

UCHWAŁA NR

RADY POWIATU W OTWOCKU

z dnia

w sprawie zmiany uchwały nr 13/II/14 w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Starosty Otwockiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 995 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 2 oraz art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. b, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr 13/II/14 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Starosty Otwockiego § 1 otrzymuje brzmienie:

- „§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Starosty Otwockiego w łącznej kwocie brutto 10.940,00 zł.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 obejmuje:
- | | |
|--|---------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości | 5.000,00 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny w wysokości | 2.100,00 zł; |
| 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego tj. | 1.000,00 zł; |
| 4) dodatek specjalny w wysokości 40 % sumy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego tj. | 2.840,00 zł.” |

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz wywieszenie na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Otwocku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2018 r.

Uzasadnienie

Uchwałą Nr 3/I/14 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 2 grudnia 2014 r. w wyniku tajnego głosowania Starostą Otwockim wybrany został Pan Mirosław Pszonka.

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do wyłącznej właściwości Rady Powiatu należy ustalenie wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu, którym jest Starosta. W dniu 18 grudnia 2014 r. Rada Powiatu uchwałą Nr 13/II/14 ustaliła wynagrodzenie dla Starosty w kwocie 12.365 zł i ta uchwała nie była zmieniana. Jednakże 15 maja 2018 r. Rada Ministrów wydała rozporządzenie, w którym obniżyła, od 1 lipca 2018 r. m.in. Starostom, wysokość maksymalnego wynagrodzenia, na 4,5 miesiące przed zakończeniem kadencji.

Zgodnie z tym rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936), w brzmieniu od 1 lipca 2018 roku:

- wynagrodzenie zasadnicze Starosty w powiecie: powyżej 120 tys. mieszkańców wynosi 3.800-5.000 zł brutto,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 2.100 zł brutto,
- dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę w przypadku Starosty Pana Mirosława Pszonki wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Maksymalne wynagrodzenie Starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. z 2018 r., poz. 373 z późn. zm.) tj. $1.789,42 \text{ zł} \times 7 = 12.525,94 \text{ zł}$ brutto.

Zarówno ze względu na tryb wydania, jak i na swoją treść, rozporządzenie to w opinii uznanych ekspertów jest niezgodne z Konstytucją, Europejską Kartą Samorządu Lokalnego, jak również ustawą o pracownikach samorządowych. Dopóki jednak nie zostanie podważone, czy to w postępowaniu przed Trybunałem Konstytucyjnym, czy to *ad casu* w poszczególnych sprawach, poprzez odmowę jego zastosowania przez sąd, cieszy się domniemaniem zgodności z prawem. Pociąga to za sobą konieczność ustalenia sposobu postępowania w odniesieniu do przyznanego przez rady powiatu wynagrodzenia.

Obniżenie wynagrodzenia ustalonego na początku kadencji winno nastąpić z zachowaniem okresu równego okresowi wypowiedzenia. Vide wyrok Sądu Najwyższego z 9 października 2006 r., II PK 27/06 (OSNP 2007 nr 23-24, poz. 344). Sąd Najwyższy rozstrzygnął tak w oparciu o zasadę obowiązującą w art. 78 § 1 k.p., do której prowadzi przepis art. 20 ust. 1 ustawy z 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych, (obecnie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych) zgodnie z którym pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Opracował:
Sekretarz Powiatu
Zbigniew Rak

Dyrektor Wydziału Organizacyjnego
i Spraw Społecznych
Andrzej Mazek