

Powiat Otwocki

Wydział Organizacyjny i Spraw Społecznych



ul. Górna 13, 05 – 400 Otwock
tel. (22) 778-1-321
fax. (22) 778-1-302

www.powiat-otwocki.pl

Otwock 15.07.2019 r.

S.OS.III.0003.25.2019

Pan
Dariusz Kołodziejczyk
Radny
Rady Powiatu Otwockiego

W odpowiedzi na zapytanie z dnia 11.07.2019r. w sprawie przeprowadzenia konkursu na wolne stanowisko geodety powiatowego informuję:

W przypadku wolnych stanowisk urzędniczych (w tym stanowisk kierowniczych), zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych są 2 możliwości pozyskania pracownika na wakujące stanowisko pracy:

1. Rozpisuje się konkurs

Art. 11. Ustawy o prac. samorządowych „Nabór na wolne stanowiska urzędnicze

1. Nabór kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze, jest otwarty i konkurencyjny.
2. Kierownik jednostki, o której mowa w **art. 2 stosowanie przepisów ustawy**, upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Art. 12. Pojęcie wolnego stanowiska urzędniczego

1. Wolnym stanowiskiem urzędniczym, w tym wolnym kierowniczym stanowiskiem urzędniczym, jest stanowisko, na które, zgodnie z przepisami ustawy albo w drodze porozumienia, *nie został przeniesiony pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym*, posiadający kwalifikacje wymagane na danym stanowisku lub nie został przeprowadzony na to stanowisko nabór albo na którym mimo przeprowadzonego naboru nie został zatrudniony pracownik.

2. Nie wymaga przeprowadzenia naboru zatrudnienie osoby na zastępstwo w związku z usprawiedliwioną nieobecnością pracownika samorządowego.

2. Awansuje się pracownika:

Art. 20 ust. 1 i 2 Ustawy o prac. samorządowych „Awans wewnętrzny”

1. Pracownik samorządowy, który wykazuje inicjatywę w pracy i sumiennie wykonuje swoje obowiązki, może zostać przeniesiony na wyższe stanowisko (awans wewnętrzny).

2. Awans wewnętrzny może zostać dokonany jedynie w ramach tej samej grupy stanowisk, o których mowa w art. 4 formy zatrudnienia pracowników samorządowych ust. 2 pkt 1 i 3.

Wolnym urzędniczym stanowiskiem pracy na które chcemy rozpiścić konkurs jest stanowisko na które zgodnie z art. 12 ustawy o pracownikach samorządowych nie jesteśmy w stanie przenieść (czyli awansować) nikogo spośród naszych pracowników, ani przenieść w drodze porozumienia pracownika samorządowego z innej jednostki. Dopiero po zbadaniu „zasobów ludzkich” spośród naszych pracowników i stwierdzeniu, że nie ma osoby odpowiadającej kwalifikacjom i predyspozycjom aby dokonać awansu wewnętrznego – pozyskujemy pracownika z zewnątrz (rynek pracy).

Zgodnie z powyższą interpretacją po przeanalizowaniu „zasobów ludzkich” zamierzam awansować pracownika Starostwa Powiatowego w Otwocku na stanowisko Geodety Powiatowego. Moja decyzja podyktowana jest faktem, iż pracownik ten ukończył studia magisterskie na Politechnice Warszawskiej na Wydziale Geodezji i Kartografii, studia podyplomowe z geodezji numerycznej na Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim. Posiada również uprawnienia zawodowe w dziedzinie geodezji i kartografii w zakresach nr 1 i 2. Jego wiedza merytoryczna, bogate doświadczenie zawodowe a także zadowolająca dotychczas praca na rzecz Starostwa potwierdzana rokrocznie nagrodami bezpośrednich przełożonych są w moim przekonaniu wystarczającymi kryteriami aby kandydaturę uznać za spełniającą wszystkie wymagania stawiane przyszłemu Geodecie Powiatowemu i nie przeprowadzać procedury konkursowej.

STAROSTA

Cezary Łukaszeuiski

