

UCHWAŁA NR CLXVI/63/16.....

ZARZĄDU POWIATU W OTWOCKU  
z dnia 27 stycznia 2016.....

**w sprawie przyznania dyrektorom szkół i placówek oświatowych  
dodatku motywacyjnego**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1445 z późn. zm.) i § 4 ust. 1, 4, 7 i 8 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych składników wynagrodzenia, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 167/XXIX/2009 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 24 marca 2009 r. uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych dodatki motywacyjne w wysokości określonej w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Dodatki określone w załączniku przyznaje się na okres 3 miesięcy t.j. od 1 lutego 2016 r. do 30 kwietnia 2016 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Podpisy Członków Zarządu Powiatu:**

Przewodniczący Zarządu

1..... mgr Mirosław Pszonka.....

WICESTAROSTA

2..... mgr inż. Paweł Rapniewski.....

CZŁONEK ZARZĄDU

3..... Aneta Bartnicka.....

CZŁONEK ZARZĄDU

4..... Krzysztof BoczarSKI.....

CZŁONEK ZARZĄDU

5..... Roman Zdunik.....

Sprawdzono pod względem  
formalno-prawnym

Data 25.01.2016

Cecylia Karpińska  
radca prawny

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 1. <b>Pani Joanna Michalczyk</b> – dyrektor<br>Zespołu Szkół Ogólnokształcących<br>w Otwocku ul. Filipowicza 9  | – 11% wynagrodzenia<br>zasadniczego. |
| 2. <b>Pani Apolonia Żołądek</b> – dyrektor<br>Zespołu Szkół Ekonomiczno – Gastronomicznych<br>w Otwocku ul. Konopnickiej 3  | – 12% wynagrodzenia<br>zasadniczego. |
| 3. <b>Pan Robert Pielak</b> – dyrektor<br>Zespołu Szkół Nr 1<br>w Otwocku ul. Słowackiego 4/10  | – 12% wynagrodzenia<br>zasadniczego. |
| 4. <b>Pan Henryk Matosek</b> – dyrektor<br>Zespołu Szkół Nr 2<br>w Otwocku ul. Pułaskiego 7   | – 12% wynagrodzenia<br>zasadniczego. |
| 5. <b>Pani Katarzyna Nosowska</b> – dyrektor<br>Powiatowej Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej<br>w Otwocku ul. Majowa 17/19                                     | – 10% wynagrodzenia<br>zasadniczego. |
| 6. <b>Pan Paweł Uścińowicz</b> - dyrektor<br>Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego<br>dla Dzieci Niesłyszących i Słabosłyszących<br>w Otwocku ul. Literacka 8 | – 10% wynagrodzenia<br>zasadniczego. |
| 7. <b>Pani Eliza Trzcńska – Przybysz</b> – dyrektor<br>Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego<br>w Otwocku ul. Majowa 17/19                                    | – 10% wynagrodzenia<br>zasadniczego. |
| 8. <b>Pan Cezary Łukaszewski</b> – dyrektor<br>Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii „Jędrus”<br>w Józefowie ul. Główna 10   | – 10% wynagrodzenia<br>zasadniczego. |
| 9. <b>Pan Jacek Urbaniak</b> - dyrektor<br>Powiatowego Gimnazjum Specjalnego Nr 21<br>w Otwocku ul. Mickiewicza 43/47   | – 10% wynagrodzenia<br>zasadniczego. |
| 10. <b>Pani Ewa Barbara Musiejko</b> - dyrektor<br>Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury<br>w Otwocku ul. Poniatowskiego 10  | – 10% wynagrodzenia<br>zasadniczego. |

Przewodniczący Zarządu

  
mgr Mirosław Pszonka



## Uzasadnienie:

Imię i nazwisko Dyrektora	Wysokość dodatku motywacyjnego	Spełnianie wymagań określonych w § 3 ust. 2 regulaminu
Apolonia Żołądek Dyrektor ZSEG	12%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- umiejętnie i racjonalnie gospodarują środkami finansowymi i przestrzegają dyscypliny budżetowej,</li> </ul>
Henryk Matosek Dyrektor ZSz. Nr 2	12%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- starają się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystują,</li> <li>- zapewniają utrzymanie powierzonego mienia i starają się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny,</li> <li>- podejmują wielopłaszczyznowe działania promujące szkoły i stwarzają warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów.</li> <li>- stwarzają przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązują problemy wychowawcze,</li> <li>- prowadzą racjonalną politykę kadrową</li> <li>- terminowo realizują powierzone zadania</li> <li>- utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłową realizację zadań</li> <li>- dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniowskiej</li> <li>- systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim,</li> </ul> <p>W okresie na który przyznaje się dodatek realizują zwiększone zadania związane z egzaminami zawodowymi – stara i nowa formuła, rekrutacją na nowy rok szkolny, bieżącymi remontami wakacyjnymi i egzaminami poprawkowymi.</p>
Joanna Michalczyk Dyrektor ZSO	11%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- umiejętnie i racjonalnie gospodarują środkami finansowymi i przestrzegają dyscypliny budżetowej,</li> </ul>
Robert Pielak Dyrektor ZSz. Nr 1	12%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- starają się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystują,</li> <li>- zapewniają utrzymanie powierzonego mienia i starają się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny,</li> <li>- podejmują wielopłaszczyznowe działania promujące szkoły i stwarzają warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów.</li> <li>- stwarzają przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązują problemy wychowawcze,</li> <li>- prowadzą racjonalną politykę kadrową</li> <li>- terminowo realizują powierzone zadania</li> <li>- utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłową realizację zadań</li> <li>- dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniowskiej</li> <li>- systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim,</li> </ul> <p>W okresie na który przyznaje się dodatek realizują zwiększone zadania związane z rekrutacją na nowy rok szkolny, bieżącymi remontami wakacyjnymi i egzaminami poprawkowymi.</p>
Eliza Trzcńska – Przybysz Dyrektor SOSW Nr 1	10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- umiejętnie i racjonalnie gospodarują środkami finansowymi i przestrzegają dyscypliny budżetowej,</li> </ul>
Paweł Uścińowicz Dyrektor SOSW Nr 2	10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- starają się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystują,</li> <li>- zapewniają utrzymanie powierzonego mienia i starają się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny,</li> <li>- podejmują wielopłaszczyznowe działania promujące szkoły i stwarzają warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów.</li> </ul>
Jacek Urbaniak Dyrektor Powiatowego Gimnazjum Nr 21	10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stwarzają przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązują problemy wychowawcze,</li> <li>- prowadzą racjonalną politykę kadrową</li> <li>- terminowo realizują powierzone zadania</li> <li>- utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłowo realizacją zadania zgodnie ze specyfiką placówek</li> </ul>
Cezary Łukaszewski Dyrektor MOS „Jędrus”	10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzą warunki sprzyjające rozwojowi samorządności uczniowskiej</li> <li>- systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim,</li> </ul> <p>W okresie na który przyznaje się dodatek realizują zwiększone zadania związane z rekrutacją na nowy rok szkolny, bieżącymi remontami wakacyjnymi i egzaminami poprawkowymi.</p>



<p><b>Katarzyna Nosowska</b> Dyrektor PPPP</p>	<p>10%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- obejmuje opieką dzieci od 3 roku życia ze wszystkich gmin powiatu otwockiego.</li> <li>- umiejętnie i racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi,</li> <li>- przestrzega dyscypliny budżetowej,</li> <li>- powierzone mienie utrzymuje w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań.</li> <li>- realizuje wielopłaszczyznowe zadania nałożone na poradnię przez ustawodawcę w zakresie wspierania indywidualnego rozwoju dzieci i młodzieży szkół podstawowych, gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych wszystkich typów i pomocy psychologiczno – pedagogicznej w aspekcie potrzeb uczniów, nauczycieli i rodziców z terenu wszystkich gmin należących do Powiatu Otwockiego.</li> <li>- angażuje się we wdrażanie programów pilotażowych MEN.</li> <li>- zarządza placówką sprawnie i skutecznie na czas wywiązując się z powierzonych zadań.</li> </ul> <p>W okresie na który przyznaje się dodatek realizuje zwiększone zadania związane z prowadzoną w placówce inwestycją.</p>
<p><b>Ewa Barbara Musiejko</b> Dyrektor PMDK</p>	<p>10%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- umiejętnie i racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi placówki,</li> <li>- przestrzega dyscypliny budżetowej,</li> <li>- pozyskuje środki budżetowe, które wykorzystuje na realizację ustawowych zadań placówki. - powierzone mienie utrzymuje w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań.</li> <li>- prowadzi racjonalną politykę kadrową stwarzając szeroką ofertę dydaktyczną dla dzieci i młodzieży.</li> <li>- wychowankowie Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury osiągają wysokie oceny w różnorodnych konkursach artystycznych w skali województwa i kraju.</li> <li>- zarządza placówką sprawnie i skutecznie na czas wywiązując się z powierzonych zadań.</li> </ul> <p>W okresie na który przyznaje się dodatek realizuje zwiększone zadania związane z organizacją wypoczynku letniego dzieci i młodzieży i obozu językowego w ramach współpracy z Fundacją Kościuszkowską z udziałem lektorów ze stanów Zjednoczonych.</p>

Zgodnie z § 4 ust. 4,7 i 8 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych składników wynagrodzenia, dodatki motywacyjne przyznawane są na czas określony, nie dłużej niż na 3 miesiące. Wysokość dodatku motywacyjnego na dany miesiąc nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora i ma charakter uznaniowy. W związku z początkiem nowego roku budżetowego i upływem terminu na który przyznano dyrektorom placówek oświatowych dodatki motywacyjne zasadne jest ustalenie wysokości dodatków na kolejny okres 3 miesięcy, tj. od 1 lutego 2016 r. do 30 kwietnia 2016 r.

Przewodniczący Zarządu  
mgr *Miroslaw Pszonka*

Przygotował  
Dyrektor Oświaty Powiatowej  
Hanna Majewska – Smółka