

ZARZĄDZENIE NR 18/2005
STAROSTY OTWOCKIEGO
z dnia 11 lipca 2005 roku.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagród w Starostwie
Powiatowym w Otwocku.**

Na podstawie § 8 ust. 1, § 11 pkt. 4 i 6 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Otwocku stanowiącego załącznik do uchwały Rady Powiatu w Otwocku Nr 50/IX/2003 z dnia 27 czerwca 2003 roku, w związku z § 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 lutego 2003 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. Nr 33, poz. 264 z późn.zm), zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam Regulamin przyznawania nagród w Starostwie Powiatowym w Otwocku.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 4

Traci moc Zarządzenie nr 36/2003 Starosty Otwockiego z dnia 30 grudnia 2003 roku.


Starosta
mgr Andrzej Wójcik

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA NAGRÓD
W STAROSTWIE POWIATOWYM W OTWOCKU**

§ 1

1. Tworzy się w Starostwie Powiatowym w Otwocku Fundusz Nagród z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników Starostwa Powiatowego w Otwocku, zwany dalej „Funduszem Nagród”.
2. Fundusz Nagród ustala się w wysokości 5% środków posiadanych na wynagrodzenia pracowników Starostwa Powiatowego w Otwocku w danym roku obrachunkowym.
3. Fundusz Nagród może być powiększony o zaoszczędzone środki z tytułu niewypłaconych wynagrodzeń dla pracowników Starostwa Powiatowego w Otwocku, w związku z wypłatą dla pracowników zasiłków chorobowych oraz nieobsadzonych stanowisk pracy.

§ 2

Nagrody mają charakter uznaniowy i przyznaje je Starosta z własnej inicjatywy lub na wniosek kierownika Wydziału, maksymalnie dwa razy w ciągu roku obrachunkowego.

§ 3

Ustala się następujące zasady podziału kwoty wyliczonej przez Wydział Planowania i Realizacji Budżetu:

1. 20% kwoty pozostaje w dyspozycji Starosty w ramach indywidualnych rozstrzygnięć.
2. Propozycje nagród dla pracowników przedstawiają kierownicy wydziałów starostwa w ramach przyznanych środków finansowych wyliczonych jako suma 80% Funduszu Nagród od wynagrodzeń pracowników podlegających ocenie w danym wydziale. Propozycje te podlegają zatwierdzeniu przez Starostę. Starosta może z własnej inicjatywy zmienić propozycje.
3. Nagrody dla kierowników wydziałów i samodzielnych stanowisk oraz Skarbnika i Sekretarza przyznaje Starosta w ramach 80% wyliczonych środków.
4. Wysokość nagród wyliczona w pkt. 2 i 3 może być podwyższona z puli 20% Funduszu Nagród będącego w dyspozycji Starosty.
5. Wysokość nagród określa się kwotowo.

§ 4

Nagroda może być przyznana pracownikowi za czas faktycznie przepracowany wg następujących kryteriów:

1. Sumienne wykonywanie obowiązków pracowniczych.
 2. Przestrzeganie dyscypliny pracy.
 3. Dyspozycyjność.
 4. Terminowe wykonywanie zadań.
 5. Przepracowanie w okresie podlegającym ocenie co najmniej 6 miesięcy.
-  

6. Nie karanemu w okresie podlegającym ocenie żadną karą wynikającą z kodeksu pracy lub przepisów BHP.

§ 5

Pracownik nie traci prawa do nagrody w okresie:

1. Korzystania z urlopu wypoczynkowego lub szkoleniowego.
2. Zwolnienia lekarskiego z powodu wypadku przy pracy lub krótkotrwałego zwolnienia lekarskiego z innych przyczyn.
3. Innych usprawiedliwionych nieobecności w pracy.

§ 6

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania Zarządzenia Starosty o wprowadzeniu Regulaminu przyznawania nagród w Starostwie Powiatowym w Otwocku.

STAROSTA

mgr Stanisław Iwaszko

RADCA PRAWNY


Anna Kuć
W3-4046