

UCHWAŁA Nr CCCXII/196/21.....

ZARZĄDU POWIATU OTWOCKIEGO
z dnia 9 listopada 2021.....

**w sprawie rozwiązania stosunku pracy z Dyrektorem Domu Pomocy Społecznej
„Anielin” w Karczewie**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.) w związku z art. 30 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Z dniem doręczenia niniejszej uchwały rozwiązuje się z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia stosunek pracy z Panią Agnieszką Lech-Barszczewską zatrudnioną na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony na stanowisku Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Anielin” w Karczewie.

§ 2. Odwołuje się pełnomocnictwa i cofa upoważnienia udzielone Pani Agnieszce Lech-Barszczewskiej.

§ 3. Odpis niniejszej uchwały doręczyć Pani Agnieszce Lech-Barszczewskiej.

§ 4. Poucza się, że w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszej uchwały Pani Agnieszce Lech-Barszczewskiej przysługuje prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego dla Warszawy Pragi-Południe w Warszawie, ul. Terespolska 15A, 03-813 Warszawa – art. 264 § 1 Kodeksu pracy.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Otwockiemu.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu Powiatu:

Przewodniczący Zarządu	
1..... Krzysztof Szczepielniak	4.....
WICESTAROSTA	
2..... Paweł Zawada	5..... CZŁONEK ZARZĄDU
CZŁONEK ZARZĄDU	Grzegorz Michalczyk
3..... Kinga Błaszczyk	

Marcin Bandura
ADWOKAT

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.) do zadań zarządu powiatu należy w szczególności zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu.

Przyczyną rozwiązania stosunku pracy z Panią Agnieszką Lech-Barszczewską jest utrata zaufania Zarządu Powiatu Otwockiego spowodowana brakiem umiejętności ułożenia prawidłowych relacji służbowych z podległymi pracownikami oraz konfliktowy sposób wykonywania pracy, prowadzący do powstania sporu z większością zespołu pracowniczego Domu Pomocy Społecznej „Anielin”, co w świetle przedłożonych Zarządowi Powiatu Otwockiego opinii psychologa i psychiatry ma dodatkowo negatywny wpływ na mieszkańców Domu Pomocy Społecznej „Anielin”.

Dnia 21 października do PCPR w Otwocku wpłynęło niepodpisane pismo pracowników Domu Pomocy Społecznej „Anielin” z prośbą o pomoc, które przekazano w tym samym dniu mailem Pani Kingie Błaszczyk- Członkowi Zarządu Powiatu Otwockiego. Z uwagi na charakter poruszanych w piśmie kwestii, to jest zagrożone dobro mieszkańców i pracowników DPS „Anielin” przeprowadzono postępowanie wyjaśniające w ramach którego:

1. Dnia 25.10.2021 Pani Kinga Błaszczyk udostępniła pismo pracowników p. Dyrektor Agnieszce Lech-Barszczewskiej, wysłuchała jej ustnych wyjaśnień, złożonych w obecności pełnomocnika - radcy prawnego Pana Romualda Szewczyka oraz zapewniła prawo do ustosunkowania się do treści pisma w formie pisemnej.
2. W dniu 27.10. 2021 r. o godz. 9.00 zorganizowano spotkanie Pani Kingi Błaszczyk - Członka Zarządu Powiatu Otwockiego i Małgorzaty Woźnickiej – Dyrektora PCPR w Otwocku z pracownikami DPS „Anielin”, po którym to spotkaniu 13 osób podpisało pismo z zarzutami wobec Pani Dyrektor, utożsamiając się z jego treścią. Pani Dyrektor Agnieszka Lech-Barszczewska oraz 2 pracownice odmówiły udziału w spotkaniu.
3. W celu zapewnienia wszystkim zainteresowanym możliwości wysłuchania – Pani Kinga Błaszczyk i Małgorzata Woźnicka uczestniczyły w kolejnym spotkaniu z Panią Dyrektor oraz 2 pracownikami, o których mowa w pkt 2 powyżej, w obecności pełnomocnika pani Dyrektor- pana Romualda Szewczyka.
4. Z uwagi na pojawiające się wątki negatywnego wpływu konfliktu na linii pracownicy DPS Anielin - Pani Dyrektor Agnieszka Lech-Barszczewska, na mieszkańców zebrano w formie pisemnej opinię lekarza psychiatry – Pani Haliny Jankowskiej-Rogiewicz oraz psychologa - Pana Pawła Gębickiego.
5. Pisemne wyjaśnienia pani Agnieszki Lech – Barszczewskiej wpłynęły 4.11.2021 r., a ich treść oraz załącznik uprawdopodabiają dalszą eskalację konfliktu.

Art. 100 § 2 Kodeksu pracy zawiera przykładowe przytoczenie obowiązków spoczywających na pracowniku. Wśród tych wymienionych w art. 100 § 2 Kodeksu pracy warto zwrócić uwagę na obowiązek przestrzegania zasad współżycia społecznego (pkt 6). Zachowanie polegające na podważaniu kompetencji zawodowych większości podwładnych, doprowadzenie do sytuacji, w której konflikty między pracownikami toczą się również w obecności mieszkańców placówki oraz sama skala eskalacji konfliktu w zespole pracowniczym, który to czynniki - według relacji pracowników placówki - odbijają się nie

tylko na samych pracownikach DPS „Anielin”, ale również mieszkańcach, powodują, że Zarząd Powiatu Otwockiego utracił zaufanie do Pani Agnieszki Lech – Barszczewskiej nie tylko jako pracownika samorządowego, ale przede wszystkim jako kierownika jednostki organizacyjnej pomocy społecznej, jakim jest DPS „Anielin”.

W ocenie Zarządu Powiatu Otwockiego od Pracownika, któremu powierzono odpowiedzialne stanowisko kierownicze, należy nie tylko oczekiwać, ale przede wszystkim wymagać, że ten w sposób prawidłowy i zgodny z przepisami prawa oraz ogólnie przyjętymi zasadami współżycia społecznego zorganizuje pracę własną oraz swoich podwładnych, szczególnie w organach pomocy społecznej, których funkcjonowanie ma bezpośrednie przełożenie na realizację zadań publicznych na rzecz społeczności lokalnej.

Tymczasem do Zarządu Powiatu Otwockiego docierają skargi na zachowanie Pani Agnieszki Lech – Barszczewskiej, w szczególności wskazujące na negatywne i nieprzychylnie zachowanie względem części zespołu pracowniczego. Warto w tym miejscu również przypomnieć, że zgodnie z art. 24 ust. 2 pkt 5 ustawy o pracownikach samorządowych podstawowym obowiązkiem pracownika samorządowego jest zachowanie uprzejmości i życzliwości w kontaktach z obywatelami, zwierzchnikami, podwładnymi oraz współpracownikami. W ocenie Zarządu Powiatu Otwockiego zarówno treść jak i liczba skarg, w tym pisma pod tytułem „Wołanie o pomoc!”, pod którym podpisała się większość pracowników DPS „Anielin”, uzasadnia wniosek, że sposób zarządzania personelem oraz zaogniająca się sytuacją kryzysowa w zespole pracowniczym placówki wymaga działania w postaci rozwiązania stosunku pracy z Panią Agnieszką Lech – Barszczewską.

Mając na uwadze powyższe postanowiono jak w treści uchwały.

Przewodniczący Zarządu


Krzysztof Szczepietniak