



***SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY
W OTWOCKU
ZA 2023 ROK***

*tel./fax (0-22) 779-37-14
e-mail: waot@praca.gov.pl*

SPIS TREŚCI

1. Poziom bezrobocie	3
1.1 Zmiany w poziomie bezrobocia.....	5
1.2 Stopa bezrobocia.....	6
2. Wybrane kategorie bezrobotnych	7
2.1 Kobiety.....	7
2.2 Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	8
2.3 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	9
2.4 Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	10
2.5 Rejestrowane bezrobocie na wsi.....	11
2.6 Bezrobotni według wieku.....	11
2.7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	12
2.8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	13
2.9 Bezrobotni według stażu pracy.....	14
3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
3.1 Bezrobotni do 30 roku życia.....	16
3.2 Długotrwale bezrobotni.....	18
3.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	22
3.4 Bezrobotni niepełnosprawni.....	24
4. Rynek Pracy	26
4.1 Pośrednictwo pracy.....	27
4.2 Zatrudnianie cudzoziemców.....	28
4.3 Poradnictwo zawodowe.....	31
4.4 Szkolenia i przekwalifikowania.....	32
4.4.1 Szkolenia.....	32
4.4.2 Finansowanie studiów podyplomowych.....	34
4.5 Instrumenty Rynku Pracy.....	35
4.5.1 Prace interwencyjne.....	36
4.5.2 Roboty publiczne.....	37
4.5.3 Staże.....	37
4.5.4 Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.....	39
4.5.5 Prace społecznie użyteczne.....	39
4.5.6 Bon na zasiedlenie.....	40
4.5.7 Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej.....	40
4.5.8 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	44
4.5.9 Dodatek aktywizacyjny.....	46
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	46
6. Realizacja projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	47
7. Realizacja projektów współfinansowanych z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	50
8. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	51
9. Obsługa formalna	51
10. Wydarzenia	54
11. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	61
12. Podsumowanie	64

1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31.12.2023r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku wynosiła 1606 osób, w tym 676 kobiet. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku liczba bezrobotnych była niższa o 17 osób, tj. o 1,0%.

Wielkość bezrobocia oraz dynamikę zmian w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 roku przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w ujęciu miesięcznym w latach 2022 – 2023
(stan na koniec grudnia)

MIESIĄC	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2022	2023	+/- (3-2)	% (4/2)
	2	3	4	5
Styczeń	2074	1685	-389	-18,8
Luty	2074	1687	-387	-18,7
Marzec	1981	1633	-348	-17,6
Kwiecień	1974	1551	-423	-21,4
Maj	1953	1545	-408	-20,9
Czerwiec	1899	1537	-362	-19,1
Lipiec	1866	1531	-335	-18,0
Sierpień	1828	1587	-241	-13,2
Wrzesień	1720	1602	-118	-6,9
Październik	1671	1598	-73	-4,4
Listopad	1662	1615	-47	-2,8
Grudzień	1623	1606	-17	-1,0

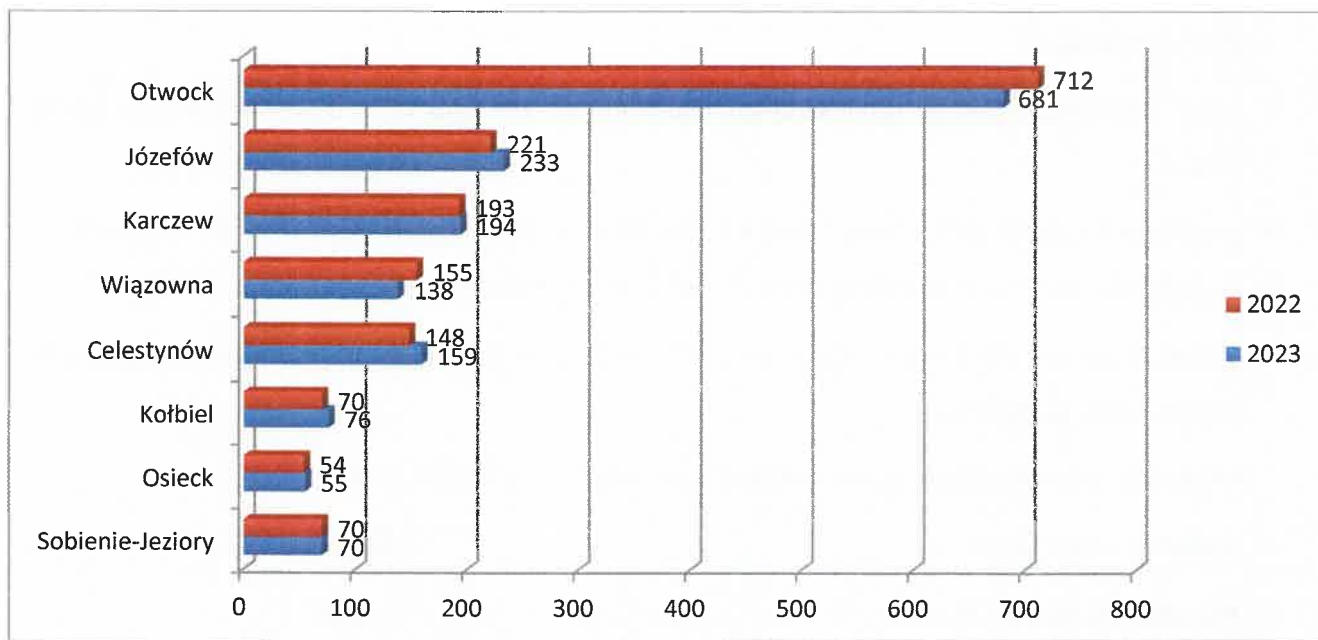
Z powyższej tabeli wynika, że spadek bezrobocia występował w każdym miesiącu 2023r. Największy spadek bezrobocia w roku 2023 w stosunku do roku 2022 odnotowano w kwietniu (21,4%) i w maju (20,9%) zaś najniższy spadek odnotowano w grudniu (1,0%) i listopadzie (2,8%)

Przestrzenne zróżnicowanie bezrobocia w powiecie otwockim przedstawia tabela 2 oraz wykres 1.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gminy	Stan na 31.12.2022		Stan na 31.12.2023		Wzrost / spadek		
	Liczba bezrobotnych ogółem		Liczba bezrobotnych ogółem		bezrobocia		
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych z danej gminy
Otwock	712	43,9	681	42,4	-31	-1,9	-4,4
Józefów	221	13,6	233	14,5	+12	+0,7	+5,4
Karczew	193	11,9	194	12,1	+1	+0,1	+0,5
Wiązowna	155	9,6	138	8,6	-17	-1,1	-11,0
Celestynów	148	9,1	159	9,9	+11	+0,7	+7,4
Końbiel	70	4,3	76	4,7	+6	+0,4	+8,6
Osieck	54	3,3	55	3,4	+1	+0,1	+1,9
Sobienie-Jeziory	70	4,3	70	4,4	0,0	0,0	0,0
RAZEM	1623	100	1606	100	-17	1,0	x

Wykres 1. Liczba bezrobotnych według gmin w latach 2022 – 2023 (stan na koniec grudnia)



W powiecie otwockim występuje znaczne zróżnicowanie przestrzenne poziomu bezrobocia. Najwyższą liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2023r. odnotowano w następujących gminach:

- Otwock - 681 osób, tj. 42,4% ogółu bezrobotnych

- Józefów - 233 osoby, tj. 14,5% ogółu bezrobotnych
- Karczew - 194 osoby, tj. 12,1% ogółu bezrobotnych
- Celestynów - 159 osób, tj. 9,9% ogółu bezrobotnych
- Wiązowna - 138 osób, tj. 8,6% ogółu bezrobotnych

W końcu grudnia 2023r. w porównaniu do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych nieznacznie spadła w gminie Otwock tj. o 31 osób oraz w gminie Wiązowna o 17 osób. Natomiast w pozostałych gminach nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Najwyższy wzrost bezrobocia w liczbach bezwzględnych odnotowano w gminach: Józefów o 12 osób oraz Celestynów o 11 osób.

1.1 Zmiany w poziomie bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

W 2023r. ruch bezrobotnych – „przyptywy” i „odpływy” kształtował się następująco:

- Liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wyniosła 2654 osoby tj. o 61 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym:
 - 723 osoby zostały zarejestrowane po raz pierwszy, co stanowiło 27,2% ogółu nowo zarejestrowanych,
 - 1931 osób bezrobotnych powróciło do rejestracji po raz kolejny (od 1990r.), co stanowiło 72,8%.

W populacji bezrobotnych nowo zarejestrowanych znajdują się osoby poprzednio pracujące – 2372 osoby (tj. 89,4%) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały 282 osoby (tj. 10,6%).

- Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2671 osób, tj. o 315 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej w 2023r. było:

- podjęcie zatrudnienia - 1327 osób
- rozpoczęcie szkolenia - 77 osób
- rozpoczęcie stażu - 70 osób
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy - 22 osoby
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 681 osób
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 183 osoby

- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 11 osób
- osiągnięcie wieku emerytalnego - 48 osób
- inne przyczyny - 239 osób

Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023r.

MIESIĄC	Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w m-cu sprawozdawczym		Wzrost / spadek bezrobocia
	ogółem	kobiety	po raz pierwszy	po raz kolejny	ogółem	kobiety	
Styczeń	246	119	80	166	184	86	+62
Luty	243	109	67	176	241	123	+2
Marzec	186	84	47	139	240	113	-54
Kwiecień	174	65	32	142	256	100	-82
Maj	229	101	49	180	235	112	-6
Czerwiec	224	99	64	160	232	115	-8
Lipiec	207	105	51	156	213	90	-6
Sierpień	249	114	78	171	193	91	+56
Wrzesień	245	119	78	167	230	112	+15
Październik	228	105	72	156	232	110	-4
Listopad	227	108	62	165	210	99	+17
Grudzień	196	81	43	153	205	102	-9
OGÓŁEM	2654	1209	723	1931	2671	1253	-17

1.2 Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników definiującym poziom bezrobocia jest **stopa bezrobocia rejestrowanego**, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo.

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu otwockiego wyniósł w grudniu 2023r. 3,4%. W porównaniu z grudniem 2022r. stopa w powiecie utrzymała się na tym samym poziomie. W tym samym czasie w kraju i na Mazowszu wskaźnik ten zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego i wyniósł odpowiednio 5,1% i 4,1%.

Analizując dane z poszczególnych miesięcy dla powiatu otwockiego, poziom bezrobocia osiągnął najniższą wartość w czerwcu i lipcu – 3,2% dla każdego miesiąca. Natomiast najwyższe wartości stopy bezrobocia odnotowano w styczniu i lutym, przy czym w styczniu wskaźnik poziomu stopy bezrobocia wyniósł 3,5%, zaś w lutym – 3,6%.

Zmiany i wielkości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres wraz z tabelą.

Wykres 2. Poziom stopy bezrobocia

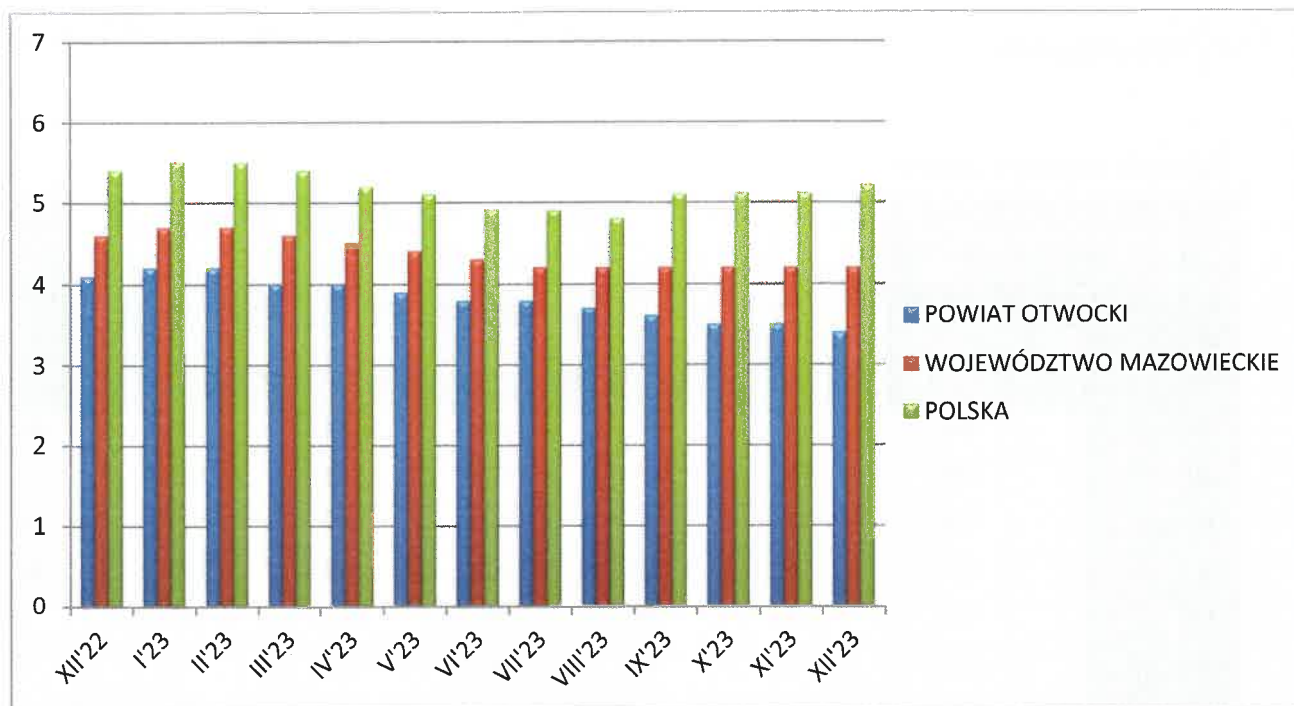


Tabela 4. Poziom stopy bezrobocia

Wyszczególnienie	2022	2023											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Powiat Otwocki	3,4	3,5	3,6	3,4	3,3	3,3	3,2	3,2	3,3	3,4	3,4	3,4	3,4
Województwo Mazowieckie	4,2	4,4	4,4	4,3	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1
Polska	5,2	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,1

2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

2.1 Kobiety

W 2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku zostało zarejestrowanych 1209 kobiet, co stanowiło 45,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast z ewidencji wyłączono 1253 kobiety (tj. 46,9% ogółu wyłączonych w tym czasie).

Na koniec grudnia 2023r. w urzędzie pracy było zarejestrowanych 676 kobiet. Procentowy udział kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 42,1% (mężczyźni stanowili 57,9%).

W porównaniu z grudniem 2022r. omawiana populacja spadła o 44 osoby (tj. o 6,1%).

Najwyższy udział kobiet odnotowano w gm. Sobienie-Jeziory – 50,0% w stosunku do ogółu bezrobotnych tej gminy, w gm. Osieck – 49,1% oraz w gm. Józefów 47,6%. Natomiast najniższy udział kobiet wystąpił w gm. Celestynów – 31,4%.

Tabela 5. Bezrobotne kobiety w 2023r. (według stanu na koniec miesiąca)

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet:	
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
Styczeń	1685	753	44,7
Luty	1687	739	43,8
Marzec	1633	710	43,5
Kwiecień	1551	675	43,5
Maj	1545	664	43,0
Czerwiec	1537	648	42,2
Lipiec	1531	663	43,3
Sierpień	1587	686	43,2
Wrzesień	1602	693	43,3
Październik	1598	688	43,1
Listopad	1615	697	43,2
Grudzień	1606	676	42,1

2.2 Bezrobotni bez prawa do zasiłku

W 2023r. w Urzędzie Pracy w Otwocku zostało zarejestrowanych 1935 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowiło 72,9% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym okresie.

Natomiast na koniec grudnia 2023r. w ewidencji urzędu figurowało 1357 osób bez prawa do zasiłku, co stanowiło 84,5% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2022 roku nastąpił nieznaczny wzrost tej populacji o 13 osób (tj. o 0,7%). Na kształtowanie się omawianej populacji miała wpływ przede wszystkim rejestracja osób, które nie posiadają udokumentowanych okresów zatrudnienia na przestrzeni 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień rejestracji oraz utrata prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania. Najwyższy procentowy udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych danej gminy występował w: Otwocku – 86,8%, Celestynowie – 86,8%, Sobieniach-Jeziarach – 84,3% oraz Józefowie – 84,1%.

Tabela 6. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku w 2023r.

Miesiąc	Bezrobotni bez prawa do zasiłku		
	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym
Styczeń	1404	83,3	152
Luty	1412	83,7	180
Marzec	1374	84,1	138
Kwiecień	1311	84,5	126
Maj	1302	84,3	171
Czerwiec	1298	84,4	173
Lipiec	1292	84,4	148
Sierpień	1333	84,0	183
Wrzesień	1353	84,4	186
Październik	1347	84,3	169
Listopad	1369	84,8	168
Grudzień	1357	84,5	141
RAZEM	x	x	1935

2.3 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W 2023r. w Urzędzie Pracy zostało zarejestrowanych 719 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 27,1% ogółu zarejestrowanych w tym okresie.

Natomiast na koniec grudnia 2023r. osoby uprawnione do zasiłku stanowiły 15,5% ogółu bezrobotnych (tj. 249 osób). W odniesieniu do grudnia 2022r. liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku wzrosła o 10 osób (tj. o 4,2%). Najwyższy procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych danej gminy występował w: Kołbieli – 21,1%, Wiązownie – 21,0%, Osiecku – 18,2 % oraz Karczewie – 18,0%.

Tabela 7. Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2023r.

Miesiąc	Bezrobotni z prawem do zasiłku		
	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym
Styczeń	281	16,7	94

63Luty	275	16,3	63
Marzec	259	15,9	48
Kwiecień	240	15,5	48
Maj	243	15,7	58
Czerwiec	239	15,6	51
Lipiec	239	15,6	59
Sierpień	254	16,0	66
Wrzesień	249	15,6	59
Październik	251	15,7	59
Listopad	246	15,2	59
Grudzień	249	15,5	55
RAZEM	X	X	719

2.4 Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2023r. w Urzędzie Pracy zostało zarejestrowanych 106 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowiło 4,0% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym okresie.

Na dzień 31.12.2023r. w ewidencji urzędu figurowało 69 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym 42 kobiety. Populacja ta stanowiła 4,3% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2022 roku nastąpił spadek tej kategorii bezrobotnych o 8 osób, tj. o 10,4%.

W 2023 roku zamiar zmniejszenia zatrudnienia w ramach zwolnień grupowych zgłosił 1 pracodawca z powiatu otwockiego, tj. Firma Link sp. z o.o. planując zwolnienie 653 osób. Następnie ww. pracodawca odstąpił od przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Tabela 8. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2023r.

Miesiąc	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		
	Stan na koniec miesiąca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym
Styczeń	88	5,2	22
Luty	87	5,2	7
Marzec	86	5,3	3
Kwiecień	82	5,3	7
Maj	81	5,3	10
Czerwiec	78	5,1	9
Lipiec	80	5,2	8
Sierpień	80	5,0	11
Wrzesień	78	4,9	8
Październik	75	4,7	8
Listopad	70	4,3	7

Grudzień	69	4,3	6
OGÓLEM	X	x	106

2.5 Rejestrowane bezrobocie na wsi

W 2023r. w Urzędzie Pracy zarejestrowało się 919 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Populacja ta stanowiła 34,6% ogółu zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast wyłączono z ewidencji 918 osób zamieszkałych na wsi, z tego pracę podjęło 475 osób.

Na koniec grudnia 2023r. w ewidencji urzędu pozostawało 571 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło 35,6% ogółu bezrobotnych.

Tabela 9. Rejestrowane bezrobocie na wsi w 2023r.

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi			
	Stan na koniec miesiąca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	Wyrejestrowani w m-cu sprawozdawczym
Styczeń	596	35,4	91	65
Luty	591	35,0	86	91
Marzec	583	35,7	64	72
Kwiecień	525	33,9	50	108
Maj	507	32,8	61	79
Czerwiec	512	33,3	74	69
Lipiec	522	34,1	71	61
Sierpień	560	35,3	97	59
Wrzesień	563	35,2	84	81
Październik	554	34,7	79	88
Listopad	576	35,7	89	67
Grudzień	571	35,6	73	78
OGÓLEM	X	x	919	918

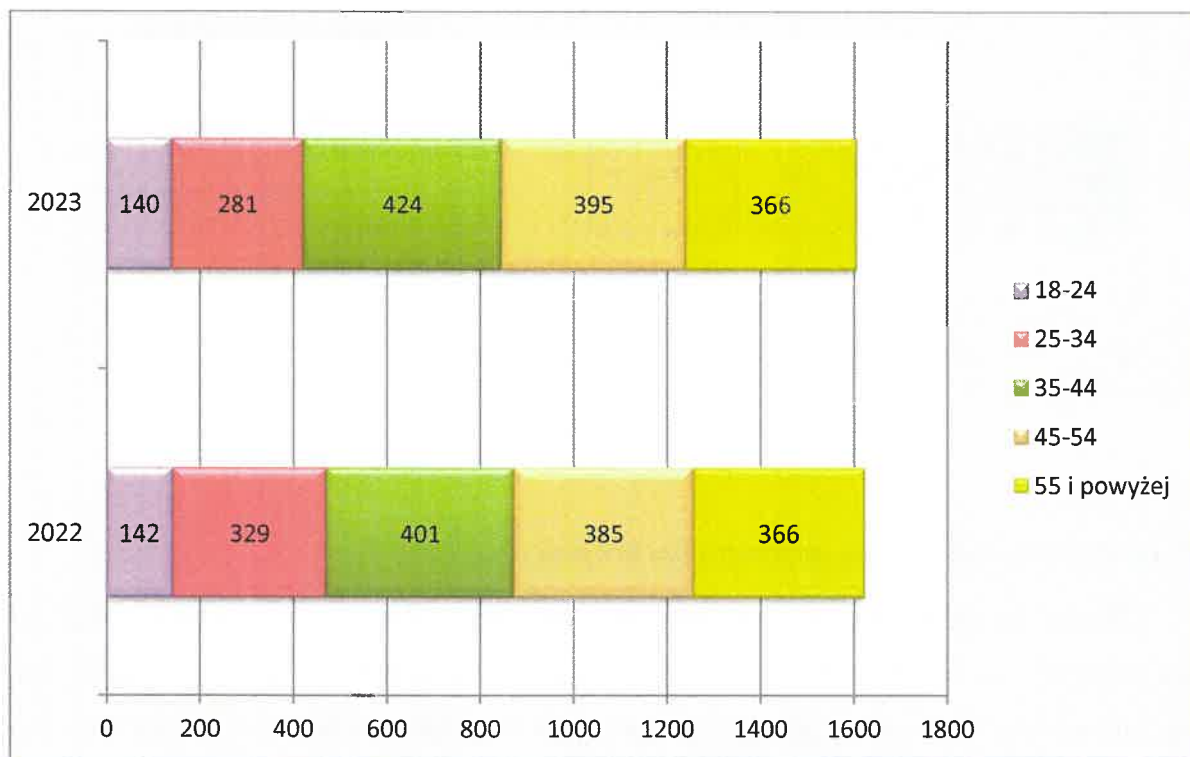
2.6 Bezrobotni według wieku

W końcu grudnia 2023r. najliczniejszą populację w strukturze wiekowej bezrobotnych w powiecie otwockim stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35–44 lata – 26,4% ogółu bezrobotnych, a w następnej kolejności bezrobotni w wieku 45-54 lata – 24,6%, bezrobotni

w wieku 55 lat i powyżej – 22,8% oraz w wieku 25–34 lata – 17,5%. Natomiast najmniej liczną populację stanowiły osoby w wieku 18–24 lata – 8,7%.

W porównaniu do roku 2022 najwyższy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym: 25-34 lata – o 48 osób (tj. o 14,6%). Natomiast najwyższy wzrost w liczbach bezwzględnych odnotowano w przedziale wiekowym 35-44 lata – o 23 osoby (tj. o 5,7%).

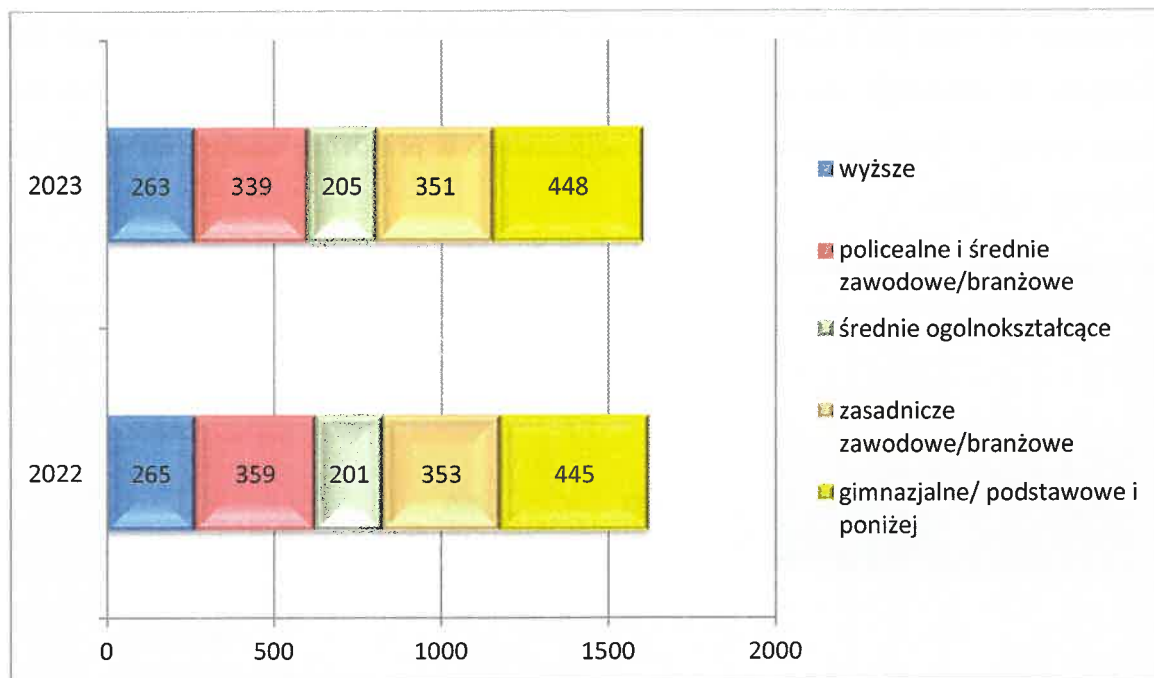
Wykres 3. Bezrobotni według wieku w latach 2022 – 2023 (stan na koniec grudnia)



2.7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W końcu grudnia 2023r. w ewidencji urzędu pracy zarejestrowane były 263 osoby legitymujące się wykształceniem wyższym (tj. 16,4% ogółu bezrobotnych). W tym samym czasie zarejestrowanych było 339 osób bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (tj. 21,1%) oraz 205 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (tj. 12,8%). Wśród osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają osoby posiadające wykształcenie na poziomie gimnazjalnym/podstawowym i poniżej 448 osób, (tj. 27,9% ogółu bezrobotnych) oraz na poziomie zasadniczym zawodowym/branżowym 351 osób (tj. 21,8%).

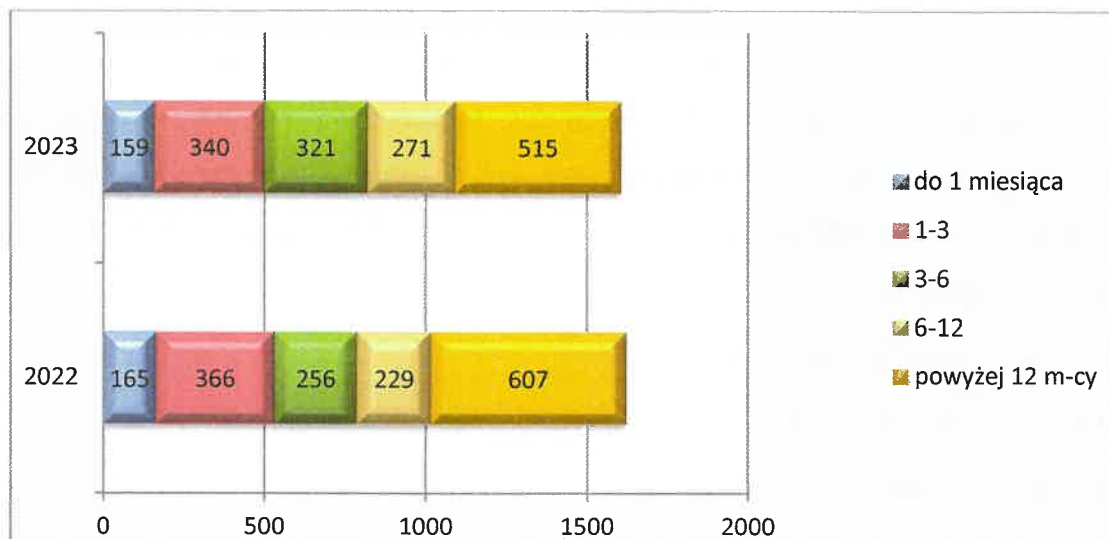
Wykres 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2022 – 2023 (stan na koniec grudnia)



2.8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. Na koniec grudnia 2023r. populacja ta stanowiła 32,0% ogółu bezrobotnych (tj. 515 osób). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby pozostające bez pracy przez okres 1-3 miesiące – 340 osób (21,2%), 3 – 6 miesięcy – 321 osób (20,0%) oraz 6-12 miesięcy – 271 osób (16,9%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 159 osób (9,9%). W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku najwyższy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy o 92 osoby (tj. o 15,2%), oraz osób pozostających bez pracy przez okres 1 – 3 miesiące o 26 osób (tj. o 7,1%). Natomiast wzrost odnotowano wśród osób bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres 3 – 6 miesięcy o 65 osób (tj. o 25,4%) oraz osób pozostających bez pracy 6 – 12 miesięcy o 42 osoby (tj. o 18,3%).

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2022 – 2023
(stan na koniec grudnia.)

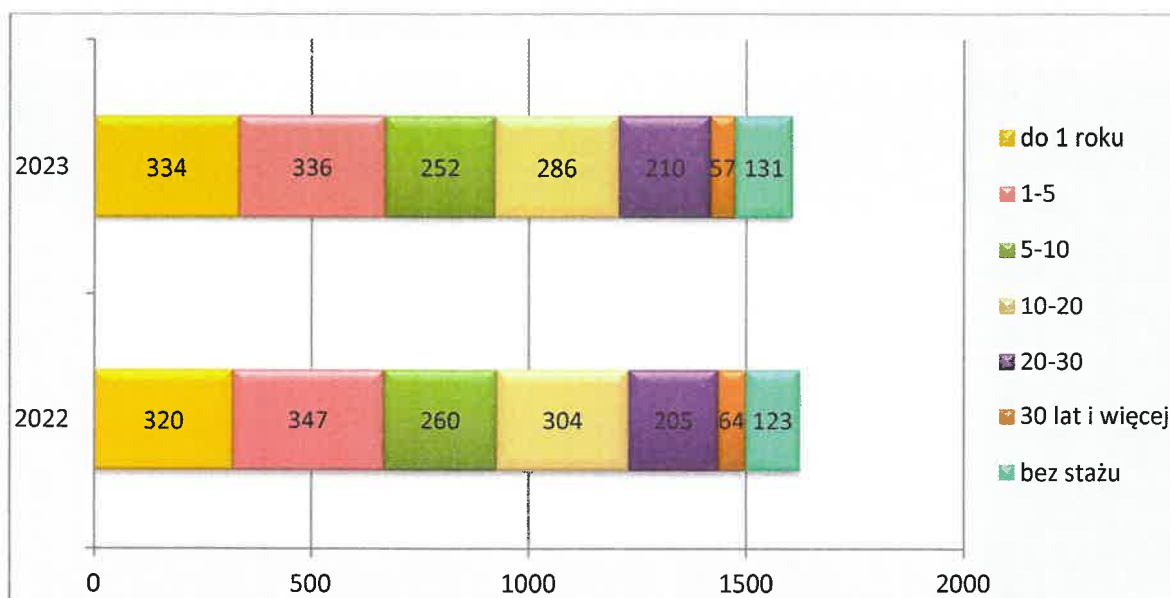


2.9 Bezrobotni według stażu pracy

Ze względu na staż pracy najliczniejszą populację bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy 1 – 5 lat – 336 osób (20,9% ogółu bezrobotnych), a w następnej kolejności ze stażem do 1 roku – 334 osoby (20,8%), ze stażem 10-20 lat – 286 osób (17,8%), ze stażem 5-10 lat – 252 osoby (15,7%), ze stażem 20-30 lat – 210 osób (13,1%) oraz bez stażu – 131 osób (8,1%). Najmniej liczną populację stanowiły osoby posiadające staż 30 lat i więcej – 57 osób (3,6%).

W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku najwyższy wzrost w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych posiadających staż do 1 roku – o 14 osób (o 4,4%). Natomiast najwyższy spadek odnotowano wśród bezrobotnych ze stażem 10 – 20 lat – o 18 osób (o 5,9%).

Wykres 6. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2022 – 2023 (stan na koniec grudnia)



3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku wykorzystując sprawozdania statystyczne monitoruje wyodrębnione kategorie bezrobotnych tzw. bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tym miejscu należy zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji. Do tej populacji zalicza się następujące grupy:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotnych,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,

W końcu grudnia 2023r. w powiecie otwockim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadały 1172 osoby co oznacza, że 73 osoby na 100 bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej populacji. W porównaniu do grudnia 2022r. populacja ta spadła o 104 osoby, tj. o 8,2%.

Na przestrzeni 2023r. zostało zarejestrowanych 1938 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym 882 kobiety. Pracę w analizowanym okresie podjęły 834 osoby, w tym 438 kobiet.

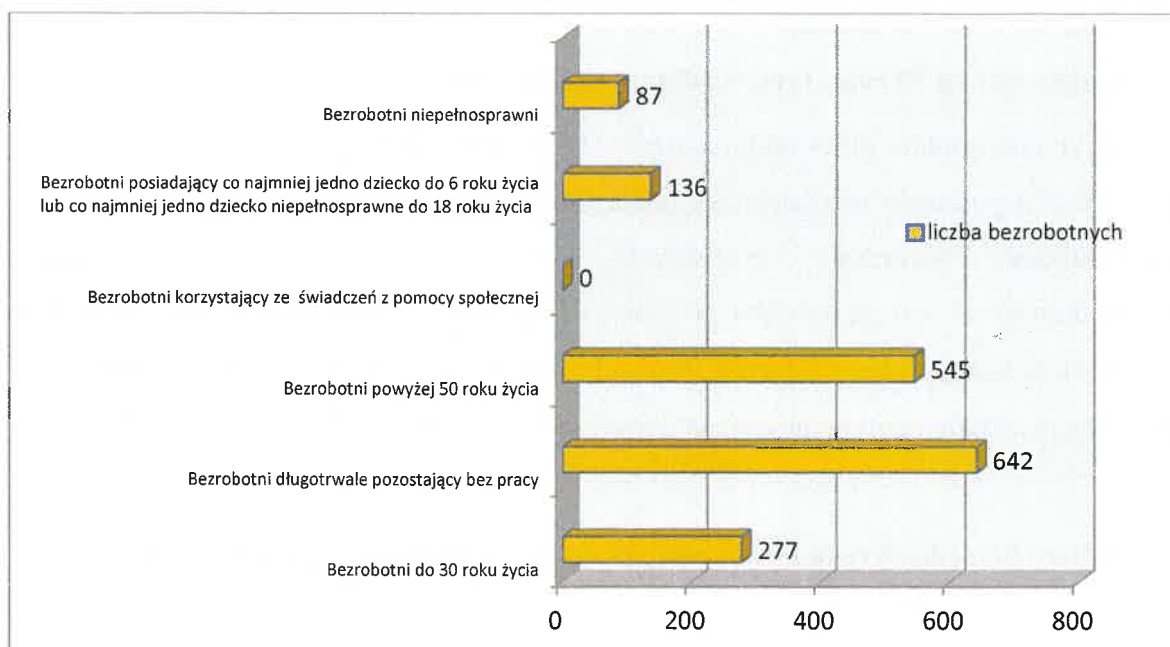
Tabela 10. Napływ i podjęcia pracy osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023r.

Miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	
	Ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Styczeń	191	93	59	30
Luty	186	86	78	43
Marzec	132	55	76	50
Kwiecień	134	59	93	38
Maj	160	70	67	33
Czerwiec	164	67	63	37
Lipiec	152	71	62	26
Sierpień	165	74	42	27
Wrzesień	167	84	85	48

Październik	161	74	80	42
Listopad	172	85	71	33
Grudzień	154	64	58	31
Razem	1938	882	834	438

Wielkość bezrobocia w poszczególnych kategoriach bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres 7. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.12.2023r.)



3.1 Bezrobotni do 30 roku życia

W końcu grudnia 2023r. w ewidencji urzędu pracy figurowało 277 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 143 kobiety. Populacja ta stanowiła 17,2% ogółu bezrobotnych.

Na przestrzeni 2023 roku w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 787 osób bezrobotnych do 30 roku życia, co stanowiło 29,7% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast z ewidencji zostały wyłączone 782 osoby, co stanowiło 29,3% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji. W omawianym okresie pracę podjęło 385 osób, w tym 200 kobiet.

Tabela 11. Bezrobotni do 30 roku życia w 2023r.

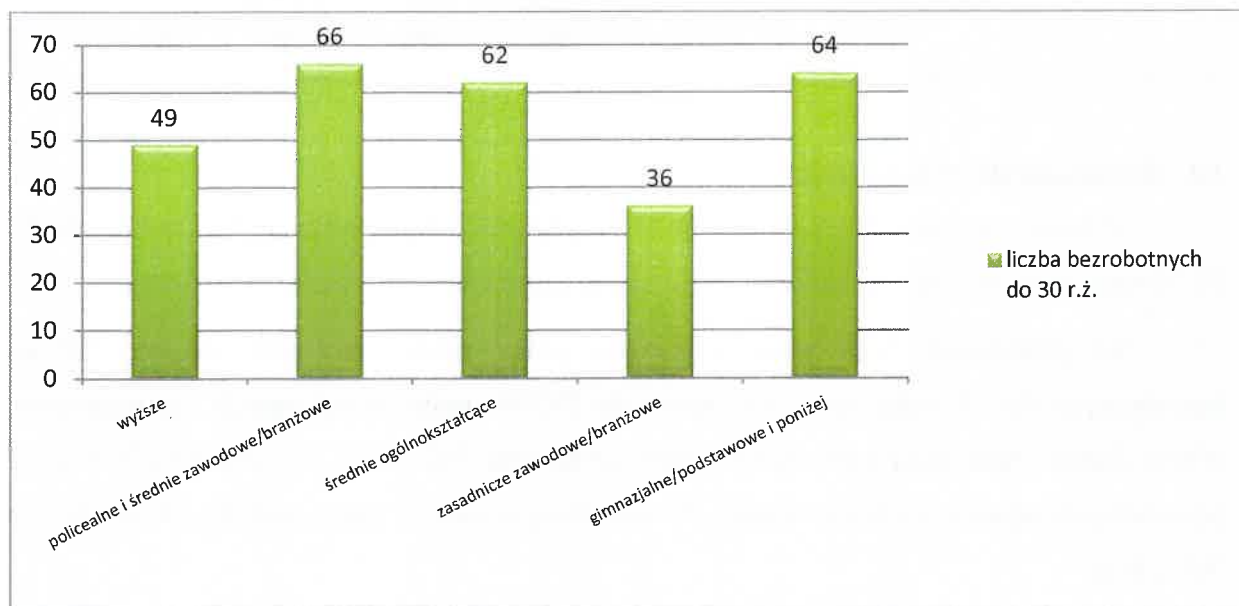
MIESIĄC	Bezrobotni do 30 roku życia		
	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych
Styczeń	69	316	18,8
Luty	81	309	18,3
Marzec	46	279	17,1
Kwiecień	48	246	15,9

Maj	69	254	16,4
Czerwiec	69	252	16,4
Lipiec	54	249	16,3
Sierpień	77	265	16,7
Wrzesień	69	273	17,1
Październik	74	268	16,8
Listopad	76	287	17,8
Grudzień	55	277	17,2
RAZEM	787	X	X

◆ Bezrobotni do 30 roku życia według wykształcenia

Na koniec grudnia 2023 roku, spośród 277 osób bezrobotnych do 30 roku życia – 128 osób (tj. 46,2%) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe oraz średnie ogólnokształcące. Natomiast wykształcenie niższe od średniego tj. zasadnicze zawodowe/branżowe oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej posiadało 100 osób, co stanowiło 36,1% ogółu tej kategorii bezrobotnych. Spośród ogółu bezrobotnych do 30 roku życia najniższy udział posiadały osoby legitymujące się wykształceniem wyższym – 49 osób (tj. 17,7%).

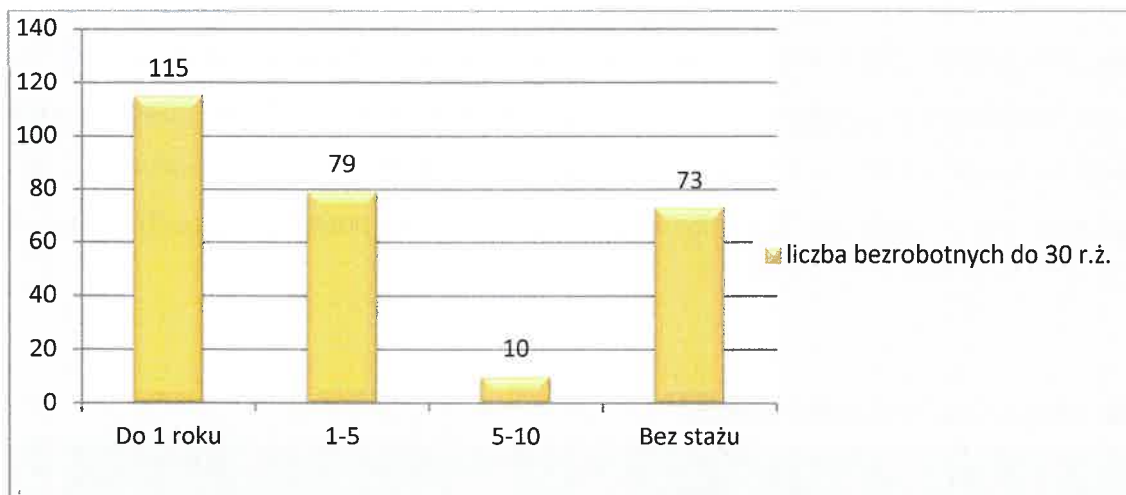
Wykres 8. Bezrobotni do 30 roku życia według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2023r.)



◆ Bezrobotni do 30 roku życia według stażu pracy

Brak pracy dotyka przede wszystkim osoby, które posiadają staż pracy do 1 roku oraz staż pracy 1 – 5 lat. Na koniec grudnia 2023 roku każda z tych populacji stanowiła odpowiednio 41,5% i 28,5% ogółu tej kategorii osób, a w następnej kolejności osoby nieposiadające stażu pracy – 26,4% oraz osoby, które przepracowały 5 – 10 lat – 3,6%.

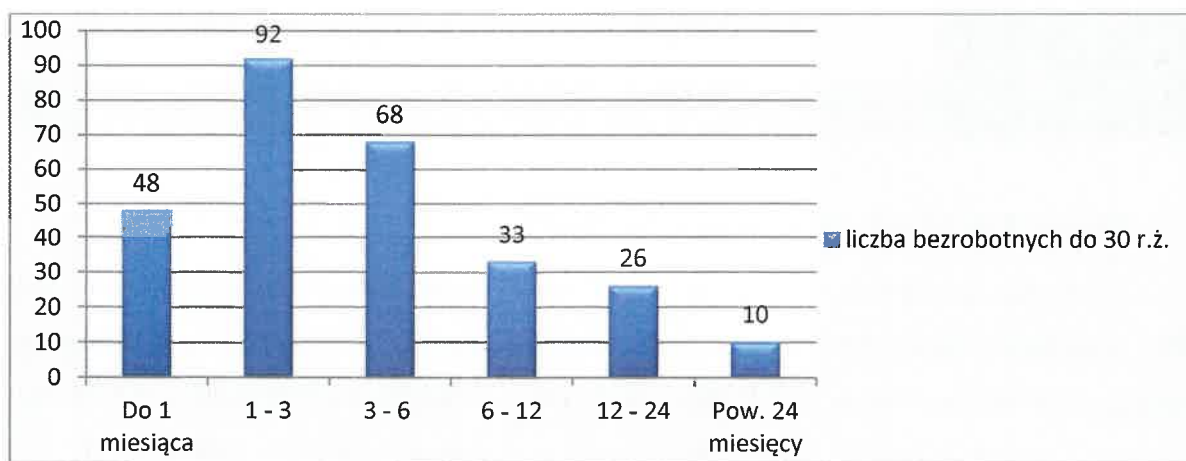
Wykres 9. Bezrobotni do 30 roku życia według stażu pracy (stan na 31.12.2023r.)



◆ **Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy**

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres 1 - 3 miesięcy – 33,2% (92 osoby). Kolejne miejsca zajmują osoby pozostające bez pracy przez okres 3 – 6 miesięcy – 24,6% (68 osób), osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 17,3% (48 osób) oraz osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy – 13,0% (36 osób). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres 6 – 12 miesięcy – 11,9% (33 osoby).

Wykres 10. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2023r.)



3.2 Długotrwale bezrobotni

Bezrobocie w powiecie otwockim dotyczy przede wszystkim osób długotrwale pozostających bez pracy (tj. osób pozostających w rejestrze urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych). Na koniec grudnia 2023r. populacja ta liczyła 642 osoby (tj. 40,0%

ogółu bezrobotnych), w tym 245 kobiet. W porównaniu do grudnia 2022r. nastąpił spadek tej populacji o 108 osób (tj. o 14,4%).

Na przestrzeni 2023 roku w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 537 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 20,2% ogółu zarejestrowanych w tym czasie. Natomiast z ewidencji wyłączono 645 osób długotrwale pozostających bez pracy, co stanowiło 24,1% ogółu wyłączonych z ewidencji. W analizowanym okresie pracę podjęło 251 osób, w tym 129 kobiet.

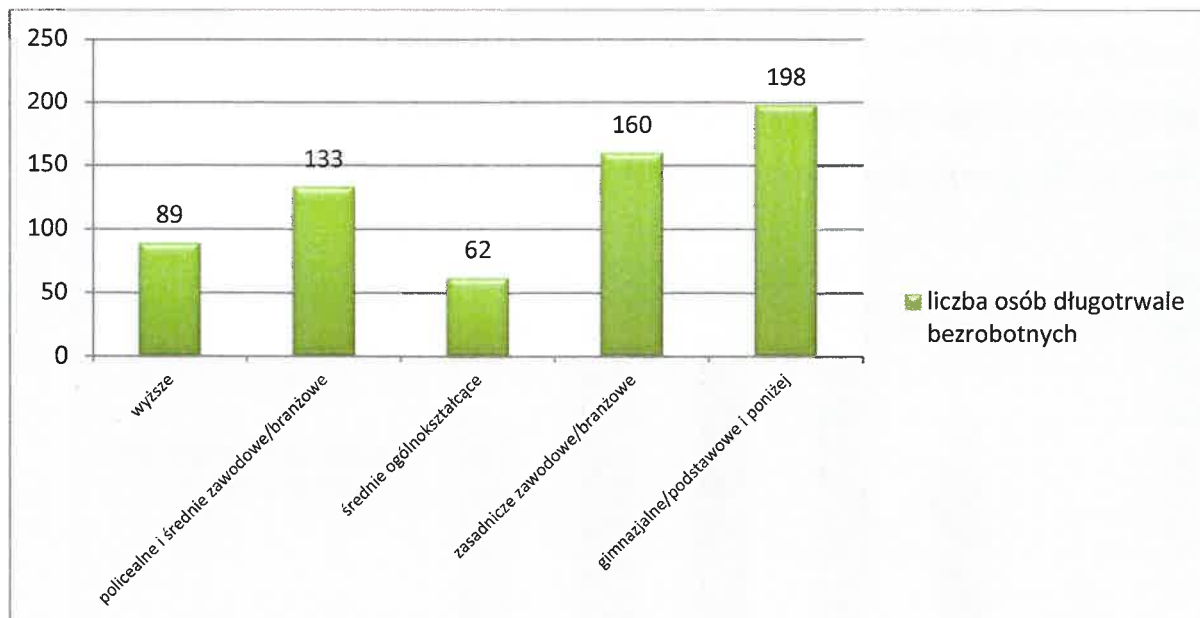
Tabela 12. Długotrwale bezrobotni w 2023r.

MIESIĄC	Długotrwale bezrobotni		
	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych
Styczeń	53	754	44,8
Luty	48	745	44,2
Marzec	48	742	45,4
Kwiecień	36	717	46,2
Maj	35	684	44,3
Czerwiec	49	670	43,6
Lipiec	52	667	43,6
Sierpień	36	664	41,8
Wrzesień	35	644	40,2
Październik	37	635	39,7
Listopad	48	633	39,2
Grudzien	60	642	40,0
RAZEM	537	X	X

◆ **Długotrwale bezrobotni według wykształcenia**

Z poniższych danych wynika, że wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby posiadające niski poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2023r. najliczniejszą populację stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 358 osób, tj. 55,7% ogółu tej kategorii bezrobotnych. W tym samym czasie zarejestrowanych było 195 osób, tj. 30,4% długotrwale bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe oraz średnie ogólnokształcące. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 89 osób, tj. 13,9%.

Wykres 11. Długotrwałe bezrobotni według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2023r.)

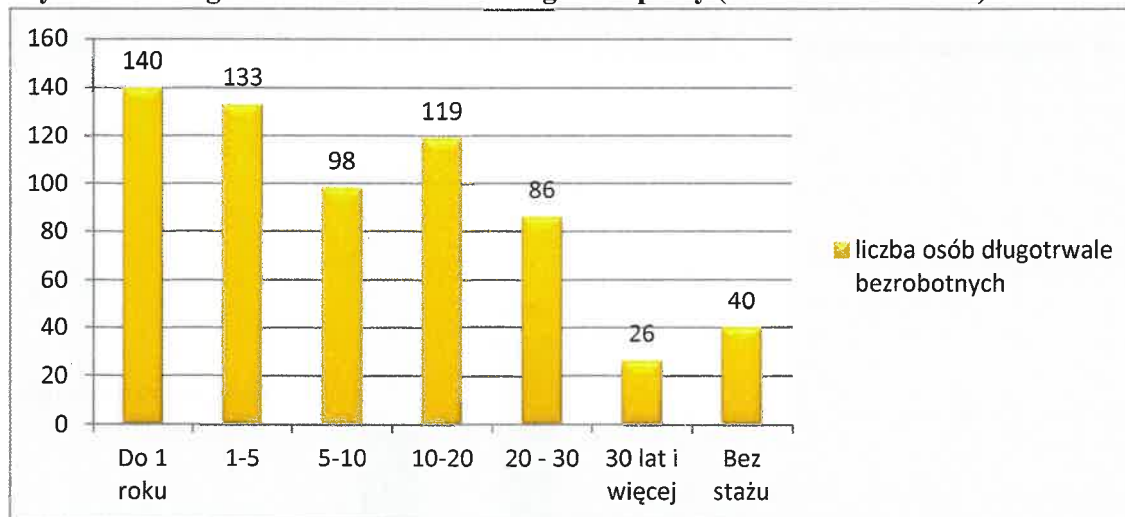


◆ Długotrwałe bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy najliczniejszą grupę długotrwałe bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż do 1 roku – 140 osób (tj. 21,8% ogółu długotrwałe bezrobotnych), a w następnej kolejności osoby posiadające staż pracy 1 – 5 lat – 133 osoby (tj. 20,7%), osoby posiadające staż pracy 10 – 20 lat – 119 osób (tj. 18,5%) oraz osoby posiadające staż pracy 5 - 10 lat – 98 osób (tj. 15,3%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem 30 lat i więcej – 26 osób (tj. 4,1%).

Wykres 12. Długotrwałe bezrobotni według stażu pracy (stan na 31.12.2023r.)



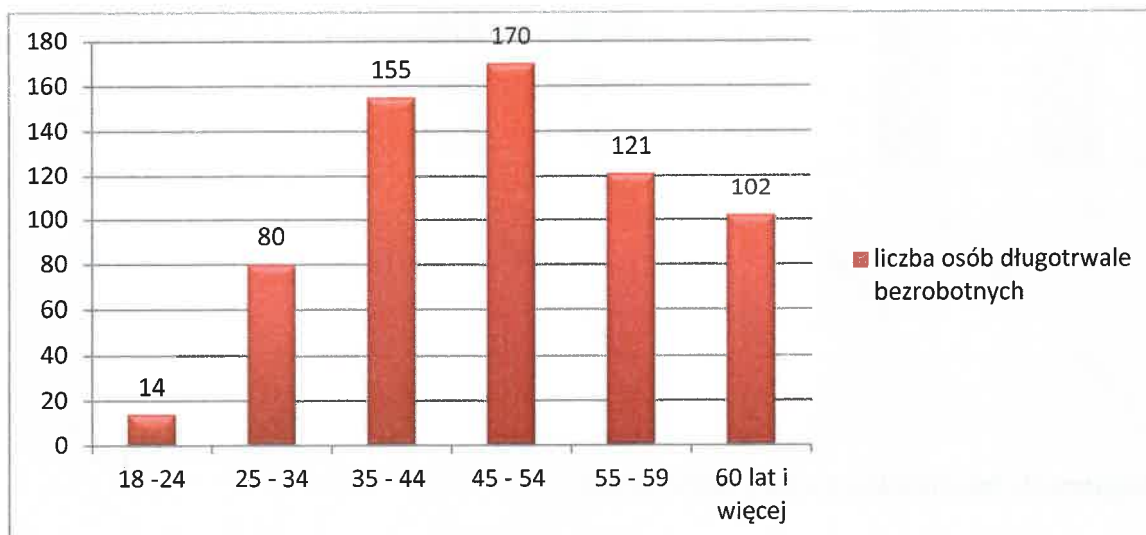
◆ Długotrwałe bezrobotni według wieku

W omawianym okresie długotrwałym bezrobociem dotknięte były w największym stopniu osoby w przedziale wiekowym 45 – 54 lata – 170 osób (tj. 26,5% ogółu długotrwałe bezrobotnych), w wieku 35 – 44 lata – 155 osób (tj. 24,1%), w przedziale wiekowym 55 - 59 lat

– 121 osób (tj. 18,8%), w wieku 60 lat i więcej – 102 osoby (tj. 15,9%) oraz w wieku 25 – 34 lata – 80 osób (tj. 12,5%).

Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku 18 – 24 lata – 14 osób (tj. 2,2%).

Wykres 13. Długotrwale bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2023r.)

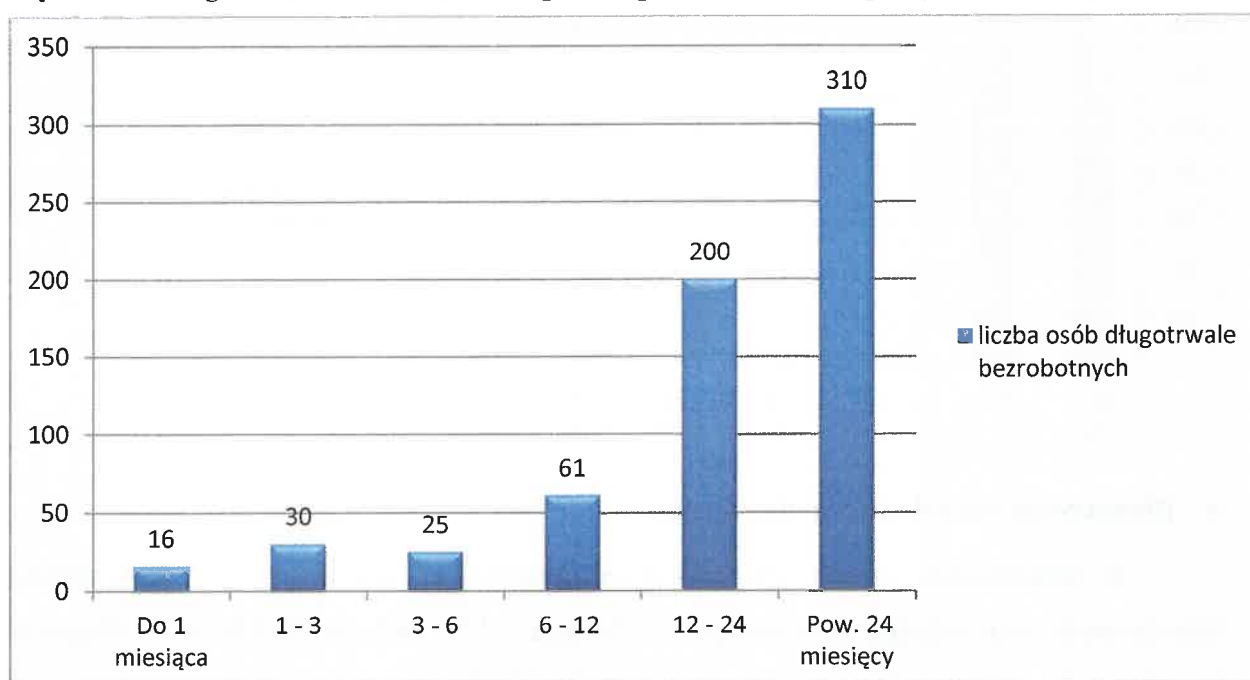


◆ **Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy**

Wśród długotrwale bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 310 osób (tj. 48,3% ogółu długotrwale bezrobotnych) oraz osoby pozostające bez pracy 12 – 24 miesiące – 200 osób (tj. 31,0%).

Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni do 1 miesiąca – 16 osób (tj. 2,5%).

Wykres 14. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2023r.)



3.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W tej populacji bezrobotnych zarejestrowane są głównie osoby, którym w niedalekiej przyszłości przysługiwać będzie prawo do emerytury. W końcu grudnia 2023r. zarejestrowanych było 545 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w tym 152 kobiety. Stanowili oni 33,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2022r. nastąpił spadek tej populacji o 9 osób, tj. o 1,6%.

W omawianym okresie urząd pracy zarejestrował 537 osób powyżej 50 roku życia, co stanowiło 20,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w 2023r. Natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 546 osoby, co stanowiło 20,4% ogółu wyłączonych z ewidencji w 2023r. Pracę w powyższym okresie podjęło 246 osób, w tym 103 kobiety.

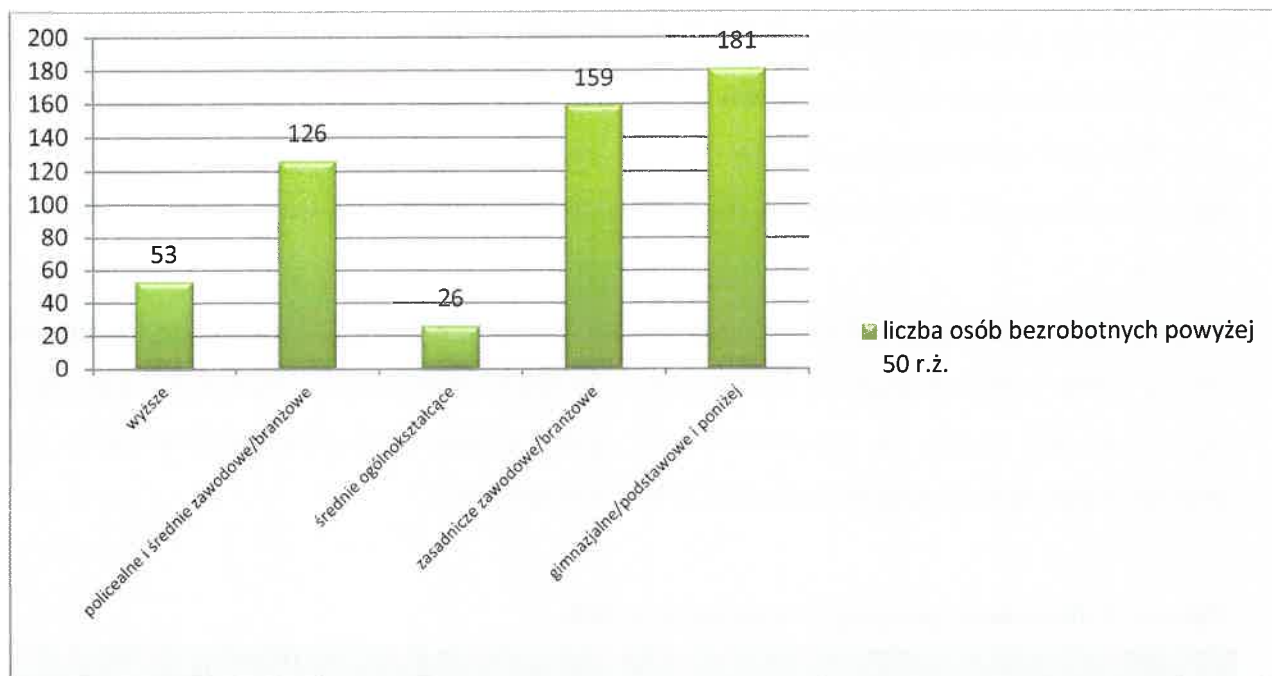
Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2023r.

MIESIĄC	Bezrobotni powyżej 50 roku życia		
	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych
Styczeń	57	576	34,2
Luty	52	582	34,5
Marzec	36	564	34,5
Kwiecień	40	546	35,2
Maj	55	549	35,5
Czerwiec	41	541	35,2
Lipiec	45	535	35,0
Sierpień	42	546	34,4
Wrzesień	38	526	32,8
Październik	47	535	33,5
Listopad	45	550	34,1
Grudzień	39	545	33,9
RAZEM	537	X	X

◆ Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia

Wśród tej populacji bezrobotnych przeważają osoby posiadające niski poziom wykształcenia – 62,4% bezrobotnych powyżej 50 roku życia (340 osób), to osoby z wykształceniem niższym niż średnie. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 26 osób (4,8% ogółu tej kategorii osób).

Wykres 15. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2023r.)

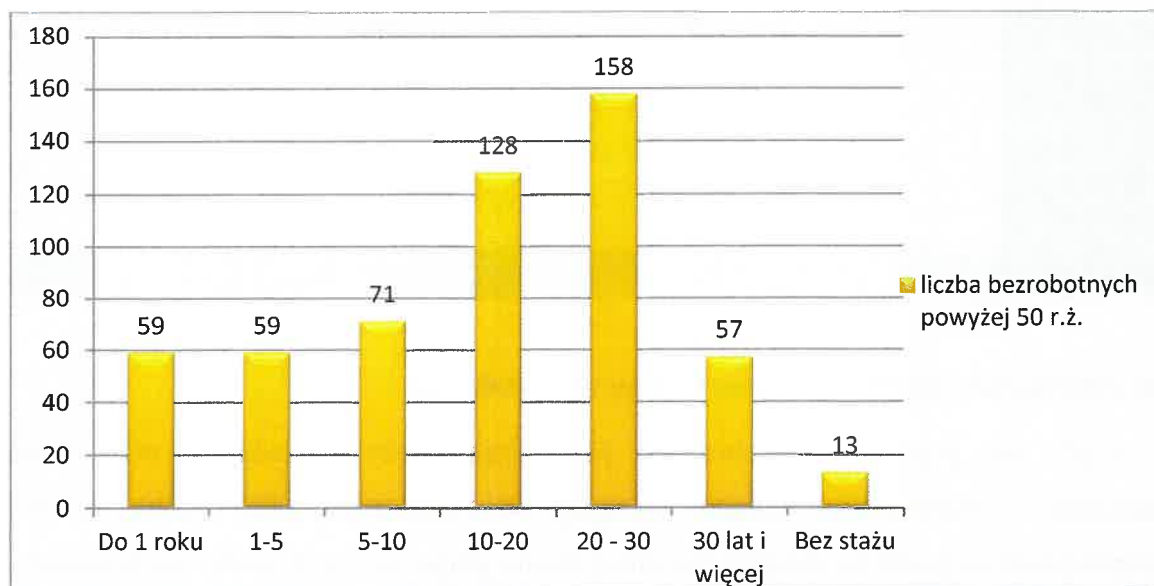


◆ **Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy**

Ze względu na staż pracy dominowały osoby, które przepracowały 20 – 30 lat – 158 osób (29,0%), a następnie 10 – 20 lat – 128 osób (23,5%) oraz 5 – 10 lat – 71 osób (13,0%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby nieposiadające stażu – 13 osób (tj. 2,4%).

Wykres 16. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy (stan na 31.12.2023r.)

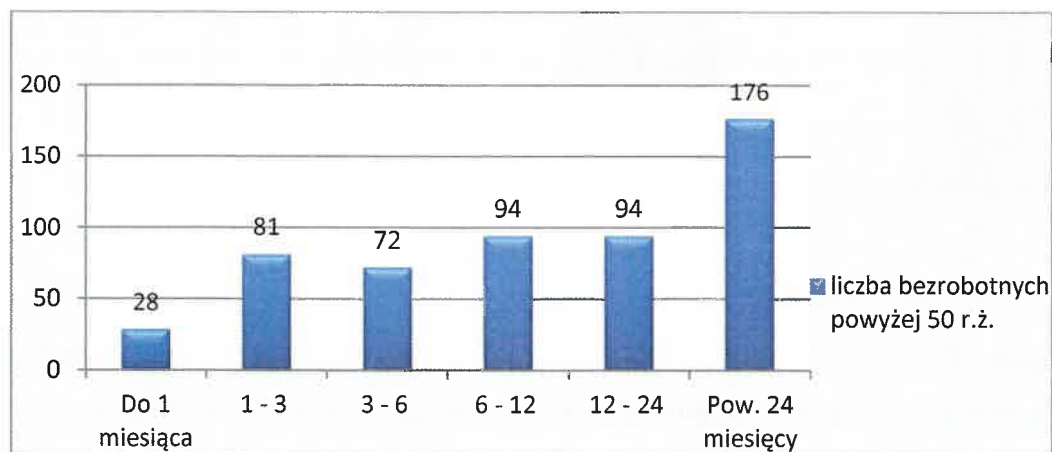


◆ Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 270 osób (49,5%) a następnie 6 - 12 miesięcy – 94 osoby (17,3%), 1 - 3 miesiące – 81 osób (14,9%) oraz 3 – 6 miesięcy – 72 osoby (13,2%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 28 osób (tj. 5,1%).

Wykres 17. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2023r.)



3.4 Bezrobotni niepełnosprawni

Na dzień 31.12.2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku figurowało 87 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 31 kobiet. Populacja ta stanowiła 5,4% ogółu bezrobotnych będących w ewidencji urzędu.

Tabela 14. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku.

ROK	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	% udziału osób niepełnosprawnych
2022	1623	87	5,4
2023	1606	87	5,4

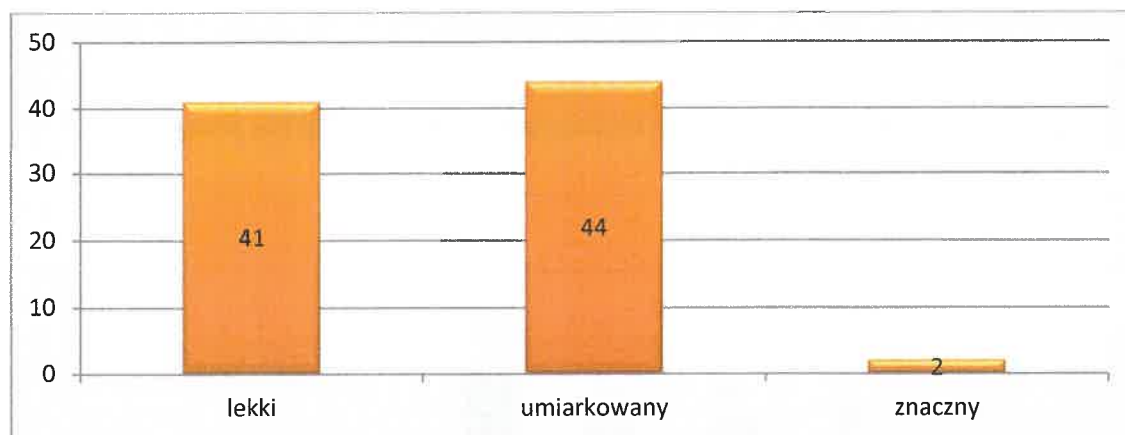
W porównaniu do stanu w końcu grudnia 2022r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych utrzymała się na tym samym poziomie.

W 2023r. w Urzędzie Pracy zostały zarejestrowane 84 osoby niepełnosprawne, w tym 38 kobiet. Natomiast z ewidencji urzędu wyłączono 86 osób, w tym 39 kobiet. Pracę w powyższym okresie podjęło 28 osób, w tym 15 kobiet.

W końcu grudnia 2023r. wśród osób niepełnosprawnych dominowały osoby posiadające umiarkowany stopień niepełnosprawności – 44 osoby, co stanowiło 50,6% ogółu osób

niepełnosprawnych, a w następnej kolejności osoby z lekkim stopniem 41 osób (tj. 47,1%). Natomiast najmniej liczną grupą niepełnosprawnych są osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – zaledwie 2 osoby (tj. 2,3%).

Wykres 18. Bezrobotni niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności (stan na 31 grudnia 2023r.)



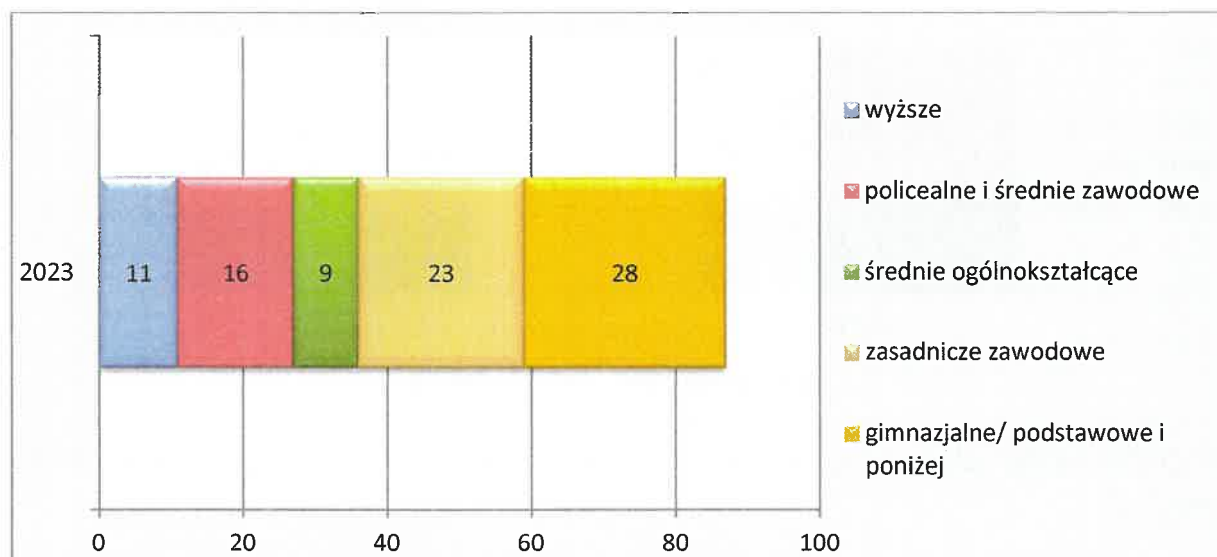
Ze względu na posiadane schorzenia, wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie dominowały osoby z niepełnosprawnościami: narządu ruchu – 14 osób, chorobami neurologicznymi – 13 osób, chorobami psychicznymi – 11 osób oraz chorobami układu oddechowego i układu krążenia – 9 osób. Ograniczenia sprawności fizycznej, nieprawidłowe lub ograniczone funkcjonowanie układu nerwowego stanowi dla tej populacji bezrobotnych dużą barierę w podjęciu zatrudnienia.

Tabela 15. Bezrobotni niepełnosprawni według rodzaju niepełnosprawności (stan na 31 grudnia 2023r.)

Rodzaj niepełnosprawności	31.12.2023r.	
	bezrobotni ogółem	% udziału do ogólnej liczby bezrobotnych niepełnosprawnych
ogółem	87	100
upośledzenie umysłowe	4	4,6
choroby psychiczne	11	12,6
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	6	6,9
całościowe zaburzenia rozwojowe	6	6,9
choroby narządu wzroku	3	3,5
upośledzenie narządu ruchu	14	16,1
epilepsja	5	5,8
choroby układu oddechowego i układu krążenia	9	10,4
choroby układu pokarmowego	3	3,4
choroby układu moczowo -płciowego	0	0
choroby neurologiczne	13	14,9
inne	13	14,9

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych z niepełnosprawnościami przeważają osoby posiadające wykształcenie na poziomie gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 28 osób (tj. 32,2% ogółu tej kategorii bezrobotnych) oraz na poziomie zasadniczym zawodowym – 23 osoby (tj. 26,4%). W tym samym czasie zarejestrowanych było 25 osób niepełnosprawnych (tj. 28,7%) posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz średnie ogólnokształcące. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby niepełnosprawne posiadające wykształcenie wyższe – 11 osób (tj. 12,7%).

Wykres 19. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2023r.)



4. RYNEK PRACY

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizował:

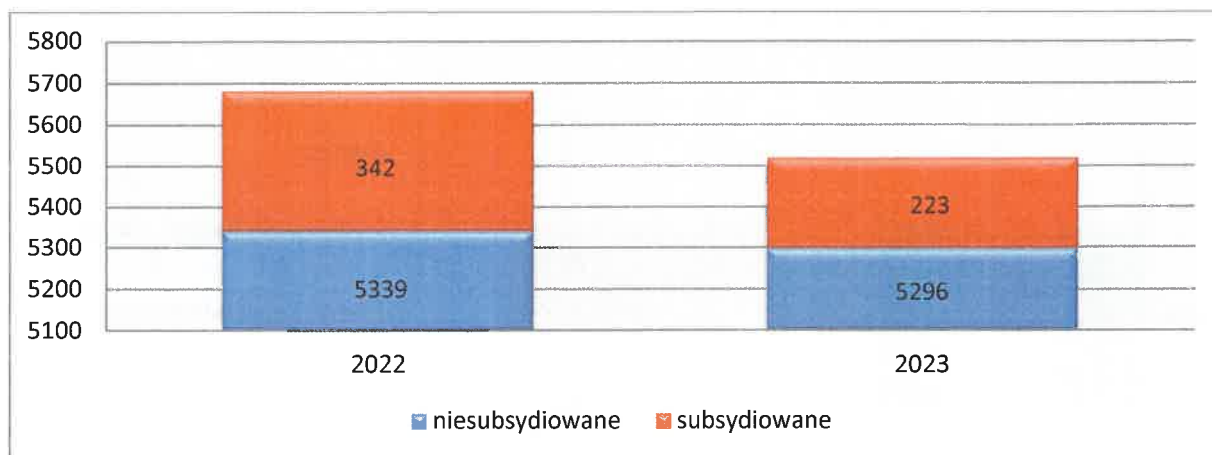
- Usługi rynku pracy, tj.:
 - pośrednictwo pracy, w tym pośrednictwo pracy w ramach EURES,
 - poradnictwo zawodowe,
 - szkolenia, przekwalifikowania oraz studia podyplomowe dla osób bezrobotnych.
- Instrumenty rynku pracy, tj.: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz bon na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego 50 +, prace społecznie użyteczne, dodatek aktywizacyjny, finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

4.1 Pośrednictwo pracy

W omawianym okresie pośrednicy pracy podejmowali działania dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy oraz nawiązywania współpracy z nowymi podmiotami w wyniku których, do urzędu pracy wpłynęło ogółem 5 519 miejsc pracy w ramach złożonych ofert, z tego:

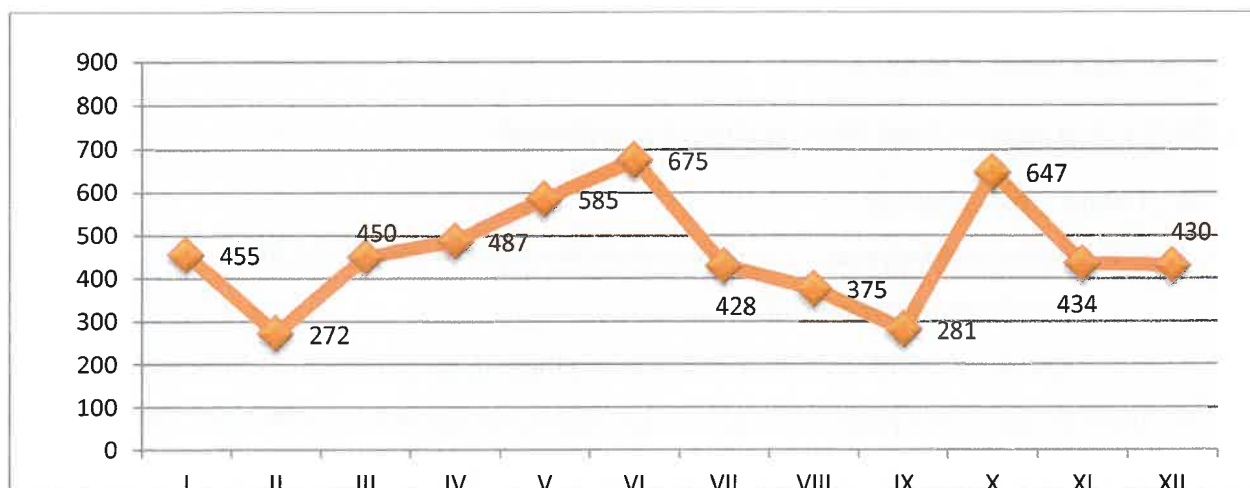
- 5 296 w ramach pracy niesubsydiowanej
- 223 w ramach pracy subsydiowanej.

Wykres 20. Liczba miejsc pracy zgłoszona w latach 2022 – 2023



W 2023r. liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy zmalała o 2,9% w porównaniu do roku ubiegłego.

Wykres 21. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2023r.



W analizowanym okresie, spośród zgłoszonych miejsc pracy dominowały oferty w zawodach:

- robotniczych: robotnik szklarniowy, kasjer - sprzedawca, operator maszyn, robotnik drogowy, magazynier, brukarz, elektryk, fryzjer, kierowca samochodu ciężarowego, pracownik produkcji, pomoc kuchenna, kucharz, pakowacz, konserwator, sprzątaczką, salowa, ślusarz, murarz, pracownik fizyczny, pracownik gospodarczy;

- nierobotniczych: pracownik administracyjno-biurowy, nauczyciel, nauczyciel przedszkola, pielęgniarka, księgowa.

W analizowanym okresie pracę podjęło ogółem 1323 osoby bezrobotne, w tym:

- w ramach pracy subsydiowanej zatrudniono 175 osób, z tego:
 - 32 osoby – w ramach prac interwencyjnych;
 - 39 osób – w ramach robót publicznych;
 - 8 osób – w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego;
 - 17 osób – w ramach dofinansowania wynagrodzenia dla bezrobotnego 50+;
 - 79 osób – podjęło działalność gospodarczą;
- w ramach pracy niesubsydiowanej zatrudnienie podjęło 1148 osób.

W roku 2023 liczba podjęć pracy zmniejszyła się o 110 osób tj. o 8% w stosunku do roku 2022.

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku upowszechniał również informacje o wolnych miejscach pracy zgłaszanych z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. W 2023r. do tutejszego urzędu wpłynęły 382 oferty pracy na 3117 miejsc pracy, które pochodziły m.in. z krajów: Holandia, Szwecja, Norwegia, Niemcy, Belgia, Austria, Irlandia, Francja, Finlandia, Czechy, Dania, Estonia w takich zawodach jak: rzeźnik, cieśla, dekarz, elektryk, kelner, kucharz, kierowca C+E, mechanik samochodowy, monter urządzeń, operator maszyn CNC, spawacz, pracownik produkcyjny, kierowca autobusu, asystent ds. sprzedaży, lekarz weterynarii, monter rurociągów, personel sprzątający, piekarz, pomoc kuchenna, pracownik do zbioru owoców i warzyw.

4.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2023r. realizował zadania w zakresie wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom dla obywateli 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy.

W 2023r. do Urzędu Pracy wpłynęło 1201 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego pozytywnie rozpatrzono 1152 oświadczenia. W 2023r. nastąpił spadek przyjętych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy o 724 oświadczenia w stosunku do 2022r, tj. o 37,6%.

Tabela 16. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2022 – 2023.

LATA		2022	2023
Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi		1925	1201
z tego	rozpatrzone pozytywnie	1790	1152
	rozpatrzone negatywnie	72	49
	w trakcie postępowania	63	0

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia oświadczeń:

- zaległości podmiotu w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- nieuzupełnienie braków formalnych,
- umorzenie oświadczenia na wniosek strony.

Tabela 17. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w podziale na państwa w latach 2022 - 2023.

Państwa	Lata	
	2022	2023
Armenia	21	5
Białoruś	330	440
Gruzja	69	54
Mołdawia	45	35
Rosja	38	0
Ukraina	1422	667

W 2023r. najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przyjęto dla obywateli Ukrainy - 667, (tj. 55,5% ogółu przyjętych oświadczeń). Jednocześnie odnotowano znaczny wzrost oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Białorusi o 110 oświadczeń tj. 33,3%. Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli w branżach: budownictwo, ogrodnictwo, transport, produkcja.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęło 329 wniosków celem wydania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca, natomiast pozytywnie rozpatrzono 323 wnioski. W 2023r. nastąpił spadek przyjętych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w stosunku do 2022r. o 234 wnioski, tj. o 41,5%.

Wykres 22. Liczba przyjętych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w latach 2022 – 2023.

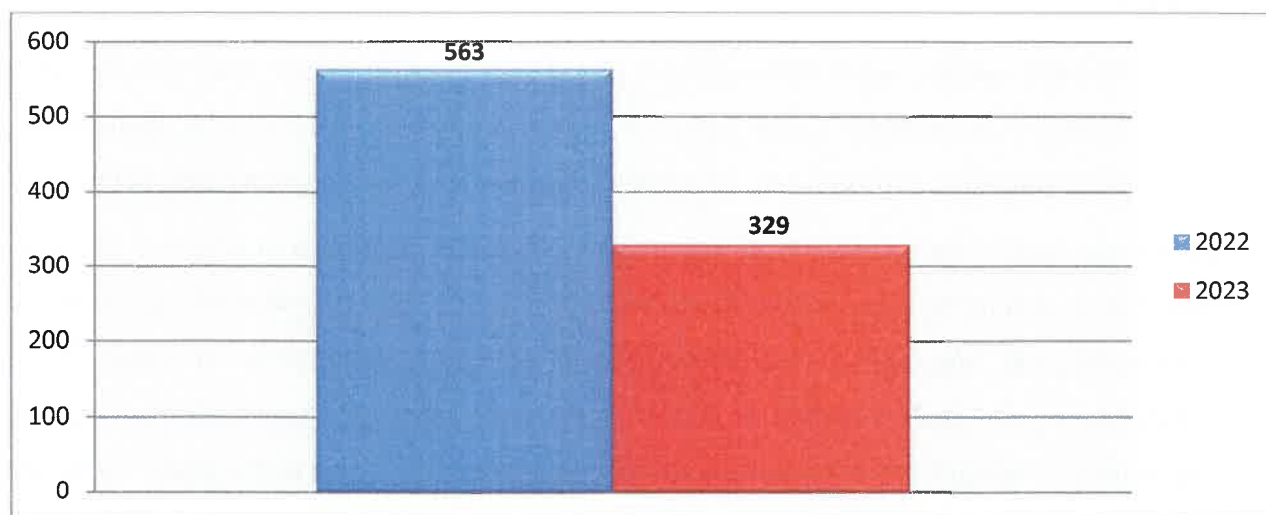


Tabela 18. Liczba przyjętych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r.

Ogółem przyjęte wnioski		329
z tego	rozpatrzone pozytywnie	323
	rozpatrzone negatywnie	6
	w trakcie postępowania	0

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia wniosków:

- umorzenie wniosku na wniosek strony lub z urzędu,
- niezuzpełnienie braków formalnych.

Tabela 19. Liczba przyjętych w 2023r. wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w podziale na państwa.

Państwa	Ilość
Nepal	37
Ukraina	97
Indie	115
Indonezja	63
Bangladesz	16
Białoruś	1

W 2023r. najwięcej wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową przyjęto dla obywateli Indii tj. 115, co stanowiło 34,9% ogółu przyjętych wniosków oraz obywateli Ukrainy tj. 97, co stanowiło 29,4%.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli przy pracach w gospodarstwach ogrodniczych i sadowniczych.

Wyraźny spadek liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na prace sezonową cudzoziemca spowodowany był licznymi zmianami w przepisach dotyczących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców.

Największy wpływ na spadek miała specustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, która pozwoliła obywatelom Ukrainy legalnie pracować bez oświadczeń i zezwoleń pod warunkiem, że pracodawca powiadomi urząd pracy w ciągu 14 dni o zatrudnieniu obywatela Ukrainy. W 2023r. pracodawcy złożyli elektronicznie poprzez stronę internetową „praca.gov.pl” 2519 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

W dniu 28 października 2022 roku weszło w życie Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, które uniemożliwiło pracodawcom składanie oświadczeń dla obywateli Federacji Rosyjskiej. W związku ze zmianami zawartymi w rozporządzeniu pracodawcy zostali zobowiązani do składania wniosków o wydanie zezwolenia na zatrudnienie obywateli Rosji.

Ponadto w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy przeprowadzono 325 „testów rynku pracy” w celu wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi niezbędnej do uzyskania od Wojewody zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca. W omawianym okresie nastąpił spadek wydanych informacji starosty o 43 w stosunku do 2022r. co stanowiło 11,7% .

4.3 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest jedną z usług rynku pracy świadczoną w urzędzie pracy w celu wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Jest ściśle związane z sytuacją na rynku pracy oraz edukacją, która przygotowuje do aktywności zawodowej. Rola poradnictwa zawodowego jest bardzo ważna w procesie aktywizacji klientów urzędu.

W ramach poradnictwa zawodowego klienci urzędu mogą uzyskać pomoc m.in. w zakresie:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- zaplanowania kariery zawodowej,
- uzupełnienia kwalifikacji zawodowych,
- określenia swoich kompetencji i zainteresowań,

- zaplanowania rozwoju zawodowego.

W 2023 roku w Urzędzie Pracy najpopularniejszą formą poradnictwa zawodowego były porady indywidualne prowadzone w formie rozmowy doradczej, podczas których doradca omawiał sytuację osobistą i zawodową klienta, jego zainteresowania, oczekiwania związane z pracą i ewentualne trudności z wkraczaniem na rynek pracy.

Dzięki indywidualnemu poradnictwu zawodowemu klient mógł określić swój potencjał zawodowy, posiadane kompetencje i umiejętności w celu zaplanowania kariery zawodowej.

Podczas rozmów doradczych, klienci korzystający z usług doradcy zawodowego mieli możliwość zaplanowania w Indywidualnym Planie Działania właściwą formę pomocy (tj. staż, szkolenie, jednorazowe środki na założenie firmy, zatrudnienie subsydiowane) najbardziej adekwatną do potrzeb zawodowych osoby bezrobotnej.

W 2023r. doradca zawodowy przeprowadził 155 porad indywidualnych oraz zorganizował 5 spotkań dla 52 osób w formie grupowych informacji zawodowych. Spotkania skierowane były do osób z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, jak również zainteresowanych tematyką możliwości rozszerzenia kwalifikacji.

Grupowe informacje zawodowe przeprowadzone były również dla osób nowozarejestrowanych (do 30 roku życia) celem zdobycia wiedzy dotyczącej możliwości skorzystania z wybranych usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez PUP Otwock.

Podczas grupowych informacji zawodowych doradca zawodowy przeprowadził ponadto wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia test oceny umiejętności cyfrowych. Przy odpowiednim podejściu, wiedzy i nabyciu określonych umiejętności – to obszar, który wspiera realizację zadań w miejscu pracy, jak również jest obiecujący w funkcjonowaniu w dzisiejszej rzeczywistości.

4.4 Szkolenia i przekwalifikowania

4.4.1 Szkolenia

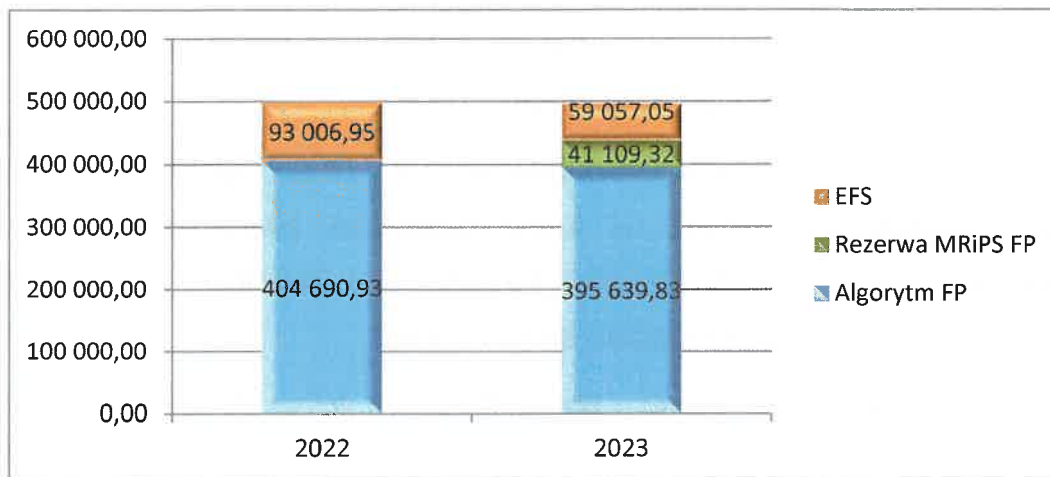
W 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku skierował na szkolenia 77 osób oraz 2 osoby kontynuowały kursy rozpoczęte w 2022 roku, co dało 79 osobom uzyskanie, podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych w ramach organizowanych szkoleń. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na szkolenia zmalała o 21 osób tj. o 21%. Szkolenia organizowano w trybie szkoleń indywidualnych tj. na wniosek osoby bezrobotnej która posiadała deklarację zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy bądź deklarowała podjęcie działalności gospodarczej a także szkolenia grupowe odpowiadające na potrzeby lokalnego rynku pracy.

W 2023 roku szkolenia finansowane były ze środków algorytmowych i Rezerwy Ministra z Funduszu Pracy, oraz ze środków EFS+.

W 2023 roku urząd wydatkował na szkolenia dla osób bezrobotnych łącznie 495 806,20 zł, z czego:

- 395 639,83 zł ze środków algorytmowych Funduszu Pracy dla 56 osób,
- 41 109,32 zł ze środków Rezerwy MRiPS Funduszu Pracy dla 5 osób,
- 59 057,05 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego + dla 16 osób.

Wykres 23. Wydatki na szkolenia w latach 2022 – 2023 (w zł)



W porównaniu z rokiem 2022 kwota wydatków na szkolenia w 2023r. była mniejsza o 1 891,68 zł.

W 2023 roku skierowano na szkolenia: 24 kobiety i 53 mężczyzn. Kobiety stanowiły 31%, mężczyźni 69% ogólnej liczby osób skierowanych na szkolenia.

Wśród osób przeszkolonych w 2023 roku dominowała grupa będąca w wieku do 30-50 lat – 59,7% ogółu przeszkolonych, 13% przeszkolonych to osoby w wieku powyżej 50 roku życia, do 30 lat 27,3%.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń w 2023r. to:

1. Zintegrowany kurs na samodzielny księgowy i specjalistę ds. kadr i płac, 4 osoby
2. Kurs barberski, 4 osoby
3. Kurs Home Staging Pro (architektura wnętrz), 1 osoba
4. Szkolenie z technik fryzjerskich, 1 osoba
5. Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, 14 osób
6. Prawo jazdy kat. E, 1 osoba
7. Uprawnienia SEP do 1kv, 1 osoba
8. Warsztaty z obrotu nieruchomościami, 1 osoba
9. Szkolenie z kosmetyki, 2 osoby

10. Kurs konstrukcji odzieży, 1 osoba
11. Python Developer Bootcamp , 1 osoba
12. Szkolenie Solidworks, 1 osoba
13. Kurs instruktora sportu, 1 osoba
14. Zarządzanie projektami, 1 osoba
15. Operator koparkoładowarki kl. III, 6 osób
16. Kurs spawania metodą TIG, 1 osoba
17. Szkolenie PDR, 1 osoba
18. Stylizacja paznokci, 5 osób
19. Specjalista napraw lakierniczo-blacharskich, 2 osoby
20. Szkolenie z autodetailingu, 2 osoby
21. Obsługa wózków jezdniowych, 9 osób
22. Kurs florystyczny, 1 osoba
23. Makijaż permanentny, 1 osoba
24. kurs jęz. angielskiego 1 osoba
25. Operator żurawia przenośnego, 1 osoba
26. Full – stack developer 1 osoba.

Szkolenie grupowe : ECDL BASIC, 12 osób.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2023r. wyniosła 51,9%.

4.4.2 Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100 % jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

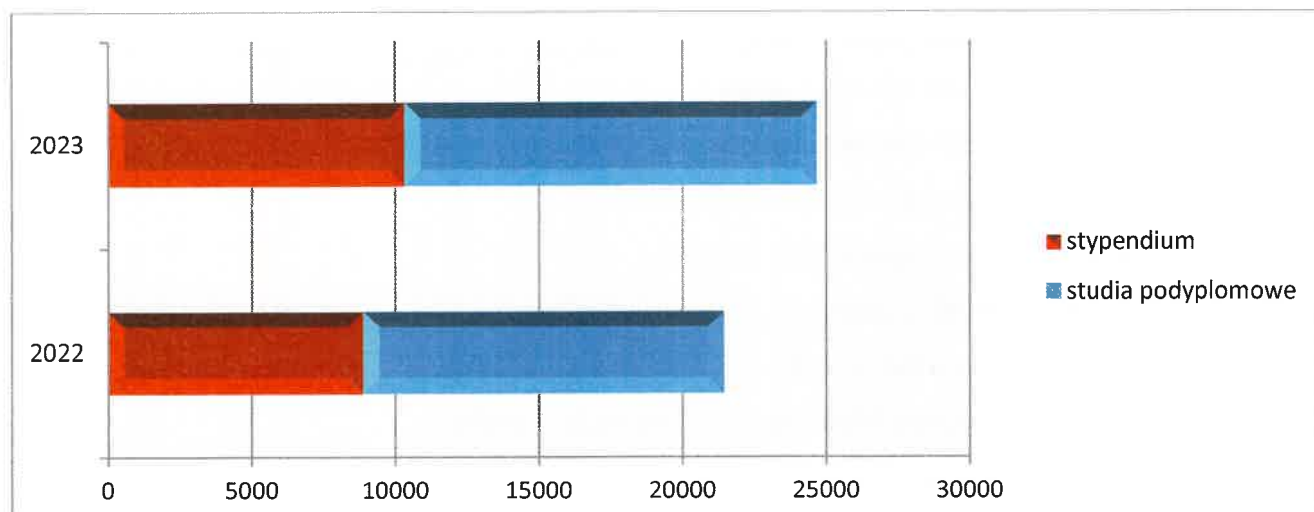
W 2023r. do Urzędu wpłynęły 2 wnioski, które zostały rozpatrzone pozytywnie. Ponadto w analizowanym okresie 3 osoby kontynuowały studia podyplomowe rozpoczęte w 2022 roku.

Limit środków na finansowanie studiów podyplomowych przyznany w 2023r. wynosił 27 000 zł. Na tę formę wsparcia wydatkowano kwotę 24 685,46zł.

W ramach zawartych umów sfinansowano studia podyplomowe na kierunkach: Systemy zarządzania bezpieczeństwem i jakością żywności i Psychoterapia.

Bezrobotnym za okres uczestnictwa w studiach zgodnie z ich programem wypłacano stypendium w wysokości 20% podstawowego zasiłku.

Wykres 24. Wydatki na studia podyplomowe w latach 2022-2023 ze względu na rodzaj wydatkowania



Środki wydatkowane w 2023 roku za studia podyplomowe wynosiły – 14350,00 zł, natomiast koszty poniesione na stypendium – 10335,46 zł.

Z powyższego wykresu wynika, że w 2023r. wydatki były wyższe o 15% w stosunku do roku 2022.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2023r. wyniosła 100%.

4.5 Instrumenty Rynku Pracy

W zakresie udzielania wsparcia osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2023 roku realizował następujące programy rynku pracy:

- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- staże,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego 50+,
- prace społecznie użyteczne,
- bon na zasiedlenie,
- jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej,
- dodatek aktywizacyjny.

W ramach ww. programów aktywizacją zawodową objęto 565 osób bezrobotnych, co przyczyniło się do zmniejszenia stopy bezrobocia w powiecie otwockim.

Tabela 20. Programy rynku pracy realizowane w 2023r.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób, które kontynuowały program w ramach umów zawartych przed 2023r.	Liczba osób, które rozpoczęły udział w 2023r.	Liczba osób, które zakończyły udział w 2023r.	Efektywność zatrudnieniowa w % na koniec grudnia 2023
1	Prace interwencyjne	36	32	45	82,22
2	Roboty publiczne	11	39	37	86,49
3	Staż	47	70	96	62,50
4	Szkolenia	2	77	79	51,90
5	Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 plus	15	17	11	54,55
6	Prace społecznie użyteczne	0	9	9	22,22
7	Bon na zasiedlenie	0	3	1	100,00
8	Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	108	79	108	98,15
9	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	7	8	7	100,00
10	Studia podyplomowe	3	2	2	100,00
11	Razem	229	336	395	74,43

4.5.1 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznacza to formę subsydiowanego zatrudnienia, która ma celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych w powrocie do czynnego życia zawodowego.

W 2023 roku na tę formę aktywizacji wydatkowano środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości **257.127,07 zł**, w ramach której objęto wsparciem ogółem **68 osób**. Zawarto 27 umów z pracodawcami. Pracę rozpoczęły 32 osoby, natomiast 36 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2022 roku.

W 2023 roku prace interwencyjne zorganizowano w 27 zakładach pracy m. in. GAPA Usługi Edukacyjne Grażyna Wojda-Płochowska Otwock, Centrum Usług Społecznych Gminy Wiązowna, HG Robotics Sp. z o.o. Sobiekursk, Akademia Nauk Stosowanych Mazovia Filia w Otwocku, Szkoła Podstawowa Nr 2 im. Ireny Sendlerowej w Otwocku, Blacharstwo Pojazdowe

Grzegorz Sędek Otwock, Przychodnia Lekarsko-Stomatologiczna ELMED Elżbieta Latoszek - Banasiak Karczew, DREAM TRADE Otwock, MARO Maciej Wróbel Otwock. Bezrobotni zatrudniani byli m. in. na stanowiskach: asystent nauczyciela przedszkolnego, aspirant pracy socjalnej, pomoc rejestracyjna, monter – serwisant, kucharz, pracownik biurowy, kontroler ruchu drogowego „stopka”, asystentka stomatologiczna, sprzedawca, blacharz samochodowy, sprzedawca, doradca-handlowiec.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2023r. wyniosła 82,22%.

4.5.2 Roboty publiczne

W 2023 roku na organizację robót publicznych wydatkowano środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości **789.460,62 zł**, w ramach których objęto wsparciem **50 osób**, z tego pracę rozpoczęło 39 osób w 2023 roku, natomiast 11 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2022 roku. W okresie sprawozdawczym zawarto 22 umowy z pracodawcami: Zarząd Dróg Powiatowych w Otwocku z/s w Karczewie, Urząd Gminy Osieck, Urząd Miasta Józefowa, Gospodarka Komunalna w Celestynowie, Grupa Remontowa w Karczewie, Starostwo Powiatowe w Otwocku, SP ZOZ Szpital Specjalistyczny MSWiA w Otwocku, Zespół Szkół w Sobieniach Jeziorach, Szkoła Podstawowa Nr 3 w Otwocku, Urząd Gminy w Kołbieli, w ramach których osoby bezrobotne zatrudnione były na stanowiskach: robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, pracownik I stopnia, kierownik działu eksploatacyjno-technicznego, podinspektor, księgowa, referent, pomoc administracyjna, woźny, sekretarka, robotnik gospodarczy.

Efektywność zatrudnienia na koniec grudnia 2023r. wyniosła 86,49%.

4.5.3 Staże

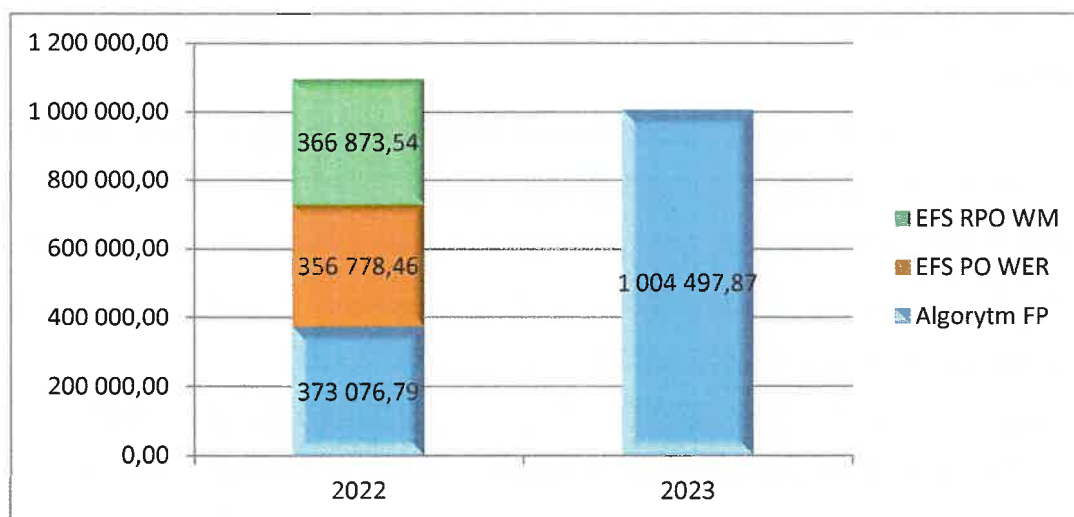
Staże są jedną z najpopularniejszych form aktywizacji zawodowej, z której korzystają osoby młode w celu wkroczenia na rynek pracy, ale też osoby w starszych kategoriach wiekowych, które chcą zdobyć doświadczenie zawodowe w zawodzie dotychczas niewykonywanym.

Staż oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a organizatorem, według programu określonego w umowie.

W 2023 roku na tę formę aktywizacji wydatkowano środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości **1.004.497,87 zł**. W ramach powyższych środków objęto wsparciem ogółem **117 osób**.

Zawarto z pracodawcami 60 umów. Staż rozpoczęło 70 osób, natomiast 47 osób kontynuowało staż w ramach umów zawartych w 2022 roku.

Wykres 25. Wydatki poniesione na staż w podziale na źródła finansowania w latach 2022-2023



Poniesione wydatki w roku 2023 na organizację stażu były niższe o 92 230,92 zł . w stosunku do 2022 roku.

Osoby bezrobotne odbywały staż m. in. w zakładach pracy: Blacharstwo Pojazdowe Grzegorz Sędek Otwock, REGALO GIFTS GROUP Krzemieniewski Daniel Otwock, Sąd Rejonowy w Otwocku, Urząd Gminy Wilga, Urząd Miejski w Karczewie, Usługi Ogólnobudowlane Zenon Frelik Karczew, Pracownia Protetyczno-Ortodontyczna Iwona Nowak Józefów, Kancelaria Doradztwa Podatkowego Zbigniew Nawrocki Biuro Rachunkowe Otwock, Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Otwocku, 24 IT MEDIA Sp. z o.o. Glinianka, Budowlani Anna Gut Emów, WZORY STUDIO Jadwiga Valkov Emów, Salon Kosmetyczny Babiniec Karczew, Biuro Rachunkowe Kancelaria Doradztwa Podatkowego Zbigniew Nawrocki Otwock, Tomasz Wróblewski DOMEK Otwock, Gminna Biblioteka Publiczna w Kołbieli.

Bezrobotni w ramach stażu zatrudnieni byli na stanowiskach: blacharz samochodowy, operator urządzeń znakujących, sekretarz, pracownik administracyjny, inspektor, monter sieci telekomunikacyjnych, pracownik biurowy, grafik komputerowy multimediiów, recepcjonistka, młodsza księgowka, fotograf, animator kultury.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2023r. wyniosła 62,5%.

4.5.4 Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia ma na celu zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2023 roku wydatkowano środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości **231.736,93 zł**. W ramach powyższych środków objęto wsparciem ogółem **32** osoby.

Zawarto 17 umów, pracę podjęło 17 osób, natomiast 15 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych przed 2023r.

Osoby bezrobotne były zatrudnione m. in. w następujących firmach.: PPHU HERZ Przyborowski Radosław Otwock, Spółdzielnia Socjalna 4SMART Warszawa, ANEL Andrzej Sokolik Otwock, Usługi Remontowo-Budowlane Zbigniew Mazurek Otwock, DREAM TRADE Paweł Wojnicz Otwock, PPHU Zakład Ślusarski „LASKUS” Andrzej i Monika Laskus Karczew, SMARTBERO Sp. z o.o., Otwocka Spółdzielnia Handlowa na stanowiskach: kosztorysant budowlany, elektryk, malarz, kierownik sklepu, robotnik gospodarczy, sprzedawca.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2023r. wyniosła 54,55%.

4.5.5 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2023r. na tę formę wsparcia wydatkowano środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości **14.558,10 zł**. Urząd podpisał porozumienia z gminami: Wiązowna i Celestynów, w ramach których pracę wykonywało **9** osób. Charakter prac to prace porządkowo-remontowe oraz pomoc w opiece nad osobami starszymi.

Należy podkreślić, że ta forma wsparcia mimo niskiej efektywności zatrudnieniowej wywiera korzystny wpływ na integrację społeczną uczestników.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2023r. wyniosła 22,22%.

4.5.6 Bon na zasiedlenie

Osoba bezrobotna do 30 roku życia może ubiegać się o bon na zasiedlenie, który stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2023 roku urząd przyznał środki finansowe dla 3 osób na bon na zasiedlenie, które podjęły zatrudnienie w Gdyni, Gdańsku oraz Rzeszowie na stanowisku Lekarz - rezydent.

Ogółem na tę formę wsparcia wydatkowano środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości **30.000 zł.**

Efektywność zatrudnieniowa 100%.

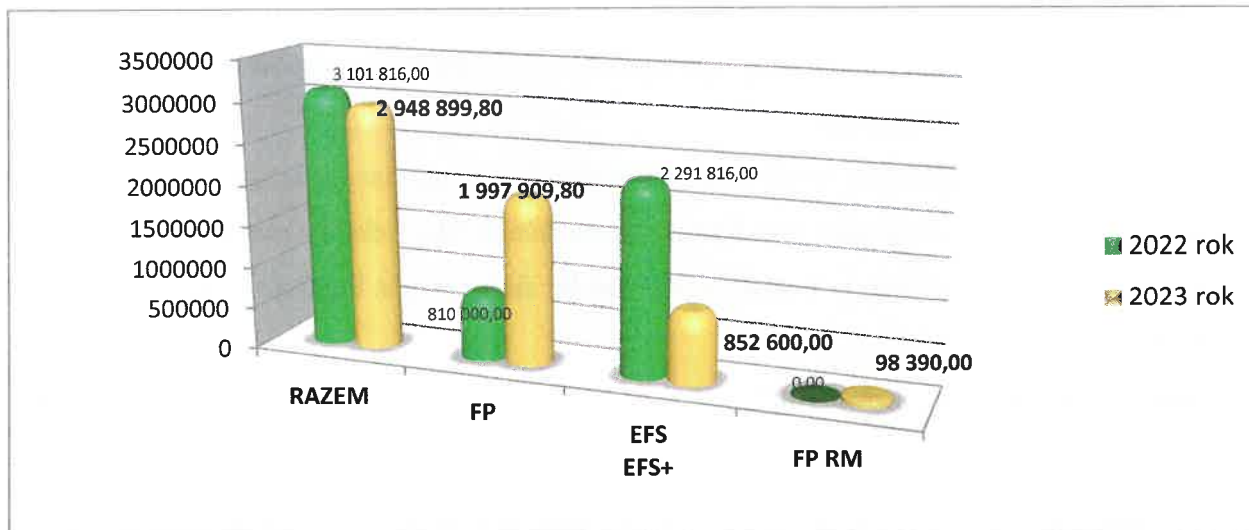
4.5.7 Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej jest jedną z najbardziej efektywnych form aktywności zawodowej osób bezrobotnych realizowanych przez Urząd Pracy.

W 2023 roku na to działanie Urząd Pracy, posiadał limit środków finansowych w wysokości **2.948.899,80 zł**, z czego:

- **1.997.909,80 zł** stanowiły środki Funduszu Pracy (FP),
- **852.600,00 zł** stanowiły środki z projektu „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie otwockim (I)*” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (*EFSS+*),
- **98.390,00 zł** stanowiły środki w ramach programu „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy w okresie sprawowania opieki nad dzieckiem oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej*” (FP RM).

Wykres 26. Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na źródła finansowania w latach 2022-2023 (w zł)

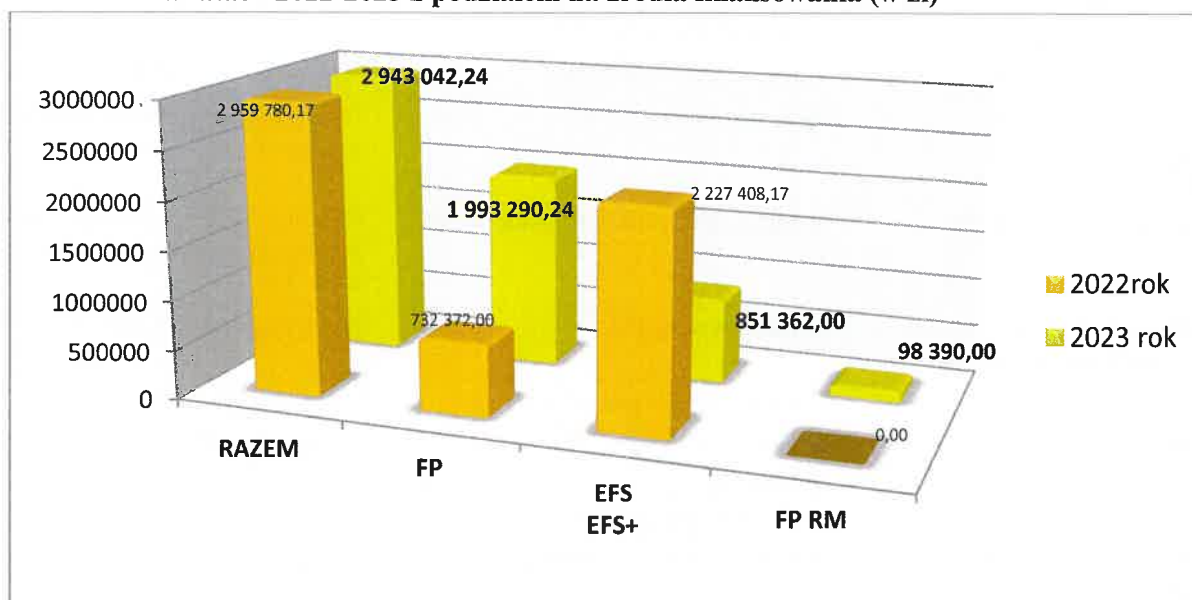


W omawianym roku zawarto **79** umów na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej z osobami bezrobotnymi, z czego:

- **54** w ramach środków Funduszu Pracy (FP), na łączną kwotę 1.993.290,24 zł,
- **22** w ramach środków z projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie otwockim (I)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (EFS+), na łączną kwotę 851.362,00 zł,
- **3** w ramach środków z programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy w okresie sprawowania opieki nad dzieckiem oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej” (FP RM), na łączną kwotę 98.390,00 zł.

Ogółem wydatkowano kwotę 2.943.042,24 zł.

Wykres 27. Wysokość środków wydatkowanych na dofinansowanie działalności gospodarczej w latach 2022-2023 z podziałem na źródła finansowania (w zł)



Wykres 28. Liczba udzielonych dofinansowań w latach 2022-2023 z podziałem na źródła finansowania

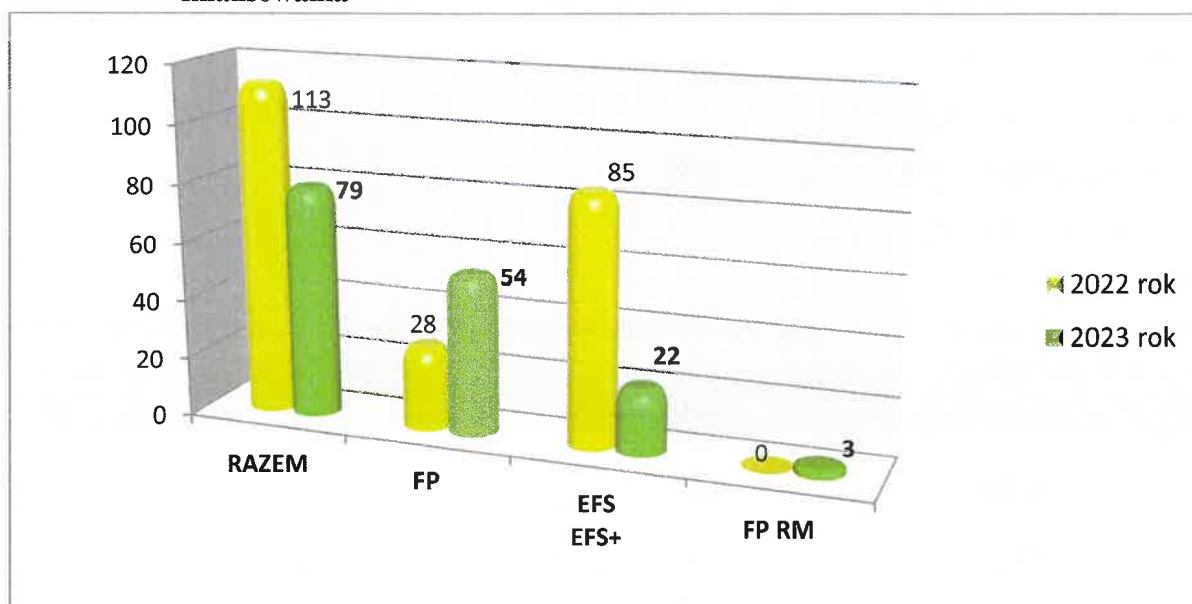


Tabela 21. Liczba udzielonych dofinansowań w 2023r. z podziałem na rodzaje działalności gospodarczej

Rodzaj działalności gospodarczej		
Wypożyczalnia akcesoriów samochodowych (1)	Usługi prania tapicerek i dywanów (1)	Agencja reklamowa (1)
Gabinet terapeutyczny (1)	Usługi wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnej (2)	Usługi fizjoterapeutyczne (1)
Usługi remontowo – budowlane (12)	Kwiaciarnia (1)	Obsługa imprez okolicznościowych (1)
Sklep, serwis GSM (1)	Doradztwo techniczne w zakresie inżynierii lądowej (1)	Marka odzieżowa (1)
Mała drukarnia z punktem krawieckim/szwalną (1)	Doradztwo prawne (1)	Usługi gastronomiczne (3)
Produkcja materiałów wideo (2)	Serwis, naprawa i obsługa hydrauliki siłowej (1)	Sauna mobilna (1)
Działalność fotograficzno-filmowa (2)	Organizacja imprez i animacje dla dzieci (3)	Usługi sprzątające (1)

Usługi w zakresie architektury (1)	Usługi księgowo (3)	Usługi ślusarsko-spawalnicze (1)
Usługi kosmetyczne (6)	Warsztat samochodowy/ mobilny warsztat samochodowy (2)	Sklep z odzieżą używaną i nową (1)
Cyfrowa produkcja etykiet (1)	Serwis akwarystyczny (1)	Kancelaria notarialna (1)
Usługi nadzoru budowlanego z elementami usług remontowo-budowlanych (1)	Kancelaria patentowa (1)	Projektowania i produkcja mebli na wymiar (2)
Usługi fryzjerskie/ barberskie (2)	Mobilne usługi manicure, pedicure (1)	Sprzedż, serwis, instalacja robotów: koszących, sprzątających i myjących okna (1)
Sprzedż opakowań kartonowych oraz produktów komplementarnych (1)	Sklep odzieżowy (1)	Salon fryzjerski dla psów (1)
Usługi parkieciarskie (1)	Agencja marketingowa (1)	Usługi podologiczne (1)
Wiercenie studni (1)	Usługi informatyczne (1)	Usługi brukarskie (1)
Usługi mini-koparką (1)	Sprzedż sprzętu, akcesoriów oraz części gospodarstwa domowego (1)	Usługi teletechniczne (1)
Alpinistyczne usługi elektryczne i teletechniczne (1)	Wynajem sprzętu eventowego (1)	Usługi tokarsko-ślusarskie (1)

Na podstawie powyższej tabeli w 2023 roku najczęściej finansowane były działalności:

- remontowo-budowlane (12),
- usługi kosmetyczne (6),
- organizacja imprez i animacje dla dzieci (3),
- usługi gastronomiczne (3),
- usługi księgowo (3).

Tabela 22. Dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w 2023r. w podziale na gminy

Gminy	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
<i>Józefów</i>	9	6	3
<i>Otwock</i>	25	14	11
<i>Celestynów</i>	11	4	7
<i>Karczew</i>	8	2	6
<i>Kolbiel</i>	3	1	2
<i>Osieck</i>	4	2	2
<i>Sobienie-Jeziory</i>	1	1	0
<i>Wiązowna</i>	18	7	11
Razem:	79	37	42

Tabela 23. Liczba osób wyłączonych z ewidencji urzędu z tytułu udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej

Gminy	2022	2023	wzrost / spadek
<i>Józefów</i>	15	9	-6
<i>Otwock</i>	36	25	-11
<i>Celestynów</i>	17	11	-6
<i>Karczew</i>	10	8	-2
<i>Kolbiel</i>	6	3	-3
<i>Osieck</i>	6	4	-2
<i>Sobienie-Jeziory</i>	2	1	-1
<i>Wiązowna</i>	21	18	-3
Ogółem	113	79	-34

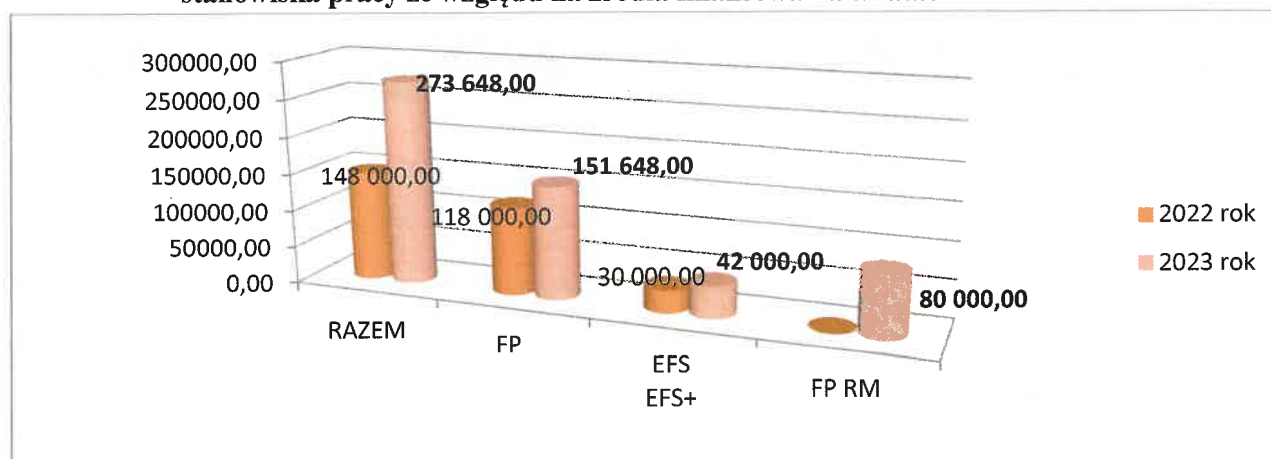
Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2023r. wyniosła 98,15%.

4.5.8 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

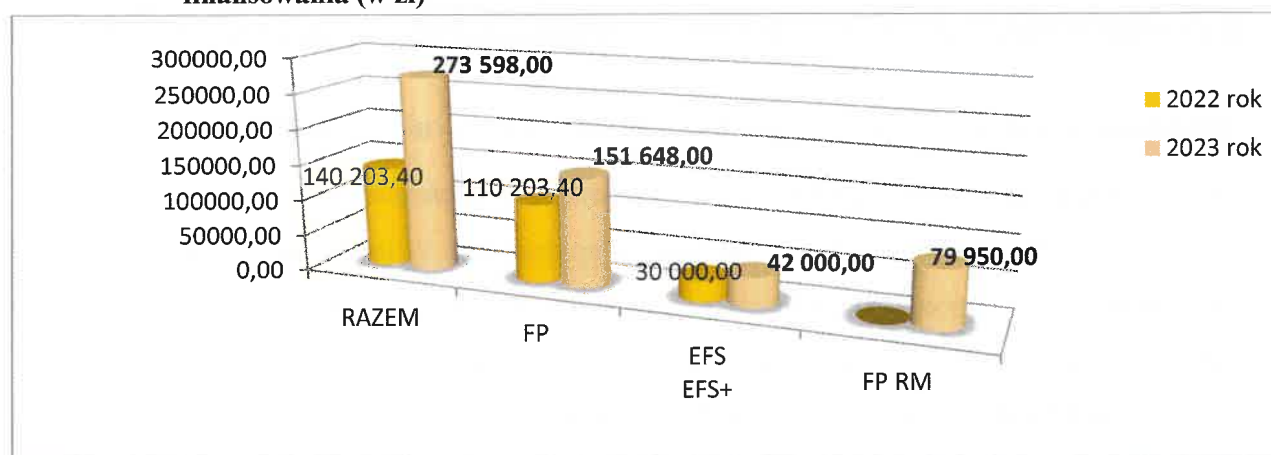
W 2023 roku Urząd Pracy na realizację działania związanego z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, posiadał limit środków finansowych w wysokości **273.648,00 zł**, z czego:

- **151.648,00 zł** stanowiły środki Funduszu Pracy (FP),
- **42.000,00 zł** stanowiły środki z projektu „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie otwockim (I)*” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (*EFS+*),
- **80.000,00 zł** stanowiły środki w ramach „*Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych*” ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji *Ministra Rodziny i Polityki Społecznej* (FP RM).

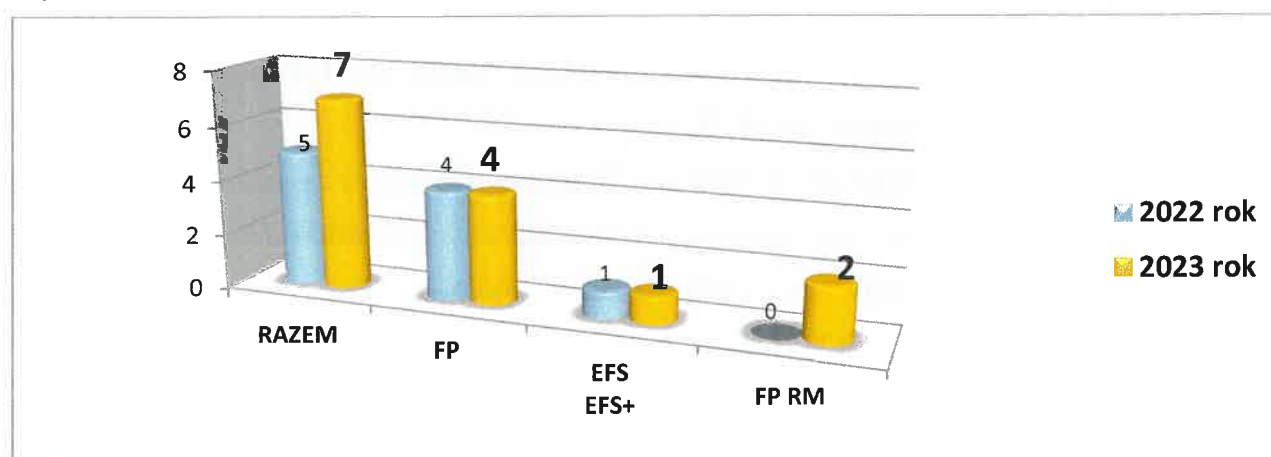
Wykres 29. Limit środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze względu na źródła finansowania w latach 2022-2023



Wykres 30. Wysokość środków wydatkowanych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2022-2023 z podziałem na źródła finansowania (w zł)



Wykres 31. Liczba osób objęta wsparciem w latach 2022-2023 z podziałem na źródła finansowania



W ramach tej formy utworzono 7 nowych stanowisk pracy w następujących zawodach:

- monter,
- pomocnik dekarza,
- mechanik samochodowy,
- operator maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych,

- pracownik utrzymania czystości,
- specjalista ds. modelowania.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2023r. wyniosła 100%.

4.5.9 Dodatek aktywizacyjny

W 2023 roku przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego **199** osobom bezrobotnym, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku.

Ogółem wydatki na ten cel w 2023 roku wyniosły **260.732, 40 zł.**

5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jest instrumentem adresowanym do pracowników i pracodawców, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne w zakresie szkoleń i studiów podyplomowych.

W roku 2023 limit środków finansowych z Funduszu Pracy na KFS wynosił 725 420zł. Dodatkowo urząd pozyskał środki z Rezerwy Ministra w wysokości 120 321zł.

Ogólny limit środków finansowych KFS kształtował się na poziomie 845 741zł i był wyższy o 13% w stosunku do 2022 roku.

W 2023 roku urząd ogłosił 2 nabory w celu pozyskania wniosków od pracodawców na kształcenie ustawiczne dla pracowników. Wpłynęło 85 wniosków z tego 72 wnioski w ramach limitu Funduszu Pracy i 13 wniosków w ramach Rezerwy Ministra, na łączną kwotę 1 445 536,60zł.

Po rozpatrzeniu wniosków, zawarto 54 umowy z pracodawcami, w tym 41 umów w ramach limitu Funduszu Pracy i 13 umów w ramach Rezerwy Ministra. Łączna kwota umów: 761 895,20zł, obejmująca kształcenie dla 314 osób, z tego w ramach szkoleń dla 306 osób i 8 osób studia podyplomowe.

Tabela 24. Wydatkowanie środków z KFS w latach 2022 - 2023

Lp.	Wyszczególnienie	2022		2023	
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
1	Limit przyznanych środków	749 867,32	X	845 741	X
2	Wydatkowanie środków finansowych z tego:	737 687,01	270	761 895,20	314
z	szkolenia	704 560,41	267	736 045,60	306

tego	studia podyplomowe	13 360,00	3	25 849,60	8
	promocja	19 766, 60	X	0	X

6. REALIZACJA PROJEKTU WSPÓLFINANSOWANEGO Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Mazowsza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Mazowsze.
serce Polski

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizował w 2023 roku projekt niekonkurencyjny pt.: „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie otwockim (I)**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach **Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Całkowita wartość projektu na 2023r.: 966 494,88 zł, z tego wydatkowano kwotę w wysokości 952 419,05 zł, tj. 98,5%.

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym (osoby z wykształceniem średnim lub niższym),
- osób w wieku 50 lat i więcej,
- kobiet.

Okres realizacji projektu: 01.07.2023 r. – 31.12.2024 r.

W 2023 r. łączna liczba uczestników projektu wyniosła 28 osób bezrobotnych.

W ramach projektu realizowano działania aktywizacyjne: pośrednictwo pracy, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Przed otrzymaniem wsparcia każda osoba bezrobotna była objęta oceną umiejętności cyfrowych oraz diagnozą umiejętności kluczowych dla zielonej transformacji, tj. umiejętności ekologicznych, umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi, istotnych dla regionalnych/lokalnych specjalizacji.

Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia udzielone było zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży.

Tabela 25 Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektu

	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w 2023r.
Bezrobotni ogółem	28
w tym	
osoby młode w wieku 18-29 lat	6
osoby długotrwale bezrobotne	3
osób z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym	13
osoby w wieku 50 lat i więcej	2
Kobiety	11

Działania aktywizacyjne realizowane w projekcie

- *Pośrednictwo pracy,*
- *Szkolenia,*
- *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,*
- *Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.*

Tabela 26 Realizacja projektu w 2023r.

Zadania	Rok 2023
Bezrobotni ogółem	28
w tym	
Szkolenia	17*
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	22
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1

Dwanaście osób dwukrotnie korzystało ze wsparcia w ramach projektu, stąd też wynika różnica dwunastu osób w ogólnej liczbie beneficjentów. Osoby zakwalifikowane do wypłaty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały dodatkowe wsparcie w ramach szkolenia „ECDL BASIC”*.

➤ **Szkolenia**

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zorganizował szkolenia dla 5 osób w celu zdobycia lub podniesienia kwalifikacji zawodowych tj.: Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, Operator koparko-ładowarki kl. III, Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III do 25t.

Dodatkowo w 2023 r. urząd zorganizował szkolenie „ECDL BASIC” podnoszące umiejętności cyfrowe dla 12 osób, u których po przeprowadzonej ocenie umiejętności cyfrowych doradcy klienta stwierdzili potrzebę uzupełnienia tych umiejętności.

W okresie odbywania szkolenia uczestnikom wypłacono stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

➤ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W ramach ogłoszonego naboru w 2023 r. dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej urząd podpisał 22 umowy. Dotacje przeznaczone były na działalności m.in.: alpinistyczne usługi elektryczne i teletechniczne, agencję marketingową, biuro rachunkowe, salon fryzjerski dla psów, usługi gastronomiczno-cateringowe, usługi informatyczne, usługi podologiczne, usługi parkieciarskie, usługi remontowo-budowlane, usługi hydrauliczne, wynajem sprzętu eventowego.

➤ **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W ramach ogłoszonego naboru w 2023 r. na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, urząd pracy zawarł 1 umowę dla 1 osoby, która podjęła pracę na stanowisku – specjalista ds. modelowania sylwetki.

Tabela 27 Wydatki projektu w 2023 roku

Zadania	Wydatki
Szkolenia	59 057,05
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	851 362,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	42 000,00
Razem	952 419,05

7. REALIZACJA PROGRAMÓW FINANSOWANYCH Z REZERWY MINISTRA RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków Rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Minister Rodziny
i Polityki Społecznej

W 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku pozyskał dodatkowe środki z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości 228 106,62 zł, na realizację dwóch programów aktywizacji zawodowej tj.:

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych,
2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Programami objęto ogółem 11 osób bezrobotnych, wobec których zastosowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla 6 osób,
- dofinansowanie do działalności gospodarczej dla 3 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia 2 stanowisk pracy.

Tabela 28 Realizacja programów ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2023 r.

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób	Forma aktywizacji	Wydatki (w zł)
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	1	Szkolenia	11 349,11
		3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	98 390,00
		4		109 739,11
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub	5	Szkolenia	29 760,21

	bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	2	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	79 950,00
		7		109 710,21
	Ogółem	11		219 449,32

8. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Na dzień 31 grudnia 2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku w ramach 41 etatów zatrudnionych było 37 osób. Wśród ogółu zatrudnionych 17 osób tj. 45,9% to pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kluczowych tj.: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów.

W celu doskonalenia pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań, a także podnoszenia jakości i standardów pracy pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach i konferencjach głównie on-line. Łącznie w kształceniu ustawicznym w 2023r. w 47 szkoleniach uczestniczyło 80 osób. Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje zawodowe na szkoleniach, o różnej tematyce, m.in. z zakresu Ustawy Prawo Zamówień Publicznych, Sprawozdawczość i polityka rachunkowości w PUP, Doręczeń elektronicznych, realizacja projektów, kontroli zarządczej, instrumentów i programów rynku pracy.

9. OBSŁUGA FORMALNA

▪ Rejestracja

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku zarejestrowały się **2302** osoby bezrobotne, z czego **634** dokonało rejestracji za pośrednictwem usług cyfrowych poprzez moduł www.praca.gov.pl oprogramowania Syriusz^{Std}. W stosunku do roku 2022 odnotowano znaczący spadek rejestracji elektronicznych na rzecz rejestracji osobistych.

Tabela 29 Rejestracje elektroniczne osób bezrobotnych w latach 2022-2023

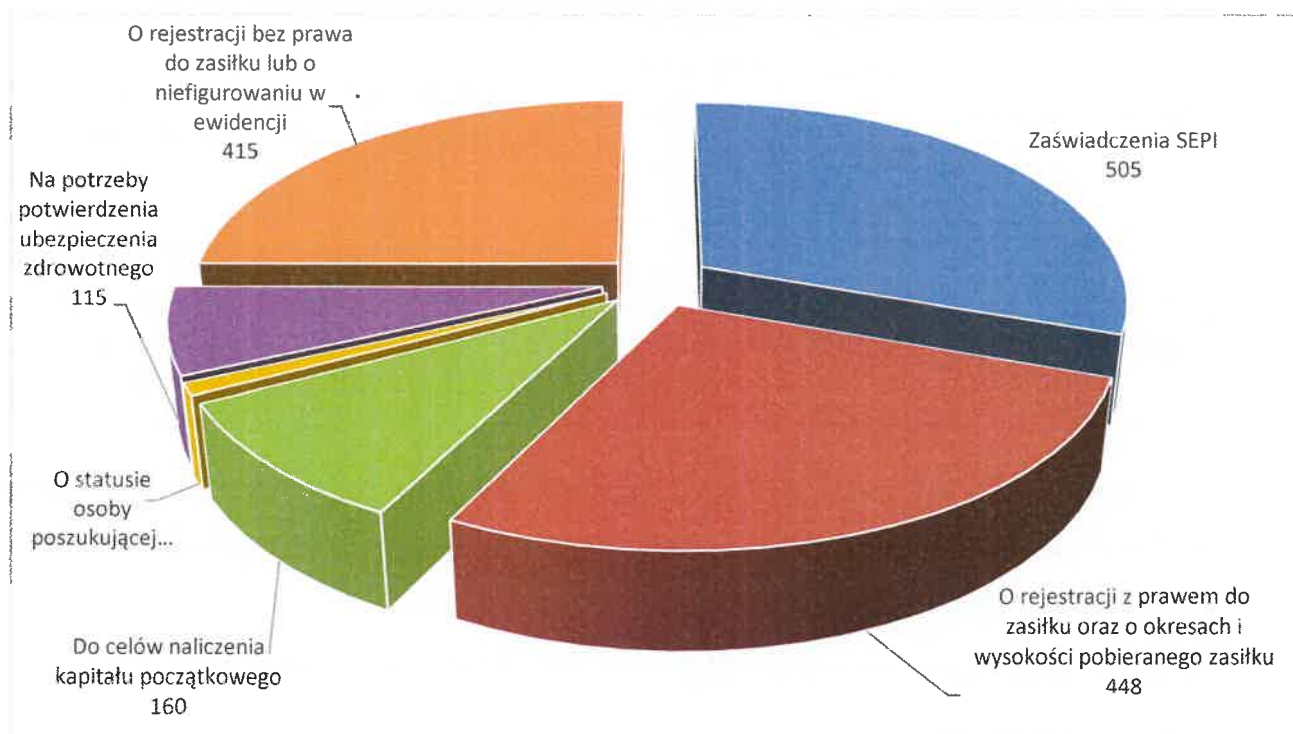
Miesiąc	Rejestracje on-line	
	2022	2023
Styczeń	222	67
Luty	159	76
Marzec	124	44
Kwiecień	104	41
Maj	59	51
Czerwiec	49	42

Lipiec	64	53
Sierpień	53	76
Wrzesień	68	48
Październik	66	52
Listopad	79	42
Grudzień	57	42
Ogółem	1104	634

▪ Zaświadczenia

W ramach bieżącej obsługi interesantów wydano **1662** zaświadczenia potwierdzające status prawny osób zarejestrowanych na potrzeby różnych instytucji tj. sądów, ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Narodowego Funduszu Zdrowia ale również szkół, przedszkoli czy banków. W ramach porozumienia zawartego z ośrodkami pomocy społecznej część zaświadczeń przekazywana była za pośrednictwem programu SEPI w formie raportów na żądanie bez konieczności udziału osoby bezrobotnej.

Wykres 32 Zaświadczenia wydane przez Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2022 roku osobom bezrobotnym i poszukującym pracy



▪ Decyzje i odwołania

W 2023 roku wydano **6320** decyzji administracyjnych i **39** postanowień.

Organ wydawał decyzje lub postanowienia m. in. w następujących obszarach:

- Uznanie lub odmowa uznania za osobę bezrobotną oraz utrata statusu osoby bezrobotnej lub osoby poszukującej pracy,
- Przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty oraz utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- Odroczenie terminu spłaty, rozłożenie na raty lub umorzenie części albo całości nienależnie pobranego świadczenia oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- Obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- Wznowienie postępowania w sprawach zakończonych decyzją ostateczną w związku z wyjściem na jaw nowych okoliczności nieznanymi organowi w dniu wydawania decyzji.

W 2023r. na ogólną liczbę **6320** wydanych decyzji administracyjnych odwołania wniosło 5 osób, co stanowiło 0,07% ogółu wydanych decyzji. Odwołania dotyczyły utraty statusu bezrobotnego.

Tabela 30. Decyzje zaskarżone w 2023r.

Liczba wydanych decyzji	Liczba zaskarżonych decyzji					
	Ogółem	% udział w ogólnej liczbie wydanych decyzji	Odwołania rozpatrzone w trybie art. 132 k.p.a.	Odwołania rozpatrzone przez Wojewodę Mazowieckiego na podstawie art. 133 k.p.a.		
6320	5	0,07	1	Decyzje utrzymane w mocy	Decyzje uchylone	Postanowienie o niedopuszczalności odwołania
				4	0	0

Ponadto w ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **23** wniosków o potwierdzenie okresów ubezpieczenia i pracy za granicą.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **9** osób zamieszkujących nasz powiat.

▪ **Ubezpieczenia**

W 2023 roku przesłano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych łącznie 8771 zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz wyrejestrowania z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Tabela 31. Zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych i członków ich rodzin w latach 2022 - 2023

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń i wyrejestrowań	
	2022	2023
ZZA - ubezpieczenia zdrowotne	2794	2770
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	941	960
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	1343	1375
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczeń	4065	3666
OGÓLEM	9143	8771

Dodatkowo pobierając co miesiąc raport ZUS-U3 dotyczący zbiegu tytułów do ubezpieczeń, pracownicy urzędu przeprowadzają postępowania wyjaśniające w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W 2022 roku w ramach otrzymanego raportu U3 poddano weryfikacji **325** osób.

- **Deklaracje PIT -11**

W 2023 roku przekazano bezrobotnym **898** informacji podatkowych PIT-11 (**za rok 2022**).

10. WYDARZENIA

- ◆ ***Powiatowe Targi Pracy i Edukacji***

W dniu 23 maja 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zorganizował pod honorowym patronatem Starosty Otwockiego XVI edycję Powiatowych Targów Pracy i Edukacji, w których udział wzięło ponad 300 osób.

Targi organizowane w powiecie otwockim mają niezwykle ważne znaczenie dla kształtowania lokalnego rynku pracy. Adresowane są do osób poszukujących zatrudnienia, a także firm chcących dynamicznie funkcjonować na rynku pracy oraz pozyskać wartościowych pracowników. Targi Pracy to okazja dla poszukujących zatrudnienia do nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy, uzyskania wsparcia z zakresu skutecznego poruszania się po rynku pracy. Udział w powyższej inicjatywie umożliwił poznanie wymagań rynku pracy oraz pozwala na ocenę własnych szans i możliwości w poszukiwaniu zatrudnienia.

Podczas Targów Pracy i Edukacji zaprezentowało się 54 wystawców. Pracodawcy zaoferowali ponad 500 miejsc pracy w branżach takich jak: służby mundurowe, jednostki

naukowe i badawcze, handel, produkcja, gospodarka odpadami, transport i logistyka, rolnictwo oraz usługi. Bogatą ofertę zatrudnienia oferowali przedstawiciele służb mundurowych rekrutując kandydatów do służby i szkolnictwa wojskowego.

Wśród wystawców obecni byli przedstawiciele: Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Fundacji Inicjatyw Społeczno-Gospodarczych, Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z ofertami w ramach sieci EURES, Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Otwocku, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego w Otwocku.

Młodzież oraz osoby planujące wznowienie edukacji mogły zapoznać się z szerokim wachlarzem kierunków kształcenia odpowiadającym potrzebom rynku. Propozycje edukacyjne przedstawiały: Akademia Nauk Stosowanych Mazovia, Centrum Szkoleń BHP Sp. z o.o. , Medyczna Szkoła Policealna w Otwocku, Wyższa Szkoła Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide de Gasperi, Zespół Szkół Pascal. Osoby planujące podjęcie pracy mogły skorzystać z ofert pracy krajowych i zagranicznych w ramach sieci EURES. Pracownicy Urzędu Pracy udzielali osobom zainteresowanym informacji o formach wsparcia oferowanych przez urząd. Osoby poszukujące pracy mogły skorzystać także z konsultacji doradców zawodowych i dowiedzieć się jak poprawnie opracować dokumenty aplikacyjne oraz przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Duże zainteresowanie Targami ze strony społeczności lokalnej stało się dla urzędu pracy inspiracją do organizowania kolejnych edycji.

Tutaj zdjęcia z Targów.





◆ *Dni Pracodawców*

W dniach 24 i 25 października 2023r. PUP w Otwocku w ramach Europejskiego Roku Umiejętności Zawodowych zorganizował Dni Pracodawców, których celem była promocja instrumentów i usług rynku pracy skierowana do pracodawców powiatu otwockiego.

Pierwszego dnia gościliśmy przedsiębiorców w siedzibie urzędu, gdzie w zorganizowanym punkcie informacyjno-konsultacyjnym pośrednicy pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego i specjalista ds. programów udzielali informacji na temat możliwości korzystania z dofinansowania programów rynku pracy i kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

Drugiego dnia działaliśmy mobilnie i odwiedzaliśmy pracodawców w siedzibach firm, zachęcając ich do współpracy z urzędem.

Poprzez bezpośredni kontakt z przedsiębiorcami pracownicy urzędu mogli zobaczyć m.in. jak działają współczesne linie produkcyjne, nowoczesne maszyny i urządzenia, które mają wpływ na innowacyjność zakładów.

Uczestnikami wydarzenia byli przedstawiciele branży: **nauki, produkcji, usług, edukacji, rozrywki i gastronomii.**

Bezpośrednie kontakty z pracodawcami spotkały się z pozytywnym odbiorem i przyczyniły się do wzmocnienia współpracy.



◆ *Barometr zawodów*

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach, realizowaną na poziomie powiatowym. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Barometr klasyfikuje zawody w trzy grupy: zawody deficytowe to takie, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy); zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia; zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców. W 2023 roku przeprowadzono kolejną edycję badania "Barometr Zawodów 2024". Badanie koordynował Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. W opracowaniu wzięli udział pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, doradca zawodowy zaś w roli ekspertów zewnętrznych goszczono przedstawicieli: Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Otwocku, Narodowego Centrum Badań Jądrowych w Świerku, agencji zatrudnienia RAD-PIK. Wynik badania wygenerowany dla powiatu otwockiego na 2024r. wskazuje na deficyt w 55 grupach zawodów (prognoza na 2023 rok wskazywała deficyt w 77 grupach), 113 określa się jako będące w równowadze, natomiast 1 grupę w zawodach nadwyżkowych. W skali całego powiatu otwockiego najliczniejszą grupę zawodów deficytowych stanowią te reprezentujące branżę budowlaną, w tym: cieśle i stolarze budowlani, murarze i tynkarze, dekarze i blacharze budowlani, robotnicy budowlani, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie. Utrzymujący się deficyt dotyczy także: spawaczy, kierowców samochodów ciężarowych, ślusarzy, elektryków, elektromechaników, elektromonterów oraz magazynierów. Trudna sytuacja dotyczy również pracowników służb

mundurowych i branży edukacyjnej, gdzie brakuje nie tylko nauczycieli przedmiotów zawodowych, ale i przedmiotów ogólnokształcących oraz nauczania wczesnoszkolnego. Nadal bardzo duże braki występują w branży medycznej, brakuje lekarzy, pielęgniarek i położnych, psychologów i psychoterapeutów. Brakuje pracowników w branży handlowej, w tym w szczególności sprzedawców i kasjerów. Podobnie jak w latach ubiegłych nadal brakuje magazynierów. Wzrasta zapotrzebowanie na pracowników związanymi z nowoczesnymi metodami produkcji, coraz bardziej potrzebni są specjaliści ds. organizacji produkcji, specjaliści: elektroniki, automatyki i robotyki, mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń, operatorzy maszyn produkcyjnych.

Podsumowaniem Barometru Zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczące powiatu otwockiego. Szczegółowe wyniki dotyczące kraju, województwa, powiatów dostępne są w serwisie internetowym <https://barometrzaszawodow.pl>.

Tutaj plakat Barometr zawodów 2024 powiat otwocki.

Prognoza na rok 2024

Województwo: mazowieckie, Powiat: otwocki

Duży deficyt poszukujących pracy

ogrodnicy i sadownicy
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pielęgniarki i położne

pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
przetwórcy mięsa i ryb

sprzedawcy i kasjerzy

Deficyt poszukujących pracy

blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie mechanicy
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy ds. produkcji
kierownicy sprzedaży
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
lekarze
listonosze i kurierzy
logopedzi i audyofonolodzy

magazynierzy
maszyniści
mechanicy pojazdów samochodowych
mechanicy monterzy maszyn i urządzeń
monterzy instalacji budowlanych
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkół
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy obrabiarek skrawających
personel sprząający
piekarze

pomoce kuchenne
pracownicy ds. jakości
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
psycholodzy i psychoterapeuci
robotnicy budowlani
spawacze
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści telekomunikacji
ślusarze
technicy mechanicy

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
ceramicy przemysłowi
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fizjoterapeuci i masażyści
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie inżynierii środowiska
kamieniarze
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów osobowych

kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
lakiernicy
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektronicznych
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy okien i szklarzy
obuwnicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagogzy
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy ds. techniki dentystrycznej
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu lotniczego
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej

pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
ratownicy medyczni
repcjonści i rejestratorzy
robotnicy leśni
robotnicy obróbki drewna i stolarze
robotnicy obróbki skóry
rolnicy i hodowcy
rybacy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
samodzielni księgowi
sekretarki i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
spedytorzy i logistycy
szefowie kuchni
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatycy
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży

◆ **KFS+**

W dniu 7 lutego 2023 r., Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zorganizował spotkanie informacyjne dotyczące zasad działania oraz priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. Było ono skierowane do pracodawców, którzy chcą podnieść kwalifikacje swoje lub pracowników i jak zwykle, cieszyło się dużym zainteresowaniem.

Spotkanie prowadzone było przez specjalistów do spraw rozwoju zawodowego urzędu pracy, którzy zachęcali zebranych pracodawców do składania aplikacji w formie wypełnionych wniosków.

Ostatecznie do urzędu wpłynęło 85 wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego.



◆ **Spotkania informacyjne dla osób nowo zarejestrowanych w PUP**

W 2023r. Powiatowy Urząd Pracy organizował cykliczne spotkania informacyjne dla osób nowo zarejestrowanych, podczas których pracownicy urzędu informowali przede wszystkim o prawach i obowiązkach osoby bezrobotnej, instrumentach i usługach rynku pracy oraz ogólnej sytuacji na lokalnym rynku. W okresie od 01.01.2023r do 31.12.2023r. urząd zorganizowano 12 spotkań, w których wzięło udział 139 osób bezrobotnych. Z uwagi na pozytywny odbiór powyższa inicjatywa będzie miała swoją kontynuację w kolejnym roku.

11. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY

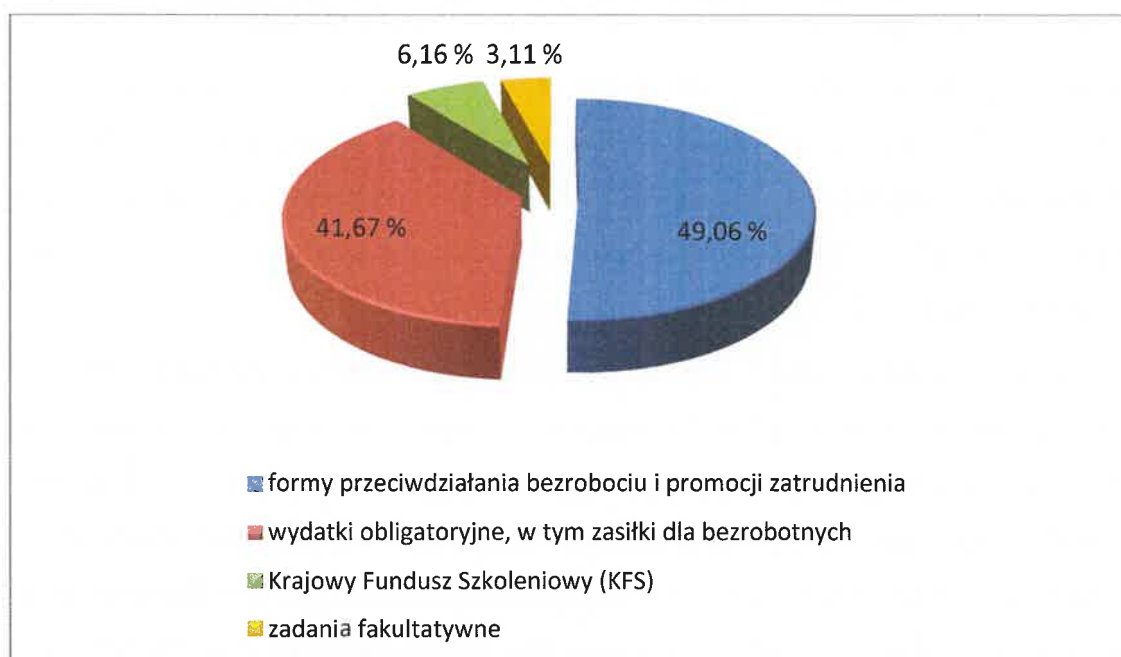
Zgodnie ze sprawozdawczością dotyczącą przychodów i wydatków Funduszu Pracy – według formularza sprawozdawczego MRiPS-02 za okres od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **12.361.062,08 zł**.

Struktura wydatków Funduszu Pracy na przestrzeni okresu od stycznia do grudnia 2023r. kształtowała się następująco:

- **41,67 % to wydatki obligatoryjne na świadczenia dla bezrobotnych 5.150.229,91 zł**
z tego:
 - zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składką społeczną 4.889.497,51zł
 - dodatki aktywizacyjne 260.732,40zł
- **49,06 % to limitowane wydatki na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i promocji zatrudnienia 6.064.512,49zł**
z tego:
 - szkolenia i przekwalifikowania 495.806,20zł
 - prace interwencyjne 257.127,07zł
 - roboty publiczne 789.460,62zł
 - staże 1.004.497,87zł
 - studia podyplomowe 24.685,46zł
 - bony zasiedleniowe 30.000,00zł
 - środki na podjęcie działalności gospodarczej 2.943.042,24zł
 - wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy 273.598,00zł
 - prace społecznie użyteczne 14.558,10zł
 - refundacja dofinansowania wynagrodzenia 50+ 231.736,93zł
- **6,16% to limitowane wydatki na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) 761.895,20zł**
z tego:
 - koszty szkoleń 736.045,60zł
 - studia podyplomowe 25.849,60zł
- **3,11 % to wydatki fakultatywne 384.424,48 zł**
z tego:

– koszty związane z obsługą bezrobotnych: (koszty wezwań i zawiadomień przekazywanych świadczeń, prowizja bankowa, usługi pocztowe i telekomunikacyjne, druki-formularze)	91.434,65zł
– koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP	91.311,42zł
– koszty rozwoju systemu teleinformatycznego	148.596,81zł
– koszty szkoleń pracowników PUP	36.548,60zł
– koszty sądowe i komornicze	105,00zł
– koszty promocji	16.428,00zł

Wykres 33. Wydatki Funduszu Pracy w okresie 01.01.2023r.- 31.12.2023r.



W stosunku do ogółu wydatków Funduszu Pracy wypłaty świadczeń obligatoryjnych dla bezrobotnych stanowiły – 41,67% (dot. głównie wypłat zasiłków dla bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych), aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i promocji zatrudnienia – 49,06%, Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 6,16%, wydatki fakultatywne 3,11% .

Na podstawie zawiadomienia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 29 grudnia 2022r. o przyznanych limicie środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań dla samorządów powiatów, Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku na rok 2023 zgodnie z informacją Marszałka Województwa Mazowieckiego o dokonanym podziale

kwot przez Zarząd Województwa otrzymał środki limitowane w wysokości **5.011.357,80zł** środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **966.494,88zł** , jak również odrębnym zawiadomieniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o uruchomieniu środków z rezerwy na kwotę **228.106,62 zł** oraz środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kwotę **845.741,00 zł**.

Łączna kwota limitowanych środków Funduszu Pracy przyznanych na rok 2023 wyniosła **7.051.700,30 zł** z przeznaczeniem na realizację aktywnych programów wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu zapobiegania bezrobociu i ograniczeniu jego skutków, dofinansowania różnych form kształcenia ustawicznego adresowanego do pracodawców i pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kwota limitu przyznanych środków na rok 2023 została rozdysponowana i wydatkowana na poszczególne instrumenty rynku pracy tj. aktywne formy dla bezrobotnych i pracodawców oraz zadania realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Spośród ogółu wydatków **6.826.407,69 zł** w analizowanym okresie tj. od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. dominujący udział w aktywnych formach stanowiły m.in. wydatki dot. środków na podjęcie działalności gospodarczej – 43,11% jak również duży udział stanowią wydatki na staże – 14,72% , zatrudnienie w ramach robót publicznych – 11,56% oraz szkolenia i przekwalifikowania – 7,26%.

Ponadto, urząd w ramach przyznanego limitu **585.113,05 zł** poniósł wydatki w wysokości **384.424,48 zł** z tytułu zadań fakultatywnych. Powyższe środki w analizowanym okresie przeznaczone były przede wszystkim na sfinansowanie kosztów rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego – 38,65%, kosztów komunikowania i obsługi osób bezrobotnych – 23,78%, refundacji kosztów dodatków do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach pracy – 23,76%, kosztów szkoleń specjalistycznych pracowników urzędu w celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności zawodowych – 9,51% .

Odrębność systemowa środków Funduszu Pracy powoduje, iż realizacja powyższych działań i zadań oraz wydatkowanie środków finansowych odbywa się bezpośrednio we współpracy z dysponentem Funduszu Pracy tj. Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej, jak również we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

12. PODSUMOWANIE

1. W końcu grudnia 2023r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku wynosiła 1606 osób. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku liczba bezrobotnych była niższa o 17 osób, tj. o 1,0%.

Najwyższy spadek bezrobocia w liczbach bezwzględnych odnotowano w gminach: Otwock – o 31 osób oraz Wiązowna – o 17 osób.

2. W 2023r. „napływ” osób bezrobotnych był niższy od „odpływu”. W omawianym okresie zarejestrowano 2654 osoby (średnio miesięcznie 221 osób), natomiast z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 2671 osób (średnio miesięcznie 222 osoby).
3. W 2023r. spośród osób nowo zarejestrowanych, po raz pierwszy zarejestrowały się 723 osoby, co stanowiło 27,2% ogółu zarejestrowanych, zaś po raz kolejny zarejestrowało się 1931 osób (72,8%). Głównymi przyczynami odpływu z bezrobocia były podjęcia pracy oraz niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W omawianym okresie z powodu podjęcia pracy z ewidencji wyłączono 1327 osób co stanowiło 49,7% ogółu wyłączonych z ewidencji, natomiast z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy wyłączono 681 osób (25,5%).
4. W grudniu 2023r. wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie otwockim wyniósł 3,4%. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego stopa bezrobocia w powiecie utrzymała się na tym samym poziomie. W tym samym czasie w kraju i na Mazowszu wskaźnik ten zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego i wyniósł odpowiednio 5,1% i 4,1%.
5. Udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych był w poszczególnych miesiącach 2023r. zawsze niższy niż mężczyzn. Najwyższy udział kobiet odnotowano w styczniu – 44,7% oraz lutym – 43,8%. Natomiast najniższy udział kobiet odnotowano w grudniu – 42,1% oraz czerwcu – 42,2%.
6. W grudniu 2023r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiły 4,3% ogółu bezrobotnych (tj. 69 osób). W odniesieniu do grudnia 2022r. odnotowano spadek liczby zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy – o 10,4% (tj. o 8 osób). Należy zaznaczyć, iż w tej populacji bezrobotnych kobiety stanowiły w końcu grudnia 2023 roku 60,9%.
7. W 2023r. nadal wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby nieposiadające prawa do zasiłku. W analizowanym okresie liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowiła w każdym miesiącu ponad 83,0%. Najwyższy udział osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku odnotowano w listopadzie – 84,8%, natomiast najniższy udział odnotowano w styczniu – 83,3%.
8. W 2023r. liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku stanowiła w każdym miesiącu ponad 15,0% ogółu bezrobotnych. Najwyższy udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w styczniu – 16,7%, natomiast najniższy udział odnotowano w listopadzie – 15,2%. W końcu grudnia 2023r. najwyższy, procentowy udział

bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w gminach: Kołbiel – 21,1% ogółu bezrobotnych tej gminy, Wiązowna – 21,0%, Osieck – 18,2% oraz Karczew – 18,0%.

9. W końcu grudnia 2023r. najliczniejszą populację w strukturze wiekowej bezrobotnych w powiecie otwockim stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata – 26,4% ogółu bezrobotnych, a w następnej kolejności bezrobotni w wieku 45-54 lata – 24,6%, bezrobotni w wieku 55 lat i powyżej – 22,8% oraz w wieku 25 – 34 lata – 17,5%.
10. Według danych z grudnia 2023 roku – 799 osób bezrobotnych posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowiło 49,8% ogółu bezrobotnych. Natomiast osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym, ogólnokształcącym oraz wyższym stanowiły w końcu grudnia 2023r. 50,2%.
11. Z analizy struktury bezrobocia według stażu pracy wynika, że na koniec grudnia 2023r. najliczniejszą populację wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby, które przepracowały 1– 5 lat – 20,9% (tj. 336 osób) oraz osoby ze stażem do 1 roku – 20,8% (tj. 334 osoby).
12. W końcu grudnia 2023r. najliczniejszą populację według czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy – 32,0% ogółu bezrobotnych tj. 515 osób.
13. Na podstawie analizy struktury bezrobocia ustalono, że w 2023r. profil osoby bezrobotnej w powiecie otwockim to: mężczyzna, mieszkaniec miasta, między 35 a 44 rokiem życia, z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz nieposiadającym kwalifikacji zawodowych.
14. W odniesieniu do osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w końcu grudnia 2023 roku w urzędzie pracy figurowało:
 - 277 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 143 kobiety), którzy stanowili 17,2% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji dominowały osoby posiadające wykształcenie średnie – 128 osób (tj. 46,2%), osoby posiadające staż pracy do 1 roku – 115 osób (tj. 41,5%) i staż pracy 1 – 5 – lat 79 osób (tj. 28,5%) oraz pozostające bez pracy przez okres 1-3 miesiące – 92 osoby (tj. 33,2%);
 - 642 osoby długotrwale pozostające bez pracy (w tym 245 kobiet), którzy stanowili 40,0% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 55,7% (358 osób) ogółu tej kategorii bezrobotnych, w przedziale wiekowym 45 – 54 lata – 26,5% (170 osób), posiadający staż pracy do 1 roku – 21,8% (140 osób) oraz pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 48,3% (310 osób);
 - 545 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 152 kobiety). Stanowili oni 33,9% ogółu bezrobotnych. Wśród tej kategorii bezrobotnych przeważały osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego – 340 osób (62,4% ogółu tej kategorii

bezrobotnych). Ze względu na staż dominowały osoby, które przepracowały 20 – 30 lat – 158 osób (29,0%). W ogólnej liczbie bezrobotnych powyżej 50 roku życia aż 270 osób (49,5%) nie mogło znaleźć pracy przez okres ponad 12 miesięcy.

15. W 2023 roku wpłynęło do tutejszego urzędu 5519 miejsc pracy, w stosunku do 2022r. zmalała liczba zgłoszonych miejsc pracy o 162 tj. o 2,8%.
16. W 2023 roku pracę podjęło 1323 osób bezrobotnych tj. o 8,0% mniej niż 2022r.
17. W 2023r. wpłynęło 1201 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz przyjęto 329 wnioski dotyczące zezwolenia na pracę sezonową.
18. W 2023 roku doradca zawodowy kontynuował swoją działalność w zakresie porad indywidualnych (155), udzielania informacji zawodowych oraz współpracy z instytucjami wspierającymi (OPS).
19. W roku 2023 urząd pracy dysponował środkami finansowymi na aktywne programy rynku pracy w wysokości 7.051.700,3 zł (algorytm – 5.011.357,80 zł; EFS PLUS – 966.494,88 zł; Rezerwa MRPiPS – 228.106,62 zł oraz KFS -725.420,00 zł, KFS Rezerwa – 120.321,00 zł).
20. W analizowanym okresie urząd sfinansował aktywne programy rynku pracy, dla 421 osób.
21. W 2023 roku średni koszt poniesiony za jednego uczestnika aktywnych programów rynku pracy wyniósł 14.405,02 zł, w tym:

• prace interwencyjne	4.851,45 zł
• roboty publiczne	18.796,68 zł
• szkolenia	6.276,02 zł
• studia podyplomowe	4.937,09 zł
• staż	8.585,45 zł
• prace społecznie użyteczne	1.617,57 zł
• dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 roku życia	7.990,93 zł
• dotacje na działalność gospodarczą	37.253,70 zł
• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	39.085,43 zł
• bon za zasiedlenie	10.000,00 zł

22. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w 2023r. wszystkich form wsparcia wyniósł 74,43% (wg. stanu na dzień 31.12.2023r.)
23. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało 314 osób pracujących, którym sfinansowano udział w kursach i studiach podyplomowych na łączną kwotę 761.895,20 zł.
24. Urząd realizował projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla

Mazowska 2021-2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowska, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Całkowita wartość projektu na 2023r. to 966.494,88 zł z tego wydatkowano kwotę w wysokości 952.419,05 zł, tj. 98,5%.

25. Urząd pozyskał dodatkowe środki z Funduszu Pracy w ramach Rezerwy MRPiPS w wysokości 228.106,62 zł na realizację dwóch programów:

- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych;

- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

26. W analizowanym okresie z Funduszu Pracy Urząd Pracy wydatkował kwotę 12.361.062,08 zł z tego między innymi: wydatki obligatoryjne – 5.150.229,91 zł (tj. 41,67%) wydatki na rzecz przeciwdziałania bezrobociu – 6.064.512,49 zł (tj. 49,06%); wydatki na realizację zadań w ramach KFS – 761.895,20 zł (tj. 6,16%) oraz wydatki na zadania fakultatywne – 384.424,48 zł (tj. 3,11%).

27. W roku 2023 nastąpił wzrost wydatków na świadczenia obligatoryjne o kwotę 743.641,60 zł co stanowiło 16,88% wzrostu w stosunku do 2022r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Górnym
mgr Dżeneta Walska-Rzewuska

ZAŁĄCZNIK 1
WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE GMINY

	Ogółem	POWIAT OTWOCKI								
		Otwock	Józefów	Karczew	Wiązowna	Celestynów	Kolbiel	Ostieck	Sobienie- Jezioro	
Wyszczególnienie										
A. 31.12.2022r.	1623	712	221	193	155	148	70	54	70	
B. 31.12.2023r.	1606	681	233	194	138	159	76	55	70	
Bezrobotni ogółem										
W tym kobiety	720	302	109	78	71	59	27	34	40	
A	676	275	111	88	63	50	27	27	35	
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy										
A	77	27	12	10	8	6	6	5	3	
B	69	24	12	10	7	3	6	3	4	
W tym kobiety										
A	49	15	8	6	4	5	3	5	3	
B	42	14	9	6	5	1	3	2	2	
Osoby bez prawa do zasilku										
A	1384	622	193	158	123	126	61	41	60	
B	1357	591	196	159	109	138	60	45	59	
W tym kobiety										
A	588	258	97	57	53	44	22	24	33	
B	546	228	92	70	44	42	18	22	30	
Osoby z prawem do zasilku										
A	239	90	28	35	32	22	9	13	10	
B	249	90	37	35	29	21	16	10	11	
W tym kobiety										
A	132	44	12	21	18	15	5	10	7	
B	130	47	19	18	19	8	9	5	5	

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Ostrołęce

mgr Krystyna Wołkna-Rzezuńska

ZAŁĄCZNIK 2

BEZROBOTNI WG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I STAŻU PRACY


Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2022r.	Struktura w %	Stan na 31.12.2023r.	Struktura w %
I. Wiek w latach				
18 – 24	142	8,6	140	8,7
25 – 34	329	20,3	281	17,5
35 – 44	401	24,7	424	26,4
45 – 54	385	23,8	395	24,6
55 i powyżej	366	22,6	366	22,8
II. Wykształcenie				
Wyższe	265	16,3	263	16,4
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	359	22,1	339	21,1
Średnie ogólnokształcące	201	12,4	205	12,8
Zasadnicze zawodowe/branżowe	353	21,8	351	21,8
Gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	445	27,4	448	27,9
III. Według czasu				
Do 1 miesiąca	165	10,2	159	9,9
1 – 3 miesięcy	366	22,5	340	21,2
3 – 6 miesięcy	256	15,8	321	20,0
6 – 12 miesięcy	229	14,1	271	16,9
Pow. 12 miesięcy	607	37,4	515	32,0
IV. Według stażu				
Do 1 roku	320	19,7	334	20,8
1 – 5	347	21,4	336	20,9
5 – 10	260	16,0	252	15,7
10 – 20	304	18,7	286	17,8
20 – 30	205	12,6	210	13,1
30 lat i więcej	64	4,0	57	3,6
Bez stażu	123	7,6	131	8,1
Ogół bezrobotnych	1623	100,0	1606	100,0


DYREKTOR
 Powiatowego Zarządu Pracy
 w Orlowcu
 mgr Danuta Wojska-Rzewuska

ZAŁĄCZNIK 3

ANALIZA EFEKTYWNOŚCI BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2023 ROKU

Lp.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	2023r.	Uwagi
1.	Liczba osób skierowanych na szkolenia	osób	77	w tym 12 osób uczestniczyło w szkoleniach grupowych
2.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie – ogółem	osób	79 (2 os. z 2022r.)	-
3.	Przeciętny koszt szkolenia jednego bezrobotnego	zł.	6276,02	-
4.	Liczba bezrobotnych, którzy po zakończeniu szkolenia podjęli pracę	osób	41	-
5.	Efektywność zatrudnieniowa	%	51,9	-

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Olwacu

ul. Józefa Wojska-Rzewuska

ZALĄCZNIK 5

Informacja o zrealizowanych w roku 2023 aktywnych programach rynku pracy finansowanych ze środków

- Funduszu Pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Wyszczególnienie	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Szkolenia	Studia dyplomowe	Bon na zasiedlenie	Staż	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dofinansowanie zatrudnienia 50 plus	Prace społeczne	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	KFS	Ogółem
Ilość wniosków wpływających	90	2	5	97	39	25	20	2	99	11	85	475
Ilość zawartych umów	66	2	3	60	27	22	17	2	79	7	54	339
Liczba osób objętych programem (w tym osoby w ramach umów zawartych przed 2023r.)	79	5	3	117	68	50	32	9	187	15	314	879
Wydatkowane środki (zł)	495806,2	24685,46	30 000	1004497,87	257127,07	789460,62	231736,93	14558,10	2943042,24	273598	761895,20	6826407,69
w tym	59057,05	x	x	x	x	x	x	x	851 362	42 000	x	952419,05
Efektywność zatrudnienia (%)	51,9	100	100	62,50	82,22	86,49	54,55	22,22	98,15	100	x	74,43

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Gąwoku

[Podpis]
Krzysztof Wojska-Rzewuska

ZAŁĄCZNIK 4

**POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY
W OKRESIE OD 01.01.2023r. DO 31.12.2023r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r.
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	4 889 497,51
2.	Dodatki aktywizacyjne	260 732,40
3.	Szkolenia i przekwalifikowania	495 806,20
4.	Studia podyplomowe	24 685,46
5.	Prace interwencyjne	257 127,07
6.	Roboty publiczne	789 460,62
7.	Staże	1 004 497,87
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 943 042,24
9.	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	273 598,00
10.	Prace społecznie użyteczne	14 558,10
12.	Refundacja dofinansowania wynagrodzenia 50+	231 736,93
13.	Bon na zasiedlenie	30 000,00
14.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	761 895,20
15.	Koszty badań lekarskich (inne)	0
17.	Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach	91 311,42
18.	Koszty informacji o usługach i partnerach rynku pracy	16 428,00
19.	Koszty związane z obsługą osób bezrobotnych (koszty wezwań i zawiadomień, prowizja bankowa, usługi pocztowe i telekomunikacyjne, koszty sądowe i egzekucyjne, druki i formularze itp.)	91 434,65
20.	Koszty systemu teleinformatycznego	148 596,81
21.	Koszty szkolenia i studiów kadry służb zatrudnienia	36 548,60
22.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	105,00
	RAZEM	12 361 062,08

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Ostrołęce

Wojciech Wojska-Rzewuska

**LIMITY I WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W OKRESIE
01.01.2023r.-31.12.2023r.**

Lp	Wyszczególnienie	Limitowane programy przeciwdziałania bezrobociu							Wykorzystanie środków w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r.						
		Ogółem	Algorytm	EFS+	Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS	REZERWA Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS	Rezerwa MRiPS /Aktywni zawodowo rodzice/	Rezerwa MRiPS / Niskie kwalifikacje bezrob./	Ogółem	Algorytm	EFS+	Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS	REZERWA Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS	Rezerwa MRiPS /Aktywni zawodowo rodzice/	Rezerwa MRiPS /Niskie kwalifikacje bezrob./
1	Szkolenia	530 611,50	409 000,00	71 894,88	0	0	14 217,00	35 499,62	495 806,20	395 639,83	59 057,05	0,0	0	11 349,11	29 760,21
2	Studia podyplomowe	27 000,00	27 000,00	0	0	0	0	0	24 685,46	24 685,46	0	0	0	0	0
3	Prace interwencyjne	282 800,00	282 800,00	0	0	0	0	0	257 127,07	257 127,07	0	0	0	0	0
4	Roboty publiczne	810 000,00	810 000,00	0	0	0	0	0	789 460,62	789 460,62	0	0	0	0	0
5	Stáže	1 023 500,00	1 023 500,00	0	0	0	0	0	1 004 497,87	1 004 497,87	0	0	0	0	0
6	Środki na podjęcie dział. gosp.	2 948 899,80	1 997 909,80	852 600,00	0	0	98 390,00	0	2 943 042,24	1 993 290,24	851 362,00	0	0	98 390,00	0
7	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	273 648,00	151 648,00	42 000,00	0	0	0	80 000,00	273 598,00	151 648,00	42 000,00	0	0	0	79 950,00
8	Prace społecznie- użyteczne	16 000,00	16 000,00	0	0	0	0	0	14 558,10	14 558,10	0	0	0	0	0
10	Refundacja dofinansowania wynagrodzenia 50+	263 000,00	263 000,00	0	0	0	0	0	231 736,93	231 736,93	0	0	0	0	0
11	Bon na zasiedlenie	30 000,00	30 000,00	0	0	0	0	0	30 000,00	30 000,00	0	0	0	0	0
12	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	845 741,00	0	0	725 420	120 321,00	0	0	761 895,20	0	0	648 689,60	113 205,60	0	0
14	Badania lekarskie - inne	500,00	500,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem		7 051 700,30	5 011 357,80	966 494,88	725 420,00	120 321,00	112 607,00	115 499,62	6 826 407,69	4 892 644,12	952 419,05	648 689,60	113 205,60	109 739,11	109 710,21

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Rzeszowie
Małgorzata Polńska-Rzewuska

