

UCHWAŁA Nr CCCXC VIII/158/17

ZARZĄDU POWIATU W OTWOCKU
z dnia 30 sierpnia 2017 r.

**w sprawie przyznania dyrektorom szkół i placówek oświatowych
dodatku motywacyjnego**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 814 z późn. zm.) i § 4 ust. 1, 4, 7 i 8 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych składników wynagrodzenia, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 167/XXIX/09 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 24 marca 2009 r. uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych dodatki motywacyjne w wysokości określonej w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Dodatki określone w załączniku przyznaje się na okres 3 miesięcy tj. 1 września 2017 r. do 30 listopada 2017 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu Powiatu:

Przewodniczący Zarządu

1. *mgr Mirosław Pszonka*

2. _____

CZŁONEK ZARZĄDU

3. *Aneta Małkowska*

4. _____

CZŁONEK ZARZĄDU

5. _____

Roman Zdunik

1. **Pani Joanna Michalczyk** – dyrektor
Liceum Ogólnokształcącego Nr I
w Otwocku ul. Filipowicza 9 – 11% wynagrodzenia
zasadniczego.
2. **Pan Robert Pielak** – dyrektor
Zespołu Szkół Nr 1
w Otwocku ul. Słowackiego 4/10 – 12% wynagrodzenia
zasadniczego.
3. **Pani Apolonia Żołądek** – dyrektor
Zespołu Szkół Ekonomiczno – Gastronomicznych
w Otwocku ul. Konopnickiej 3 – 12% wynagrodzenia
zasadniczego.
4. **Pani Monika Chudek** – dyrektor
Zespołu Szkół Nr 2
w Otwocku ul. Pułaskiego 7 – 12% wynagrodzenia
zasadniczego.
5. **Pani Katarzyna Nosowska** – dyrektor
Powiatowej Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej
w Otwocku ul. Majowa 17/19 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.
6. **Pan Paweł Uścińowicz** - dyrektor
Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego
Nr 2 w Otwocku ul. Literacka 8 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.
7. **Pani Eliza Trzcńska – Przybysz** – dyrektor
Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego
w Otwocku ul. Majowa 17/19 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.
8. **Pan Cezary Łukaszewski** – dyrektor
Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii „Jędrus”
w Józefowie ul. Główna 10 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.
9. **Pan Jacek Urbaniak** - dyrektor
Powiatowego Gimnazjum Specjalnego Nr 21
w Otwocku ul. Mickiewicza 43/47 – 8% wynagrodzenia
zasadniczego.
10. **Pani Ewa Barbara Musiejko** - dyrektor
Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury
w Otwocku ul. Poniatowskiego 10 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.

Przewodniczący Zarządu

mgr Mirosław Pszonka

Uzasadnienie

Imię i nazwisko Dyrektora	Wysokość dodatku motywacyjnego	Spełnianie wymagań określonych w § 3 ust. 2 regulaminu
Joanna Michalczyk Dyrektor LO Nr 1 im. K.I. Galczyńskiego	11%	<ul style="list-style-type: none"> - umiejętnie i racjonalnie gospodarują środkami finansowymi i przestrzegają dyscypliny budżetowej, - starają się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystują,
Robert Pielak Dyrektor ZSz. Nr 1	12%	<ul style="list-style-type: none"> - zapewniają utrzymanie powierzonego mienia i starają się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny, - podejmują wielopłaszczyznowe działania promujące szkoły i stwarzają warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów.
Apolonia Żołądek Dyrektor ZSEG	12%	<ul style="list-style-type: none"> - stwarzają przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązują problemy wychowawcze, - prowadzą racjonalną politykę kadrową, - terminowo realizują powierzone zadania, - utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłową realizację zadań, - dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniowskiej, - systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim,
Monika Chudek Dyrektor ZSz. Nr 2	12%	<ul style="list-style-type: none"> - prowadzą racjonalną politykę kadrową, - terminowo realizują powierzone zadania, - utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłową realizację zadań, - dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniowskiej, - systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim,
Eliza Trzcicka – Przybysz Dyrektor SOSW Nr 1	10%	<ul style="list-style-type: none"> - umiejętnie i racjonalnie gospodarują środkami finansowymi i przestrzegają dyscypliny budżetowej, - starają się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystują, - zapewniają utrzymanie powierzonego mienia i starają się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny, - podejmują wielopłaszczyznowe działania promujące szkoły i stwarzają warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów.
Paweł Uścińowicz Dyrektor SOSW Nr 2	10%	<ul style="list-style-type: none"> - stwarzają przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązują problemy wychowawcze, - prowadzą racjonalną politykę kadrową - terminowo realizują powierzone zadania
Jacek Urbaniak Dyrektor Powiatowego Gimnazjum Nr 21	8%	<ul style="list-style-type: none"> - utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłowo realizacją zadania zgodnie ze specyfiką placówek - dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzą warunki sprzyjające rozwojowi samorządności uczniowskiej - systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim,
Cezary Łukaszewski Dyrektor MOS „Jędrus”	10%	<ul style="list-style-type: none"> - utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłowo realizacją zadania zgodnie ze specyfiką placówek - dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzą warunki sprzyjające rozwojowi samorządności uczniowskiej - systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim,
Katarzyna Nosowska Dyrektor PPPP	10%	<ul style="list-style-type: none"> - obejmuje opieką dzieci od 3 roku życia ze wszystkich gmin powiatu otwockiego. - umiejętnie i racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi, - przestrzega dyscypliny budżetowej, - powierzone mienie utrzymuje w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań. - realizuje wielopłaszczyznowe zadania nałożone na poradnię przez ustawodawcę w zakresie wspierania indywidualnego rozwoju dzieci i młodzieży szkół podstawowych, gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych wszystkich typów i pomocy psychologiczno – pedagogicznej w aspekcie potrzeb uczniów, nauczycieli i rodziców z terenu wszystkich gmin należących do Powiatu Otwockiego. - zarządza placówką sprawnie i skutecznie na czas wywiązując się z powierzonych zadań.
Ewa Barbara Musiejko Dyrektor PMDK	10%	<ul style="list-style-type: none"> - umiejętnie i racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi placówki, - przestrzega dyscypliny budżetowej, - pozyskuje środki budżetowe, które wykorzystuje na realizację ustawowych zadań placówki. – powierzone mienie utrzymuje w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań. - prowadzi racjonalną politykę kadrową stwarzając szeroką ofertę dydaktyczną dla dzieci i młodzieży, - wychowankowie Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury osiągają wysokie oceny w różnorodnych konkursach artystycznych w skali województwa i kraju, - zarządza placówką sprawnie i skutecznie na czas wywiązując się z powierzonych zadań.

Zgodnie z § 4 ust. 4, 7 i 8 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych składników wynagrodzenia, dodatki motywacyjne przyznawane są na czas określony, nie dłużej niż na 3 miesiące. Wysokość dodatku motywacyjnego na dany miesiąc nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora i ma charakter uznaniowy.

W związku z upływem terminu na który przyznano dyrektorom placówek oświatowych dodatki motywacyjne zasadne jest ustalenie wysokości dodatków na kolejny okres 3 miesięcy, tj. od 1 września 2017 r. do 30 listopada 2017 r.

Przygotował
Dyrektor Oświaty Powiatowej
Hanna Majewska – Smółka

Przewodniczący Zarządu

mgr Mirosław Pszonka