

UCHWAŁA NR LVII/24/15.....

ZARZĄDU POWIATU W OTWOCKU
z dnia 20 maja 2015.....

**w sprawie przyznania dyrektorom szkół i placówek oświatowych
dodatku motywacyjnego**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2013 r. , poz. 595) i § 4 ust. 1, 4,7 i 8 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych składników wynagrodzenia, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 167/XXIX/2009 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 24 marca 2009 r. uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych dodatki motywacyjne w wysokości określonej w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Dodatki określone w załączniku przyznaje się na okres 3 miesięcy t.j. od 1 czerwca 2015 r. do 31 sierpnia 2015 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu Powiatu:

Przewodniczący Zarządu
1. *mgr Mirosław Pszonka*
WICESTAROSTA
2. *mgr inż. Paweł Rucniński*
CZŁONEK ZARZĄDU
3. *Aneta Bärnicka*

CZŁONEK ZARZĄDU
4. *Krzysztof Bozarzki*
5. _____

SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM

Data 19.05.2015.....

Podpis:

Marcin Bandura
ADWOKAT

1. **Pani Joanna Michalczyk** – dyrektor
Zespołu Szkół Ogólnokształcących
w Otwocku ul. Filipowicza 9 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.
2. **Pani Apolonia Żołądek** – dyrektor
Zespołu Szkół Ekonomiczno – Gastronomicznych
w Otwocku ul. Konopnickiej 3 – 12% wynagrodzenia
zasadniczego.
3. **Pan Robert Pielak** – dyrektor
Zespołu Szkół Nr 1
w Otwocku ul. Słowackiego 4/10 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.
4. **Pan Henryk Matosek** – dyrektor
Zespołu Szkół Nr 2
w Otwocku ul. Pułaskiego 7 – 12% wynagrodzenia
zasadniczego.
5. **Pani Katarzyna Nosowska** – dyrektor
Powiatowej Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej
w Otwocku ul. Majowa 17/19 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.
6. **Pan Paweł Uścińowicz** - dyrektor
Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego
dla Dzieci Niestyszących i Słabostyszących
w Otwocku ul. Literacka 8 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.
7. **Pani Eliza Trzcńska – Przybysz** – dyrektor
Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego
w Otwocku ul. Majowa 17/19 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.
8. **Pan Cezary Łukaszewski** – dyrektor
Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii „Jędrus”
w Józefowie ul. Główna 10 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.
9. **Pan Jacek Urbaniak** - dyrektor
Powiatowego Gimnazjum Specjalnego Nr 21
w Otwocku ul. Mickiewicza 43/47 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.
10. **Pani Beata Kuchniewska** – dyrektor
Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego Nr 5
w Józefowie ul. Ks. Malinowskiego 7 – 5% wynagrodzenia
zasadniczego.
11. **Pani Ewa Barbara Musiejko** - dyrektor
Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury
w Otwocku ul. Poniatowskiego 10 – 10% wynagrodzenia
zasadniczego.

Przewodniczący Zarządu


mgr Mirosław Pszonka

Uzasadnienie:

Imię i nazwisko Dyrektora	Wysokość dodatku motywacyjnego	Spełnianie wymagań określonych w § 3 ust. 2 regulaminu
Apolonia Żołądek Dyrektor ZSEG	12%	- umiejętnie i racjonalnie gospodarują środkami finansowymi i przestrzegają dyscypliny budżetowej,
Henryk Matosek Dyrektor ZSz. Nr 2	12%	- starają się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystują, - zapewniają utrzymanie powierzonego mienia i starają się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny, - podejmują wielopłaszczyznowe działania promujące szkoły i stwarzają warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów. - stwarzają przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązują problemy wychowawcze, - prowadzą racjonalną politykę kadrową - terminowo realizują powierzone zadania - utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłową realizację zadań - dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniowskiej - systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim, W okresie na który przyznaje się dodatek realizują zwiększone zadania związane z egzaminami zawodowymi – stara i nowa formuła, rekrutacją na nowy rok szkolny, bieżącymi remontami wakacyjnymi i egzaminami poprawkowymi.
Joanna Michalczyk Dyrektor ZSO	10%	- umiejętnie i racjonalnie gospodarują środkami finansowymi i przestrzegają dyscypliny budżetowej,
Robert Pielak Dyrektor ZSz. Nr 1	10%	- starają się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystują, - zapewniają utrzymanie powierzonego mienia i starają się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny, - podejmują wielopłaszczyznowe działania promujące szkoły i stwarzają warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów. - stwarzają przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązują problemy wychowawcze, - prowadzą racjonalną politykę kadrową - terminowo realizują powierzone zadania - utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłową realizację zadań - dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniowskiej - systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim, W okresie na który przyznaje się dodatek realizują zwiększone zadania związane z rekrutacją na nowy rok szkolny, bieżącymi remontami wakacyjnymi i egzaminami poprawkowymi.
Eliza Trzeńska – Przybysz Dyrektor SOSW Nr 1	10%	- umiejętnie i racjonalnie gospodarują środkami finansowymi i przestrzegają dyscypliny budżetowej,
Paweł Uściłowicz Dyrektor SOSW Nr 2	10%	- starają się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystują, - zapewniają utrzymanie powierzonego mienia i starają się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny, - podejmują wielopłaszczyznowe działania promujące szkoły i stwarzają warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów.
Jacek Urbaniak Dyrektor Powiatowego Gimnazjum Nr 21	10%	- stwarzają przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązują problemy wychowawcze, - prowadzą racjonalną politykę kadrową - terminowo realizują powierzone zadania
Cezary Łukaszewski Dyrektor MOS „Jędrus”	10%	- utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłowo realizacją zadania zgodnie ze specyfiką placówek - dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzą warunki sprzyjające rozwojowi samorządności uczniowskiej - systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim, W okresie na który przyznaje się dodatek realizują zwiększone zadania związane z rekrutacją na nowy rok szkolny, bieżącymi remontami wakacyjnymi i egzaminami poprawkowymi.

<p>Katarzyna Nosowska Dyrektor PPPP</p>	<p>10%</p>	<ul style="list-style-type: none"> - obejmuje opieką dzieci od 3 roku życia ze wszystkich gmin powiatu otwockiego. - umiejętnie i racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi, - przestrzega dyscypliny budżetowej, - powierzone mienie utrzymuje w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań. - realizuje wielopłaszczyznowe zadania nałożone na poradnię przez ustawodawcę w zakresie wspierania indywidualnego rozwoju dzieci i młodzieży szkół podstawowych, gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych wszystkich typów i pomocy psychologiczno – pedagogicznej w aspekcie potrzeb uczniów, nauczycieli i rodziców z terenu wszystkich gmin należących do Powiatu Otwockiego. - angażuje się we wdrażanie programów pilotażowych MEN. - zarządza placówką sprawnie i skutecznie na czas wywiązując się z powierzonych zadań. <p>W okresie na który przyznaje się dodatek realizuje zwiększone zadania związane z prowadzoną w placówce inwestycją.</p>
<p>Ewa Barbara Musiejko Dyrektor PMDK</p>	<p>10%</p>	<ul style="list-style-type: none"> - umiejętnie i racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi placówki, - przestrzega dyscypliny budżetowej, - pozyskuje środki budżetowe, które wykorzystuje na realizację ustawowych zadań placówki. - powierzone mienie utrzymuje w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań. - prowadzi racjonalną politykę kadrową stwarzając szeroką ofertę dydaktyczną dla dzieci i młodzieży. - wychowankowie Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury osiągają wysokie oceny w różnorodnych konkursach artystycznych w skali województwa i kraju. - zarządza placówką sprawnie i skutecznie na czas wywiązując się z powierzonych zadań. <p>W okresie na który przyznaje się dodatek realizuje zwiększone zadania związane z organizacją wypoczynku letniego dzieci i młodzieży i obozu językowego w ramach współpracy z Fundacją Kościuszkowską z udziałem lektorów ze stanów Zjednoczonych.</p>
<p>Beata Kuchniewska Dyrektor MOW Nr 5</p>	<p>5%</p>	<ul style="list-style-type: none"> - stara się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystuje, - zapewnia utrzymanie powierzonego mienia i stara się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny, - stwarza przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązuje problemy wychowawcze, - prowadzi racjonalną politykę kadrową - terminowo realizuje powierzone zadania - utrzymuje dyscyplinę pracy i prawidłowo realizacje zadania zgodnie ze specyfiką placówki - systematycznie i konstruktywnie współpracuje, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim,

Zgodnie z § 4 ust. 4,7 i 8 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych składników wynagrodzenia, dodatki motywacyjne przyznawane są na czas określony, nie dłużej niż na 3 miesiące. Wysokość dodatku motywacyjnego na dany miesiąc nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora i ma charakter uznaniowy. W związku z upływem terminu na który przyznano dyrektorom placówek oświatowych dodatki motywacyjne zasadne jest ustalenie wysokości dodatków na kolejny okres 3 miesięcy, tj. od 1 czerwca 2015 r. do 31 sierpnia 2015 r.

Przewodniczący Zarządu

mgr Mirosław Pszonka

Przygotował
Dyrektor Oświaty Powiatowej
Hanna Majewska – Smółka