

UCHWAŁA Nr 105/XIV/19

RADY POWIATU W OTWOCKU
z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Otwocki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin dotyczący dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Otwocki, stanowiący załącznik do uchwały.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 260/XXXV/18 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Otwocki.

§ 3. Regulamin przyjęty niniejszą uchwałą ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych od roku szkolnego 2019/2020.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 5. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz wywieszenie na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Otwocku.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady

Piotr Kudlicki

**Regulamin dotyczący dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez Powiat Otwocki.**

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Otwocki.

**Rozdział 2
Dodatek motywacyjny**

§ 2.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dla dyrektora szkoły lub placówki – Zarząd Powiatu.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz ustalaniu jego wysokości, należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone wynikami uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania i opracowywania autorskich programów;
- 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów wynikające z zadań statutowych szkoły,

- 6) stopień realizacji zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy, systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
- 7) realizowanie zadań edukacyjnych i wychowawczych szkoły zmierzających do:
 - a) tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) organizowania zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - c) wspierania ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki i ustalaniu jego wysokości należy brać pod uwagę stopień realizacji zadań i obowiązków związanych z powierzonym mu stanowiskiem:

- 1) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły lub placówki;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 3) współpracę z organem prowadzącym;
- 4) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 5) dbałość o infrastrukturę szkoły lub placówki;
- 6) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 7) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno - wychowawczego szkoły lub placówki;
- 8) udział w projektach europejskich i organizację współpracy z zagranicą.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 3. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielom i dyrektorom na dany miesiąc, określa się w przedziale od 3% do 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu, a dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - dyrektor, w granicach stawek określonych w §5, uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę szkoły lub placówki, liczbę zastępców, specyfikę i złożoność realizowanych zadań .

§ 5. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, liczone od wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dyrektor – od 30% - 100%
- 2) wicedyrektor – od 15 %- 50%
- 3) kierownik: internatu, wychowania, warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego: 10%-50%

§ 6. Określa się stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli sprawujących następujące funkcje:

- 1) wychowawca klasy:
 - a) w szkołach specjalnych wszystkich typów - 300 zł,
 - b) w szkołach ponadpodstawowych ogólnodostępnych - 300 zł;
- 2) nauczyciele opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 100 zł
- 3) opiekun stażu - 100 zł.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 i § 6 ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4 **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych uzależniona jest od stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć.

§ 9.1. Ustala się następujące stawki dodatku za trudne warunki pracy w poszczególnych szkołach i placówkach:

- 1) Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Otwocku przy ul. Majowej 17/19
- stawka dodatku wynosi 120 zł;
- 2) dla nauczycieli zatrudnionych w:
 - a) Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym Nr 2 w Otwocku przy ul. Literackiej 8,
 - b) Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym Nr 1 im. Marii Konopnickiej
w Otwocku przy ul. Majowej 17/19,
 - c) Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii „Jędrus” w Józefowie przy ul. Głównej 10
- stawka dodatku wynosi 200 zł;
- 3) dla wychowawców sprawujących bezpośrednią opiekę nad grupami, zatrudnionych w:
 - a) Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym Nr 2 w Otwocku przy ul. Literackiej 8,
 - b) Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym Nr 1 im. Marii Konopnickiej
w Otwocku przy ul. Majowej 17/19
- stawka dodatku wynosi 250 zł;
- 4) dla wychowawców zatrudnionych w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii „Jędrus” w Józefowie przy ul. Głównej 10 - stawka dodatku wynosi 320 zł.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, za godzinę przepracowaną w zespole, zgodnie z normą określoną odrębnymi przepisami, dodatek za trudne warunki pracy wynosi 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. W Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym Nr 1 im. Marii Konopnickiej w Otwocku przy ul. Majowej 17/19 i w Specjalnym Ośrodku Szkolno Wychowawczym Nr 2 w Otwocku przy ul. Literackiej 8, nauczyciele i wychowawcy otrzymują także dodatek za uciążliwe warunki pracy, za godziny z prawem do tego dodatku, stanowiący 20% przysługującego im dodatku za trudne warunki pracy.

Rozdział 5 **Dodatek za wysługę lat**

§ 10.1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

- 1) dyrektor szkoły lub placówki - nauczycielowi;
- 2) Starosta - dyrektorowi szkoły lub placówki.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

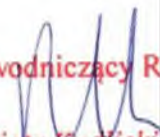
Rozdział 7

Nagrody

§12. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest w wysokości:

- 1) do dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Starosty.
- 2) do jednokrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły lub placówki.

§ 13. Nagroda wypłacana jest nie później niż 30 dni od dnia poinformowania nauczyciela o przyznaniu nagrody.


Przewodniczący Rady
Piotr Kudłicki

Uzasadnienie

Organ prowadzący szkołę lub placówkę, zgodnie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn.zm.) upoważniony został do określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Otwocki.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 powołanej ustawy, zadania i kompetencje wskazane w wyżej wymienionym przepisie wykonuje Rada Powiatu.

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do aktualnego stanu szkół i placówek istniejących w Powiecie Otwockim oraz do obowiązujących obecnie przepisów, w tym w zakresie minimalnej wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz przyznania dodatku funkcyjnego dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

Uchwała nie zawiera też regulacji objętej delegacją zawartą w art. 49 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, dotyczącej kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposobu podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół oraz trybu zgłaszania kandydatów do nagród. Przedmiotowa regulacja objęta została uchwałą Nr 261/XXXV/18 z dnia 26 kwietnia 2018 r..

Zgodnie z art. 30 ust. 6a powołanej wyżej ustawy - Karta Nauczyciela, uchwała podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wobec powyższego, przyjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady

Piotr Kudlicki