

## **Uchwała Nr 30/V/2007**

*Uchwała w sprawie uchwalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Otwocki.*

### **UCHWAŁA Nr 30/V/2007**

#### **RADY POWIATU W OTWOCKU z dnia 29 marca 2007 r.**

**w sprawie uchwalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Otwocki.**

Na podstawie art. 12 pkt. 1 i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 34 ust. 1, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3 i 5 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) i §§ 5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

#### **§ 1.**

Przyjmuje się regulamin w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały ustalający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

#### **§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

#### **§ 3.**

Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń oraz zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Otwocku.

#### **§ 4.**

Traci moc uchwała Nr 251/XXXVIII/2005 z dnia 21 grudnia 2005 r. Rady Powiatu w Otwocku.

#### **§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Załącznik  
do uchwały Nr .....  
Rady Powiatu w Otwocku  
z dnia .....

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych składników wynagrodzenia.**

### **Rozdział I. Postanowienia ogólne.**

#### **§ 1.**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć oddziały klasowe w szkołach,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### **Rozdział II. Dodatek za wysługę lat.**

#### **§ 2.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia u wszystkich pracodawców, u których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy u innego pracodawcy, u którego pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół, zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach, funkcjonujących w ramach Zespołu, w wymiarze łącznie przekraczającym obowiązkowy wymiar zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, w każdej ze szkół, zalicza się okresy zatrudnienia o których mowa w ust. 2.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od której zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III. Dodatek motywacyjny.**

#### **§ 3.**

Kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych warunkami promocji lub klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym zastosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

#### **§ 4.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkoły Zarząd Powiatu - na podstawie odrębnych regulaminów.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż trzy miesiące.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi nie mniej niż 2% sumy ich wynagrodzeń zasadniczych.
6. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów wynosi nie mniej niż 2% sumy ich wynagrodzeń zasadniczych.
7. Dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 5 i 6 przyznaje się w wys. do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział IV. Dodatek funkcyjny.**

#### **§ 5.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny liczony od wynagrodzenia zasadniczego:
  - 1) dyrektorowi - w wysokości 30 % - 100 %,
  - 2) wicedyrektorowi - w wysokości 15% - 50 %,
  - 3) kierownikowi internatu, wychowania, warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego w wysokości 10 % - 20 %,
  - 4) kierownikowi pracowni, zastępcy kierownika warsztatu 5 % - 15 %,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk

kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 - 4 – dyrektor szkoły.

#### **§ 6.**

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy – 70 zł,
- 2) za funkcję doradcy metodycznego – 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za funkcję opiekuna stażu – 50-zł.

#### **§ 7.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska, pełnienia wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział V. Dodatek za warunki pracy.**

#### **§ 8.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć.

#### **§ 9.**

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.
2. Ustala się następujące stawki dodatku w poszczególnych szkołach:
  - a) Powiatowa Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Otwocku ul. Majowa 17/19 – 50 zł.
  - b) Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niesłyszących i Słabosłyszących w Otwocku przy ul. Literackiej 8,  
Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy w Otwocku przy ul. Majowej 17/19,  
Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii „Jędrus” w Józefowie przy ul. Głównej 10,  
Zespół Szkół Ogólnokształcących w Państwowym Szpitalu Klinicznym Nr 2 im. Prof. A. Grucy w Otwocku przy ul. Konarskiego 13,  
Powiatowe Gimnazjum Nr 21 w Otwocku przy ul. Mickiewicza 43/47,  
dla nauczycieli - 150 zł,
  - c) Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niesłyszących i Słabosłyszących w Otwocku przy ul. Literackiej 8,  
Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy w Otwocku przy ul. Majowej 17/19,  
Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii „Jędrus” w Józefowie przy ul. Głównej 10,  
Zespół Szkół Ogólnokształcących w Państwowym Szpitalu Klinicznym Nr 2 im. Prof. A. Grucy w Otwocku przy ul. Konarskiego 13,  
dla wychowawców - 200 zł,
  - d) Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Józefowie przy ul. Ks. Malinowskiego 7 dla nauczycieli - 250 zł,  
dla wychowawców - 300 zł.
3. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, za godzinę przepracowaną w zespole, zgodnie z normą określoną odrębnymi przepisami, wynosi 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
4. W placówkach wymienionych w ust. 2, w których występują uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy nauczyciele i wychowawcy otrzymują dodatek podwyższony o 20 %.

### **Rozdział VI.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

#### **§ 10.**

1. Za godzinę ponadwymiarową uznaje się wyłącznie przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela i Uchwały Rady Powiatu w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela, w tym również nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin, pedagogów i psychologów - wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

przez, jeżeli po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane, jak za każdą godzinę ponadwymiarową.

#### **§ 11.**

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

#### **§ 12.**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Rozdział VII. Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 13.**

1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie – 30 zł,
- 2) przy dwóch osobach – 40 zł,
- 3) przy trzech osobach i więcej – 50 zł.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego utrzymaniu i prowadzą wspólne gospodarstwo domowe.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysądza się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przysądza dyrektor, a dyrektorowi – Starosta.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania przeszkolenia wojskowego i okresowej służby wojskowej do 3 miesięcy; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta, lecz nie dłużej niż 3 miesiące od momentu powołania do wojska,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

#### **§ 14.**

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w placówce, o której mowa w § 13 ust. 1 przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział VIII. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli**

#### **§ 15.**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkół i placówek, z tym że:

- a) 0,8% środków przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- b) 0,2% środków przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów, nauczycieli i innych pracowników.

2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1 lit b) może ulec zwiększeniu w miarę posiadanych środków.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy i przyznawane są w oparciu o regulaminy nagród, przyjęte uchwałami rad pedagogicznych i zarządzeniem Starosty.

4. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.

- 1) Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 1 roku.
- 2) Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora niezależnie od przyznanej w tym samym roku Nagrody Kuratora lub Ministra.
- 3) Nagroda dyrektora jest formą wyróżnienia za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej – wychowawczej, pracy opiekuńczej – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły; może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć z niżej wymienionych kryteriów:

W zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów (egzaminie

- c)ojrzaosci, egzaminie maturalnym, egzaminacn na wyzsze uczenie, egzaminie z przygotowania zawodowego),
- b)przygotowuje uczniow do udzialu w ogolnopolskich olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodowych,
- c)posiada udokumentowane osiagniecia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami majacymi trudnosci w nauce,
- d)opracowuje autorskie programy i publikacje, wdrazą nowatorskie metody nauczania i wychowania w oparciu o programy innowacyjne,
- e)wzbogaca proces nauczania o rózne formy pracy dostosowane do mozliwosci ucznia.

W zakresie pracy wychowawczej:

- f)osiaga zauwazalne efekty w pracy wychowawczej,
- g)rozpoznaje srodowisko wychowawcze uczniow we wspolpracy z ich rodzicami, srodowiskiem lokalnym, psychologami,
- h)przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystosci szkolne lub imprezy na rzecz srodowiska lokalnego,
- i)organizuje wycieczki, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne o duzych walorach wychowawczych, wyjazdy do teatru, na koncerty, wystawy itp.

W zakresie pracy opiekuńczej:

- j)zapewnia pomoc i opieke uczniom będadym w trudnej sytuacji materialnej lub zyciowej,
- k)otacza szczegolną troską i pomocą uczniow wykazujacych niedostosowanie społeczne lub inne zaburzenia w zachowaniu,
- l)prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawow patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

W zakresie realizacji innych zadan statutowych szkoły:

- ł) posiada udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego (studia, kursy, konferencje metodyczne i inne),
- m)udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujacych pracę lub ubiegajacych się o awans zawodowy,
- n) sprawuje opieke nad studentami odbywajacymi praktyki,
- o) prowadzi lekcje kolezanski i zajecia otwarte,
- p) aktywnie dziala na rzecz szkoły i srodowiska.

5. Tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

- 1) Nagrody dyrektora przyznawane są:
  - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
  - b) w ciagu roku z okazji waznych rocznic i uroczystosci w placowce.
- 2) Nagrody o których mowa w ust. 1 lit. a) przyznawane są przez Dyrektora i noszą nazwę Nagrody Dyrektora.
- 3) Kandydatów do Nagrody Dyrektora typują:
  - a) dyrektor szkoły lub placówki,
  - b) członkowie Rady Pedagogicznej danej placówki, ze wskazaniem spełniania przez kandydata warunków regulaminu,
  - c) zakładowa organizacja związkowa.
- 4) Nagrody o których mowa w ust. 1 lit b) przyznawane są przez Starostę i noszą nazwę Nagrody Starosty.
- 5) Kandydatów do Nagrody Starosty wskazują:
  - a)Starosta,
  - b)Członkowie Zarządu Powiatu,
  - c)Przewodniczący Komisji Edukacji,
  - d)Dyrektor Oświaty Powiatowej,
  - e)Dyrektorzy szkół i placówek,
  - f)Rady Pedagogiczne,
  - g)Zakładowa organizacja związkowa.
- 6) Kryteriami przyznawania Nagrody Starosty są m.in.:
  - a)konkretne osiagniecia uczniow, wychowankow w szkole, placowce,
  - b)innowacyjność, autorska praca pedagogiczna i wychowawcza,
  - c)realizacja budżetu szkoły lub placówki,
  - d)gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
  - e)działalność pozastatutowa szkoły lub placówki,
  - f)pozyskiwanie sponsorow, srodkow pozabudzetowych, wspolpraca z innymi organizacjami,
  - g)inne prace wykonane na rzecz polepszenia poziomu nauczania i wychowania,
  - h)wyróżniająca ocena uzyskana przez dyrektora podczas ostatniej oceny pracy.
- 7) Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty należy składac do Starosty, w Oświacie Powiatowej:
  - a) z okazji Dnia Edukacji – do konca danego roku szkolnego,
  - b) z okazji waznych rocznic i uroczystosci w placowce – co najmniej na 1 miesiac przed planowana imprezą lub uroczystością.
- 8) Wniosek powinien zawierac:
  - a) podstawowe dane osobowe,
  - b) uzasadnienie wniosku.
- 9) Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Przewodniczący Rady:  
Krzysztof Szczegielniak