

## **Uchwała Nr 31/V/2007**

*Uchwała w sprawie uchwalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Otwocki*

### **UCHWAŁA NR 31/V/2007 RADY POWIATU W OTWOCKU z dnia 29 marca 2007 r.**

**w sprawie uchwalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Otwocki.**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 6a, art.34 ust. 1, art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i § 5-10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

#### **§ 1.**

Przyjmuje się regulamin w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały ustalający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania pracownikom pedagogicznym dodatków: za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

#### **§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

#### **§ 3.**

Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń oraz zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Otwocku.

#### **§ 4.**

Traci moc uchwała Nr 253/XXVIII/2005 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 21 grudnia 2005 r.

#### **§5.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Załącznik  
do uchwały Nr .....  
z dnia .....

### **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania pracownikom pedagogicznym dodatków za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.**

#### **Rozdział I.**

##### **Postanowienia ogólne.**

#### **§ 1.**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1)Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2)rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).
- 3)placówce opiekuńczo – wychowawczej - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Otwocki,
- 4)pracownikach pedagogicznych - należy rozumieć przez to wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3.
- 5)Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3.
- 6)wychowanku - należy przez to rozumieć wychowanka placówki opiekuńczo - wychowawczej,
- 7)tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust 6 i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

#### **Rozdział II.**

##### **Dodatek za usługę lat.**

#### **§ 2.**

1.Pracownikowi pedagogicznemu zatrudnionemu w placówkach opiekuńczo – wychowawczych powiatu otwockiego przysługuje dodatek za usługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 %

wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

3. Pracownikowi pedagogicznemu pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Pracownikowi pedagogicznemu zatrudnionemu jednocześnie w kilku placówkach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół, zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Pracownikowi pedagogicznemu będącemu nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w placówce, w której pracownik pedagogiczny otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od której zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi pedagogicznemu za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III. Dodatek motywacyjny.**

#### **§ 3.**

1. Kryteria przyznawania pracownikom pedagogicznym dodatku motywacyjnego:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych wychowanków, a w szczególności osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości wychowanków oraz warunków pracy pracownika pedagogicznego, potwierdzonych warunkami promocji lub klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów,

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych dzieci i młodzieży we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym zastosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości,

b) praca z rodziną wychowanka,

5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony i nie dłuższy niż trzy miesiące.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla pracownika pedagogicznego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 ustala i przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu na podstawie odrębnych regulaminów.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym placówki.

6. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla pracowników pedagogicznych wynosi nie mniej niż 2 % sumy ich wynagrodzeń zasadniczych.

7. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów wynosi nie mniej niż 2 % sumy ich wynagrodzeń zasadniczych wyodrębnionych na ten cel.

8. Dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 6 i 7 przyznaje się w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział IV. Dodatek funkcyjny.**

#### **§ 4.**

1. Pracownikowi pedagogicznemu, którego zatrudniono na stanowisko kierownika w placówce przysługuje dodatek funkcyjny:

a) dyrektorowi – w wysokości 30 % - 100 % wynagrodzenia zasadniczego,

b) wicedyrektorowi – w wysokości 15 % - 50 % wynagrodzenia zasadniczego,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także pracownikom pedagogicznym, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, przyznaje się uwzględniając wielkość placówki, liczbę wychowanków, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy

placówki oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje, ustala:

- a) dla dyrektora – Zarząd Powiatu,
- b) dla wicedyrektora – dyrektor placówki.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym pracownik pedagogiczny zaprzestał zajmowania stanowiska, pełnienia wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Pracownikowi pedagogicznemu realizującemu dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 4) za funkcję opiekuna stażu – w wysokości 50 zł.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V. Dodatek za warunki pracy.**

### **§ 5.**

1. Pracownikowi pedagogicznemu zatrudnionemu w placówce opiekuńczo – wychowawczej przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych oraz w warunkach uciążliwych, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustalona zostaje w kwocie 200 zł. miesięcznie dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

4. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez pracowników pedagogicznych zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych w przypadku, gdy w grupie wychowawczej znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym pod warunkiem, że zajęcia wychowawcze prowadzone są według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

## **Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### **§ 6.**

1. Za godzinę ponadwymiarową uznaje się wyłącznie przydzieloną wychowawcy godzinę zajęć wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową wychowawcy ustala się dzieląc przyznaną wychowawcy stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania pracownika pedagogicznego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Dla wychowawców realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela i Uchwały Rady Powiatu w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć pracowników pedagogicznych placówek nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w tym również pedagogów i psychologów - wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną pracownikowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin wychowawcy, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których wychowawca nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, np.:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności wychowawcy w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **§ 7.**

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

### **§ 8.**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **§ 9.**

Pracownikom pedagogicznym, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## **Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### **§ 10.**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki, z tym, że:

3) 0,8 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora pracownikom pedagogicznym,

4) 0,2 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.

2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 może ulec zwiększeniu w miarę posiadanych środków.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Nagrody pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w placówkach opiekuńczo-wychowawczych przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor zgodnie z regulaminem wewnętrznym placówki,

2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Starosta.

5. Przyznanie pracownikowi pedagogicznemu nagrody uzależnione jest od szczególnych osiągnięć w pracy wychowawczej i opiekuńczej.

6. Przyznanie nagrody dyrektorowi placówki opiekuńczo-wychowawczej uzależnione jest od spełnienia co najmniej 5 spośród następujących kryteriów:

a) poziom organizacji pracy placówki, zdyscyplinowanie pracowników,

b) dbałość o bazę i jej estetykę, wykonane remonty, inwestycje,

c) pozyskiwanie dodatkowych funduszy na wzbogacenie bazy, zakup środków i inne cele,

d) właściwe i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, zgodnie z obowiązującymi przepisami,

e) podejmowanie inicjatyw i innowacji podnoszących jakość placówki,

f) dbałość o poziom kwalifikacji pracowników i ich podnoszenie,

g) prawidłowość sprawowanego przez dyrektora nadzoru pedagogicznego,

h) kształtowanie pozytywnych stosunków międzyludzkich, rozwiązywanie konfliktów i łagodzenie napięć w zespole,

i) właściwa współpraca z rodzicami/opiekunami, wychowankami, radą pedagogiczną, organem nadzoru pedagogicznego i organem prowadzącym,

j) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności zachowań agresywnych,

k) udział placówki w organizowaniu imprez, uroczystości, turniejów o zasięgu lokalnym,

l) współpraca ze środowiskiem lokalnym,

ł) aktywny proces usamodzielniania wychowanków placówki.

Przewodniczący Rady;  
Krzysztof Szczegieliński