

# **Uchwała Nr 153/XXII/2004**

*Uchwała w sprawie przyjęcia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.*

## **Uchwała Nr 153/XXII/2004 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 30 września 2004 r.**

### **w sprawie przyjęcia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.**

Na podstawie art. 12 pkt 1 i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) Rada Powiatu uchwała, co następuje:

#### **§ 1**

Przyjmuje się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Otwocki – stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

#### **§ 2**

Traci moc uchwała Nr 271/XXXVI/2002 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 29 sierpnia 2002 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

#### **§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu

#### **§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

### **Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 153/XXI/2004 Rady Powiatu Powiatu z dnia 30 września 2004 r.**

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Otwocki.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkół i placówek, z tym że:

- a) 0,8% środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 0,2% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1 ppkt b może ulec zwiększeniu w miarę posiadanych środków.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

4. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) posiadania aktualnej wyróżniającej oceny pracy,
- b) spełniania co najmniej 4 warunków określonych w pkt II ust. 3 niniejszego regulaminu.

Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.

1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 1 roku.

2. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora niezależnie od przyznanej w tym samym roku Nagrody Kuratora lub Ministra.

3. Nagroda dyrektora jest formą wyróżnienia za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły. Może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej cztery z szesnastu niżej wymienionych kryteriów:

W zakresie pracy dydaktycznej:

- 1) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów (egzaminie dojrzałości, a od 2005 r. egzaminie maturalnym, egzaminach na wyższe uczelnie, egzaminie z przygotowania zawodowego),
- 2) przygotowuje uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodowych,
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) opracowuje autorskie programy i publikacje, wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania w oparciu o programy innowacyjne,
- 5) wzbogaca proces nauczania o różne formy pracy dostosowane do możliwości ucznia.

W zakresie pracy wychowawczej:

- 6) osiąga zauważalne efekty w pracy wychowawczej,
- 7) rozpoznaje środowisko wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami, środowiskiem lokalnym, psychologami oraz w placówkach specjalnych z lekarzem prowadzącym dziecko,
- 8) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub imprezy na rzecz środowiska lokalnego,
- 9) organizuje wycieczki, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne o dużych walorach wychowawczych, wyjazdy do teatru, na koncerty, wystawy itp.

W zakresie pracy opiekuńczej:

- 10) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 11) otacza szczególną troską i pomocą uczniów wykazujących niedostosowanie społeczne lub inne zaburzenia w zachowaniu,
- 12) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- 13) posiada udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego (studia, kursy, konferencje metodyczne i inne),

- 14)udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę lub ubiegających się o awans zawodowy,
  - 15)sprawuje opiekę nad studentami odbywającymi praktyki,
  - 16)prowadzi lekcje koleżeńskie i zajęcia otwarte,
  - 17)aktywnie działa na rzecz szkoły i środowiska.
4. Nagroda może być przyznana za całokształt nienagannej pracy osobom odchodzącym na emeryturę.

1. Tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

Nagrody dyrektora przyznawane są:

- 1)z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2)w ciągu roku z okazji ważnych rocznic i uroczystości w placówce.

2. Nagrody o których mowa w pkt I ust. 1 punkt a) przyznawane są przez Dyrektora i noszą nazwę Nagrody Dyrektora.

3. Kandydatów do Nagrody Dyrektora typują:

- 1)dyrektor szkoły lub placówki,
  - 2)członkowie Rady Pedagogicznej danej placówki,
- ze wskazaniem spełniania przez kandydata wymogów, o których mowa w pkt II ust. 3

44. Nagrody o których mowa w pkt I ust. 1 podpunkt b) przyznawane są przez Starostę

5 i noszą nazwę Nagrody Starosty.

5. Kandydatów do Nagrody Starosty wskazują:

- 1)Starosta,
- 2)członkowie Zarządu Powiatu,
- 3)Rada Pedagogiczna,
- 4)Dyrektor Oświaty Powiatowej.

6. Kryteriami przyznawania Nagrody Starosty są m.in.:

- 1)konkretne osiągnięcia uczniów, wychowanków w szkole, placówce,
- 2)innowacyjność, autorska praca pedagogiczna i wychowawcza,
- 3)realizacja budżetu szkoły lub placówki,
- 4)gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
- 5)działalność pozastatutowa szkoły lub placówki,
- 6)pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych, współpraca z innymi organizacjami,
- 7) inne prace wykonane na rzecz polepszenia poziomu nauczania i wychowania,
- 8) wyróżniająca ocena uzyskana przez dyrektora podczas ostatniej oceny pracy.

7. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty należy składać w Oświacie Powiatowej:

- 1) z okazji Dnia Edukacji – do końca danego roku szkolnego,
- 2) z okazji ważnych rocznic i uroczystości w placówce – co najmniej na 1 miesiąc przed planowaną imprezą lub uroczystością.

8. Wniosek powinien zawierać:

- 1) podstawowe dane osobowe,
- 2) informacja o dotychczasowych nagrodach i wyróżnieniach,
- 3) uzasadnienie wniosku.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teście akt osobowych.

W uznaniu wyjątkowych osiągnięć i zasług, dyrektor szkoły lub placówki, może wnioskować o nadanie Nagrody Starosty, pracownikom swojej placówki ze środków, o których mowa w pkt. I ust. 1 lit. a.

#### **Uzasadnienie**

Nowelizacja ustawy Karta Nauczyciela, nałożyła na Radę Powiatu, obowiązek przyjęcia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których jest organem prowadzącym.