

Uchwała Nr 214/XXXII/2005

Uchwała w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz zaakceptowania wartości jednego punktu stanowiącego podstawę określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników jednostek organizacyjnych Powiatu.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz.U. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z § 2 pkt. 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.) na wniosek Zarządu Powiatu oraz kierownika jednostki organizacyjnej Rada Powiatu w Otwocku uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się w Oświacie Powiatowej najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia z zasadniczego w wysokości 500 złotych miesięcznie (słownie: pięćset złotych).

§ 2.

Akceptuje się wartość jednego punktu stanowiącego podstawę naliczania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 6,50 zł (słownie: sześć złotych pięćdziesiąt groszy) – na wniosek Dyrektora Oświaty Powiatowej.

§ 3.

Akceptacja wartości punktów, o których mowa w § 2 nie stanowi podstawy do roszczenia o zwiększenie limitu wydatków na wynagrodzenia w 2005 roku określonego dla jednostek organizacyjnych oświatowych powiatu uchwałą budżetową.

§ 4.

Traci moc uchwała Nr 133/XVIII/2000 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 28 września 2000 r. w części dotyczącej Oświaty Powiatowej

§ 5.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 roku.

UZASADNIENIE

Dotychczasowa wartość punktu w Oświacie Powiatowej przy najniższym wynagrodzeniu zasadniczym w I kategorii zaszeregowania w wysokości 500 złotych miesięcznie uniemożliwia wdrożenie zaplanowanych w budżecie tej jednostki podwyżek wynikających z waloryzacji płac. W związku z powyższym zmiana wartości punktu jest konieczna.