

UCHWAŁA NR XXIII/10/15.....

ZARZĄDU POWIATU W OTWOCKU
z dnia 18 lutego 2015.....

**w sprawie przyznania dyrektorom szkół i placówek oświatowych
dodatku motywacyjnego**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2013 r., poz. 595) i § 4 ust. 1, 4, 7 i 8 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych składników wynagrodzenia, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 167/XXIX/2009 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 24 marca 2009 r. uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych dodatki motywacyjne w wysokości określonej w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Dodatki określone w załączniku przyznaje się na okres 3 miesięcy t.j. od 1 marca 2015 r. do 31 maja 2015 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu Powiatu:

Przewodniczący Zarządu
1..... *mgr. Mirosław Pszonka*
WICESTAROSTA
2..... *mgr. inż. Paweł Rypniewski*
CZŁONEK ZARZĄDU
3..... *Aneta Bartnicka*

CZŁONEK ZARZĄDU
4..... *Krzysztof Boczański*
CZŁONEK ZARZĄDU
5..... *Roman Zdunik*

SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM

Data 13.02.2015.....

Podpis:
Marek Bajson
M. Bajson
ADWOKAT

Załącznik
do uchwały Nr XXIII/19/15.....
Zarządu Powiatu w Otwocku
z dnia 18 lutego 2015.....

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1. Pani Joanna Michalczyk – dyrektor
Zespołu Szkół Ogólnokształcących
w Otwocku ul. Filipowicza 9 | – 9% wynagrodzenia
zasadniczego. |
| 2. Pani Apolonia Żołądek – dyrektor
Zespołu Szkół Ekonomiczno – Gastronomicznych
w Otwocku ul. Konopnickiej 3 | – 11% wynagrodzenia
zasadniczego. |
| 3. Pan Robert Pielak – dyrektor
Zespołu Szkół Nr 1
w Otwocku ul. Słowackiego 4/10 | – 10% wynagrodzenia
zasadniczego. |
| 4. Pan Henryk Matosek – dyrektor
Zespołu Szkół Nr 2
w Otwocku ul. Pułaskiego 7 | – 10% wynagrodzenia
zasadniczego. |
| 5. Pani Katarzyna Nosowska – dyrektor
Powiatowej Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej
w Otwocku ul. Majowa 17/19 | – 8% wynagrodzenia
zasadniczego. |
| 6. Pan Paweł Uścińowicz - dyrektor
Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego
dla Dzieci Niestyszających i Słabosłyszających
w Otwocku ul. Literacka 8 | – 8% wynagrodzenia
zasadniczego. |
| 7. Pani Eliza Trzcńska – Przybysz – dyrektor
Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego
w Otwocku ul. Majowa 17/19 | – 8% wynagrodzenia
zasadniczego. |
| 8. Pan Cezary Łukaszewski – dyrektor
Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii „Jędrus”
w Józefowie ul. Główna 10 | – 5% wynagrodzenia
zasadniczego. |
| 9. Pan Jacek Urbaniak - dyrektor
Powiatowego Gimnazjum Specjalnego Nr 21
w Otwocku ul. Mickiewicza 43/47 | – 8% wynagrodzenia
zasadniczego. |
| 10. Pani Beata Kuchniewska – dyrektor
Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego Nr 5
w Józefowie ul. Ks. Malinowskiego 7 | – 5% wynagrodzenia
zasadniczego. |
| 11. Pani Ewa Barbara Musiejko - dyrektor
Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury
w Otwocku ul. Poniatowskiego 10 | – 8% wynagrodzenia
zasadniczego. |

Przewodniczący Zarządu


mgr Mirosław Pszonka

Uzasadnienie

Imię i nazwisko Dyrektora	Wysokość dodatku motywacyjnego	Spełnianie wymagań określonych w § 3 ust. 2 regulaminu
Apolonia Żołądek Dyrektor ZSEG	11%	- umiejętnie i racjonalnie gospodarują środkami finansowymi i przestrzegają dyscypliny budżetowej,
Henryk Matosek Dyrektor ZSz. Nr 2	10%	- starają się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystują, - zapewniają utrzymanie powierzonego mienia i starają się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny, - podejmują wielopłaszczyznowe działania promujące szkoły i stwarzają warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów. - stwarzają przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązują problemy wychowawcze, - prowadzą racjonalną politykę kadrową - terminowo realizują powierzone zadania - utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłową realizację zadań - dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniowskiej - systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim, Ponadto przygotowują i prawidłowo przeprowadzają zewnętrzne egzaminy maturalne oraz zewnętrzne egzaminy uzyskania kwalifikacji w zawodach
Joanna Michalczyk Dyrektor ZSO	9%	- umiejętnie i racjonalnie gospodarują środkami finansowymi i przestrzegają dyscypliny budżetowej,
Robert Pielak Dyrektor ZSz. Nr 1	10%	- starają się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystują, - zapewniają utrzymanie powierzonego mienia i starają się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny, - podejmują wielopłaszczyznowe działania promujące szkoły i stwarzają warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów. - stwarzają przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązują problemy wychowawcze, - prowadzą racjonalną politykę kadrową - terminowo realizują powierzone zadania - utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłową realizację zadań - dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniowskiej - systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim, Ponadto przygotowują i prawidłowo przeprowadzają zewnętrzne egzaminy maturalne
Eliza Trzcicka – Przybysz Dyrektor SOSW Nr 1	8%	- umiejętnie i racjonalnie gospodarują środkami finansowymi i przestrzegają dyscypliny budżetowej,
Paweł Uścińowicz Dyrektor SOSW Nr 2	8%	- starają się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystują, - zapewniają utrzymanie powierzonego mienia i starają się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny, - podejmują wielopłaszczyznowe działania promujące szkoły i stwarzają warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów.
Jacek Urbaniak Dyrektor Powiatowego Gimnazjum Nr 21	8%	- stwarzają przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązują problemy wychowawcze, - prowadzą racjonalną politykę kadrową - terminowo realizują powierzone zadania
Beata Kuchniewska Dyrektor MOW Nr 5	5%	- utrzymują dyscyplinę pracy i prawidłowo realizacją zadania zgodnie ze specyfiką placówek - dbają o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówkach, tworzą warunki sprzyjające rozwojowi samorządności uczniowskiej - systematycznie i konstruktywnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim,
Katarzyna Nosowska Dyrektor PPPP	8%	- obejmuje opieką dzieci od 3 roku życia ze wszystkich gmin powiatu otwockiego. - umiejętnie i racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi, - przestrzega dyscypliny budżetowej, - powierzone mienie utrzymuje w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań. - realizuje wielopłaszczyznowe zadania nałożone na poradnię przez ustawodawcę w

		zakresie wspierania indywidualnego rozwoju dzieci i młodzieży szkół podstawowych, gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych wszystkich typów i pomocy psychologiczno – pedagogicznej w aspekcie potrzeb uczniów, nauczycieli i rodziców z terenu wszystkich gmin należących do Powiatu Otwockiego. - angażuje się we wdrażanie programów pilotażowych MEN. - zarządza placówką sprawnie i skutecznie na czas wywiązując się z powierzonych zadań.
Ewa Barbara Musiejko Dyrektor PMDK	8%	- umiejętnie i racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi placówki, - przestrzega dyscypliny budżetowej, - pozyskuje środki budżetowe, które wykorzystuje na realizację ustawowych zadań placówki. - powierzone mienie utrzymuje w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań. - prowadzi racjonalną politykę kadrową stwarzając szeroką ofertę dydaktyczną dla dzieci i młodzieży. - wychowankowie Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury osiągają wysokie oceny w różnorodnych konkursach artystycznych w skali województwa i kraju. - zarządza placówką sprawnie i skutecznie na czas wywiązując się z powierzonych zadań.
Cezary Łukaszewski Dyrektor MOS „Jędrus”	5%	- stara się pozyskiwać środki pozabudżetowe, a pozyskane umiejętnie wykorzystuje, - zapewnia utrzymanie powierzonego mienia i stara się aby realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych przebiegała w sposób optymalny, - podejmuje wielopłaszczyznowe działania promujące szkołę i stwarza warunki sprzyjające wielostronnemu rozwojowi uczniów. - stwarza przyjazny uczniom klimat i na bieżąco rozwiązuje problemy wychowawcze, - prowadzi racjonalną politykę kadrową - terminowo realizuje powierzone zadania - utrzymuje dyscyplinę pracy i prawidłowo realizacje zadania zgodnie ze specyfiką placówki - dba o systematyczne podnoszenie jakości pracy dydaktycznej i wychowawczej poprzez różnorodne działania profilaktyczne w placówce, tworzy warunki sprzyjające rozwojowi samorządności uczniowskiej - systematycznie i konstruktywnie współpracuje z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim,

Zgodnie z § 4 ust. 4,7 i 8 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych składników wynagrodzenia, dodatki motywacyjne przyznawane są na czas określony, nie dłużej niż na 3 miesiące. Wysokość dodatku motywacyjnego na dany miesiąc nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora i ma charakter uznaniowy. W związku z upływem terminu na który przyznano dyrektorom placówek oświatowych dodatki motywacyjne zasadne jest ustalenie wysokości dodatków w roku budżetowym 2015 na okres 3 miesięcy, tj. od 1 marca 2015 r. do 31 maja 2015 r.

Przygotował
Dyrektor Oświaty Powiatowej
Hanna Majewska – Smółka

Przewodniczący Zarządu

mgr Mirosław Pszonka