

Starosta Otwocki



ul. Górna 13, 05 - 400 Otwock
tel. 22 778-13-00
faks. 22 778-13-02
www.powiat-otwocki.pl
starosta@powiat-otwocki.pl

Otwock. 17.04.2019r.

Ośw. P. M.4033.15.2019

**Nauczyciele i Pracownicy
SOSW Nr 2 w Otwocku
ul. Literacka 8
05-400 Otwock**

W odpowiedzi na Państwa pismo odnośnie wypłaty wynagrodzenia za czas strajku uprzejmie informuję, że kwestia ta nie podlega uznaniowości czy też woli Starosty czy Zarządu Powiatu, lecz jest ściśle uregulowana w przepisach prawa. Stosownie do art. 23 ust. 1 ustawy z 23.5.1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 295,) udział pracownika w strajku zorganizowanym zgodnie z przepisami ustawy nie stanowi naruszenia obowiązków pracowniczych. Jest to rozwinięcie przepisu konstytucyjnego z art. 59, który przyznaje prawo związkom zawodowym do organizowania strajków pracowniczych. Zgodnie z ust. 2 art. 23 ww. ustawy w okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Okres przerwy w wykonywaniu pracy wlicza się do okresu zatrudnienia w zakładzie pracy. Nieobecność pracownika biorącego udział w strajku jest usprawiedliwiona, co oznacza, że w ewidencji czasu pracy należy odnotować: "nieobecność usprawiedliwiona- niepłatna". W rezultacie wymiar przepracowanego czasu pracownika za dany okres rozliczeniowy ulega obniżeniu o liczbę godzin usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Usprawiedliwiona nieobecność w pracy jest wliczana do stażu pracy, od którego zależy wymiar urlopu oraz inne uprawnienia wynikające ze stosunku pracy. Okres przerwy w wykonywaniu pracy podlega wliczeniu do okresu zatrudnienia u pracodawcy. Należy podkreślić dodatkowo, że jeżeli strajkujący pracownik w trakcie akcji strajkowej ulegnie wypadkowi, to taki wypadek traktuje się jak wypadek przy pracy. Z tego też względu pracownik zachowuje prawo do świadczeń z tytułu wypadku przy pracy (wyrok SN z 25.7.1990 r., II PRN 5/90).

Reasumując, Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia mimo niewykonywania pracy, jeżeli tak stanowią przepisy Kodeksu pracy lub przepisy szczególne. W tym przypadku przepis szczególny, a konkretnie art. 23 ust. 2 ustawy z 23.05.1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych wyraźnie stanowi, że w okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami

Starosta Otwocki



ul. Górna 13, 05 - 400 Otwock
tel. 22 778-13-00
faks. 22 778-13-02
www.powiat-otwocki.pl
starosta@powiat-otwocki.pl

ustawy pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Dlatego też wynagrodzenie nie przysługuje nauczycielom za okres strajku.

Ponadto jak podaje komunikat Ministerstwa Finansów i Regionalnej Izby Obrachunkowej wypłata wynagrodzenia za okres strajku byłaby naruszeniem dyscypliny finansów publicznych.

Z wyrazami szacunku

STAROSTA
Cezary Łukaszewski