

ZARZĄDZENIE NR 29/2025
Starosty Otwockiego
z dnia 16 października 2025 r.

**w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru
i powołania w Starostwie Powiatowym w Otwocku**

Na podstawie art. 9 ust. 3, art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 58 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 oraz z 2025 r. poz. 1260) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania w Starostwie Powiatowym w Otwocku;
- 2) zasady wynagradzania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania i wyboru w Starostwie Powiatowym w Otwocku;
- 3) maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania i wyboru w Starostwie Powiatowym w Otwocku;
- 4) zasady przyznawania dodatku specjalnego.

§ 2. Ilećroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) pracowniku – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie powołania lub wyboru w Starostwie Powiatowym w Otwocku;
- 2) pracowniku samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru – należy przez to rozumieć pracownika o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135);
- 3) pracowniku samorządowym zatrudnionym na podstawie powołania - należy przez to rozumieć pracownika o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135);
- 4) Starostwie- Starostwo Powiatowe w Otwocku;
- 5) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135).

§ 3. Określa się następujące wymagania kwalifikacyjne i wymagany staż pracy dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania:

- 1) wykształcenie według odrębnych przepisów;
- 2) staż pracy według odrębnych przepisów.

§ 4. 1. Na miesięczne wynagrodzenie pracowników składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

2. Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ustawy.

3. Pracownikom może zostać przyznany dodatek specjalny na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej 80 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, stanowiący składnik wynagrodzenia miesięcznego.

4. Dodatek specjalny przyznawany będzie na wniosek Sekretarza Powiatu, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

5. Wynagrodzenie miesięczne pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru obejmujące składniki wskazane w ust. 1-3 nie może przekraczać 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw.

6. Minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego.

§ 5. 1. Ustala się maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru na stanowisku:

- 1) wicestarosty powiatu w wysokości:
 - a) 9 700 zł – w przypadku gdy liczba mieszkańców powiatu wynosi powyżej 60 000 do 120 000;
 - b) 10 430 zł - w przypadku gdy liczba mieszkańców powiatu wynosi powyżej 120 000.
- 2) członka zarządu powiatu w wysokości:
 - a) 8 080 zł – w przypadku gdy liczba mieszkańców powiatu wynosi powyżej 60 000 do 120 000;
 - b) 8 800 zł - w przypadku gdy liczba mieszkańców powiatu wynosi powyżej 120 000.
2. Ustala się maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie powołania w wysokości:
 - 1) 8 800 zł – w przypadku gdy liczba mieszkańców powiatu wynosi powyżej 60 000 do 120 000;
 - 2) 9 700 zł - w przypadku gdy liczba mieszkańców powiatu wynosi powyżej 120 000.

§ 6. 1. Ustala się maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru na stanowisku:

- 1) wicestarosty powiatu w wysokości 3 650 zł;
- 2) członka zarządu powiatu w wysokości 2 630 zł.
2. Ustala się maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania w wysokości:
 - 1) 3 000 zł – w przypadku gdy liczba mieszkańców powiatu wynosi powyżej 60 000 do 120 000;
 - 2) 3 650 zł - w przypadku gdy liczba mieszkańców powiatu wynosi powyżej 120 000.

§ 7. Ustalając wysokość miesięcznego wynagrodzenia pracownika należy uwzględnić:

- 1) kwalifikacje zawodowe;
- 2) zakres i zasięg działania oraz stopień trudności i złożoności realizowanych zadań;
- 3) liczbę podległych pracowników;
- 4) wielkość środków finansowych będących w dyspozycji (wielkość budżetu);
- 5) wykazywanie inicjatywy i operatywności w działaniach.

§ 8. 1. Decyzję dotyczącą ustalenia wysokości wynagrodzenia w stosunku do pracownika podejmuje Starosta na wniosek Sekretarza Powiatu.

2. Wniosek wraz z uzasadnieniem, o którym mowa w ust. 1, składa się za pośrednictwem komórki kadrowej na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 9. Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w Zarządzeniu, będą miały zastosowanie do ustalenia wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych zarządzeniem mają zastosowanie przepisy regulujące zatrudnianie i wynagradzanie pracowników samorządowych.

§ 11. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 12. 1. Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Starostwa Powiatowego w Otwocku.

2. Traci moc zarządzenie Nr 57/2021 Starosty Otwockiego z dnia 20 grudnia 2021 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania w Starostwie Powiatowym w Otwocku z późn. zm.

3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA

Tomasz Laskus

.....
(pieczęć nagłówkowa)

Otwock, dnia

Starosta Otwocki

za pośrednictwem
komórki kadrowej

**W n i o s e k w sprawie ustalenia wynagrodzenia pracownika zatrudnionego z wyboru/
pracownika zatrudnionego na podstawie powołania***

Wnoszę o ustalenie wynagrodzenia z dniem

Pani/Panu

zatrudnionej/zatrudnionemu na stanowisku

w.....

Warunki pracy i płacy:

dotychczasowe

proponowane

1) wymiar etatu: zł

2) wynagrodzenie zasadnicze: zł

3) dodatek za wieloletnią pracę: %, tj. zł %, tj. zł

4) dodatek funkcyjny: zł

5) dodatek specjalny: %, tj. zł %, tj. zł

na okres do dnia do dnia.....

Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

RAZEM wynagrodzenie (poz.2-5) zł zł

Koszt realizacji wniosku: zł

1) kwalifikacje zawodowe pracownika.....

.....

2) liczba podległych pracowników:

3) wielkość środków finansowych będących w dyspozycji (wielkość budżetu):

*niewłaściwe skreślić



.....
.....
4) zakres i zasięg działania oraz stopień trudności i złożoności realizowanych zadań:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

5) inne informacje niezbędne do ustalenia wysokości wynagrodzenia:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

.....
(podpis i pieczęć pracownika komórki kadrowej)

AKCEPTACJA

.....
(data)

.....
(podpis Starosty)