

Dariusz Grajda
Radny Rady Powiatu w Otwocku

Pan
Krzysztof Szczegielniak
Starosta Otwocki
za pośrednictwem
Pani Grażyna Kilbach
Przewodnicząca Rady Powiatu

Interpelacja

Na podstawie art. 21 ust. 9 i 10 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym wnoszę o podjęcie właściwych działań przez Pana Starostę, by zwiększyć środki finansowe na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Starostwa Powiatowego i wszystkich Jednostek Organizacyjnych Powiatu.

Uzasadnienie

15 grudnia 2021 Rada Powiatu podjęła Uchwałę nr 291/XLII/21 w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Otwockiego, w której ustalono wynagrodzenie dla Starosty w kwocie 19.500 złotych z wyrównaniem od 1 sierpnia 2021 roku. Poprzednie wynagrodzenie Starosty wynosiło 10.940 złotych. Oznacza to wzrost wynagrodzenia Starosty o blisko 80%.

Dodatkowo w dniu 29 grudnia 2021 roku Rada Powiatu podjęła Uchwałę nr 295/XLIII/21 Uchwała Budżetowa Powiatu Otwockiego na rok 2022, w której Zarząd Powiatu Otwockiego, którego Przewodniczącym jest Starosta, zaplanował wzrost wynagrodzeń dla pracowników w wysokości 4,4%. Niestety, zaplanowany przez Zarząd Powiatu i przyjęty nie jednogłośnie przez Radę Powiatu, tak mizerny i nieadekwatny wzrost wynagrodzeń dla pracowników w niedługiej przyszłości może doprowadzić do „ucieczki” merytorycznych pracowników na czym stracą z pewnością Mieszkańcy Powiatu Otwockiego.

Mając na uwadze potrzebę utrzymania odpowiedniej jakości pracy pracowników, szalejącą inflację i drożyznę należy oczekiwać, że Starosta podejmie działania, które doprowadzą do zwiększenia wynagrodzeń zwykłych pracowników na poziomie odpowiadającym drożyznie, czyli dwucyfrowym. Lawinowo rosnące koszty życia, opłaty, ogrzewanie, prąd, szczególnie są odczuwane także przez pracowników samorządowych, zwłaszcza tych, którzy mają na utrzymaniu swoje dzieci. Administracja samorządowa jest monopolistą przy pewnych czynnościach i musi być zapewniona dla potrzeb obywateli, którzy tylko w urzędzie uzyskają niezbędne dokumenty czy pozwolenia. Zbyt niskie wynagrodzenia pracowników zmuszają ich do poszukiwania innych zajęć bądź innej pracy. Ucierpią na tym wszyscy. Stąd konieczność szukania rozwiązań racjonalizujących wydatki samorządowe, przeznaczanie w pierwszej kolejności na działania, które powiat musi wykonywać, a dopiero w dalszej kolejności na te dodatkowe.

Pytania.

- 1) Czy Starosta nadal obstaje za wzrostem wynagrodzeń w 2022 roku o wskaźnik 4,4% przyjęty przed niespełną miesiącem, czy jednak już zrozumiał, że ta podwyżka musi być znacznie wyższa?
- 2) Czy przy rażąco rosnących innych kosztach bieżącego (nie inwestycyjnego) działania Powiatu, zwłaszcza na ogrzewanie obiektów publicznych, przy niedofinansowaniu przez rząd usług medycznych, usług oświatowych, Starosta ma propozycje obniżenia tych kosztów bieżących, np. poprzez ograniczenie działań nieobowiązkowych jeśli tak proszę o wskazanie kierunków.

Dariusz Grajda