przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub imprezy na rzecz środowiska lokalnego,
- i)organizuje wycieczki, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne o dużych walorach wychowawczych, wyjazdy do teatru, na koncerty, wystawy itp.

W zakresie pracy opiekuńczej:

- j)zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- k)otacza szczególną troską i pomocą uczniów wykazujących niedostosowanie społeczne lub inne zaburzenia w zachowaniu,
- l)prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- ł) posiada udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego (studia, kursy, konferencje metodyczne i inne),
- m) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę lub ubiegających się o awans zawodowy,
- n) sprawuje opiekę nad studentami odbywającymi praktyki,
- o) prowadzi lekcje koleżeńskie i zajęcia otwarte,
- p) aktywnie działa na rzecz szkoły i środowiska.

6.Nagroda może być przyznana za całokształt nienagannej pracy osobom odchodzącym na emeryturę.

7.Tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

1)Nagrody dyrektora przyznawane są:

- a)z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- b)w ciągu roku z okazji ważnych rocznic i uroczystości w placówce.

2)Nagrody o których mowa w ust. 1 lit. a) przyznawane są przez Dyrektora i noszą nazwę Nagrody Dyrektora.

3) Kandydatów do Nagrody Dyrektora typują:

- a)dyrektor szkoły lub placówki,
- b)członkowie Rady Pedagogicznej danej placówki, ze wskazaniem spełniania przez kandydata wymogów, o których mowa w ust.5 pkt 3)

q)

4) Nagrody o których mowa w ust. 1 lit b) przyznawane są przez Starostę i noszą nazwę Nagrody Starosty.

5) Kandydatów do Nagrody Starosty wskazują:

- a) Starosta,
- b) członkowie Zarządu Powiatu,
- c)Rada Pedagogiczna,
- d)Dyrektor Oświaty Powiatowej.

6)Kryteriami przyznawania Nagrody Starosty są m.in.:

- a) konkretne osiągnięcia uczniów, wychowanków w szkole, placówce,
- b) innowacyjność, autorska praca pedagogiczna i wychowawcza,
- c) realizacja budżetu szkoły lub placówki,
- d) gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
- e) działalność pozastatutowa szkoły lub placówki,
- f) pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych, współpraca z innymi organizacjami,
- g) inne prace wykonane na rzecz polepszenia poziomu nauczania i wychowania,
- h) wyróżniająca ocena uzyskana przez dyrektora podczas ostatniej oceny pracy.

7)Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty należy składać w Oświacie Powiatowej:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do końca danego roku szkolnego,
- b) z okazji ważnych rocznic i uroczystości w placówce – co najmniej na jeden miesiąc przed planowaną imprezą lub uroczystością.

8)Wniosek powinien zawierać:

- a) podstawowe dane osobowe,
- b) informację o dotychczasowych nagrodach i wyróżnieniach,
- c) uzasadnienie wniosku.

9)Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

8. W uznaniu wyjątkowych osiągnięć i zasług, dyrektor szkoły lub placówki, może wnioskować o nadanie Nagrody Starosty, pracownikom swojej placówki ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. a.

Uzasadnienie

Zgodnie z prawem oświatowym Rada Powiatu określa corocznie, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia:

- 1)wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy,
- 2)sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3)kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

Powyższy regulamin winien być przyjęty do 31.12.2005 r. W przypadku nieuchwalenia do dnia 31 grudnia danego roku regulaminu na kolejny rok kalendarzowy stosuje się regulamin obowiązujący w roku poprzednim nie dłużej jednak niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej.