

UCHWAŁA NR ..... CCXXXV/86/16

ZARZĄDU POWIATU W OTWOCKU  
z dnia ..... 29 czerwca 2016r .....

**w sprawie powierzenia Panu Grzegorzowi Michalczykowi stanowiska dyrektora  
Zespołu Szkół Nr 2 im. Marii Skłodowskiej – Curie w Otwocku, ul. Pułaskiego 7**

Na podst. art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r., poz. 814), art. 36a ust. 1, 2, i 13 w związku z art. 5c pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jedn. Dz. U. z 2015 r., poz. 2156 z późn zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Powierza się Panu mgr **Grzegorzowi Michalczykowi** stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Nr 2 im. Marii Skłodowskiej – Curie w Otwocku, ul. Pułaskiego 7 na 1 rok szkolny tj. od 1 września 2016 r. do 31 sierpnia 2017 r.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 września 2016 r.

**Podpisy Członków Zarządu Powiatu:**

1.....  
**WICESTAROSTA**  
2.....  
*mgr inż. Paweł Rapitewski*  
3.....  
**CZŁONEK ZARZĄDU**  
*Aneta Barnicka*

4.....  
**CZŁONEK ZARZĄDU**  
*Krzysztof Boczański*  
5.....  
**CZŁONEK ZARZĄDU**  
*Roman Zdunik*



## Uzasadnienie

8 kwietnia 2016r. rozstrzygnięty został konkurs na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Nr 2 im. Marii Skłodowskiej - Curie w Otwocku przy ul. Pułaskiego 7. Komisja konkursowa powołana przez Zarząd Powiatu wyłoniła jako kandydata na dyrektora tej placówki Pana Grzegorza Michalczyka.

Zarząd Powiatu zatwierdził wynik konkursu i powierza Panu Grzegorzowi Michalczukowi stanowisko dyrektora na 1 rok szkolny, tj. od 1 września 2016 r. do 31 sierpnia 2017 r.

Zastosowanie przewidzianej w art. 36a ust. 13 ustawy o systemie oświaty, możliwości powierzenia stanowiska dyrektora szkoły na okres krótszy niż 5 lat wynikało z poniższych uwarunkowań.

Zgodnie z art. 36a ust. 13 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty stanowisko dyrektora szkoły lub placówki powierza się na 5 lat szkolnych. W uzasadnionych przypadkach można powierzyć to stanowisko na krótszy okres, jednak nie krótszy niż 1 rok szkolny.

Jak wynika z powyższego, zasadą jest powierzenie stanowiska dyrektora na 5 lat szkolnych, zaś wyjątkiem od niej powierzenie na okres krótszy. Może to mieć miejsce wyłącznie "w uzasadnionych przypadkach", przy czym ustawa o systemie oświaty nie wskazuje sytuacji uzasadniających powierzenie stanowiska na okres skrócony. Wszystkich "uzasadnionych przypadków" nie da się bowiem przewidzieć w ustawie. Ocena co do skrócenia okresu powierzenia stanowiska dyrektora leży w gestii organu prowadzącego, niemniej nie oznacza pełnej dowolności.

Zgodnie z dotychczasowym orzecznictwem należy przyjąć, że w pojęciu "uzasadnione przypadki" mieszczą się w szczególności okoliczności dotyczące szkoły jako pracodawcy (np. planowana likwidacja szkoły czy zmiana profilu nauczania wymagająca ponownego przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora) bądź nauczyciela (np. wniosek nauczyciela o powierzenie mu stanowiska dyrektora na okres krótszy niż 5 lat czy nieprawidłowości w funkcjonowaniu wcześniej kierowanych przez niego placówek oświatowych).

W piątek 24 czerwca 2016r. Minister Edukacji Narodowej Anna Zalewska przedstawiła założenia reformy oświaty jaka ma wejść w życie już od 1 września 2017r. Jedne z najważniejszych zmian dotyczą zakresu szkolnictwa zawodowego – wprowadzenie systemu dualnego, który ma być realizowany wspólnie z przedsiębiorcami i w ten sposób lepiej odpowiadać na potrzeby gospodarki i rynku pracy. Pracodawcy mają mieć wpływ na tworzenie nowych zawodów oraz podstawy programowej. Mają stanowić też wsparcie kadrowe dla szkół i być zaangażowani w proces egzaminowania. Docelowo bowiem całość kształcenia praktycznego, łącznie z egzaminem, miałyby się odbywać u pracodawców.

Zapowiedź powyższej reformy, przewidywany, realny czas jej wprowadzenia oraz brak obecnie konkretnych ustaleń i tym samym brak obecnie wiedzy na temat zasad funkcjonowania systemu oświaty powiatowej w kolejnych latach szkolnych, zwłaszcza w zakresie szkolnictwa

zawodowego obligują Zarząd Powiatu do brania pod uwagę konieczności przekształceń obecnej placówki czy zwłaszcza zmian profilu nauczania.

Wybrany kandydat nie posiada praktycznego doświadczenia w osobistym kierowaniu placówką oświatową. W ocenie Zarządu bezpośrednio doświadczenie w prowadzeniu szkoły może mieć istotne znaczenie dla przeprowadzenia zapowiadanej reformy oświaty. Prowadzenie przez Zarząd polityki oświatowej obliguje do tego, aby ostrożnie podchodzić do powoływania osób na stanowiska dyrektorów. W czasie najbliższego roku szkolnego pana Grzegorz Michałczyk będzie mógł przymierzyć się do tego stanowiska i ocenić jak sobie radzi pełniąc taką funkcję. Zarząd w tym czasie przyjrzy się pracy i oceni tę pracę. Po pozytywnej ocenie nie stoi to na przeszkodzie, aby Zarząd Powiatu po roku podjął decyzję o przedłużeniu okresu powierzenia.

Tym samym, na podstawie racjonalności w zarządzaniu placówkami oświatowymi, zasadnym jest podjęcie obecnie decyzji, która daje swobodę dla kolejnej decyzji przed nowym rokiem szkolnym 2017/2018.

Wymienione przesłanki wyraźnie wskazują na okoliczność uzasadniającą skrócenie okresu powierzenia. Zarząd Powiatu, ważył interes dyrektora szkoły, który ma niewątpliwie prawo, jako zwycięzca konkursu, do piastowania funkcji dyrektora przez pełną kadencję oraz interes oświaty – dostosowanie funkcjonowania szkoły do nowych wymagań prawnych. Dlatego danie przez organ prowadzący placówkę prymatu interesowi oświaty znajduje uzasadnienie.

**WICESTAROSTA**  
  
**mgr inż. Paweł Rupniewski**